

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน

บริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด

FACTORS AFFECTING THE SAVINGS IN PROVIDENT FUND OF EMPLOYEES OF
DECOPLAST INDUSTRY COMPANY LIMITED

เสาวนีย์ หอมสุวรรณ

สาขาการเงินการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย

ผู้รับผิดชอบบทความ

Saowanee Homsuwan

E-mail: poosaowanee1976@gmail.com

Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking,

Ramkhamhaeng, University, Thailand Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ พนักงานบริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด ได้แก่ ด้านอัตราผลตอบแทนการออม ด้านนโยบายการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูล โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งงาน รายจ่ายของครอบครัว ประชากรในงานวิจัยครั้งนี้คือพนักงานบริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด จำนวน 284 คน (เฉพาะที่มีสิทธิ์เข้าร่วมกองทุน) ที่มา : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2563 โดยผู้วิจัยได้ใช้วิธีการคำนวณขนาดตัวอย่างด้วยวิธีการใช้สูตรการคำนวณของทาโร่ ยามาเน่ (Taro

Yamane) ที่ระดับความน่าเชื่อมั่น 95 % ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5 % ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 166.08 โดยผู้วิจัยคิดเป็นกลุ่มตัวอย่าง 191 คน ในการเก็บแบบสอบถาม เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม

(Questionnaire) ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ผลการวิจัยพบว่า 1.) พนักงานบริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 63.9 มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 35.6 มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 มีสถานภาพ โสด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 51.8 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 มีตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 64.4 มีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 41.4

2.) ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านวัตถุประสงค์ของการออม ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลกองทุน ด้านนโยบายการออม ด้านอัตราผลตอบแทน ตามลำดับ

คำสำคัญ: การออม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ABSTRACT

The research of Return on Capital, Investment Policy, Objective saving, Public relations and Factors Affecting the Savings in Provident Fund of Employees of Decoplast Industry Company Limited. The objective is to study factors Affecting the savings in provident fund of employees of Decoplast Industry Company Limited. the factors of research include informational. That are classified by Personal factors were including Sex, Age, Education, Status, Average monthly income, Position, Family expenses. The population used is employees of Decoplast Industry Company Limited.

The samples used in this research amount of 284 peoples. The questionnaire was instrument of this research. 284 peoples' employees of Decoplast Industry Company Limited (only eligible to participate in the fund) Source: Human Resources Department, data as of May 20, 2020, by using the method of calculating sample size by Using the calculation formula of Taro Yamane at the 95% confidence level, which determined the sampling error of 5%, the samples were 166.08, with 191 researchers sampling. Data was analyzed by using SPSS for Social Science Research. The statistics were percentage, minimum, maximum, mean and standard deviation.

The results found that 1.) The majority of Decoplast Industry Company Limited's respondents are female, representing 122.9%, 63.9%, aged under 30, accounting for 35.6% with bachelor's degrees. 106 people,

representing 55.5%, are single status, 99 people accounting for 51.8%, with an average monthly income of 10,001 - 20,000 baht, 100 people, representing 52.4%. There are 123 general staff positions, accounting for 64.4%. Average spending per month 10,001 - 20,000 baht, 79 people, representing 41.4%

2.) The factors that affect the saving in the provident fund of the employees of Decoplast Industry Company Limited are in the high level. When considering in each aspect The aspect at a high level is the purpose of saving. Public relations and fund information Savings Policy Regarding the rate of return respectively.

Keywords: Saving, Provident fund.

บทนำ

จากสถานการณ์ของโลกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงจากอดีตทั้งด้านเศรษฐกิจ การเงิน สังคมวัฒนธรรม การเมือง รวมทั้งโครงสร้างประชากรซึ่งแนวโน้มของประชากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี 2548 ขณะที่สัดส่วนประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลให้ปี 2562 ประชากรผู้สูงอายุมีมากกว่าประชากรวัยเด็ก และในปัจจุบันผู้คนในกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ ให้ความสนใจหรือใส่ใจการวางแผนด้านการเงินเพื่อชีวิตหลังเกษียณค่อนข้างน้อย หรือแม้แต่การออมของครัวเรือนไทย มีการออมลดลงจากในอดีต และมีครัวเรือนจำนวนไม่น้อยที่ไม่มีเงินออม รวมถึงจากการสำรวจเกี่ยวกับการออมและหนี้สินของผู้สูงอายุ พบว่า ผู้สูงอายุที่ยังไม่มีเงินออมและผู้สูงอายุที่มีหนี้สินอยู่ในอัตราค่อนข้างสูง อีกทั้งวัฒนธรรมและสังคมไทยในปัจจุบันเป็นแบบครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น การดูแลผู้สูงอายุปรับตัวลดลง ในขณะที่คนเรายังมีอายุยืนขึ้น สวัสดิการภาครัฐไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย ค่ารักษาพยาบาลที่สูงขึ้นด้วยเทคโนโลยีทันสมัยขึ้น จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่ทุกคนต้องให้ความสำคัญในการออมประเภทต่างๆ

รู้จักกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ จากทั้งนายจ้างและลูกจ้างมีสถานะเป็นนิติบุคคล โดยจดทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อ “เพิ่มเงินออม” ทั้งนี้องค์ประกอบของเงินกองทุนมาจากเงินสะสมของสมาชิก และเงินสมทบจากนายจ้าง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดตั้งขึ้นเพื่อหลักประกันที่มั่นคงแก่ลูกจ้างและครอบครัว ในกรณีที่ลูกจ้าง ออกจากงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เงินสมทบจากนายจ้างเหมือนเป็นสวัสดิการที่มีให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน

ดังนั้นเพื่ออนาคตคุณภาพชีวิตที่ดีในวัยเกษียณอายุของพนักงานและปัญหาดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยมีความสนใจจึงทำการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา : พนักงานบริษัท เค โคลพลาส อินดัสทรี จำกัด ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ส่งเสริมให้มีวินัยในการออม และทำให้หน่วยงานของบริษัท เค โคลพลาส อินดัสทรี จำกัด สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุงให้เหมาะสมและพัฒนาเพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรในอนาคต

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา : พนักงานบริษัท เค โคลพลาส อินดัสทรี จำกัด

ขอบเขตของการวิจัย

ในเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา : พนักงานบริษัท เค โคลพลาส อินดัสทรี จำกัด ดังนี้

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ตัวแปรอิสระ คือ

1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนตำแหน่งงาน รายจ่ายครอบครัว

ตัวแปรตาม คือ

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ ด้านอัตราผลตอบแทนการออม ด้านนโยบายการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูล

ขอบเขตด้านประชากร

พนักงานบริษัท เค โคลพลาส อินดัสทรี จำกัด (เฉพาะที่มีสิทธิ์เข้าร่วมกองทุน)

ขอบเขตด้านระยะเวลา

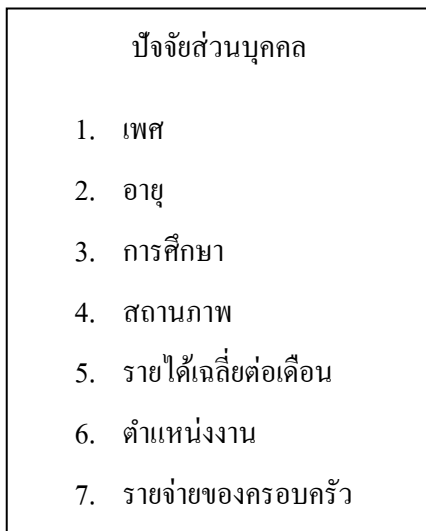
การวิจัยครั้งนี้จะทำการวิจัยตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2563

ประโยชน์ที่ได้รับ

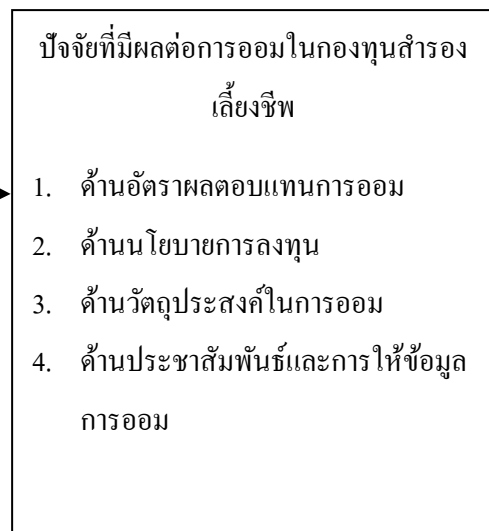
1. เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท
เค โพลลาส อินดัสทรี จำกัด
2. เพื่อนำผลการศึกษาวิจัยที่ได้มาเป็นแนวทางให้บริษัทฯและผู้ที่เกี่ยวข้องกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบาย
การสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการออมเงินของพนักงานผ่านกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ และผู้ที่สนใจต่อไป

กรอบแนวความคิดการวิจัย

ตัวแปรอิสระ



ตัวแปรตาม



แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ความหมายของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โดยราชบัณฑิตยสถาน (2554) ได้ให้ความหมายไว้ดังนี้ ออมหมายถึง เก็บหอมรอมริบ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หมายถึง กองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยมีทรัพย์สินส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสม และเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตายหรือออกจากงาน ฉะนั้นความหมายรวมของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ การเก็บหอมรอมริบ ในกองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยมีทรัพย์สินส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสม และเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตายหรือออกจากงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วยอะไรบ้าง

เงินสมทบ นายจ้างช่วยสมทบเข้ากองทุนทุกเดือนไม่น้อยกว่าเงินสะสมที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุน สูงสุดไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง ซึ่งอัตราการจ่ายเงินสมทบให้แก่ลูกจ้างอาจแตกต่างกันตามเงื่อนไขระยะเวลาการทำงานหรือระยะเวลาการเป็นสมาชิก เป็นต้น โดยขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้ในข้อบังคับกองทุนของแต่ละนายจ้าง

เงินสะสม เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุน โดยเราสามารถหักเงินเพื่อสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้ตั้งแต่ 2-15% ของค่าจ้าง แต่ว่าจะหักสะสมเท่าไรดี ผมให้หลักการแบบนี้คือ ให้หักมากที่สุดเท่าที่ทำได้ โดยไม่เดือดร้อนจากเงินไม่พอใช้ ตัวอย่างเช่น เงินเดือน 15,000 จะหักเต็ม 15% ก็ได้หรือเงินเดือน 1 แสน จะหักสะสมแค่ 2% ก็ได้ ขึ้นอยู่กับสถานะการเงิน รายจ่ายของแต่ละคนที่แตกต่างกันครับ

ผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ คือ ผลกำไรที่บริษัทจัดการหรือบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) นำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุน และได้รับผลประโยชน์กลับคืนมา

ประโยชน์ต่อลูกจ้าง

1. สร้างวินัยในการออมที่เน้นการออมแบบระยะยาว
2. ได้รับเงินเพิ่มจากนายจ้าง นอกเหนือจากการขึ้นเงินเดือน / โบนัส
3. สามารถลดหย่อนภาษีได้ตามจริง สูงสุดไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง หรือไม่เกิน 500,000 บาท เมื่อคิดคำนวณรวมกับกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ
4. เพิ่มโอกาสเติบโตของเงินออม ผ่านการบริหารกองทุนจากทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านการลงทุน

บุคคลที่เกี่ยวข้อง

1. นายจ้าง
2. ลูกจ้าง
3. คณะกรรมการกองทุน
4. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือเรียกย่อ ๆ ว่า "สำนักงาน ก.ล.ต."
5. บริษัทจัดการ
6. ผู้สอบบัญชี
7. ผู้รับฝากทรัพย์สิน
8. ผู้รับรองมูลค่า
9. นายทะเบียนสมาชิก

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และนางสาวแพรวพรรณ มังคลา (2554) : ทำการวิจัยเรื่อง การวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อศึกษา แนวคิดหลักการ การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณอายุ ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีการฝากเงินกับสถาบันการเงินมากที่สุด มีผู้ที่เคยลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรมากที่สุด ส่วนใหญ่มีสัดส่วนในการออมและลงทุนต่อรายได้ 25% มีการตัดสินใจออมและลงทุนด้วยตนเองและมีวัตถุประสงค์การออมและลงทุนเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินของครอบครัวมากที่สุด และ วิธีการออมและลงทุนมีความสัมพันธ์กับเพศ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง ความเชื่อ และประสบการณ์ ประเภทของการลงทุนมีความสัมพันธ์ต่อระดับการศึกษา ระยะเวลาในการออมและลงทุนต่อรายได้มีความสัมพันธ์กับ อายุ รายได้ ตำแหน่งงาน ความเสี่ยง และความรู้ความเข้าใจ ความเชื่อและประสบการณ์

ชญัฐิกา สุวรรณิน (2557) : ทำการวิจัยเรื่อง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2557 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 362 คน ผลการวิจัยพบว่าผลตอบแทนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย เฉพาะปี พ.ศ. 2552 ที่มีผลตอบแทนสูงกว่าผลตอบแทนอ้างอิงตามดัชนีที่กำหนด ส่วนการวัดประสิทธิภาพกองทุนฯ ด้วยค่า Sharpe Ratio พบว่าในปี พ.ศ. 2551 – 2552 และปี พ.ศ. 2555 – 2556 มีค่า Sharpe Ratio เป็นบวก ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยของบริษัทจัดการปัจจัยลักษณะประชากรที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือน ส่วนการรับรู้เกี่ยวกับกองทุนด้านความพร้อมส่วนบุคคล

ความคาดหวังในผลประโยชน์ตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกองทุน ความเชื่อมั่นในกองทุน และการรับทราบนโยบายส่งเสริมกองทุน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

เนษพร นาคสีเหลือง (2557) : ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยมีผลต่อการออมเพื่อเตรียมพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงาน กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ คือพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ที่มีการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ จำนวน 375 คน ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความถี่ในการออมต่อปี 4 ครั้งขึ้นไปมีออมเงินเฉลี่ยเดือนละ 5,000 บาท ขึ้นไป มีระยะเวลาการออม 1-6 ปี มีการออมในรูปแบบของเงินฝากประจำและการออมประเภทอื่น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปัจจัยที่มีผลต่อการออมมากที่สุด คือ ทัศนคติในการออม รองลงมาคือ อัตราผลตอบแทน การยอมรับความเสี่ยงและปัจจัยด้านเศรษฐกิจตามลำดับ

นางสาวอรพรรณ วิทยากรณ์ (2558) : ทำการวิจัยเรื่อง พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสมาชิกอ้างอิงการแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(ฉบับที่ 4) ได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวนทั้งสิ้น 400 ตัวอย่าง และวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติ แสดงด้วยค่าความถี่ ร้อยละ และผลการทดสอบสมมติฐานผลการศึกษาพบว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย มีอายุระหว่าง 26-30 ปี มีสถานภาพโสด ใช้ชีวิตแบบครอบครัวเดี่ยว ไม่มีบุตรหรือ ภาระการดูแลผู้อื่น กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จบการศึกษาขั้นสูงสุดในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มีอาชีพเป็นพนักงานบริษัทเอกชน และอยู่ในธุรกิจการเงินและธนาคาร และธุรกิจหลักทรัพย์

นางสาว พิจิตรา นุชนุ่ม (2558) : ทำการวิจัยเรื่อง การให้ความหมายและที่มาของความหมายกระบวนการออมเงิน ปัญหาและอุปสรรค ในการออมเงินตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.2558 โดยใช้แบบสอบถามในการวิจัย จำนวน 24 คน ผลการวิจัยพบว่า การให้ความหมายของการออมเงิน คือ 1) การนำส่วนต่างของรายได้และรายจ่ายมาเก็บสะสมไว้ 2) การเก็บรวบรวมเงินไว้ส่วนหนึ่งไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น 3) การสะสมเงินที่ละเล็กละน้อย 4) การประหยัดออม โดยมีที่มาของความหมายของการอบรมปลูกฝัง นิสัยประหยัดมาจากครอบครัว สถานศึกษาแต่ด้วยเยาว์ และเป็นข้าราชการที่มีรายได้มั่นคงแน่นอนสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินได้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการออมเงิน มีกระบวนการในการออมเงิน 4 ขั้นตอน คือ 1) การกำหนดเป้าหมายในชีวิต 2) การจัดทำบัญชีครัวเรือน 3) การออมเงินในรูปแบบต่าง ๆ 4) มีการทบทวนแผนการใช้จ่ายเงิน และพบปัญหาและอุปสรรคในการออมเงิน คือ 1) สิ่งแวดล้อมและค่านิยมในสังคม 2) ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น 3) มีรายจ่ายที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ 4) พฤติกรรมการใช้จ่ายของบุคคล

นางสาวมุกดา ดติยสุภกรกุล (2559) : ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choice โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานกับบริษัท

ที่มีจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายมีฐานะเป็นนิติบุคคลในประเทศไทย และเคยตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choice และเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่วันที่ 7-20 ตุลาคม 2559 ผ่านการตอบแบบสอบถามออนไลน์ได้จำนวน 412 คน ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choice ได้แก่ ปัจจัยด้านผลิตภัณฑ์ ปัจจัยด้านนโยบายการลงทุน และปัจจัยด้านลักษณะทางกายภาพ และสื่อโฆษณา ส่วนปัจจัยลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choice

พรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) : ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีจำนวนทั้งหมด 145 คน ผลการศึกษาพบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มากที่สุด คือ อายุการทำงานมี ถัดมาจำนวนสมาชิกในครอบครัว ถัดมาอายุ และสถานภาพการสมรส ถัดมาระดับการศึกษา และ เพศมี 2) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มากที่สุดคือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ถัดมาผลตอบแทนของกองทุน และรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ปัจจัยเศรษฐกิจจึงมีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากที่สุด โดยมีปัจจัยรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นปัจจัยอันดับที่หนึ่ง รองลงมาคือปัจจัยด้านผลตอบแทนของกองทุน

วิธีดำเนินการวิจัย

เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ(Quantitative Research) โดยใช้วิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท เติ โกลลาส อินดัสทรี จำกัด 284

คน(ข้อมูลจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล ณ 20 พฤษภาคม 2563)ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5 % ผู้วิจัยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างโดยใช้ความน่าจะเป็น(Purposive Sampling) ซึ่งผู้วิจัยจะเลือกใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Accidental Sampling)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. แจกแบบสอบถามให้แก่กลุ่มประชากรเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์
2. ตอบข้อซักถามบางประการที่ผู้ตอบแบบสอบถามอาจต้องการคำอธิบายเพิ่มเติม
3. เก็บรวบรวมแบบสอบถามที่ได้ข้อมูลครบถ้วนแล้ว เพื่อนำไปจัดทำและเตรียมข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ให้ทันระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตด้านระยะเวลา

การวิเคราะห์ข้อมูล

ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าร้อยละ (Percentage) สำหรับวิเคราะห์เพื่อการบรรยายปัจจัยส่วนบุคคล
2. ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) สำหรับวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เค โพลลาส อินดัสทรี จำกัด
3. ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) สำหรับวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เค โพลลาส อินดัสทรี จำกัด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 1 พนักงานบริษัท เค โพลลาส อินดัสทรี จำกัด ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 63.9 และเพศชาย จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 ส่วนใหญ่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 35.6 รองลงมาคือ 31 – 35 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 25.7, 36 – 40 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 19.9, และ 41 – 45 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8, 46 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 37.7, ปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8, อื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ, ส่วนใหญ่มีสถานภาพ โสด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 51.8, รองลงมา สมรส จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 45, หย่าร้าง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1, อื่นๆ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 รองลงมาคือ 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 24.1, 40,000 บาทขึ้นไป จำนวน 24 คน คิดเป็น

ร้อยละ 12.6, 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9, และต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 64.4 รองลงมาคือ หัวหน้างาน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.8, ผู้จัดการขึ้นไป จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9, หัวหน้าแผนก จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8, และผู้ช่วยผู้จัดการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีรายค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 41.4 รองลงมาคือต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3, 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1, 40,000 บาทขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 11.5, และ 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ตามลำดับ ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 55.50 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 37.7, ปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8, อื่นๆจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาส อินดัสทรี จำกัด ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาส อินดัสทรี จำกัด มีองค์ประกอบ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านอัตราผลตอบแทน ด้านนโยบายการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์การออม ด้านประชาสัมพันธ์ โดยผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ดังนั้นปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาส อินดัสทรี จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านวัตถุประสงค์ของการออม

ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน ด้านนโยบายการลงทุน และ ด้านอัตราผลตอบแทน ($\bar{X} = 4.05$, $\bar{X} = 3.77$, $\bar{X} = 3.60$, $\bar{X} = 3.52$) ตามลำดับ

สรุปผลการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เดโคพลาส อินดัสทรี จำกัด พนักงานบริษัทฯ ที่มีสิทธิ์สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีผู้มีสิทธิ์ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 191 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 63.9 และเพศชาย จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 ส่วนใหญ่ มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 35.6 รองลงมาคือ 31 – 35 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 25.7, 36 – 40 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 19.9, และ 41 – 45 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ

16.8, 46 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 37.7, ปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8, อื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ, ส่วนใหญ่มีสถานภาพ โสด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 51.8, รองลงมา สมรส จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 45, หย่าร้าง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1, อื่นๆ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 รองลงมาคือ 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 24.1, 40,000 บาทขึ้นไป จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 12.6, 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9, และต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 64.4 รองลงมาคือ หัวหน้างาน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.8, ผู้จัดการขึ้นไป จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9, หัวหน้าแผนก จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8, และผู้ช่วยผู้จัดการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ มีรายค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 41.4 รองลงมาคือต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3, 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1, 400,000 บาทขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 11.5, และ 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ตามลำดับ

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เคโคพลาส อินดัสทรี จำกัด

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านวัตถุประสงค์ของการออม ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลกองทุน ด้านนโยบายการออม ด้านอัตราผลตอบแทน ตามลำดับ

อภิปรายผลการวิจัย

1. ด้านอัตราผลตอบแทน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ระยะเวลาที่ได้รับผลตอบแทน อัตราผลการดำเนินงานกองทุน เงินสมทบจากนายจ้างเมื่อออกจากงาน เช่น ทำงานน้อยกว่า 2 ปี ไม่ได้รับในส่วนของนายจ้าง ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง คือ อัตราสมทบจากนายจ้าง เช่น ปัจจุบันนายจ้างจ่ายสมทบให้ พนักงาน 2% ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ เนษพร นาคสีเหลือง (2557) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

2. ด้านนโยบายการลงทุน

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เคโคพลาสอินดัส

ทรี จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ลงทุนในสินทรัพย์อื่น เช่น ทองคำ ลงทุนในตราสารทุนในประเทศ ลงทุนในตราสารหนี้ ลงทุนในตราสารหนี้ภาครัฐ และลงทุนในตราสารทุนต่างประเทศ ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับแนวคิดของ พรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

3. ด้านวัตถุประสงค์ของการออม

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เคโคลาสอินดัสทรี จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เพื่อเป็นเงินออมระยะยาวเมื่อเกษียณอายุ เพื่อเป็นเงินประกันเงินก้อนหากลาออกจากงาน ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เพื่อนำไปลดหย่อนภาษี เพื่อกระจายเงินลงทุนในหลักทรัพย์ และเพื่อการเก็งกำไร ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ อรพรรณ วิทยากรณ์ (258) ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสมาชิก อ่างอิงการแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558

4. ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน

ปัจจัยที่มีผลต่อการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท เคโคพลาสติก อินดัสทรี จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีรายงานสรุปแสดงสถานะการลงทุน(Statement) แยกตามรายนโยบายจัดส่งให้อย่างต่อเนื่อง เว็บไซต์มีการใช้ภาพประกอบในการอธิบาย ทำให้เข้าใจง่ายขึ้น เว็บไซต์มีการให้ข้อมูลที่ครบถ้วนชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์โดยใช้ช่องทางที่หลากหลาย เช่น E-mail, Website เป็นต้น มีการส่งเสริมให้ความรู้ นายจ้างและสมาชิกอย่างต่อเนื่อง เช่น สามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ นางสาวมุกดา ตติยศุภกรกุล (2559) : ปัจจัยที่ส่งผลการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choice

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

ด้านอัตราผลตอบแทน

ข้อเสนอแนะ จากหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องมีอายุงานครบ 2 ปี เมื่อพนักงานลาออกจึงจะได้รับเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง กล่าวคือ บริษัทควรยกเลิกเงื่อนไขหรือลดจำนวนอายุงานลงเพื่อเป็นแรงจูงใจให้พนักงานสนใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ มากขึ้น และรองลงมาคือ อัตราผลการดำเนินงานของกองทุน ควรได้รับผลตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าเงินออมประเภทอื่นๆ เช่น เงินฝากออมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานเห็นว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีผลตอบแทนที่ดี

ด้านนโยบายการลงทุน

ข้อเสนอแนะ นโยบายการลงทุนในสินทรัพย์อื่น กล่าวคือ การเลือกนโยบายของผู้จัดการกองทุนควรลงทุนในสินทรัพย์อื่นๆ เช่น และ รองลงมาคือ ลงทุนในตราสารทุนในประเทศ เช่นหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

ด้านวัตถุประสงค์ของการออม

ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นเงินออมระยะยาวเมื่อเกษียณอายุ เช่น การให้พนักงานมีเงินใช้จ่ายเมื่อถึงวัยเกษียณ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี มีค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่อยู่อาศัยโดยไม่เป็นภาระของลูกหลานและสังคม และ รองลงมาคือ เพื่อเป็นหลักประกันเงินก้อนหากลาออกจากงาน เช่น หากพนักงานมีเหตุจำเป็นต้องลาออกจากการเป็นพนักงานของบริษัทฯ พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังมีเงินในกองทุนอีกจำนวนหนึ่งเป็นเงินสำรองใช้จ่ายเมื่อต้องลาออกจากงาน

ด้านประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน

ข้อเสนอแนะ รายงานสรุปแสดงสถานะการลงทุน(Statement)แยกตามรายนโยบาย เช่น จัดส่งรายละเอียดการนำเงินสมทบในส่วนของพนักงานและส่วนที่นายจ้างว่าผู้จัดการกองทุนนำไปลงทุนในแต่ละนโยบายอะไรบ้าง และได้รับผลตอบแทนหรือผลประโยชน์เป็นอย่างไร หรือมีผลตอบแทนของกองทุนโดยสม่ำเสมอหรือไม่ และ รองลงมาคือ เว็บไซต์มีการใช้ภาพประกอบในการอธิบาย ทำให้เข้าใจง่ายขึ้น เช่น การแสดงรูปภาพ กราฟ หรือ แผนภูมิต่างๆ ในเว็บไซต์ช่วยให้พนักงานดูรายงานเข้าใจได้ง่ายขึ้น

บรรณานุกรม

นางสาวธิดารัตน์ อติชาตนันท์ และนางสาวแพรวพรรณ มังคลา (2554) : การวางแผนทางการเงินเพื่อเตรียมการเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. สาขาการจัดการธุรกิจทั่วไป. มหาวิทยาลัยศิลปกร.

นางสาว ชัญญิกา สุวรรณิน (2557) : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการตัดสินใจออมเงินผ่าน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2557. วิทยานิพนธ์ คณะสถิติประยุกต์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

นางสาว เนษพร นาคสีเหลือง (2557) : ปัจจัยมีผลต่อการออมเพื่อ

เตรียมพร้อม การเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
สำนักงานใหญ่ พ.ศ.2557 คั่นคว่ำอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. สาขาการ
บัญชี. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

นางสาว พิจิตรา นุชนุ่ม (2558) : การให้ความหมายและที่มาของความหมาย
กระบวนการออมเงิน ปัญหาและอุปสรรค ในการออมเงินตามแนวทาง
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาญจนบุรี พ.ศ.2558.

นางสาวอรพรรณ วิทยาภรณ์ (2558) : พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยง
ชีพของสมาชิกอ้างอิงการแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 คั่นคว่ำอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.
สาขา เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นางสาวมุกดา ดิยสุภกรกุล (2559) : ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกนโยบาย
การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรูปแบบ Employee's Choiceการคั่นคว่ำ
อิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. สาขาพาณิชยศาสตร์และการบัญชี.
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อ
พฤติกรรมการออมเพื่อ การเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
กรณีศึกษา: พนักงานบริษัท ชัสโก้ จำกัด.วิทยานิพนธ์ คณะบริหารธุรกิจ.
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ.