การออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

SAVINGS FOR RETIREMENT PREPARATIONS OF EMPLOYEES OF BNO GROUP COMPANY LIMITED

จารุรัตน์ ชุมภาลี

สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาลัยรามคำแหง ประเทศไทย

ผู้รับผิดชอบบทความ

JARURAT CHUMPALEE

E-mail: jarurat.ch@gmail.com

Department of Finance and Banking, Faculty of Business Administration,

Ramkhamhaeng University, Thailand.

Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา สถานภาพส่วนบุคคล พฤติกรรมการออมและศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรซึ่งเป็นพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด จำนวน 114 คน โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ด้วยอัตราส่วนร้อยละการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานด้วย t-test และ One-way ANOVA

ผลการศึกษา พบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31-40 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-25,000 บาท สถานภาพโสด สมาชิกในครอบครัว 3-4 คน เงินออมต่อเดือน 1,000-3,000 บาท จำนวนออมต่อปี 7 ครั้งขึ้นไป ระยะเวลาในการออม 11 ปีขึ้นไป และออมโดยฝากกับธนาคาร สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อการออมมากที่สุด คือ ปัจจัยด้านทัศนคติการออม รองลงมา คือ ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง

ผลจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศ อายุ สถานภาพทางการสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัว ความถี่ในการออมที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุไม่แตกต่าง

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่สำหรับระดับการ ศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน จำนวนเงิน ระยะเวลาในการออม และรูปแบบในการออมแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
คำสำคัญ:สถานภาพส่วนบุคคล; พฤติกรรมการออม;ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

ABSTRACT

The research have purpose for acknowledge behavior saving for a rainy day and determinant affecting money saving for preparations to retiree employee of BNO Group Limited Company, by sample data and information from personal BNO Group Limited Company of 114 people tools to collected were analyses using descriptive percentage and frequency show average, standard deviation and inferential data analyses within hypothesis test methods t-test and One-way ANOVA

According to research personal of company, it has been most employee are female, ages between 31 to 40 years, with a bachelor's degrees, average of salary per month 15,000 to 25,000 Bath, single status, with family members have 3 to 4 person saving per month 1,000 to 3,000 Bath saving amount per year approximate 7th or more, saving period 11 year or more and saving by bank deposit, the most is important determinant affecting deposit is attitude determinant in saving, second is economic determinant and risk determinant

As analysis of their awareness of retirement preparation yields that was found gender, ages, status, family of member and different saving frequencies have affecting the saving determinant to preparation for retirement much of a munches statistical significance but for analysis average salary per month, amount, saving period and saving patterns have different with statistical significance.
Keywords: Personal status; the saving behavior; a determinant affecting money saving for retirement.

บทนำ

โครงสร้างด้านประชากรของประเทศไทยเข้าสู่การเป็น "สังคมสูงวัย" (Aged society) ตั้งแต่ปี 2548 คือ มีสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป สูงถึงร้อยละ 10 และตามการคาดประมาณประชากรของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในปี 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่ "สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์" (Complete aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนสูงถึงร้อย

ละ 20 ของประชากรทั้งหมด และในปี 2574ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมด

ในบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทย ผู้สูงอายุกำลังเผชิญความท้าทายที่สำคัญในการสร้างความมั่นคง ทางการเงินเนื่องจากผู้สูงอายุอาจมีเงินเก็บและรายได้ไม่เพียงพอในการดำเนินชีวิตในวัยหลังเกษียณ และคนไทยจำนวนมากยังไม่เห็นความจำเป็นที่ต้องออมเพื่อวัยเกษียณ จากการสำรวจเศรษฐกิจและสังคมครัวเรือนในปี 2013 พบว่าเพียง 1 ใน 4 ของคนไทยสามารถออมได้ในระดับที่ตั้งใจไว้สำหรับการเกษียณอายุ

ในขณะที่ 34% กำลังดำเนินการตามแผนการออมอยู่ และ 41% ยังไม่มีแผนการออมอย่างเป็นรูปธรรมหรือกำลังอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการวางแผนการออม

จากที่กล่าวมาข้างต้น ปัญหาที่ตามมาคือ จะทำอย่างไรภายหลังวัยเกษียณอายุ จะสามารถมีเงินใช้จ่ายเป็นค่าครองชีพต่างๆที่จะเกิดขึ้นได้อย่างเพียงพอ โดยการพึ่งพาตนเอง และไม่เป็นภาระต่อสังคมดังนั้น การวางแผนการออมเพื่อการเกษียณอายุจึงเป็นสิ่งสำคัญในการเตรียมความพร้อม

ดังนั้น ผู้วิจัยซึ่งเป็นพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดจึงได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ซึ่งผลจากการวิจัยนี้จะทำให้สามารถเข้าใจถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการออม รูปแบบการออมและพฤติกรรมการออม เพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาลักษณะสถานภาพส่วนบุคคลเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

2.2 เพื่อศึกษาพฤติกรรมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

2.3 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

2.4 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด จำแนกตามลักษณะสถานภาพส่วนบุคคล

2.5 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด จำแนกตามพฤติกรรมการออม

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา การค้นคว้าอิสระครั้งนี้เป็นการศึกษา ปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมการออม และปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

ขอบเขตด้านประชากร ในการศึกษาเรื่อง “การออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด” โดยประชากรที่ทำการศึกษา จำนวน 114 คน

1. ตัวแปรอิสระ (IndependentVariables) ประกอบด้วย

- สถานภาพส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน สถานภาพทางการสมรสจำนวนสมาชิกในครอบครัว

- พฤติกรรมการออม ได้แก่ จำนวนเงินที่ออมต่อเดือนความถี่ในการออมระยะเวลาในการออม รูปแบบการออม

2. ตัวแปรตาม (DependentVariables) ประกอบด้วย ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดได้แก่ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ สำหรับนำไปเป็นแนวทางในการเลือกวิธีการออม รูปแบบการออมที่มีผลตอบแทนที่ดี ภายใต้ปัจจัยที่ยอมรับได้ เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

ทฤษฎีการจัดการการเงินส่วนบุคคล

Joehnk and Gitman (2008) ได้กำหนดแนวคิดเกี่ยวกับการจัดการการเงินส่วนบุคคลโดยแบ่งเป็น 5 ด้าน คือ

1. การบริหารจัดการเงินสดและสินทรัพย์สภาพคล่องอื่นๆ สินทรัพย์สภาพคล่อง คือ เงินสด หรือสินทรัพย์ที่แลกเปลี่ยนเป็นเงินสด ได้ในระยะสั้น ได้แก่ เงินฝากธนาคารประเภทต่างๆ ไม่รวมเงินฝากประจำตลอดจนเงินลงทุนระยะสั้นอื่น ๆ ที่มีสภาพคล่องสูง การดำเนินชีวิตประจำวันนั้น บุคคลต้องมีสินทรัพย์ที่เพียงพอสำหรับใช้จ่าย เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการหมุนเงินไม่ทัน ดังนั้นจึงต้องมีเงินสดสำรองไว้จำนวนหนึ่ง เพื่อป้องกันปัญหาการขาดสภาพคล่องและเพื่อเป็นการให้เงินช่วยหารายได้อีกทางหนึ่ง

2. การบริหารจัดการด้านเครดิตเครดิต คือ สินเชื่อระยะสั้นประเภทหนึ่งที่ผู้ขายหรือสถาบันการเงินให้ ผู้ซื้อหรือผู้บริโภค เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริโภคเกิดการใช้จ่ายในสินค้าและบริการ การใช้เครดิตนั้นจะช่วยให้การจับจ่ายใช้สอยมีความคล่องตัว แต่ในขณะเดียวกันก็ต้องระมัดระวังการใช้เครดิตที่มากเกินไป จะก่อให้เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องตามมาภายหลัง

3. การบริหารจัดการด้านการประกันชีวิตและสุขภาพ การประกันชีวิตเป็นการบริหารความเสี่ยงจากผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด ซึ่งก่อให้เกิดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินการทำประกันชีวิตจึงเป็นการช่วยให้บุคคลผู้เอาประกันหรือผู้ที่อยู่ในความอุปการะดำเนินชีวิตต่อไปโดยไม่มีผลกระทบมากนัก โดย

การทำประกันชีวิตนั้นบริษัทจะนำความสูญเสียของแต่ละคนไปถัวเฉลี่ยกับคนอื่น นอกจากนั้นการประกันชีวิตยังเป็นแหล่งเงินออมที่สำคัญสำหรับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วัยเกษียณอีกด้วย

4. การบริหารจัดการด้านการลงทุนของบุคคล การลงทุนเป็นการนำสินทรัพย์ไปดำเนินการเพื่อเพิ่มรายได้ และความมั่น คั่งการลงทุนแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การลงทุนในสินทรัพย์ที่มีตัวตน และการลงทุนในสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ทั้งนี้ การลงทุนที่มีความเสี่ยงผู้ลงทุนควรศึกษาการลงทุนให้ เข้าใจก่อนลงทุนเพื่อป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

5. การวางแผนการเงินสำหรับเกษียณ และการวางแผนจัดการทรัพย์สิน การปลดเกษียณเป็นภาวะที่บุคคลถอนตัวเองออกจากกงานประจำที่ทำอยู่ ดังนั้นจึงต้องมีการวางแผนเพื่อเตรียมพร้อมที่จะเผชิญปัญหาทางด้านการเงิน ปัญหาทางจิตใจ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการเงินต่าง ๆ ซึ่งประกอบไปด้วย แหล่งที่มาของรายได้เมื่อปลดเกษียณ และการประมาณฐานะทางการเงินเมื่อปลดเกษียณ การจัดการทรัพย์สินเป็นเรื่องสำคัญอย่างหนึ่งในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล คนส่วนมากพยายามทำงานหนักมาตลอดชีวิต เพื่อบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ด้วยการสร้างทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่งคั่งให้กับตัวเองและครอบครัวเพื่อให้ตกทอดเป็นมรดกแก่ลูกหลาน โดยทรัพย์สินเหล่านั้นมาเพิ่มพูนขึ้นและถูกแบ่งปันไปให้กับทายาทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การเรียนรู้เรื่องพินัยกรรม หรือการจัดตั้งผู้ดูแลผลประโยชน์ จึงเป็นสิ่งจำเป็นเพราะวิธีการดังกล่าวนอกจากจะเป็นการบริหารเงินอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพแล้วยังไม่ก่อให้เกิดความยุ่งยากแก่ครอบครัวในภายหลังอีกด้วย

ปัจจัยที่ควรพิจารณาในการออมสามารถพิจารณาได้จากปัจจัยต่อไปนี้

1. ผลตอบแทนจากการออม คือ ดอกเบี้ย ซึ่งมีความสำคัญมากต่อการออม เพราะยิ่งอัตราผลตอบแทนสูงเท่าไร เงินออมก็จะยิ่งงอกเงยรวดเร็วขึ้นเท่านั้น

2. อัตราเงินเฟ้อเป็นอีกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ "ค่าของเงิน" เช่น เมื่อก่อนซื้อข้าวราดแกงจานละ 15 บาท แต่ปัจจุบันราคาเพิ่มขึ้นเป็น 30 - 50 บาท ราคาสินค้าที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือ "เงินเฟ้อ" ทำให้เงินมีมูลค่า หรือ "อำนาจซื้อ" ลดลงเมื่อเวลาผ่านไป

3. ระยะเวลาในการออมหากเรามีการตั้งเป้าหมายทางการเงินไว้ ยิ่งเราเริ่มออมเร็วเท่าไหร่ ภาระในการเก็บออมก็จะยิ่งลดลงเท่านั้น

4. สภาพคล่องทางการเงินของผลิตภัณฑ์ คือ ความยากง่ายในการเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีเป็นเงินสด สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง จะสามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้อย่างรวดเร็ว

รูปแบบการออม

เนษพร นาคสีเหลือง (2557) การออมมีหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการออมในกองทุนประกันสังคม (Social Security Fund) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (Retirement Mutual Fund: RMF) แล้ว วิธีการที่จะทำให้เงินออมมีจำนวนเพิ่มขึ้นนั้น สามารถทำได้โดยการนำเงินออมไปลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ได้แก่

1.เงินฝาก (Deposits) หมายถึง เงินฝากที่ฝากไว้กับธนาคาร หรือสถาบันการเงินต่าง ๆ ซึ่งเป็นวิธีการที่มีความสะดวกและง่าย และมีความมั่นคง

2.ตราสารหนี้ (Fixed incomes securities) หมายถึง ตราสารที่ผู้ต้องการใช้เงินออก หรือเรียกว่า “ตราสารแห่งหนี้” ทำการออกขายให้กับผู้ที่สนใจ มีเงื่อนไขการชำระหนี้ตามกำหนดที่ชัดเจนแน่นอน โดยได้รับผลตอบแทนในรูปของดอกเบี้ย ซึ่งมีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่ และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ผู้ที่ลงทุนในตราสารหนี้จะมีฐานะเป็นเจ้าหนี้ของกิจการ หรือบริษัท และมีสิทธิเรียกร้องในสินทรัพย์ของกิจการก่อนผู้ถือหุ้น

3.หุ้น (Stocks) หมายถึง การที่ผู้ลงทุนเข้าไปถือหุ้นในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และนอกตลาดหลักทรัพย์ โดยได้รับผลตอบแทนในรูปของกำไรที่ออกมาในรูปของเงินปันผล รวมทั้งกำไรที่ได้รับจากการเพิ่มขึ้นของราคาหุ้น

4.อสังหาริมทรัพย์ (Properties) หมายถึง สินทรัพย์ที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ผู้ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์นั้น จะได้รับผลตอบแทนในรูปของค่าเช่า โดยจะได้รับกระแสเงินสดเข้าสม่ำเสมอ นอกจากนั้นราคาของอสังหาริมทรัพย์ปรับตัวขึ้นตามภาวะเงินเฟ้ออีกด้วย

5.กองทุนรวม (Unit trusts) หมายถึง การลงทุนในรูปแบบหนึ่งที่ผู้ลงทุนนำเงินของตนมาลงทุนร่วมกัน โดยมีผู้จัดการกองทุนนำเงินไปลงในหลักทรัพย์หรือสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ตามนโยบายการลงทุนที่ได้ตกลงกันไว้ และได้รับผลตอบแทนก็จะถูกสะสมไว้ในกองทุนรวม ซึ่งผู้ลงทุนจะได้รับผลตอบแทนในรูปของกำไรที่จะได้รับจากการขายหน่อยลงทุนที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น หรือการได้รับเงินปันผล โดยที่ผู้ลงทุนจะได้รับผลตอบแทนมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับจำนวนเงินที่ได้ลงทุนไป

6.ประกันชีวิต (Life insurance) เป็นเครื่องมือการออมที่สร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับชีวิต เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด การทำประกันชีวิตจึงเป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิด ลักษณะของการทำประกันชีวิตที่สำคัญมี 4 รูปแบบ ดังนี้ ประกันแบบตลอดชีวิต ประกันแบบสะสมทรัพย์ ประกันแบบชั่วครั้งชั่วคราว ประกันแบบเงินได้ประจำ

แนวคิดเกี่ยวกับการเกษียณอายุ

การเกษียณอายุงาน (Retirement) เป็นกระบวนการทางสังคมในการประกอบอาชีพที่กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการจ้างงานต้องออกจากงานเมื่อถึงช่วงอายุที่กำหนดไว้ เกณฑ์การเกษียณอายุของแต่ละประเทศจะแตกต่างกันไปตามสภาพสังคมและสิ่งแวดล้อมแต่จะอยู่ในช่วง อายุระหว่าง 55-65 ปี

วัตถุประสงค์ของการวางแผนเพื่อการเกษียณอายุที่สำคัญดังนี้

1. เพื่อรักษาความเป็นอยู่ของชีวิตในช่วงก่อนเกษียณอายุและช่วงหลังเกษียณอายุให้เกิดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงน้อยที่สุด

2. การวางแผนทางการเงินและการประมาณการล่วงหน้าที่ดี ทำให้ทราบว่าชีวิตหลังเกษียณอายุมีรายได้ที่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายหรือไม่

3. การมีรายได้ที่พอกับค่าใช้จ่ายหลังเกษียณอายุ จำเป็นต้องมีการควบคุมค่าใช้จ่ายไว้แต่เนิ่น ๆ ตั้งแต่ช่วงที่ยังทำงานอยู่ ดังนั้นจะต้องมีการวางแผนการเงินในปัจจุบัน และคำนวณค่าใช้จ่ายทั้งหมดหลังเกษียณอายุ

4. การวางแผนด้านการเงิน ต้องมีวินัยการใช้เงินและการออมที่ชัดเจน รวมทั้งการเลือกลงทุนที่เหมาะสม เพื่อทำให้ช่วงชีวิตหลังเกษียณอายุมีความสุขและมั่นคง สามารถพึ่งพาตัวเองได้โดยไม่เดือนร้อน

5. การมีรายได้ที่เพียงพอหลังเกษียณอายุ จะส่งผลให้ผู้สูงอายุอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า

การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุสามารถแบ่งได้เป็น 2 ด้านดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ เนื่องจากหลังเกษียณอายุจะเกิดการเปลี่ยนแปลงหลาย ๆ ด้าน ทั้งด้านสถานภาพทางสังคม บทบาทหน้าที่ ร่างกาย ซึ่งก่อให้เกิดความกังวลหรือความรู้สึกสูญเสียกับสิ่งที่ตนเคยได้รับ ทำให้เกิดปัญหาด้านจิตใจตามมา ดังนั้นการเตรียมความพร้อมไว้ล่วงหน้า จะทำให้สามารถปรับตัวกับสิ่งต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขและมั่นคง การเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ เช่นการปรับตัวกับสถานการณ์ปัจจุบัน, การรักษาสุขภาพให้แข็งแรง และการทำจิตใจให้ร่าเริงแจ่มใส

2. การเตรียมพร้อมด้านการเงิน เป็นสิ่งสำคัญมากเรื่องหนึ่ง เพราะในปัจจุบันเงินเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างคุณภาพความเป็นอยู่หลังเกษียณอายุให้มั่นคงและมีความสุข การวางแผนการเงินแต่เนิ่น ๆ จึงเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ การออมที่มีเป้าหมายและสม่ำเสมอเป็นตัวช่วยให้การวางแผนการเงินมีประสิทธิภาพมากขึ้น

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นัฏฐิกา ธำรงลักษณ์ (2559) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ศูนย์สินเชื่ออุปโภคบริโภค” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการออม และปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ศูนย์สินเชื่ออุปโภคบริโภค ซึ่งมีกลุ่มตัวอย่าง 110 คน พบว่าจากการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 20-30 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้ 15,001-25,000 บาท โสด มีสมาชิก 3-4 คน เงินออมต่อเดือน 1,001-3,000 บาท ออม 5-6 ครั้งปี ระยะเวลา 2-5 ปีรูปแบบการออม เก็บไว้เองเป็นเงินสด ปัจจัยที่มีผลต่อการออมมากที่สุดคือ ปัจจัยด้านทัศนคติการออมปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

ผลจากการทดสอบตามสมมติฐานสถานะภาพส่วนบุคคลที่ต่างกันมีผลต่อปัจจัย ที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุแตกต่างกัน และพฤติกรรมการ เออมต่างกันมีผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุแตกต่างกัน

เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ทำการศึกษาเรื่อง ”ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่” จำนวน 375 คน จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุที่ 20 ถึง 30 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี รายได้ส่วนใหญ่เฉลี่ยอยู่ที่ 35,000 บาทขึ้นไป มีสถานภาพสมรส และมีสมาชิกในครอบครัว 3-4 คนทางด้านพฤติกรรมการออม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความถี่ต่อปีในการออม 4 ครั้งขึ้นไป จะมีการออม

เฉลี่ยต่อเดือน ๆ ละ 5,000 บาทขึ้นไป และมีระยะเวลามีการออม1-6 ปี มีการออมในรูปแบบเงินฝากประจำ และการออมประเภทอื่น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ด้านปัจจัยที่มีผลต่อการออมมากที่สุด คือ ทัศนคติการออม รองลงมา คือ อัตราผลตอบแทน การยอมรับความเสี่ยงและปัจจัยด้านเศรษฐกิจตามลำดับ

พัฒนี ทองพึง (2556) ทำการศึกษาเรื่อง "การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ : กรณีศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ที่มีต่อการวางแผนการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุของครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัย 3) ค้นหารูปแบบการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมกับครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวัยเกษียณอายุ โดยศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับตำแหน่ง ครูปฏิบัติการ(คศ.1) และครูชำนาญการ(คศ.2) จำนวน 534 ตัวอย่าง จาก 49 เขต 436 โรงเรียน

จากการศึกษาพบว่าปัจจัยด้านคุณลักษณะกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับตำแหน่งครูชำนาญการ(คศ.2) มีครอบครัวแล้ว ขนาดครอบครัว 3-5 คน คู่สมรสรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ปัจจัยด้านรูปแบบการออมพบว่า รูปแบบการออมที่สำคัญ คือ เงินบำเหน็จเงินบำนาญเลี้ยงชีพข้าราชการ(กบข) การลงทุนในเงินฝากธนาคาร การลงทุนหุ้น สหกรณ์ ปัจจัยด้านความพร้อมพบว่า ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเมื่อยามเกษียณอายุมีการรับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ทางด้านการเงิน เศรษฐกิจ การเมือง การตลาด และการลงทุนเป็นประจำ

จิณณรัตน์ วราบุญนาคภิรมย์ (2558) ทำการศึกษาเรื่อง "การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเจนเนอเรชั่นบี เจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ และเจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด 2) ศึกษาพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานเจนเนอเรชั่นบี เจนเนอเรชั่นเอ็กซ์และเจนเนอเรชั่นวายบริษัท ยูเซ็นโลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด 3) ศึกษาการเปรียบเทียบพนักงานเจนเนอเรชั่นบี เจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ และเจนเนอเรชั่นวาย บริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ต่อการรับรู้และพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และพฤติกรรมในการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 119 คน

จากการศึกษาพบว่าระดับการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด พบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุด้านเศรษฐกิจ มีระดับการรับรู้มาก

ส่วนระดับพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท ยูเซ็น โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด พบว่า ของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน

พบว่าพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานด้านความมั่นคงทางครอบครัวและด้านสังคม อยู่ในระดับมาก

ส่วนผลการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างเจนเนอเรชั่นของพนักงานกับการรับรู้และพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลในด้านอายุ ไม่ส่งผลต่อการรับรู้และพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุที่แตกต่างกัน

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุกับพฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ พบว่า หากบุคลากรมีการรับรู้การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุเพิ่มมากขึ้น พฤติกรรมการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุก็เพิ่มมากขึ้น

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การออมเพื่อเตรียมความพร้อมการ เกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด” เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา ผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการและอุปกรณ์ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล

วิธีการเก็บข้อมูล

1. ทำหนังสือถึงผู้จัดการฝ่ายบุคคล เพื่อขออนุญาตแจกแบบสอบถามให้แก่พนักงานบริษัท บี เอ็น กรุ๊ป จำกัด ในการทำวิจัยและเก็บรวบรวมข้อมูล

2. การแจกแบบสอบถามใช้วิธีแบบเจาะจง โดยผู้วิจัยใช้การแจกแบบสอบถามกับพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด

3. ผู้วิจัยรับแบบสอบถามกลับคืนและทำการตรวจสอบแบบสอบถามที่มีความถูกต้องและสมบูรณ์เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีทางสถิติ

4. ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ตั้งแต่ 1 เมษายน–30 มิถุนายน พ.ศ. 2562

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูล ในการวิจัยต้องให้สถิติเชิงพรรณนาวิเคราะห์ เพื่อต้องการอธิบายถึงคุณลักษณะข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ โดยแปลงข้อมูลดิบ ให้อยู่ในรูปที่เข้าใจและแปลผลให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น

-ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean) เป็นแนวทางการวัดแนวโน้มเข้าสู่ศูนย์กลาง ของข้อมูลที่นิยมใช้มากที่สุด ค่าเฉลี่ยของข้อมูลหาได้จากผลรวมของข้อมูลทั้งหมด หาร ด้วยจำนวนข้อมูลทั้งหมด ค่าเฉลี่ยที่มีค่าสูงจะดีกว่า

-ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เป็นการวัดการกระจาย ของข้อมูลว่าเป็นการแจกแจงปกติ (Normal Distribution)

-อัตราร้อยละ (Percentage) การนำเสนอข้อมูลโดยใช้ร้อยละ เพื่อที่จะบอกว่าในจำนวนตัวอย่างที่นำมาศึกษานั้นในแต่ละกลุ่มมีจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ เพื่อเปรียบเทียบความถี่ของข้อมูลแต่ละกลุ่มกับจำนวนข้อมูลทั้งหมดที่เทียบเป็น 100 ค่าร้อยละที่มีค่าสูงจะดี

-ความแจกแจงความถี่ (Frequency) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทาง ประชากรและการกระจายของข้อมูล

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

-วิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยสำหรับข้อมูลที่จำแนกเป็น 2 กลุ่ม โดยใช้t-test

-วิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยสาหรับข้อมูลที่จำแนกมากกว่า 2 กลุ่ม โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) โดยหากพบว่ามีความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparisons) โดยใช้วิธี Fisher's Least Significant Different (LSD)

สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยแบ่งเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษารายได้เฉลี่ยต่อเดือน สถานภาพทางการสมรส และจำนวนสมาชิกในครอบครัว พบว่า พนักงานบริษัท บี เอ็น โอ จำกัดส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 31-40 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-25,000 บาท สถานภาพทางการสมรสโสด และจำนวนสมาชิกในครอบครัว จำนวน 3-4 คน

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ประกอบด้วยจำนวนเงินที่ออม ความถี่ในการออมระยะเวลาในการออม และรูปแบบการออมพบว่าพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดส่วนใหญ่มีจำนวนเงินออมต่อเดือน 1,000 - 3,000 บาทความถี่ในการออมต่อปี7ครั้งขึ้นไป ระยะเวลาในการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ 11 ปีขึ้นไป และรูปแบบการออมโดยฝากธนาคาร

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ประกอบด้วยปัจจัยด้านผลตอบแทนปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยค้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ซึ่งโดยรวมระดับความสำคัญในการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุอยู่ในระดับความสำคัญมาก (μ= *3.96*,σ=0.76) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออมอยู่ในระดับความสำคัญมาก (μ = 4.37, σ = 0.59) รองลงมา คือปัจจัยด้านผลตอบแทนมีระดับความสำคัญมาก (μ= 4.02,σ = 1.08) รองลงมาปัจจัยด้านเศรษฐกิจอยู่ในระดับความสำคัญมาก (μ = 3.77, σ = 0.72) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยงอยู่ในระดับความสำคัญมาก (μ = 3.66, σ = 0.85)

ส่วนที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพส่วนบุคคล กับปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด โดยสถานภาพส่วนบุคคลจำแนกลักษณะตามเพศซึ่งใช้วิธีการทดสอบ t-test จำแนกลักษณะตามอายุระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อ

เดือน สถานภาพทางการสมรส และจำนวนสมาชิกในครอบครัว ใช้วิธีการทดสอบ (One-way ANOVA)ในการทดสอบสมมติฐานที่ระดับความน่าเชื่อมั่น 95% ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1.เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามเพศ พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามอายุ พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามระดับการศึกษาพบว่าระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มี ผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งพบว่าระดับการศึกษาแตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า รายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งพบว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามสถานภาพการสมรส พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

6. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามจำนวนสมาชิกในครอบครัวพบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ส่วนที่ 5 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างพฤติกรรมการออม กับปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด โดยพฤติกรรมการออม จำแนกลักษณะตามจำนวนเงินออมต่อเดือน ความถี่ในการออมต่อปี ระยะเวลาในการออม และรูปแบบการออม ใช้วิธีการทดสอบ (One-way ANOVA) ในการทดสอบสมมติฐานที่ระดับความน่าเชื่อมั่น 95% ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามจำนวนเงินออมเฉลี่ยต่อเดือน พบว่า จำนวนเงินที่ออม 5,001 บาทขึ้นไป มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งพบว่าจำนวนเงินออมต่อเดือนแตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม และปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามระยะเวลาในการออม พบว่า ระยะเวลาในการออม11 ปีขึ้นไป มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งพบว่า ระยะเวลาในการออมต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.เมื่อเปรียบเทียบลักษณะตามรูปแบบการออม พบว่า ฝากกับธนาคาร มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งพบว่า รูปแบบการออมต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง การออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็นโอ กรุ๊ป จำกัด ผู้วิจัยอภิปรายได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสถานภาพส่วนบุคคลเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดจากการวิจัยพบว่า พนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับการศึกษาปริญญาตรี สถานภาพทางการสมรสโสด และจำนวนสมาชิกในครอบครัว จำนวน 3-4 คนโดยสอดคล้องกับงานวิจัยของ เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ซึ่งพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ระดับการศึกษาปริญญาตรี สถานภาพการสมรสโสด และจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3-4คน

2. วัตถุประสงค์เพื่อเพื่อศึกษาพฤติกรรมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดจากการวิจัยพบว่า พนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดส่วนใหญ่มีรูปแบบการออมโดยฝากกับธนาคาร โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของพัฒนี ทองพึง (2555) ซึ่งพบว่า ส่วนใหญ่รูปแบบการออมเพื่อใช้จ่ายยามเกษียณอายุโดยการฝากธนาคาร

3. วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการ เกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดจากการวิจัยพบว่า ภาพรวมระดับความสำคัญในการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ อยู่ในระดับความสำคัญมาก (μ= 3.96, σ= 0.76) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือปัจจัยด้านทัศนคติในการออม อยู่ระดับความสำคัญมาก (μ= 4.37, σ= 0.59) รองลงมา คือ ปัจจัยด้านผลตอบแทน อยู่ระดับความสำคัญมาก (μ= 4.02, σ = 0.87) รองลงมา คือ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ อยู่ระดับความสำคัญมาก (μ = 3.77, σ = 0.72) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง อยู่ระดับความสำคัญมาก (μ= 3.66, σ = 0.85) โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของนัฏฐิกาธำรงลักษณ์ (2559) ซึ่งพบว่า ปัจจัยด้านทัศนคติในการออม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดรองลงมา คือ ปัจจัยด้านผลตอบแทนปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ปัจจัยด้านการยอมรับความเสี่ยง

4. วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อการออม เพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด จำแนกตามลักษณะสถานภาพส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน สถานภาพการสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัว จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผล

ต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของ นัฏฐิกา ธำรงลักษณ์ (2559) ซึ่งพบว่า ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกันส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

5. วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อการออม เพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด จำแนกตามพฤติกรรมการออม ได้แก่ จำนวนเงินที่ออม ความถี่ในการออม ระยะเวลาในการออม รูปแบบการออม จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า จำนวนเงินที่ออมเฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการออม รูปแบบในการออมที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของ นัฏฐิกา ธำรงลักษณ์ (2559) ซึ่งพบว่า จำนวนเงินที่ออมเฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการออม รูปแบบในการออมที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัดซึ่งผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1.จากผลการวิจัยทำให้ทราบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ที่แตกต่างกันด้วยระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ส่งผลต่อปัจจัยด้านทัศนคติในการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากที่สุด จากสาเหตุข้างต้นเพื่อเสนอแนวทางแก่บริษัทฯ ในการดำเนินโครงการให้ความรู้ด้านการวางแผนการออมให้แก่พนักงานทุกระดับและทุกตำแหน่งได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

2. จากผลการวิจัยทำให้ทราบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานบริษัท บี เอ็น โอ กรุ๊ป จำกัด ที่แตกต่างจำนวนเงินที่ออมเฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการออม และรูปแบบในการออมที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อปัจจัยด้านทัศนคติในการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุมากที่สุด จากสาเหตุข้างต้นเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานบริษัทฯ ในการเลือกผลิตภัณฑ์การออมที่เหมาะสม เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่ดีที่สุดสอดคล้องกับจำนวนเงินและระยะเวลาในการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

เอกสารอ้างอิง

กมลชนก ไพโรจน์. (2554).“พฤติกรรมการออมของบุคลากร จาก กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง”. สารนิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

จิณณรัตน์ วราบุญนาคภิรมย์. (2558). “การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัท ยูเซ็นโลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด”. สารนิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ชารวี บุตรบำรุง. (2555). “รายได้และรูปแบบการออมเพื่อการเตรียมพร้อมสู่วัยสูงอายุของประชาชน อายุระหว่าง 30–40 ปี ในเขตดุสิต กรุงเทพ มหานคร”. รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

นครินทร์ เจียวสว่าง. (2558). “ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง”. ค้นคว้าอิสระ ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นัฏฐิกา ธำรงลักษณ์. (2559). “ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการ เกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ศูนย์สินเชื่ออุปโภคบริโภค”. ค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

เนษพร นาคสีเหลือง. (2557). “ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการ เกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่”. ค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบัญชี บริหารธุรกิจบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

บุษบง ศรีสันต์. (2542). “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม.(ประชากรศึกษา) บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.

พนม กิติวัง. (2545).“พฤติกรรมการออมของครัวเรือนในเทศบาลนครเชียงใหม่”.วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พัฒนี ทองพึง. (2556).“การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ: กรณีศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร”. รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.

ภุชพงค์ โนดไธสง. (2561). "สถิติบอกอะไร ผู้สูงวัยปัจจุบันและอนาคต".สืบค้นจาก http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/Press_Release/2561/N10-04-61-1.aspx.

สำนักเศรษฐกิจการคลัง. (2546). "เศรษฐศาสตร์น่ารู้". สืบค้นจาก http://www2.fpo.go.th/S-I/Source/ECO/ECO6.htm.