

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี

Factors Affecting the Decision to Work in Vibhavadi Hospital

ณัฐกานต์ บุญศักดิ์

สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้รับผิดชอบบทความ

Natthakarn Boonsak

Faculty of Business Administration Program in Management, Ramkhamheang University

Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุงานหรือประสบการณ์ และตำแหน่งงาน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 253 คน เป็นพนักงานในโรงพยาบาลวิภาวดี แผนกฝ่ายการพยาบาล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ ข้อมูลใช้ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่างโดยใช้สถิติ t-test ความแปรปรวนทางเดียว(one-way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีการLeast-Signifant Different(LSD)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นของพนักงานฝ่ายการพยาบาลต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด
2. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีเพศต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวม ไม่มีความแตกต่างกัน
3. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีอายุต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวมมีปัจจัยด้าน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวม และรายด้านไม่มีความแตกต่างกัน

5. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวม และรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีอายุงานหรือประสบการณ์ต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวม และรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

7. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดีโดยรวม และรายด้านไม่มีความแตกต่างกัน

The objective of this research was to study factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital, classified by gender, age, education level, average monthly income, years of work experience, and job position. The sample of this study consisted of 253 employees in Nursing Department, Vibhavadi Hospital. A questionnaire was used as the research instrument for data collection. Data collected were then analyzed using statistics, including percentage, mean, standard deviation, t-test, One-Way ANOVA and Least-Significant Difference (LSD).

The results of this research indicated as follows:

1. Overall opinion of the respondents towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital was at a high level.

2. The respondents with different gender had indifferent opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital.

3. The respondents with different age had different opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital for overall aspect and learning and self-development opportunities with a statistical significance level of .05.

4. The respondents with different educational level had indifferent opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital for overall and individual aspects.

5. The respondents with different average monthly income had different opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital for overall and individual aspects with a statistical significance level of .05.

6. The respondents with different years of work experience had different opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital for overall and individual aspects with a statistical significance level of .05.

7. The respondents with different job position had indifferent opinion towards factors affecting the decision to work in Vibhavadi Hospital for overall and individual aspects.

บทนำ

ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็นผลจากความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและวิทยาการ ทำให้มีอาชีพเกิดขึ้นมากมายแต่ละอาชีพอาจจะเหมาะกับบุคคลหนึ่งแต่อาจจะไม่เหมาะสมกับอีกบุคคลหนึ่ง ทำให้มีความแตกต่างหลายด้าน เช่น บุคลิกภาพ ความสามารถ ความถนัด ถ้าตัดสินใจเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองทำให้มีความสุขในการทำงานและอนาคตจะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ ถ้าเลือกอาชีพไม่เหมาะสมกับตนเองก็อาจจะไม่ประสบความสำเร็จในการทำงานและไม่มีความสุขในการทำงานอีกด้วย

ปัญหาการเลือกอาชีพที่ไม่เหมาะสมกับบุคลิกภาพ อุปนิสัย ความรู้ ความสามารถ ความสนใจและความถนัดในงานของตนและความต้องการของตลาดแรงงาน อาจจะทำให้เกิดผลเสียตามมาหรือไม่อยากประกอบอาชีพตามที่ได้ศึกษามา ทำให้เกิดความไม่ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน การประกอบอาชีพจะต้องทำด้วยใจรัก มีความตั้งใจและความรับผิดชอบที่จะประกอบอาชีพนั้น หากได้งานที่ไม่เหมาะสมกับบุคลิกภาพ ความถนัด หรือความสนใจในงาน โอกาสที่จะรักงาน ตั้งใจทำงานหรือรับผิดชอบในหน้าที่การงานมีน้อย มีแต่ความเบื่อหน่ายไม่อยากทำงาน โอกาสก้าวหน้าจึงมีน้อย เปลี่ยนงานบ่อยเกิดความเบื่อหน่ายจึงต้องเปลี่ยนงานบ่อยๆเพื่อหางานใหม่ๆที่น่าสนใจและถูกใจมากกว่า ก่อให้เกิดการเสียเวลาทำให้ความเจริญก้าวหน้าของบุคคล เศรษฐกิจครอบครัว รวมถึงองค์กรต้องเสียผลประโยชน์อีกด้วย

การตัดสินใจเลือกอาชีพ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในชีวิตมนุษย์ กล่าวได้ว่างานคือชีวิต การเลือกอาชีพจำเป็นต้องมีการวางแผนด้านอาชีพตั้งแต่วัยเรียน ซึ่งเป็นการวางแผนที่ต้องใช้ระยะเวลานาน และใช้ความพยายามค่อนข้างมากผลตอบแทนที่ได้รับก็ย่อมคุ้มค่าอีกด้วย การเลือกอาชีพที่ใช่ที่เหมาะสมกับตัวเองให้มากที่สุดเพื่อให้เกิดความสุขในชีวิตการทำงาน รวมถึงองค์กรก็จะได้รับผลประโยชน์จากการที่พนักงานได้ทุ่มเทการทำงานเนื่องจากตนมีความสุขในการทำงาน เนื่องจากการได้เลือกอาชีพที่ใช่ก็จะมี ความความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยหลักที่มีความสำคัญอย่างมากต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของมนุษย์ คือปัจจัยที่มุ่งใจในการทำงาน มนุษย์เงินเดือนทุกคนต่างก็ทำงานเพื่อเงินเป็นหลัก เนื่องจากเงินใช้เพื่อตอบสนองความต้องการในสิ่งที่เป็นต่อการดำรงชีวิตอย่าง เช่น ปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร ยา ภัยโรค ที่อยู่อาศัยและเครื่องนุ่งห่ม การทำงานจึงสามารถตอบสนองความต้องการพื้นฐานเหล่านี้ได้ ในชีวิตการทำงานของมนุษย์ย่อมต้องการมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่ดี เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการทำงาน เพื่อทำให้งานนั้นเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ชีวิตการทำงานของคุณคนนั้นย่อมมีโอกาสต่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จะเห็นได้ว่าแรงจูงใจจึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพของมนุษย์เพื่อให้ได้มาซึ่งความต้องการด้านต่างๆ

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาที่กล่าวข้างต้น ทำให้เห็นถึงความสำคัญของการเลือกอาชีพให้เข้ากับตนเองมากที่สุดอันมีผลต่อการทำงานในอนาคต ซึ่งผู้วิจัยต้องการทราบว่าปัจจัยใดที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน โรงพยาบาลวิภาวดี ซึ่งการเลือกอาชีพที่เหมาะสมนั้นมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการทำงานในอนาคตกับตัวบุคคล ทั้งนี้ผู้วิจัยเห็นถึงความสำคัญขององค์กรที่เข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานในองค์กรของตน ก็จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการจูงใจให้พนักงานทุ่มเทกับการทำงานมากขึ้นอีกด้วย

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและอายุการทำงาน
2. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี ได้แก่ ลักษณะงาน โอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โอกาสในความเจริญก้าวหน้า ความมั่นคงในงาน ผลตอบแทนและสวัสดิการ

วิธีการดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยกำหนดการเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ความน่าจะเป็น(Probability Sampling) ด้วยการสุ่มแบบง่าย(Sample Random Sampling) โดยขอรายชื่อพนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลจากฝ่ายบุคคล แล้วทำการจับฉลาก จนได้กลุ่มตัวอย่างครบตามต้องการ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาจากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) โดยข้อมูลที่ได้นั้นเป็นข้อมูลที่เกิดจากการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้วิธีการเลือกตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) ผ่านการแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) เฉพาะพนักงาน โรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาล จำนวน 253 ตัวอย่าง

สำหรับการวิจัยครั้งนี้เครื่องมือที่ผู้วิจัยใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยออกแบบขึ้นมาเอง จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นพื้นฐานในการตั้งคำถาม ซึ่งแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คือ ข้อมูลทางประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามลักษณะปลายปิดโดยให้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกคำตอบเพียงอย่างเดียว

ส่วนที่ 2 คือ แบบสอบถามความคิดเห็นด้านปัจจัยที่มีผลต่อการประกอบอาชีพ คำถามในส่วนนี้เป็นคำถามปลายปิด ซึ่งเป็นสเกลที่กลุ่มตัวอย่างให้คะแนนระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานที่โรงพยาบาลวิภาวดี โดยมีระดับของสเกลในการวัดมี 5 ระดับ จากระดับเห็นด้วยมากที่สุด จนถึงระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 คือ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

บทนี้เป็นการสรุปผลการศึกษารื่องปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุการทำงาน และตำแหน่งงาน การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษา จากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) โดยข้อมูลที่ได้นั้นเป็นข้อมูลที่เกิดจากการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้ วิธีการเลือกตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive Sampling) ผ่านการแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) เฉพาะพนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี ฝ่ายการพยาบาลจำนวน 692 คน โดยแบ่งเป็น พยาบาล 309 คน ผู้ช่วยพยาบาล 227 คน และพนักงานผู้ช่วย 156 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีของ Yamane's โดยมีความคลาดเคลื่อนได้ 0.05 จำนวน 253 ตัวอย่าง ผู้วิจัยได้จัดลำดับการวิเคราะห์ข้อมูลจาก แบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมา และเป็นแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ จำนวน 253 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

สำหรับการวิจัยครั้งนี้เครื่องมือที่ผู้วิจัยใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่ผู้วิจัยออกแบบขึ้นมาเอง จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็น พื้นฐานในการตั้งคำถาม โดยผู้วิจัยเก็บแบบสอบถามด้วยตัวเอง และได้แบบสอบถามกลับมาจำนวน 253 คน นำไปวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทำการหาค่าสถิติ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่างโดยใช้การทดสอบ t test กับตัวแปร เพศ และ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of variance) กับตัวแปร อายุ ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษา

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาข้อมูลผลการศึกษารื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี ผลการ วิเคราะห์ข้อมูลสามารถสรุปได้ ดังนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้มีจำนวนประชากรรวม ทั้งหมด 253 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 232 คน คิดเป็นร้อยละ 91.70 ส่วนใหญ่อายุ 26-33 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 34.40 ส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 58.90 ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001-30,000 บาท จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 50.20 ส่วนใหญ่ อายุงานหรือประสบการณ์ 37 เดือนขึ้นไป จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 43.10 ส่วนใหญ่ตำแหน่งงาน พยาบาล จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 43.50

1.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการศึกษารื่องปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาล วิภาวดี โดยค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยมีภาพรวมของปัจจัยต่างๆอยู่ในระดับมากที่สุด

2. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีเพศต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกัน กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยภาพรวมและด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

3. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีอายุต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกัน กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยภาพรวมและด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

4. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

5. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีรายได้เฉลี่ยต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกัน กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยภาพรวมและด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

6. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีอายุงานหรือประสบการณ์ต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกัน กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยภาพรวมและด้านอื่นๆ ไม่พบความแตกต่าง

7. พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยได้สรุปข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหารตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี ดังต่อไปนี้

1. ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับผลตอบแทนและสวัสดิการ โดยจัดสรรผลตอบแทนให้ตรงตามความต้องการของพนักงาน และแตกต่างจากโรงพยาบาลทั่วไป เช่น การให้สวัสดิการที่พนักงานสามารถเลือกได้เองตรงตามความต้องการ

2.ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยที่โรงพยาบาลควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ทั้งแนวดิ่งและแนวราบเพื่อให้พนักงานเกิดความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เช่น กิจกรรมพักผ่อนประจำปี กิจกรรมประจำเดือน

3.ควรให้อิสระในการทำงาน ผ่านการเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น เพื่อให้มีความเข้าใจและมีเป้าหมายในการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

4.ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ทุ่มเทให้กับโรงพยาบาลในการทำให้รู้สึกได้รับความมั่นคงในสายอาชีพ

5.ควรให้ความสำคัญกับการเติบโตและเจริญก้าวหน้าในอาชีพโดยไม่เป็นการกดดันพนักงาน โดยการที่ให้ผลตอบแทนที่จูงใจหากทำสำเร็จ แทนการลงโทษให้พนักงานเกิดการต่อต้าน

6.ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครงานของผู้มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการได้ตรงจุด ซึ่งส่งผลให้สามารถจูงใจพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันเข้าร่วมงานได้

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป

1.ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำงานในโรงพยาบาลวิภาวดี โดยแยกเป็นแต่ละแผนกเพื่อนำมาเปรียบเทียบให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

2.ควรมีการศึกษาตัวแปรด้านใดด้านหนึ่งเพิ่มขึ้นอย่างละเอียด และเจาะจงมากขึ้นทั้งนี้เพื่อความชัดเจนและสามารถเสนอแนวทางในการปรับปรุงองค์กรต่อไปได้

3.ในการทำวิจัยครั้งต่อไปควรเพิ่มเครื่องมือในการเก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ที่นำไปใช้สูงสุด เช่น การสัมภาษณ์เจาะลึก(In-depth Interview) หรือการสนทนากลุ่ม(Focus Group) ควบคู่กับการแจกแบบสอบถาม

อ้างอิง

จิรนนท์ ไวยศรีแสง.(2552) ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์
มหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

พัชรินทร์ ชูติพงษ์รุ่งโรจ.(2558) ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานกับสำนักงานสอบบัญชีขนาด
ใหญ่ 4 แห่ง. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ไพลิน บรรพโต.(2561) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเลือกประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมบริการของ
นักศึกษาระดับปริญญาตรี ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ธีรยุทธ แก้วเกร็ด.(2560) การตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชน ในจังหวัดนครปฐม.
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

มานิตย์ จอมศรีกระยอม.(2556) ความคิดเห็นที่มีต่อการเลือกประกอบอาชีพอิสระของนักเรียนระดับ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่3 รอบปกติโรงเรียนพณิชยการเขตนองแวม กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เอกรินทร์ สุภรณ์พินิช.(2557). การศึกษาความต้องการทางอาชีพของผู้จบการศึกษาดนตรีในระดับปริญญา
ตรี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม, มหาวิทยาลัยศิลปากร