

**การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร
PERSONAL FINANCIAL MANAGEMENT OF EMPLOYEES
AT KASIKORN BANK IN BANGKOK AREA**

รุ่งนภา สีเสมอ

สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้รับผิดชอบบทความ

Rungnapha Seesamer

E-mail: nut.rungnapha@gmail.com

Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking, Ramkhamhaeng University

Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ด้านรายได้ ด้านรายจ่าย ด้านการออม ด้านการลงทุน และด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ผลการวิจัย พบว่าพนักงานที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน 400 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 61.75 มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 70.50 มีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.25 มีประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 50,001-70,000 บาท จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00

ผลการวิจัยพบว่า การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานครโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านรายได้, ด้านรายจ่าย, ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ, ด้านการออม และด้านการลงทุน ตามลำดับ

คำสำคัญ: การจัดการการเงินส่วนบุคคล, ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

Abstract

The objectives is to study the motivation of Personal Financial Management of Employees at Kasikorn Bank in Bangkok Area include Income, Expenses, Savings, Investment and Retirement Planning.

The population of this research is Employees at Kasikorn Bank in Bangkok Area. The samples used in this research amount of 400 peoples. The questionnaire was instrument of this research. Data was analyzed by using SPSS for Social Science Research. The statistics were percentage, mean and standard deviation.

The results found that the employees all respondents 400 peoples. Most are female 247 peoples representing 61.75%. Most aged 41-50 years old 182 peoples representing 45.50%. Most are Bachelor's degree 282 peoples representing 70.50%. Most of them have marital status is married/together 201 peoples representing 50.25%. Most of them have work experience is 6-10 years 200 peoples representing 50%. Most are average income per month 50,001-70,000 baht 140 peoples representing 35%.

The results found Personal Financial Management of Employees at Kasikorn Bank in Bangkok Area overall is at a high level. Considering each side, then that side is high level of Income, Expenses, Retirement Planning, Savings and Investment respectively.

Keywords: Personal Financial Management, Kasikorn Bank

บทนำ

ยุคเศรษฐกิจกำลังรุ่งเรืองหรือถดถอยการจัดการการเงินส่วนบุคคลถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ไม่ว่าจะมียุทธศาสตร์ไหนก็ต้องอาศัยการวางแผนการจัดการที่ดีทั้งนั้น จึงจะทำให้บุคคลมีความมั่งคั่งและยังรับประกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเงินออม และเงินลงทุนต่างๆ ที่ได้ตัดสินใจไป น้อยคนนักที่จะได้รับการเรียนการสอนเกี่ยวกับการจัดการการเงินส่วนบุคคล ทั้งที่จริงควรให้มีหลักสูตรการจัดการเงินระดับพื้นฐานสามารถให้ความรู้ได้ทุกระดับ ทุกสาขาอาชีพ จะได้ว่ารู้จักวางแผนได้เร็วมากขึ้น

รายจ่ายหรือภาระค่าครองชีพสูงขึ้นทำให้ประชาชนมีอำนาจซื้อน้อยลง มีความสามารถจับจ่ายซื้อสินค้าและบริการได้น้อยลง และอาจทำให้รายได้ที่มีหรือเงินที่หามาได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพ ดังนั้นเราควรทราบที่มาที่ไปว่ามีรายได้และค่าใช้จ่ายเป็นอย่างไร ทำให้สามารถจัดการต่อไปในเรื่องการออม การลงทุนได้อย่างถูกต้อง ยิ่งถ้ามีเงินเดือนในบริษัทที่มั่นคงและดำเนินชีวิตตามปกติก็ค่อนข้างจะคำนวณได้แม่นยำ

เมื่อมองถึงระยะยาว อายุที่เพิ่มขึ้นจะต้องเกษียณในอนาคต และหลังจากเกษียณจะหารายได้อย่างไรต่อไป การใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข จำเป็นต้องมีเงินเพียงพอ โดยไม่เป็นภาระของลูกหลาน หลายคนยังเข้าใจผิดว่าการเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณเป็นเรื่องของคนอายุมาก ใกล้เกษียณ ทั้งที่จริงแล้ว การเกษียณต้องอาศัยการวางแผนล่วงหน้าในระยะยาวตั้งแต่เริ่มต้นทำงาน

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) มีศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการเงินแบบครบวงจรแห่งแรกของประเทศไทยที่เปิดพื้นที่ให้ทุกคนได้เรียนรู้เรื่องการเงิน ในส่วนรายได้หลักของพนักงานส่วนใหญ่มาจากรายได้จากเงินเดือนประจำและเงิน โบนัส มักจะถูกนำไปใช้จ่ายในสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีพ การจัดการทางการเงินจึงเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และในปี 2565 นี้เงินเฟ้อสูงขึ้นอย่างมาก การรู้จักหาเงิน การออมเงิน การใช้เงิน และการทำให้เงินงอกเงยนั้นควรมีการจัดการการเงินที่เหมาะสมจะช่วยให้ทุกคนสามารถจัดการกับเรื่องเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งในปัจจุบันสถาบันการเงินได้ให้ความสำคัญในการจัดการการเงินส่วนบุคคล มีวางแผนการเงินที่หลากหลาย จึงเป็นแนวทางในการส่งเสริมเกี่ยวกับการจัดการการเงินส่วนบุคคลให้แก่พนักงานได้อย่างเหมาะสม ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหากมีความรู้ความเข้าใจจะทำให้ประสบความสำเร็จ ได้บริหารเงินให้เป็น เพื่อการเงินในอนาคตที่มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร

ขอบเขตของการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยเรื่องการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร มีขอบเขตการวิจัย ดังนี้

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ เพศ, อายุ, ระดับการศึกษาสูงสุด, สถานภาพสมรส, ประสบการณ์ทำงาน, รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตัวแปรตาม ประกอบด้วย

1. การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ด้านรายได้, ด้านรายจ่าย, ด้านการออม, ด้านการลงทุน, ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ

ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร เนื่องจากประชากรมีขนาดใหญ่และไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน การคำนวณหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ W.G. Cochran ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% ได้กลุ่มตัวอย่างที่ 400 คน

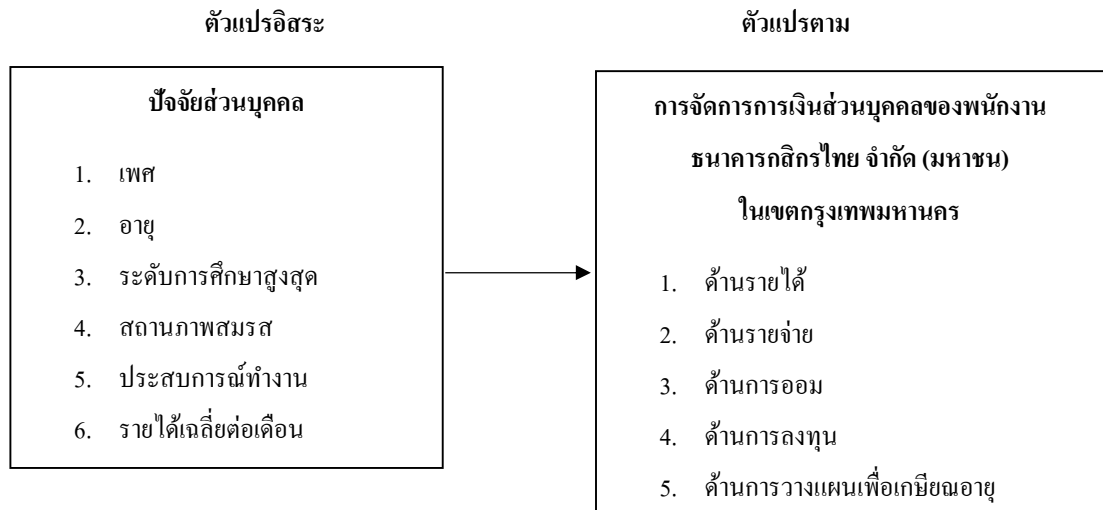
ขอบเขตด้านระยะเวลา

การวิจัยครั้งนี้จะทำการวิจัย ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2565

ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญในการจัดการการเงินส่วนบุคคล
2. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการการเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว และช่วยกระตุ้นให้ตระหนักถึงการจัดการการเงินให้บรรลุตามเป้าหมายของแต่ละบุคคล
3. ผู้ที่สนใจสามารถนำข้อมูลที่ได้จากผลการวิเคราะห์ไปเป็นแนวทางในการจัดการการเงิน หรือหาหลักสูตรอบรมเพิ่มความรู้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงหากเกิดเหตุฉุกเฉินการเงินในอนาคต

กรอบแนวคิดในการวิจัย



แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการการเงินส่วนบุคคล

รัชนิกร วงศ์จันทร์ (2533) กล่าวถึงการจัดการทางการเงิน หมายถึง การจัดระเบียบการเงินของบุคคล โดยรู้จักจัดการรายรับ รวมถึงรายจ่ายให้เป็นอย่างดีไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีทักษะการเงินอย่างชาญฉลาด คือ การรู้จักหาเงิน รู้จักใช้เงิน ออมเงิน และรู้จักทำให้เงินงอกเงย

Louis E. Boone, David L. Kurz, Douglas Hearsh (2000;2543) กล่าวถึงในส่วนของขอบเขตนั้นเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการใช้จ่ายเงิน การบริหารเงินสด การวางแผนภาษี การวางแผนการทำประกัน การจัดการสินเชื่อ การบริหารการลงทุน ตลอดจนการวางแผนการเกษียณอายุและมรดก

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

กิตติพัฒน์ แสนทวีสุข (2556) ได้กล่าวถึง กระบวนการวางแผนทางการเงิน มี 4 ขั้นตอน คือ กำหนดเป้าหมายทางการเงินและการดำเนินชีวิต, ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการเงิน ซึ่งได้แก่ช่วงอายุ (Life Cycle), รายได้ที่ได้รับ (Income), รายจ่าย (Expenses), ลงมือวางแผนทางการเงินเป็นลากลยุทธ์อักษร และนำแผนทางการเงินไปปฏิบัติและทบทวน

พนมพล สุขวัฒน์ทรัพย์ (2558) การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลที่ดีจะเป็นตัวกำหนดทิศทางและการตัดสินใจทางการเงิน แผนการเงินหลักๆ ที่สำคัญที่ควรวางแผนเริ่มปฏิบัติมีดังนี้แผนการออม, แผนการลงทุน, แผนการบริหารหนี้, แผนบริหารความเสี่ยง, แผนเกษียณ

ข้อมูลเกี่ยวกับธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ธนาคารกสิกรไทย ดำเนินงานภายใต้คำขวัญ “บริการทุกระดับประทับใจ” ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2488 โดยมีนายโชติ ลำซ่า และญาติชาวไทยเชื้อสายจีนเป็นผู้ร่วมก่อตั้ง มีสาขาสำนักถนนเสือป่า ในปัจจุบันเป็นที่ทำการแห่งแรก ซึ่งเริ่มด้วยพนักงานเพียง 21 คน ธนาคารมีความเจริญก้าวหน้ามาอย่างต่อเนื่องเปิดสำนักงานใหญ่แห่งใหม่บนถนนสีลม เมื่อเศรษฐกิจไทยเจริญเติบโตและรัฐบาลไทยเปิดเสรีทางการเงินให้ธนาคารชั้นนำในต่างประเทศเข้ามาแข่งขันได้ ธนาคารกสิกรไทยได้ริเริ่มและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ และธนาคารได้ย้ายสำนักงานใหญ่จากถนนสีลมมาตั้งอยู่บนถนนพหลโยธิน และต่อมาได้เปิดสำนักงานใหญ่แห่งใหม่บนถนนราษฎร์บูรณะ และประสบความสำเร็จในการขยายสาขาครบ 73 จังหวัด ได้จดทะเบียนเป็น “บริษัทมหาชน ภายหลังวิกฤตเศรษฐกิจ ธนาคารได้ ปรับโครงสร้างองค์กรครั้งใหญ่ ในที่สุดธนาคารก็สามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างสมบูรณ์แบบและครบวงจร ธนาคารย้ายที่ทำการสำนักงานใหญ่จากอาคารราษฎร์บูรณะมาที่อาคารพหลโยธิน ซึ่งเคยเป็นสำนักงานใหญ่เดิมของธนาคาร ณ อาคารเลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เพื่อความสะดวกในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า และหน่วยงานต่าง ๆ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

พัฒน์ ทองพึ้ง (2555) ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ: กรณีศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อยามเกษียณอายุ ของครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ถ้าเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยจากมากไปหาน้อย อันดับแรกได้แก่ รายได้ประจำ สถานภาพของครอบครัว ตำแหน่งหน้าที่การงาน เงินบำเหน็จบำนาญเลี้ยงชีพข้าราชการ และอายุงาน ปัจจัยรูปแบบการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณมากที่สุดคือการลงทุนกองทุนรวม และพันธบัตรรัฐบาล ที่มีนัยสำคัญ ปัจจัยความพร้อมในการเตรียมตัวเพื่อวัยเกษียณที่มีนัยสำคัญ คือ การมีรายได้เพียงพอ และต้องการมีความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณอย่างเพียงพอ

อรินทร อุดมเชิธร (2558) ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท กรุงเทพมหานคร ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 18-40 ปี มีสถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี อายุการทำงาน 10 ปี 9 เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เป็นเงินเดือนเพียงอย่างเดียว มีการจัดสรรค่าใช้จ่ายประจำเดือน พฤติกรรมการใช้จ่ายมีการวางแผนไว้ล่วงหน้า ส่วนใหญ่มีบัญชีเงินฝากกับธนาคารสามารถออมได้ไม่เกิน 5% ของรายได้และได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ลดหย่อนภาระภาษีด้วยเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ศิริมา วิทยา (2558) ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมและรูปแบบการออมของลูกค้าธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ผลการศึกษาพบว่า มีการออมในด้านสินทรัพย์ด้วยการเก็บไว้กับตัวเอง รูปแบบการออมกับสถาบันการเงินคือการออมด้วยการฝากออมทรัพย์ฝากประจำ สถาบันการเงินประเภทธนาคารพาณิชย์และด้านอาชีพจะมีความสัมพันธ์กับการออมด้านสินทรัพย์ในรูปแบบการเก็บไว้กับตัวเอง และรูปแบบทองคำ อัญมณี ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านประชากร เศรษฐกิจและสังคมกับการออมเงินด้านสินทรัพย์และด้านสถาบันการเงิน พบว่าระดับการศึกษาจะมีความสัมพันธ์กับการออมในด้านสินทรัพย์ประเภทที่ดิน ที่อยู่อาศัย และประเภททองคำ อัญมณี ด้านสถานภาพในการสมรสจะมีความสัมพันธ์กับการออมทั้งสองด้าน ได้แก่ รูปแบบการออมประเภทเก็บไว้กับตัวเอง รูปแบบทองคำ อัญมณี รูปแบบสลากออมสิน/สลาก ธ.ก.ส และรูปแบบธนาคารพาณิชย์

กมลชนก กิจชล (2560) ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมและการลงทุนของคนทำงานเจนวายในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการวิจัยพบว่า มีการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย ในด้านวัตถุประสงค์ของการออมและการลงทุนให้ความสำคัญกับการออมเงินและลงทุนเพื่อการเกษียณเป็นสำคัญ โดยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการออมและการลงทุนเพื่อการเกษียณคือ ปัจจัยด้านการเรียนรู้ จากผลการวิจัยนี้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ในกิจกรรมการส่งเสริมการออมและการลงทุน เช่น การส่งเสริมความรู้เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการลงทุน ลดความกลัวเพื่อที่จะกล้านำเงินมาลงทุนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายเพื่อการเกษียณอย่างที่คนเจนวายต้องการ

พุดิยา ชีระชัยศิริกุล (2563) ศึกษาเรื่อง เทคนิคการจัดการการเงินส่วนบุคคลในภาวะวิกฤติ ผลพบว่าในช่วงวิกฤตควรให้ความสำคัญกับการวางแผนการใช้จ่ายซึ่งประกอบด้วยการจัดทำงบประมาณเงินสดส่วนบุคคลและการลดค่าใช้จ่าย การวางแผนป้องกันความเสี่ยง การวางแผนหารายได้ และการวางแผนลงทุน ตามลำดับ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร

กลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยคำนวณหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรซึ่งไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน ประชากรของ W.G. Cochran (1953) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ต้องไม่ต่ำกว่า 384 คน ผู้วิจัยจึงจะเก็บกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้อยู่ที่จำนวน 400 คน โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก (Convenience sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือแบบสอบถาม โดยประกอบไปด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด สถานภาพสมรส ประสบการณ์ทำงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ส่วนที่ 2 คำถามแบบให้ผู้ตอบแสดงระดับความคิดเห็นในการจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยออกแบบเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด=5, มาก=4, ปานกลาง=3, น้อย=2, น้อยที่สุด=1

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

สร้างแบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร และตรวจสอบเนื้อหาของแบบสอบถามว่าครอบคลุมวัตถุประสงค์หรือไม่ จากนั้นนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบความเที่ยงตรงและความถูกต้องของเนื้อหา ตลอดจนความชัดเจนและการใช้ภาษาที่เหมาะสมของข้อคำถาม ซึ่งมีเกณฑ์ในการตรวจพิจารณาให้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

วัดผล โดยพิจารณาจากคะแนน IOC ดังนี้

1. ข้อคำถามที่มีคะแนน IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรงใช้ได้
2. ข้อคำถามที่มีคะแนน IOC ตั้งแต่ 0.5 ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษานี้แจกแบบสอบถามให้แก่พนักงาน โดยใช้วิธีการแจกแบบสอบถามผ่านทางออนไลน์โดยใช้ Google Form และรวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับข้อมูลครบถ้วนแล้ว เพื่อนำไปจัดทำและเตรียมสำหรับการวิเคราะห์

การวิเคราะห์ข้อมูล

ทำการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าร้อยละ (Percentage) สำหรับวิเคราะห์เพื่อบรรยายปัจจัยส่วนบุคคล
2. ค่าเฉลี่ย (\bar{X})
3. ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) สำหรับวิเคราะห์การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม 400 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 61.75 และเพศชาย จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 38.25 ส่วนใหญ่มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50 รองลงมาคือ 31-40 ปี จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 35.25, 21-30 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 13.25 และ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 70.50 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 27.50 และ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.25 รองลงมาคือ โสด จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 44.50 และหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5.25 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ 11 ปีขึ้นไป จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00, 2-5 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25 และต่ำกว่า 2 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.75 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 50,001-70,000 บาท จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมาคือ 35,001-50,000 บาท จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 32.25, 20,001-35,000 บาท จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 18.50, 70,001 บาทขึ้นไป จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 11.75 และไม่เกิน 20,000 บาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 2 การวิเคราะห์การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านรายได้ ด้านรายจ่าย ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ ด้านการออม และด้านการลงทุน ตามลำดับ

สรุปผลการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล

การศึกษาเรื่อง การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 61.75 มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 70.50 มีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.25 มีประสบการณ์ทำงาน 6-10 ปี จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 50,001-70,000 บาท จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00

การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร

ความคิดเห็นการจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านรายได้ ด้านรายจ่าย ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ ด้านการออม และด้านการลงทุน ตามลำดับ

อภิปรายผล

การศึกษาวิจัยเรื่อง การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านรายได้ ด้านรายจ่าย ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ ด้านการออม และด้านการลงทุน โดยมีประเด็นอภิปรายเพิ่มเติม ดังนี้

1. ด้านรายได้

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ รายได้หลักเป็นเงินเดือนมีความมั่นคง, จัดสรรรายได้ให้สามารถใช้จ่ายได้อย่างเพียงพอ, รายได้พิเศษ เช่น โบนัส นำมาเก็บไว้ใช้สำรองฉุกเฉิน, กรณีรายได้ไม่เพียงพอใช้จ่าย สามารถแก้ปัญหาได้เช่น หารายได้เพิ่ม, ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ฯลฯ, รายได้นำมาแบ่งเก็บไว้ก่อนใช้ และจัดหารายได้เสริมนอกจากงานประจำ ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรินทร อุดมเชียร (2558) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 18-40 ปี มีสถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี อายุการทำงาน 10 ปี 9 เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เป็นเงินเดือนเพียงอย่างเดียว มีการจัดสรรค่าใช้จ่ายประจำเดือน พฤติกรรมการใช้จ่ายมีการวางแผนไว้ล่วงหน้า ส่วนใหญ่มีบัญชีเงินฝากกับธนาคารสามารถออมได้ไม่เกิน 5% ของรายได้และได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ลดหย่อนภาระภาษีด้วยเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2. ด้านรายจ่าย

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มึ่ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ รมั้กระวังในการใช้จ่าย ลดค่าใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น มีแผนรายจ่ายล่วงหน้า ใช้จ่ายด้วยเงินสดได้อย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีพ แบ่งเงินรายจ่ายอย่างชัดเจน และสามารถยืดหยุ่นได้ จัดสรรรายจ่ายไว้สำหรับการออม หรือการลงทุน และจัดทำบันทึกรายรับ-รายจ่าย ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พุฒิยา ธีระชัยศิริกุล (2563) พบว่าในช่วงวิกฤตควรให้ความสำคัญกับการวางแผนการ ใช้จ่ายซึ่งประกอบด้วย การจัดทำงบประมาณเงินสดส่วนบุคคลและการลดค่าใช้จ่าย การวางแผนป้องกันความเสี่ยง การวางแผนหารายได้ และการวางแผนลงทุน ตามลำดับ

3. ด้านการออม

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มึ่ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ การออมเงินรูปแบบประกันเงินออม, การออมประเภทบัญชีเงินฝากธนาคาร, การออมเงินซื้อทรัพย์สิน เช่น ทอง, การออมโดยถือเงินสดไว้กับตนเอง, การออมเงินซื้อสลาก และการออมเงินซื้อสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริมา วิทยา (2558) พบว่า มีการออมในด้านสินทรัพย์ด้วยการเก็บไว้กับตัวเอง รูปแบบการออมกับสถาบันการเงินคือการออมด้วยการฝากออมทรัพย์ ฝากประจำ สถาบันการเงินประเภทธนาคารพาณิชย์และด้านอาชีพจะมีความสัมพันธ์กับการออมด้านสินทรัพย์ในรูปแบบการเก็บไว้กับตัวเอง และรูปแบบทองคำ อัญมณี ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านประชากร เศรษฐกิจและสังคมกับการออมเงินด้านสินทรัพย์และด้านสถาบันการเงิน พบว่า ระดับการศึกษาจะมีความสัมพันธ์กับการออมในด้านสินทรัพย์ประเภทที่ดิน ที่อยู่อาศัย และประเภททองคำ อัญมณี ด้านสถานภาพในการสมรสจะมีความสัมพันธ์กับการออมทั้งสองด้าน ได้แก่ รูปแบบการออมประเภทเก็บไว้กับตัวเอง รูปแบบทองคำ อัญมณี รูปแบบสลากออมสิน/สลาก ธ.ก.ส และรูปแบบธนาคารพาณิชย์

4. ด้านการลงทุน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มึ่ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ ลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย, การลงทุนทางด้านธุรกิจ, การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์, การลงทุนอสังหาฯ ในตลาดทุน เช่น ซื้อหุ้นหรือหุ้นกู้ และการลงทุนปล่อยเช่ารายเดือน เน้นผลตอบแทนเป็นค่าเช่า ตามลำดับ ส่วนข้อที่มึ่ความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง คือ การลงทุนแบบเป็นนายหน้า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กมลชนก กิจชล (2560) พบว่า มีการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย ในด้านวัตถุประสงค์ของการออมและการลงทุนให้ความสำคัญกับการออมเงินและลงทุนเพื่อการเกษียณเป็นสำคัญ โดยปัจจัยที่มึ่ความสัมพันธ์กับการออมและการลงทุนเพื่อการเกษียณคือ ปัจจัยด้านการเรียนรู้ จากผลการวิจัยนี้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ในกิจกรรมการส่งเสริมการออมและการลงทุน เช่น การส่งเสริมความรู้เพื่อให้มี

ความรู้ความเข้าใจในการลงทุน ลดความกลัวเพื่อที่จะกล้านำเงินมาลงทุนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายเพื่อการเกษียณอย่างที่คนเจนวายต้องการ

5. ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก คือ วางแผนชำระหนี้สินหมดก่อนการเกษียณอายุ, วางแผนค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ, ลงทุนกองทุนเพื่อการเกษียณ, ทำประกันในรูปแบบสร้างความมั่งคั่งในยามเกษียณอายุ, มีเงินออมจากแหล่งรายได้อื่นนำมาใช้เพื่อการเกษียณ และวางแผนกับสถาบันการเงินในแผนการเกษียณอายุ ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พัฒน์ ทองพึ้ง (2555) พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินเมื่อเกษียณอายุ ของครูโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ถ้าเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยจากมากไปหาน้อย อันดับแรก ได้แก่ รายได้ประจำ สถานภาพของครอบครัว ตำแหน่งหน้าที่การงาน เงินบำเหน็จบำนาญเลี้ยงชีพข้าราชการ และอายุงาน ปัจจัยรูปแบบการวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณมากที่สุดคือ การลงทุนกองทุนรวม และพันธบัตรรัฐบาล ที่มีนัยสำคัญ ปัจจัยความพร้อมในการเตรียมตัวเพื่อวัยเกษียณที่มีนัยสำคัญ คือการมีรายได้เพียงพอ และต้องการมีความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินเพื่อเกษียณอย่างเพียงพอ

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากผลการศึกษาเรื่อง การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย ดังนี้

การจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร

1. ด้านรายได้

สิ่งที่ต้องปรับปรุงคือ รายได้หลักเป็นเงินเดือนมีความมั่นคง การที่มีรายได้สม่ำเสมอ รู้วันเงินเดือนเข้า ก็ง่ายต่อการบริหารจัดการเรื่องเงินในแต่ละเดือน ยิ่งรู้จักวางแผนการเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุดก็สามารถไปสู่ความมั่งคั่งได้, จัดสรรรายได้ให้สามารถใช้จ่ายได้อย่างเพียงพอ ควรคำนึงวิเคราะห์และวางแผน รับรู้ถึงรายได้ตัวเองอย่างแท้จริง จัดสรรรายได้ไปเก็บออม หรือลงทุนเพื่อช่วยเพิ่มมูลค่าของรายได้ช่องทาง, รายได้พิเศษ เช่น โบนัส นำมาเก็บไว้สำรองฉุกเฉิน ต้องเห็นความสำคัญของเงินสำรองไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน ยิ่งในสถานการณ์ช่วงนี้ สถานะเศรษฐกิจไม่แน่นอน ทั้งเงินเพื่อ และค่าครองชีพที่สูงขึ้น เมื่อมีรายได้เป็นเงินก้อน 50% แบ่งออกมาไว้ก่อนเลย ใ้ไว้สำหรับเงินเก็บสำรองฉุกเฉิน นอกจากเงินก้อน หากเราจัดสรรเงินได้ดีก็สามารถแบ่งเงินแต่ละเดือนไว้ให้พอสำรองฉุกเฉิน 6-12 เดือน ให้ได้ตามเป้าที่เราคาดว่าจะเป็นและอยู่รอดได้ต่อไป

2. ด้านรายจ่าย

สิ่งที่ต้องปรับปรุงคือ รัศมีวงวงในการใช้จ่าย ลดค่าใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น ค่าใช้จ่ายไม่ว่าจะเป็นค่าอาหาร ค่าเดินทาง ของใช้ ค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ปัจจุบันยังมีราคาสูงขึ้นเรื่อย ๆ ส่งผลให้รายรับในบางคนไม่เพียงพอต่อการใช้งาน และส่งผลให้ไปกู้ยืมจนเป็นหนี้ได้ ต้องระวังวงวงอย่างมาก ค่าใช้จ่ายบางรายการสามารถลดลงได้ ควรคิดให้ถี่ก่อนซื้อ สิ่งที่จะซื้อมีความจำเป็นหรือไม่ ต้องใช้จ่ายให้คุ้มค่า ใช้จ่ายตามสมควรและเหมาะสม, มีแผนรายจ่ายล่วงหน้า มีการตั้งงบใช้จ่ายล่วงหน้า อาจแบ่งเป็นงบจ่ายรายวัน และคอยทบทวนเสมอว่าสามารถใช้จ่ายตามแผนหรือไม่ เพื่อนำไปปรับปรุงแผนสำหรับเดือนถัดไป ถือเป็น การฝึกวินัยการใช้จ่ายไปด้วย รวมถึงการรู้รายจ่ายล่วงหน้าที่ต้องใช้เงินจำนวนมาก ควรวางแผนเก็บเงินเตรียมไว้, ใช้จ่ายด้วยเงินสดได้อย่างเหมาะสมต่อการดำรงชีพ ควรหลีกเลี่ยงการเป็นหนี้ ไม่ใช้จ่ายเกินตัว หรือการมีเครดิตมิได้หากบริหารการใช้จ่ายเป็น

3. ด้านการออม

สิ่งที่ต้องปรับปรุงคือ การออมเงินรูปแบบประกันเงินออม ควรศึกษาให้ถี่ก่อนตัดสินใจออม ผลตอบแทนและความคุ้มครองต้องตรงกับเป้าหมายเรา ถือเป็น การวางแผนในเรื่องลดหย่อนภาษีด้วย, การออมประเภทเงินฝากธนาคาร เป็นการเลือกออมแบบความมั่นคงกับธนาคารที่เชื่อถือ และเลือกอัตราดอกเบี้ยให้ตรงตามความต้องการ ซึ่งมีความสำคัญมากต่อการออม ยิ่งอัตราผลตอบแทนสูงเท่าไร เงินออมก็จะยิ่งงอกเงยรวดเร็วขึ้น, การออมเงินซื้อทรัพย์สิน เช่น ทอง เป็นการแบ่งเงินมาทยอยซื้อทองคำสะสมในทุกๆ เดือน เหมาะสำหรับคนที่ต้องการเก็บเงินระยะยาว หรือไว้เป็นสมบัติ เมื่อมีเหตุต้องใช้เงินก็สามารถนำไปขายได้ ราคามีความผันผวน สามารถทำกำไรจากทองได้อีกด้วย

4. ด้านการลงทุน

สิ่งที่ต้องปรับปรุงคือ ลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย ได้แก่ เงินฝากธนาคาร ทั้งแบบออมทรัพย์ กระแสรายวัน ฝากประจำ กองทุนรวม สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้บางชนิดสามารถซื้อขายเปลี่ยนมือได้ทุกวัน ได้ผลตอบแทนคงที่ในรูปแบบของดอกเบี้ย ส่วนใหญ่จะจ่ายปีละ 2 ครั้ง, การลงทุนทางด้านธุรกิจ ในยุคที่รายได้ไม่พอรายจ่าย ทำให้มีความสนใจการทำธุรกิจกันมากขึ้น ควบคู่กับการทำงานประจำไปด้วย ต้องศึกษาให้ถี่ๆ ไม่ว่าจะธุรกิจซื้อมาขายไป การขายสินค้าทางออนไลน์ รวมถึงการเป็นหุ้นส่วนเปิดร้านต่าง ๆ, การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หากยังไม่มีเงินก้อนใหญ่พอที่จะลงทุนซื้ออสังหาริมทรัพย์ฯ จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่ผู้สนใจลงทุนสามารถเลือกศึกษาในกองทุนที่สนใจ กองทุนจะระดมทุนจากนักลงทุนเพื่อนำไปลงทุนในอสังหาริมทรัพย์หรือสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ที่มีรายได้ประจำในรูปแบบค่าเช่า ผู้ลงทุนจะได้ผลตอบแทนเป็นปันผล ผู้ลงทุนมีฐานะเป็นเจ้าของสินทรัพย์ทางอ้อมผ่านการถือหน่วยลงทุน

5. ด้านการวางแผนเพื่อเกษียณอายุ

สิ่งที่ต้องปรับปรุงคือ วางแผนชำระหนี้สินหมดก่อนการเกษียณอายุ ก่อนเกษียณ 4-5 ปี ควรเริ่มชำระหนี้สิน และควรปลดภาระหนี้สินที่มีอยู่ให้เร็วที่สุด เพื่อความสุขสบายในชีวิตหลังเกษียณ, วางแผนค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ ค่าใช้จ่ายประจำหลังเกษียณอาจลดลง แต่ก็ต้องบริหารค่าใช้จ่ายให้รอบคอบ แม้ว่าก่อนเกษียณอาจจะเตรียมเงินไว้แล้ว แต่การวางแผนค่าใช้จ่ายเมื่อใกล้เกษียณจะช่วยให้มีแผนใช้เงินต่อเนื่องให้พอดี, ลงทุนกองทุนเพื่อการเกษียณ แบ่งลงทุนระยะยาว เช่นกองทุน RMF เลือกตามระดับความเสี่ยงที่รับได้ เป็นการแบ่งเงินออมเงินเพิ่มขึ้น ต้องทำก่อนวัยเกษียณ ไม่ใช่พอใกล้ๆ แล้วถึงมาเริ่มทำ อาจจะทำให้สายเกินไป อนาคตไม่แน่นอน มีเงินในยามเกษียณอย่างสบายใจ ไม่เป็นภาระคนอื่น

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. เนื่องจากงานวิจัยนี้เป็นการศึกษาข้อมูลพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งกลุ่มประชากรมีขนาดใหญ่ ข้อมูลมีความกว้าง ไม่ชัดเจน หากต้องการข้อมูลที่แม่นยำมากขึ้น ควรเก็บข้อมูลเจาะจงเฉพาะกลุ่มในแต่ละองค์กร
2. ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่นๆ เช่น รายได้ รายจ่าย ที่ส่งผลต่อการจัดการการเงินส่วนบุคคลเพื่อเป็นแนวทางได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์ในงานวิจัยมากขึ้น
3. ความรู้ทางการจัดการการเงินส่วนบุคคลควรเป็นวิชาที่ทุกระดับการศึกษา หรือทุกสาขาอาชีพมีโอกาสได้เรียนรู้ งานวิจัยครั้งต่อไปอาจศึกษากลุ่มประชากรในวัยมัธยม เพื่อได้ข้อมูลที่ใหม่ขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- กมลชนก กิจชล 2560. ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมและการลงทุนของคนทำงานเจนวายในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
- กิตติพัฒน์ แสนทวีสุข 2556. เงินทองต้องใส่ใจ. กรุงเทพฯ: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- พนมพล สุขวัฒนทรัพย์. (2558). ปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยแวดล้อมเกี่ยวกับการออมที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมในการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มคนวัยทำงานในกรุงเทพมหานคร
- พัฒน์ ทองพึ้ง 2555. การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ: กรณีศึกษาเฉพาะครู โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
- รัชนิกร วงศ์จันทร์ 2533. การบริหารการเงินส่วนบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ บริษัท บุญศิริการพิมพ์ จำกัด

ศิริมา วิทยา 2558. ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมและรูปแบบการออมของลูกจ้างธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร สาขาอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

พุลิยา ชีระชัยศิริกุล 2563. ศึกษาเรื่อง เทคนิคการจัดการการเงินส่วนบุคคลในภาวะวิกฤติ

อรินทร อุดมเขียร 2558. ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท กรุงเทพมหานคร
ชีวิต จำกัด (มหาชน)

Louis E. Boone, David L. Kurtz, Douglas Hearth 2000. Planning Your Financial Future, U.S.A.