

**ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ
ของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม**

**Factors Influencing Financial Planning For Retirement
of Personnel in The Ministry of Industry.**

ธัญยาภรณ์ วัฒนศัพท์ thunyapon@hotmail.co.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 400 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุ (multiple regression analysis) ผลการวิจัยข้อมูลทั่วไป พบว่า บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมส่วนใหญ่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 40-49 ปี สถานภาพสมรส มีภาวะสุขภาพแข็งแรง มีอายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี ประเภทของบุคลากรเป็นข้าราชการ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท มีรายจ่ายต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณผ่านสื่อเอกสารเผยแพร่ความรู้จากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ และความถี่ในการรับรู้ข่าวสารได้รับทุก 6 เดือนขึ้นไป ปัจจัยด้านทัศนคติส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คือ การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณทำให้มีทรัพย์สิน เก็บไว้ใช้ได้ตลอดชีวิต และทำให้ไม่เกิดหนี้สินภายหลัง และลักษณะทางประชากรศาสตร์ทุกด้านมีความแตกต่างกันในความคิดที่จะวางแผนการเงินอยู่ในระดับมาก ร่วมกันทำนายความแปรปรวนต่อทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณต่อการวางแผนการเงินได้ 3.58

Abstract

This research The objective is to study factors affecting financial planning for retirement of personnel in the Ministry of Industry. The samples used in the research were 400 personnel in the Ministry of Industry, using questionnaires as a tool for data collection. The statistics used for data analysis are percentage, mean, standard deviation. And multiple regression analysis. General data research found that most personnel in the Ministry of Industry are mostly female subjects. Between 40-49 years of age, marital status is healthy Working life is less than 10 years. Type of personnel is a government official. Have a bachelor's degree With monthly income of not more than 20,000 baht, with monthly expenses less than 5,000 baht, receiving information about financial planning for retirement through media, dissemination of knowledge from government agencies Or the agency you are in And the frequency of news acknowledgment received every 6 months or more. The most attitude factor is at a high level, ie, financial planning for retirement makes property Kept for life And cause no later liabilities And demographic characteristics in all aspects are different in the idea of financial planning at a high level Together, predict the variance of attitudes towards preparing for retirement for financial planning. 3.58

บทนำ

การทำงานเป็นบทบาทสำคัญในการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกคน ส่วนใหญ่มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพราะการทำงานเป็นที่มาของผลตอบแทน เงินที่ได้มาเราต้องจ่ายในการดำรงชีวิต อย่างไรก็ตามลักษณะการทำงานของแต่ละคนก็แตกต่างกัน นอกจากนี้อายุการทำงานก็อาจแตกต่างกันออกไปตามลักษณะงานที่ทำ แต่โดยทั่วไปแล้วการหยุดทำงานหรือการเกษียณอายุจะอยู่ที่อายุ 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งหมายความว่า หลังจากอายุ 60 ปี แล้วรายได้ที่เคยได้รับจากการทำงานทุก ๆ เดือน ตลอดอายุการทำงานก็จะหมดไป และการมีวิถีชีวิตและการดำเนินชีวิตเพื่อวัยเกษียณของแต่ละบุคคลจะเป็นไปอย่างไรนั้นก็แตกต่างกันออกไปซึ่งขึ้นอยู่กับความพร้อมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณในด้านการเงินของแต่ละบุคคล

ในปัจจุบันนี้สังคมไทยได้เปลี่ยนไปมาก การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญประการหนึ่งได้แก่การที่ประชากรที่มีอายุโดยเฉลี่ยยืนยาวขึ้น อันเป็นผลมาจากพัฒนาการทางการแพทย์และสาธารณสุข ทำให้ผู้คนมีสุขภาพดียิ่งขึ้น ในขณะที่โครงสร้างประชากรของประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงไป สภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมไทยก็ได้เปลี่ยนแปลงไปพร้อมกันด้วย อย่างไรก็ตามจากภาวะการที่เปลี่ยนแปลงไปทางโครงสร้างของประชากร เศรษฐกิจ และสังคม ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและการดำเนินชีวิตของประชากรในหลายมิติ เป็นผลให้ผู้สูงอายุจะต้องพึ่งตนเองมากขึ้นในอนาคต

การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน เพื่อให้บุคคลสามารถลดความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ความไม่แน่นอนในอนาคต เนื่องจากเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนคนมากขึ้น เศรษฐกิจมีความผันผวนสูง การแข่งขันในงานสูงจากระบบสวัสดิการและระบบประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคมเป็นลักษณะแบบปัจเจกบุคคลมากขึ้น ความคาดหวังที่จะได้รับการบำนาญจากครอบครัวหรือลูกหลานลดน้อยลง อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในชีวิต อีกทั้งการเตรียมความพร้อมในระยะยาวจะช่วยสังคมโดยรวม ลดภาระความเสี่ยงที่ต้องร่วมรับผิดชอบในค่าใช้จ่าย อันเกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลที่ราคาอาจจะสูงขึ้นมากในอนาคต และการวางแผนการเงินจะช่วยทำให้ชีวิตหลังวัยเกษียณเป็นช่วงเวลาของการมีความสุข มีชีวิตที่ควรจะเป็นมาตรฐานที่ต้องการ (ศิริวรรณ ว่องวีรวิทย์ , ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดรรัตน์ ศรีรักษ์ , มหาวิทยาลัยกรุงเทพ) และการวางแผนทางการเงินที่ดีจัดได้ว่าเป็นเข็มทิศที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ และจะทำให้ทุกคนมีอิสรภาพทางการเงินได้ เพราะถ้าหากรู้ว่าชีวิตเต็มไปด้วยความไม่แน่นอน ทุก

คนก็ควรจะใช้ชีวิตอย่างไม่ประมาท มีสติอยู่ตลอดเวลา การวางแผนการเงินจึงถือว่าเป็นแบบอย่างของการใช้ชีวิตของคนที่มีสติและปัญญา มีเหตุผล รู้ว่ากำลังทำอะไรอยู่ และพร้อมจะรับมือกับปัญหาความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้น นั่นจะทำให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีเป้าหมาย และเดินตามเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง ซึ่งบุคคลที่มีการวางแผนการเงินที่ดีก็ย่อมทำให้โอกาสประสบความสำเร็จในชีวิตได้ (กาญจนา หงษ์ทอง, 2551)

ดังนั้น เราควรใช้ชีวิตอย่างไร ใช้เงินอย่างไร ในบั้นปลายของช่วงชีวิตหลังวัยเกษียณสิ่งที่จะเป็นตัวตัดสินได้ก็คือ คุณภาพชีวิตในด้านการดำเนินชีวิตหลังเกษียณให้เข้าไปในทิศทางตามที่ต้องการ ยิ่งต้องการคุณภาพชีวิตในด้านการดำเนินชีวิตที่ดี ยิ่งต้องใช้จ่ายมากขึ้น เราสามารถแบ่งระดับของคุณภาพชีวิตหลังเกษียณได้ 3 ประเภท คือ

ระดับที่หนึ่ง คือ การเกษียณขั้นต้นหรือการใช้ชีวิตหลังวัยเกษียณแบบไม่อด มีเงินเพียงพอใช้ในแต่ละเดือนสำหรับค่าใช้จ่ายจำเป็น

ระดับที่สอง คือ เป็นการเกษียณแบบพอเพียง คือ การที่เรารักษาคุณภาพชีวิตหลังวัยเกษียณให้เท่ากับตอนที่ยังมีงานทำอยู่ ซึ่งโดยทั่วไปก็จะใช้ชีวิตประมาณค่าใช้จ่ายในอนาคต ว่าบุคคลที่จะเกษียณจะใช้จ่ายโดยเฉลี่ยประมาณ 50 – 70% ของรายได้หลังเกษียณ

ระดับสาม คือ การเกษียณแบบเหลือเฟือ เป็นการเก็บเงินเกษียณให้มากกว่าการเกษียณแบบพอเพียง หมายความว่า เราจะต้องเก็บเงินเกษียณแบบพอเพียงไว้เป็นพื้นฐานก่อน แล้วบวกเพิ่มด้วยเงินที่คาดว่าจะใช้พิเศษเมื่อเกษียณ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการวางแผนการเงินสำหรับอนาคตเพื่อวัยเกษียณ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งและไม่ควรมองข้าม อีกทั้งการเกษียณก็เป็นภาวะการณ์ที่จะต้องเกิดขึ้นกับผู้ทำงานทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ บุคคลบางส่วนอาจวางแผนโดยเอาเงินไปลงทุนในหุ้น พันธบัตรรัฐบาล กองทุนรวม หรือการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ฯลฯ ในประเทศไทยกระทรวงต่างๆ ในหน่วยงานภาครัฐ อันประกอบไปด้วยบุคลากรหลายประเภท เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ และพนักงานบริษัท หรือเจ้าหน้าที่สถาบันเครือข่าย ทั้งนี้มีผลตอบแทนและสวัสดิการแตกต่างกันออกไป ซึ่งส่งผลให้มีการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ นั่นจึงเป็นเหตุผลให้ผู้วิจัยตั้งใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เริ่มมองเห็นแนวทางการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ การยอมรับและเข้าใจเกี่ยวกับสถานภาพทางการเงินในอนาคต เพื่อเป็นการรองรับสถานการณ์ภาวะความไม่แน่นอนในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาลักษณะทางประชากรศาสตร์ของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม
2. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นต่อทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณต่อการวางแผนการเงิน
3. เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์
4. เพื่อศึกษาผลกระทบของทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณที่มีต่อการวางแผนการเงิน

สมมุติฐานของการวิจัย

1. บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมที่มีความแตกต่างกันตาม เพศ อายุ สถานภาพ ภาวะสุขภาพ ปัจจุบัน อายุการทำงาน ประเภทของบุคลากร ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการวางแผนการเงินที่ต่างกัน จะมีความคิดที่จะวางแผนการเงินที่ต่างกัน
2. บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมมีทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณมีความสัมพันธ์กับความคิดที่จะวางแผนการเงิน

ขอบเขตการวิจัย

ประชากรคือบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม ในช่วงระยะเวลาระหว่าง 1 มกราคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 400 คน (ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562)

กลุ่มตัวอย่างคือบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 400 คน ในการกำหนดขนาด กลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยใช้หลักการคำนวณใช้สูตรของ Yamane (กฤษดา ตั้งชัยศักดิ์, 2559, หน้า 184) ระยะเวลาที่ศึกษา มีนาคม พ.ศ. 2562 – มิถุนายน พ.ศ. 2562

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดตัวแปรอิสระ (Independent variables) และตัวแปรตาม (dependent variables) ได้แก่

1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ภาวะสุขภาพปัจจุบัน อายุการทำงาน ประเภทบุคลากร ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการวางแผนการเงิน

2. ทักษะคิดต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณ ตัวแปรตาม (dependent variables) การวางแผนการเงินของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เนื่องจากการวิจัยในครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (descriptive research) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ทักษะคิดต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณ
3. ความคิดว่าจะวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ

ผลการทดสอบแบบสอบถามความเที่ยงตรง (validity) เชิงเนื้อหาและทดสอบ IOC โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และทดสอบ ใช้ (Try-out) กับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน เพื่อให้ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (a-Coefficients) ของ Cronbach (Cronbach Alpha Coefficients) ซึ่งค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาที่ได้ จะแสดงถึงระดับความคงที่ของแบบสอบถาม โดยจะมีค่าระหว่าง $0 < \alpha < 1$ ค่าใกล้เคียงกับ 1 มาก แสดงว่ามีค่าเชื่อมั่นสูงซึ่งค่าความเชื่อมั่นในการทดสอบครั้งนี้มีค่าเท่ากับ 0.716

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้ใช้สถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

1. ข้อมูลภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง ใช้การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา (descriptive research) ทำการวิเคราะห์ข้อมูลของแบบสอบถาม โดยใช้สถิติ ดังนี้

- 1) ค่าร้อยละ (percentage)

- 2) ค่าเฉลี่ย (mean)
- 3) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

2. การทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปร โดยใช้วิธีการวิเคราะห์การถดถอยพหุ (multiple regression analysis) เปรียบเทียบความแตกต่างโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-way ANOVA)

สรุปอภิปรายและข้อเสนอแนะ

1. ผลการวิเคราะห์ลักษณะทางประชากรศาสตร์ ของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ที่มีความคิดที่จะวางแผนการเงินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 40-49 ปี สถานภาพสมรส ส่วนใหญ่มีภาวะสุขภาพแข็งแรง มีอายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี ประเภทของบุคลากรเป็นข้าราชการ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท มีรายจ่ายต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณผ่านสื่อเอกสารเผยแพร่ความรู้จากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ และความถี่ในการรับรู้ข่าวสาร ส่วนใหญ่ได้รับทุก 6 เดือนขึ้นไป

2. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณที่มีต่อการวางแผนการเงิน พบว่า บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมให้ระดับความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณอยู่ในระดับมากในด้านการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณทำให้ท่านมีทรัพย์สิน ในด้านเก็บไว้ใช้ได้ตลอดชีวิต และทำให้ไม่เกิดหนี้สินภายหลัง รองลงมาคือ การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณเป็นเรื่องจำเป็นต่อการดำรงชีวิต และการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ ท่านให้การยอมรับและเข้าใจเกี่ยวกับสถานภาพทางการเงินในอนาคตของท่าน ส่วนด้านอื่น ๆ กลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณทำให้เกิดความเครียด รู้สึกกดดัน และไม่อยากเตรียมตัวล่วงหน้า

3. การวิเคราะห์การวางแผนการเงินของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ที่มีความคิดที่จะวางแผนทางการเงินของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรมีความคิดที่จะวางแผนทางการเงินอยู่ในระดับมาก ในด้านท่านได้วางแผนที่จะมีบ้านเป็นของตัวเองเพื่ออาศัยในบ้านปลายของชีวิตอยู่ในด้านท่านได้วางแผนเกี่ยวกับการปลดเปลื้องหนี้สินให้หมดก่อนเกษียณ ในด้านหากท่านได้รับเงินก้อนมา ท่านจะวางแผนทางการเงินก่อนเป็นอันดับ

แรก ในด้านในอนาคตอันใกล้นี้ท่านมีความคิดที่จะวางแผนการเงิน และท่านมีการสะสมเงินจำนวนหนึ่งไว้ใช้ยามเจ็บป่วย ส่วนด้านอื่น ๆ บุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม มีความคิดที่จะวางแผนทางการเงินอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านท่านมีการวางแผนค่าใช้จ่ายด้านสังคม เช่นเงินช่วยงานแต่งงาน งานบวช ฯลฯ

4. เพื่อศึกษาผลกระทบของทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณที่มีต่อการวางแผนการเงินจากการใช้สถิติการทดสอบความถดถอยพหุ (Multiple Regression) พบว่า สามารถทำนายค่าตัวแปรตามได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่า ตัวแปร X1,X2,X3,X4 สามารถทำนายตัวแปรตามได้
อภิปรายผล

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้นำมาประยุกต์ใช้ในงานวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม อภิปรายผลตามวัตถุประสงค์ดังนี้

1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 400 คน สามารถสรุปผลได้ ดังนี้ ข้อมูลทางลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 57.8) มีอายุระหว่าง 40-49 ปี (ร้อยละ 39.8) สถานภาพสมรส (ร้อยละ 59.3) ภาวะสุขภาพปัจจุบันส่วนใหญ่มีภาวะสุขภาพแข็งแรง (ร้อยละ 54.0) มีอายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี (ร้อยละ 44.3) ประเภทของบุคลากรเป็นข้าราชการ (ร้อยละ 56.0) มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 74.8) มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท (ร้อยละ 48.3) มีรายจ่ายต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท (ร้อยละ 73.0) ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณผ่านสื่อเอกสารเผยแพร่ความรู้จากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ (ร้อยละ 51.0) และความถี่ในการรับรู้ข่าวสารของท่าน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ได้รับทุก 6 เดือนขึ้นไป (ร้อยละ 45.0) ซึ่งสอดคล้องตัวแปร ระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี และระดับรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 20,000 บาท กับงานวิจัยของ กิจดิพร สิทธิพันธุ์ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชาชนในกรุงเทพมหานคร (2552) ยกเว้นเรื่องอายุ สถานภาพ และประเภทบุคลากรที่ไม่สอดคล้อง

ระดับความคิดเห็นต่อทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณต่อการวางแผนการเงินจากการศึกษากลุ่มตัวอย่างทั้งหมดพบว่าทัศนคติต่อการเตรียมความพร้อมโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก พบว่าไม่สอดคล้องกับพิรวรรณ จิระนันท์พร (2555) ผลการศึกษาทัศนคติต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชาชนวัยทำงานในภาคเหนือ ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความรู้ความเข้าใจเรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง และมีความคิดเห็นเชิงบวกต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เนื่องจาก

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดว่าการยอมรับและเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ทางการเงิน และการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณทำให้มีสินทรัพย์ เก็บไว้ใช้ตลอดชีวิต และทำให้ไม่ให้เกิดหนี้สินภายหลัง

การวางแผนการเงินของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ที่ต่างกันของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม พบว่า บุคลากรที่มี อายุ อายุการทำงาน ประเภทบุคลากร ระดับการศึกษา รายได้ รายจ่าย การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และความถี่ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีการวางแผนการเงินที่แตกต่างกัน และการวางแผนการเงิน บุคลากรที่มี เพศ สถานภาพ สุขภาพปัจจุบัน มีการวางแผนการเงินที่ไม่แตกต่างกัน

ผลกระทบของทัศนคติการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณที่มีต่อการวางแผนการเงิน จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดพบว่า การวางแผนการเงิน มีความคิดที่จะวางแผนการเงินอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับพิราวรรณ จิระนันท์ราพร (2555) ผลการศึกษาทัศนคติต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชาชนวัยทำงานในภาคเหนือ ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญการบริหารเงินเพื่อให้มีเงินสดใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และการบริหารเงินเพื่อให้มีเงินสดใช้จ่ายในยามฉุกเฉินมีอิทธิพลอย่างมากต่อการจัดการด้านการเงิน สำหรับการบริหารเงินเพื่อเป็นการรักษามูลค่าไว้ชั่วคราว มีอิทธิพลต่อการจัดการด้านการเงินในระดับปานกลาง เนื่องจากการวางแผนที่จะมีบ้านเป็นของตัวเองเพื่ออาศัยในบ้านปลายของชีวิตและการวางแผนสามารถปลดปล่อยหนี้สินให้หมดก่อนเกษียณ

ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้

1. บุคลากรที่มีอายุน้อยกว่า 50 – 59 ปี ควรหันมาให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเพื่อวัยเกษียณมากขึ้น ดังนั้นกระทรวงอุตสาหกรรมควรตระหนัก และส่งเสริมการให้ความรู้ในเรื่องนี้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
2. จากการศึกษา พบว่า บุคลากรควรได้รับความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณ ดังนั้นกระทรวงอุตสาหกรรมควรมีนโยบายส่งเสริมการให้ข้อมูลข่าวสารทางการเงิน รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการเงิน

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการวิจัยนี้เป็นการศึกษาด้านการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมเพียงด้านเดียว ดังนั้นหากได้ศึกษาเกี่ยวกับการวางแผนการเงินด้านอื่นๆ เช่น การวางแผนการเงินด้านที่อยู่อาศัย ด้านร่างกาย ด้านสังคม ด้านการใช้เวลาที่จะเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมมากขึ้น

2. ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะกลุ่มตัวอย่างบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรมเพียงกลุ่มเดียวเท่านั้น จึงควรศึกษากลุ่มอาชีพ เพื่อจะได้ทราบถึงข้อมูลการวางแผนการเงินหลากหลายมากขึ้น และสามารถนำข้อมูลที่ได้อไปปรับใช้กับกลุ่มอาชีพอื่นรวมไปถึงประชาชนทั่วไป

บรรณานุกรม

(ศิริวรรณ ว่องวีรวุฒิ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ลครรัตน์ ศรีรักษ์) การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณ : มหาวิทยาลัย
กรุงเทพ

(กาญจนา หงษ์ทอง, 2551) การวางแผนการเงินเพื่อที่อยู่อาศัยด้วยโปรแกรม ไมโครซอฟท์เอกซ์เซล :
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ได้นิยามคำว่า “เกษียณอายุ”)

(นิภาพร เกิดมาลัย และมนัสสินี บุญมีศรีสง่า) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณของข้าราชการ
ครู ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยศิลปากร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนัญญา โปราณานนท์, ดร.วันวิฐุ สรณารักษ์, 2559) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผน
การเงินหลังเกษียณอายุการทำงานของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนดุสิต

(ธิดารัตน์ อติชาตนันท์, แพรวพรรณ มังคลา, 2554) การวางแผนการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงาน
ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : มหาวิทยาลัยศิลปากร

(วันชัย แก้วสุมาลี, 2552) ความเชื่อ ทศนคติ และพฤติกรรมเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของ
บุคลากรวัยผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(ประนอม โอทกานนท์ ,2554) ชีวิตที่มีสุขสมบูรณ์ของผู้สูงอายุไทย หลักการ งานวิจัย และบทเรียน จาก
ประสบการณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(พิรารวรรณ จิระนันทรพร,2555) ทศนคติของประชาชนวัยทำงานในภาคเหนือของประเทศไทยต่อการวางแผน
การเงินส่วนบุคคล : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2555)

(สุดใจ น้ำผุด,2545) กลยุทธ์การบริหารการเงินส่วนบุคคล : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ส่งเสริม
การพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
(2553) หลักสูตรวางแผนการเงิน ชุดที่ 4 การวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณอายุ

(จารุณี จอมโคกสูง,2555) การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชากร อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยรามคำแหง

- (ทฤษฎี ชวนไชยสิทธิ์,2552) รูปแบบการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุราชการของราชการครู สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- (มธุริน วรศักดิ์,2550) ปัจจัยทางชีวสังคม ทักษะคิดต่อการเกษียณอายุ และบุคลิกกับการเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายปฏิบัติการธนาคารกรุงเทพฯ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ สารนิพนธ์ กศ.ม(จิตวิทยาพัฒนาการ) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (รสนลิน วิทรวงษ์แก้ววาฬ, 2550) ปัจจัยทางชีวสังคม สุขภาพจิต และความเข้มแข็งในการมองโลกกับการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุการทำงานของข้าราชการก่อนเกษียณอายุสังกัดกรมชลประทาน
- (พิมพ์พิมุข โภธิปักขิย์,2550) ปัจจัยทางชีวสังคม ทักษะคิดต่อการเกษียณอายุ ความเครียดจากภาวะหนี้สินกับการเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุการทำงานของข้าราชการครูในจังหวัดพิจิตร สารนิพนธ์ กศ.ม. (จิตวิทยาพัฒนาการ) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (สมฤดี ชัมภิตติคุณ,2550) การเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุการทำงานฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สารนิพนธ์ กศ.ม. (จิตวิทยาพัฒนาการ) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (Allport,G.1935) “Attitudes”, in A Handbook of Social Psychology, ed. C.Murchison. Wurchison. Worcester, MA:Clark University Press,
- (Atchley, R.C.1994) Social Forces and Aging (7th ed.) Belmont, CA: Murchison. Chou,A (2011) 5Common Retirement Planning Mistakes (and How to Fix Them)
Retireved April 19, 2014, from
<http://blog.fpaforfinancialplanning.org/2011/10/31/5-common-retirement-planning-mistake-and-how-to-fix-them/>