

**การศึกษาพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ
พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่**
**A study of savings behavior in the provident fund of employees
at the head office of the Provincial Electricity Authority**

นางสาวปัทมาธิ์ มานะกุล
สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย
ผู้รับผิดชอบบทความ

Puntharee Manakul
E-mail: 6214060054@rumail.ru.ac.th
Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking
Ramkhamhaeng University, Thailand
Corresponding author

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อสำรวจลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และความรู้ทางการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ (2) เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและความรู้ทางการเงิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จำนวน 362 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์เชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบใช้สถิติการทดสอบแบบ t-test ทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีของ LSD และใช้สถิติการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการค้นคว้าอิสระ พบว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง อายุ 25 - 35 ปี สถานภาพ โสด/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3 - 5 คน มีอายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี มีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 30,000 บาท มีรายจ่ายต่อเดือน 5,001 - 15,000 บาท ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ทางการเงินโดยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านวัตถุประสงค์ในการออมอยู่ในระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยของสัดส่วนการออมเท่ากับ 7.64%

ผลการทดสอบสมมติฐาน สรุปได้ว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ สถานภาพ และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายจ่ายต่อเดือน ที่ต่างกัน ไม่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านวัตถุประสงค์ในการออม ที่ต่างกัน แต่ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุการทำงาน และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ต่อเดือน ที่ต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ที่ต่างกัน ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ จำนวนสมาชิกในครอบครัว ที่ต่างกัน ไม่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ที่ต่างกัน แต่ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ สถานภาพ อายุ

ระดับการศึกษา และอายุการทำงาน และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน ที่ต่างกัน ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ที่ต่างกัน ความรู้ทางการเงินมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออมและด้านสัดส่วนการออม

คำสำคัญ: พฤติกรรมการออม

ABSTRACT

The purposes of this independent study are: (1) to investigate demographic and economic factors, as well as financial literacy of employees at the head office of the Provincial Electricity Authority (2) to study the influences of demographic and economic factors, as well as financial literacy that affect savings behavior in the provident fund of employees at the head office of the Provincial Electricity Authority. The sample group used in this independent study was employees at the head office of the Provincial Electricity Authority who are provident fund members which has registered 362 people and using a questionnaire as a survey tool for collecting data. The statistics used in the descriptive analysis were percentage, frequency, mean and standard deviation. The hypotheses were tested by independent samples test (t-test), one-way ANOVA (F-test), in case of a significantly different result was found, LSD method would be used to test the hypothesis for each pair to see which pair is different, and Multiple Regression Analysis.

This independent study found that most employees at the head office of the Provincial Electricity Authority are female, aged 25 - 35 years, marital status: single/divorced/separated, have a bachelor's degree education level, with 3 - 5 household members, with less than 10 years length of employment, income is 15,000 - 30,000 baht/month, expenditure is 5,001 - 15,000 baht/month. Opinions on overall financial literacy are at a high level; opinions on overall savings purpose are also at a high level, and the average savings ratio is 7.64%.

Results of the hypotheses test conclude that: Differences in demographic factors, namely marital status and economic factor of monthly expenditures did not affect differences in savings behavior in the provident fund of employees in terms of savings objectives; however, differences in demographic factors, namely gender, age, education level, number of household members, length of employment, and economic factor of monthly income affect differences in savings behavior in the provident fund of employees in terms of savings objectives; Differences in demographic factors, namely gender and number of household members did not affect differences in savings behavior in the provident fund of employees in terms of savings proportion but differences in demographic factors, namely marital status, age, education level, length of employment, and economic factors of monthly income and expenditures affect differences in savings behavior in the provident fund of employees in terms of savings ratio; Financial literacy influences savings behavior in the provident fund of employees at the head office of the Provincial Electricity Authority in terms of savings objectives and ratio.

Keyword: Savings behavior

บทนำ

ปัจจุบันโครงสร้างประชากรโลกในหลายประเทศกำลังเผชิญกับปัญหาการเข้าสู่สังคมสูงวัย ซึ่งการเข้าสู่สังคมสูงวัยของโลกจะส่งผลต่อเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต โดยประเทศพัฒนาแล้วจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ซึ่งส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาเตรียมตัวสำหรับการเป็นสังคมสูงวัยค่อนข้างนานเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่กำลังพัฒนาที่จะใช้ระยะเวลาสั้นกว่ามาก เช่นเดียวกับประเทศไทยที่มีระยะเวลาเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ค่อนข้างเร็ว การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในประเทศไทยส่งผลต่อทิศทางการบริโภค การออม การลงทุนที่ลดลง และสัดส่วนหนี้ครัวเรือนมีจำนวนสูงขึ้น เนื่องจากผู้สูงอายุไม่มีระบบการวางแผนการออมที่ดี และยังส่งผลกระทบต่อเนื่องสู่ภาครัฐที่จำเป็นต้องจัดสรรงบประมาณและงบประมาณประเทศด้านต่าง ๆ ที่มากขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้สูงอายุทางการเงินอีกด้วย ซึ่งเงินทุนเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ โดยทั่วไปแหล่งเงินทุนที่ใช้ในการพัฒนาประเทศมาจาก 2 แหล่งสำคัญ คือ (1) เงินออมภายในประเทศ (2) เงินทุนจากต่างประเทศ หากระดับเงินออมภายในประเทศอยู่ในระดับที่สูงและเพียงพอต่อความต้องการ การพึ่งพิงหรืออาศัยเงินทุนจากต่างประเทศก็จะลดลง สำหรับประชาชนทั่วไป การออมภาคครัวเรือนมีความสำคัญเป็นอย่างมาก หากภาคครัวเรือนมีระดับการออมที่ลดลงจะทำให้ประสบปัญหาขาดแคลนทางการเงินของบุคคลได้ เช่น กรณีเงินไม่เพียงพอต่อความต้องการก็จะก่อให้เกิดหนี้สินจากการกู้ยืม ไม่มีความสามารถที่จะชำระหนี้ได้ก็จะเป็นภาระให้กับสังคมและรัฐบาลที่ต้องคอยให้ความช่วยเหลือ ซึ่งจะส่งผลให้ระดับการออมของประเทศลดลงตามไปด้วย

สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ถือเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นถือเป็นการออมรูปแบบหนึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมระยะยาว เป็นหลักประกันของครอบครัวกรณีลูกจ้างออกจากงาน เกษียณอายุ ออกจากกองทุนหรือเสียชีวิต และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เพราะนอกจากพนักงานที่อยู่ฝ่ายลูกจ้างจะเป็นผู้ออมเงินส่วนหนึ่ง ซึ่งเรียกว่า “เงินสะสม” แล้วทางฝ่ายนายจ้างจะจ่ายเงินอีกส่วนหนึ่ง ซึ่งเรียกว่า “เงินสมทบ” ให้กับพนักงานตามเงื่อนไขของการจัดตั้งกองทุนและพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อย่างไรก็ตาม ปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้คนส่วนใหญ่ไม่เห็นถึงความสำคัญของการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใต้อธิปไตยของผู้นักศึกษาคือ การขาดความรู้ทางการเงิน

ดังนั้นผู้ศึกษาจึงมีความสนใจในเรื่อง การศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ซึ่งจะศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยมีแนวคิดในการค้นคว้าอิสระคือ การศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและความรู้ทางการเงิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนจัดอบรมการให้ความรู้กับพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

วัตถุประสงค์ของการค้นคว้าอิสระ

1. เพื่อสำรวจลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และความรู้ทางการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและความรู้ทางการเงิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

ขอบเขตของงานค้นคว้าอิสระ

1. **ประชากร** คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 3,741 คน
2. **กลุ่มตัวอย่าง** คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จำนวน 362 คน

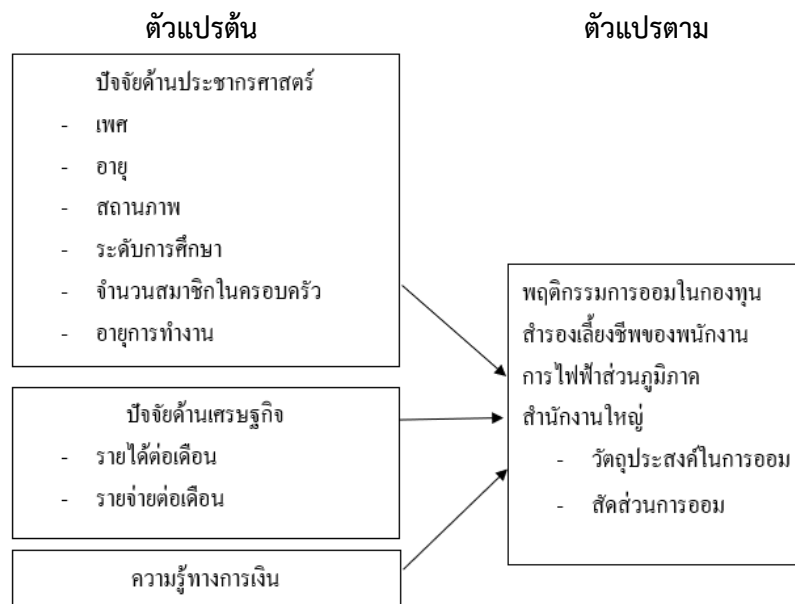
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

1. **ตัวแปรอิสระ** ได้แก่ ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัวและอายุการทำงาน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย รายได้ต่อเดือนและรายจ่ายต่อเดือน และความรู้ทางการเงิน
2. **ตัวแปรตาม** ได้แก่ พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ในการออมและสัดส่วนการออม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ทราบถึงลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และความรู้ทางการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
2. เพื่อให้ทราบถึงอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและความรู้ทางการเงินที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

กรอบแนวคิดการค้นคว้าอิสระ



การทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมการออม

ความหมายของพฤติกรรมการออม

พฤติกรรมการออม หมายถึง การจัดสรรเงินออม สัดส่วนเงินออม จำนวนเงินออม ระยะเวลาการออม วัตถุประสงค์ในการออม รูปแบบการออม เหตุผลในการเลือกรูปแบบการออม และ

แนวโน้มการออมเงินในอนาคต (จุฑาธิบัติ ฤกษ์สันทัด, 2555 อ้างใน ศิวัช กรุณาเพ็ญ, 2560)

ลักษณะของพฤติกรรมการออม

นิชากร ชัยศิริ, เจษฎา นกน้อย และวาสนา สุวรรณวิจิตร (2562) ได้แบ่งลักษณะของพฤติกรรมการออมออกเป็น ดังนี้ (1) การออมเงินกับธนาคาร (2) การออมเงินกับสถาบันการเงินอื่น (3) การซื้อสลากออมสินพิเศษ (4) การซื้อพันธบัตรรัฐบาล (5) การทำประกันชีวิต (6) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปัจจัยที่มีความสอดคล้องกับพฤติกรรมการออม

พรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) ได้กล่าวถึงปัจจัยที่มีความสอดคล้องกับการศึกษาพฤติกรรมการออมดังนี้

1. รายได้ โดยปกติผู้ที่ออมเงินได้ย่อมเป็นผู้ที่มีรายได้มากกว่าผู้ที่มีรายได้น้อยหรือไม่มีรายได้
2. ค่าใช้จ่าย หากบุคคลนั้นมีค่าใช้จ่ายมากก็จะทำให้มีเงินเหลือที่จะเก็บออมน้อยลง
3. อายุ มีผลต่อการออมตามทฤษฎีวัฏจักรชีวิต ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วงวัยกลางชีวิตมักจะเป็นวัยทำงานจะมีการออมสูงกว่าในวัยตอนต้นและวัยปลายชีวิต
4. การศึกษา โดยทั่วไปผู้ที่มีการศึกษาสูงจะออมมากกว่าผู้ที่มีการศึกษาน้อย ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากผู้ที่มีการศึกษาสูงมักมีรายได้สูงกว่าหรือมีโอกาสในการหางานมากกว่าผู้ที่มีการศึกษาน้อย
5. เป้าหมายการออม ผู้ที่มีเป้าหมายในการออมหรือการวางแผนในอนาคตเกี่ยวกับการออมมักจะมีแนวโน้มที่จะมีปริมาณการออมสูงกว่าผู้ที่ไม่มีความเป้าหมายในการออม

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นหนึ่งในสวัสดิการของนายจ้างที่มอบให้แก่ลูกจ้างนอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส หรือสวัสดิการอื่น ๆ ซึ่งเงินที่นำเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบไปด้วย เงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า “เงินสะสม” และนายจ้างจ่ายเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า “เงินสมทบ” ตาม พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและที่แก้ไขเพิ่มเติม ลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่า 2% ของค่าจ้าง และสูงสุดไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง และบริษัทนายจ้างจะต้องสมทบเงินเข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสะสมของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของรัฐผ่านกฎหมายที่ออกขึ้นมาเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ลูกจ้างควรจะได้รับ เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” ซึ่งความสำคัญของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกจากจะเป็นการเสริมสร้างสวัสดิภาพทางการเงินให้แก่บุคลากรในองค์กรแล้ว ยังเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความมั่นคงแก่ระบบเงินออมและสร้างรากฐานที่มั่นคงต่อเสถียรภาพทางการเงินของประเทศอีกด้วย โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นทางเลือกหนึ่งในการส่งเสริมการออมที่เน้นการออมแบบผูกพันระยะยาว อีกทั้งยังสามารถเป็นหลักประกันให้กับสมาชิกด้วยว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อลาออกจากงาน ยิ่งไปกว่านั้นเมื่อเสียชีวิต เงินออมจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังสามารถตกทอดไปยังครอบครัวของลูกจ้างได้อีกด้วย (พรพิมล จรุงวิศาลกุล, 2561)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจในระดับหน่วยย่อยหรือระดับครัวเรือน ได้แก่

1. รายได้ของครัวเรือน หมายถึง เงินหรือสิ่งของที่ครัวเรือนได้รับมาจากการทำงานหรือผลิตเองหรือจากทรัพย์สินหรือได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น โดยประเภทของรายได้แบ่งได้ 2 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้ประจำ (2) รายได้ไม่ประจำ
2. ค่าใช้จ่ายของครัวเรือน หมายถึง การใช้จ่ายเกี่ยวกับสิ่งของหรือการบริการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการครองชีพ โดยประเภทของค่าใช้จ่ายแบ่งได้ 2 ประเภท ได้แก่ (1) ค่าใช้จ่ายสินค้าและบริการ (2) ค่าใช้จ่ายอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความรู้ทางการเงิน

ความรู้ทางการเงิน หมายถึง ชุดทักษะและความรู้ที่ช่วยให้บุคคลสามารถจัดการทรัพยากรทางการเงินของตนเองทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีข้อมูลครบถ้วนตั้งแต่เรื่องการหารายได้ การออม การลงทุน การจัดทำงบประมาณรายรับรายจ่าย การจัดการหนี้ และการวางแผนทางการเงิน (ธีรพัฒน์ มีอำพล, 2557) ซึ่งความรู้ทางการเงินถูกกำหนดโดยประสบการณ์ ความชำนาญ ความต้องการของบุคคล

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อนงนาฏ ศุภกิจวณิชกุลและประสพชัย พสุนนท์ (2559) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมกับการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ซึ่งผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์การออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ได้แก่ สถานภาพ และรายได้ต่อเดือน (2) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมต่อเดือนมีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ได้แก่ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนและรายจ่ายต่อเดือน

ไกรวิชัย ประชุมพันธ์, ธนสุวิทย์ ทับหิรัญรักษ์ และสุนันท์ เครือน้ำคำ (2561) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของผู้บริโภคเพื่อใช้จ่ายในอนาคตของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพการสมรสที่ต่างกันมีคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการออมเพื่อใช้จ่ายในอนาคตแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออม ได้แก่ รายได้ และค่าใช้จ่าย มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อใช้จ่ายในอนาคตของประชาชนในกรุงเทพมหานคร ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

วิไล เอื้อปิยฉัตร (2560) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ความรู้ทางการเงิน: ตัวกำหนดและผลกระทบที่มีต่อพฤติกรรมการออม ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยความรู้ทางการเงินในทุกหมวดมีความสัมพันธ์กับจำนวนเงินออมและสัดส่วนเงินออมต่อรายได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

ณภัชศา ธาราชีวิน (2558) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ความรู้ความเข้าใจทางการเงิน และทัศนคติเรื่องการออมเงินมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ

สุภาพร ปานสุข (2560) ได้ทำการศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของชนกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการศึกษากการทดสอบด้วยสถิติ t-test และ F-test พบว่า ปัจจัยด้าน เพศ อายุ อาชีพ สถานภาพการสมรสและการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จุฑาธิบดิ์ ฤกษ์สันหัต (2555) ได้ทำการศึกษาเรื่อง เปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านวัตถุประสงค์การออม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ อายุและสถานภาพ (2) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน (3) ปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออม ด้านวัตถุประสงค์การออม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ เพศ อายุและสถานภาพ (4) ปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน

พรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา: พนักงานบริษัท

ซัสโก้ จำกัด ซึ่งผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มากที่สุด คือ อายุการทำงาน จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุและสถานภาพการสมรส ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ Cramer's V ที่ 0.280, 0.257, 0.243 และ 0.243 ตามลำดับ (2) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออม เพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มากที่สุดคือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน รายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือน ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ Cramer's V ที่ 0.369, 0.239 ตามลำดับ

ศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครัวเรือนและรายได้

นครินทร์ เจียวสว่าง (2558) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง ซึ่งผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ สถานภาพ อายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ในการออมเพื่อใช้จ่ายยามเกษียณอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคล ด้านระดับการศึกษา (2) ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ในการออมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพเมื่อเกษียณอายุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอื่น ๆ ได้แก่ เพศ สถานภาพ และระดับการศึกษา (3) ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านสถานภาพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีความสัมพันธ์กับสัดส่วนเงินออมต่อรายได้โดยเฉลี่ยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยส่วนบุคคลด้านอื่น ๆ ได้แก่ เพศ อายุ และระดับการศึกษา

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษานี้เป็นการศึกษาค้นคว้าอิสระแบบไม่ทดลอง เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามแบบค้นคว้าอิสระตัดขวาง โดยใช้เครื่องมือการค้นคว้าอิสระเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) แล้วทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติ

ประชากรที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 3,741 คน

กลุ่มตัวอย่างจำนวน 362 คน โดยใช้สูตรการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane (Yamane, 1973 อ้างใน ศิวัช กรุณาพิณ, 2560) หลังจากกำหนดกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้ศึกษาจึงเลือกใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบมีชั้นภูมิ (Stratified Sampling) โดยการแบ่งกลุ่มตัวอย่างเป็นชั้นภูมิตามสังกัด หลังจากได้ตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิแล้ว ผู้ศึกษาจึงทำการสุ่มตัวอย่างจากแต่ละชั้นภูมิด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก (Convenience Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระ คือ แบบสอบถามปลายปิด โดยแบบสอบถามถูกแบ่งออกเป็น 5 ส่วนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามคัดกรองผู้ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนข้อคำถามทั้งหมด 1 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว และอายุการทำงาน มีจำนวนข้อคำถามทั้งหมด 6 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ รายได้ต่อเดือนและรายจ่ายต่อเดือน มีจำนวนข้อคำถามทั้งหมด 2 ข้อ

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามวัดความรู้ทางการเงิน มีจำนวนข้อคำถามทั้งหมด 4 ข้อ

ส่วนที่ 5 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการออม เป็นคำถามที่เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ได้แก่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม และด้านสัดส่วนการออม มีจำนวนข้อคำถามทั้งหมด 6 ข้อ

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1.1 ใช้ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) ในการวิเคราะห์ตัวแปร ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุการทำงาน และ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน

1.2 ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ในการวิเคราะห์ตัวแปร ความรู้ทางการเงิน พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

2. สถิติอนุมาน (Inferential Statistic) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

2.1 ใช้สถิติ t-test ในการวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ จำแนกตาม เพศและสถานภาพ

2.2 ใช้สถิติสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One - way ANOVA) ในการวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุการทำงาน รายได้ต่อเดือน รายจ่ายต่อเดือน หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบรายคู่ โดยใช้วิธีของ Least - Significant Different (LSD)

2.3 ใช้สถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ในการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ทางการเงินที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

ผลการค้นคว้าอิสระ

1. ผลการสำรวจลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและความรู้ทางการเงินของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 25 - 35 ปี มีสถานภาพ โสด/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3 - 5 คน มีอายุการทำงานน้อยกว่า 10 ปี มีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 30,000 บาท มีรายจ่ายต่อเดือน 5,001 - 15,000 บาท และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ทางการเงิน โดยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ พบว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านวัตถุประสงค์ในการออมอยู่ในระดับมาก และพบว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ มีค่าเฉลี่ยของสัดส่วนการออมเท่ากับ 7.64%

3. ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม จำแนกตามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สามารถสรุปผลการค้นคว้าอิสระ ได้ดังนี้

3.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มี สถานภาพและรายจ่ายต่อเดือน ต่างกัน ทำให้พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ไม่ต่างกัน

3.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว อายุการทำงาน และรายได้ต่อเดือนต่างกัน ทำให้พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน

4. ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านสัดส่วนการออม จำแนกตามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สามารถสรุปผลการค้นคว้าอิสระ ได้ดังนี้

4.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีเพศและจำนวนสมาชิกในครอบครัว ต่างกัน ทำให้พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ไม่ต่างกัน

4.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มี สถานภาพ อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน รายได้ต่อเดือนและรายจ่ายต่อเดือน ต่างกัน ทำให้พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน

5. ผลการวิเคราะห์ความรู้ทางการเงินมีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออมและด้านสัดส่วนการออม สามารถสรุปการค้นคว้าอิสระได้ดังนี้

5.1 ความรู้ทางการเงินมีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออมและด้านสัดส่วนการออม

อภิปรายผล

ผลการค้นคว้าอิสระ การศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ สามารถสรุปตามวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านวัตถุประสงค์ในการออมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ต่างก็มีวัตถุประสงค์ที่จะออมเงินเพื่อใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยกันทั้งสิ้น และด้านสัดส่วนการออม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 7.64% ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด พบว่า สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด มีระดับความคิดเห็นต่อพฤติกรรมกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด ด้านวัตถุประสงค์ ภาพรวมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

2.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีเพศต่างกัน ทำให้พฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า เพศหญิงมีความละเอียดรอบคอบกับการวางแผนในทุก ๆ ด้าน มีความระมัดระวังในการดำเนินชีวิตมากกว่าเพศชาย ดังนั้นเพศหญิงจึงต้องการความมั่นคงมากกว่าเพศชาย จึงสะท้อนไปที่วัตถุประสงค์ในการออม ทำให้ระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการออมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่เป็น

เพศหญิงมากกว่า เพศชาย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนครินทร์ เจียวสว่าง (2558) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ มีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ในการออมเพื่อใช้จ่ายยามเกษียณอายุ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุน้อย เป็นช่วงเวลาของการเริ่มต้นวัยทำงาน จะมีรายได้อยู่ในระดับต่ำ เงินส่วนที่เหลือจากการใช้จ่าย แล้วนำมาเก็บออมจึงมีจำนวนน้อยและสะท้อนไปที่วัตถุประสงค์ในการออม ทำให้ระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการออมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุน้อยมีระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการอมน้อยกว่าพนักงานที่มีอายุมากกว่า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของจุฑาธิปดี ฤกษ์สันทัต (2555) ที่ได้ศึกษาเรื่อง เปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านวัตถุประสงค์การออม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ อายุ และปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านวัตถุประสงค์การออม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ อายุ

2.3 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีสถานภาพต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ไม่ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ทั้งสถานภาพ โสด/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ หรือ สมรส ต่างก็มีวัตถุประสงค์ที่จะออมเงินเพื่อใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยกันทั้งสิ้น จึงมีพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด พบว่าสถานภาพที่แตกต่างกันมีผลทำให้พฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.4 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่ามักจะได้รับบทเรียนหรือความรู้ด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านการเงินได้มากหรือมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านวิชาการมากกว่า จึงทำให้มีความรู้ ความสามารถในการกำหนดวัตถุประสงค์และวางแผนในการออมเงินของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ระดับการศึกษา

2.5 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวมากกว่า จะมีระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์การออมมากกว่า อาจเป็นเพราะ ยิ่งพนักงานมีจำนวนสมาชิกในครอบครัวมาก ภาระรับผิดชอบก็ยิ่งสูงขึ้น ทำให้พนักงานเหล่านั้นจำเป็นต้องมีการวางแผนและวัตถุประสงค์การออมมากขึ้นเพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์

ครูจันทบุรี จำกัด พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ จำนวนสมาชิกในครัวเรือน

2.6 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุการทำงานต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุการทำงานน้อย เป็นช่วงเวลาของการเริ่มต้นวัยทำงาน จะมีรายได้อยู่ในระดับต่ำ เงินส่วนที่เหลือจากการใช้จ่ายแล้วนำมาเก็บออมจึงมีจำนวนน้อยและสะท้อนไปที่วัตถุประสงค์ในการออม ทำให้ระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการออมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุการทำงานน้อยมีระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการออมน้อยกว่าพนักงานที่มีอายุการทำงานมากกว่า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา: พนักงานบริษัท ซีเอสโก้ จำกัด พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ อายุการทำงาน ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ Cramer's V ที่ 0.280

3. ผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านสัดส่วนการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

3.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีเพศต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ไม่ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ทั้งเพศชายและเพศหญิง ต่างก็มีความมุ่งหวังที่จะออมเงินเพื่อเก็บไว้ใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยกันทั้งสิ้น ดังนั้น ไม่ว่าจะเพศชายหรือเพศหญิง จึงมีพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสุภาพร ปานสุข (2560) ที่ได้ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของคนกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านเพศ ไม่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

3.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุน้อย เป็นช่วงเวลาของการเริ่มต้นวัยทำงาน จะมีรายได้อยู่ในระดับต่ำ เงินส่วนที่เหลือจากการใช้จ่าย แล้วนำมาเก็บออมจึงมีจำนวนน้อยตามไปด้วย และเมื่อมีอายุเพิ่มมากขึ้น รายได้จะสูงขึ้นจะทำให้มีความสามารถในการเก็บออมมากขึ้นด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของจุฑาธิบดิ์ ฤกษ์สันทนต์ (2555) ที่ได้ศึกษาเรื่อง เปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ อายุ และ ปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ อายุ

3.3 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีสถานภาพต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีสถานภาพโสด/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จะมีสัดส่วนการออมต่อเดือนที่น้อยกว่าพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก พนักงานที่มีสถานภาพสมรสแล้วจะให้ความสำคัญกับอนาคตของตนเองและครอบครัวเป็นสำคัญเกี่ยวกับการออมเงินเพื่อใช้ในอนาคตก ทำให้มีความจำเป็นต้องออมมากขึ้นเพื่อเป็นการสะสมความมั่งคั่ง มั่นคง ให้รายได้ที่แน่นอนระยะยาว แต่พนักงานที่

มีสถานภาพโสด/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ใช้เงินคนเดียว ไม่มีภาระผูกพัน จึงอาจใช้จ่ายเงินไปเพื่อซื้อความสุขของตนเองในวันนี้ ทำให้มีสัดส่วนการออมต่อเดือนที่น้อยกว่า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของจุฑาธิบดีฤกษ์สันทัด (2555) ที่ได้ศึกษาเรื่อง เปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ สถานภาพ และปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการออมด้านจำนวนเงินออมเฉลี่ยในแต่ละเดือน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ สถานภาพ

3.4 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่ามักจะได้รับบทเรียนหรือความรู้ด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านการเงินได้มากหรือมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านวิชาการมากกว่า จึงทำให้มีความรู้มีความสามารถในการวางแผนการเงินต่าง ๆ ส่งผลให้มีสัดส่วนการออมที่มากขึ้นตามไปด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอนงนาฏ ศุภกิจฉวนกุลและประสพชัย พสุนนท์ (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมกับการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมต่อเดือนมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ระดับการศึกษา

3.5 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ไม่ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ไม่ว่าจะมียอดสมาชิกในครอบครัวเท่าใด ต่างก็มีความมุ่งหวังที่จะออมเงินเพื่อเก็บไว้ใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยกันทั้งสิ้น จึงมีพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของไกรวิญญ์ ประชุมพันธ์, ธนสุวิทย์ ทับทิมฤกษ์ และสุนันท์ เครือคำ (2561) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของผู้บริโภคเพื่อใช้จ่ายในอนาคตของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่าประชาชนที่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวแตกต่างกัน มีพฤติกรรมการออมเพื่อใช้จ่ายในอนาคตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.6 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุการทำงานต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า การที่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีอายุการทำงานที่น้อยกว่า จะมีสัดส่วนการออมที่ต่ำกว่านั้น เนื่องมาจากเป็นช่วงเวลาของการเริ่มต้นวัยทำงาน จึงทำให้มีระยะเวลาในการหารายได้น้อยกว่า รายได้ที่ได้รับจากการทำงานก็น้อยตามไปด้วยและเมื่อรายได้น้อยหลังจากหักค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แล้วยังเหลือเงินไว้เก็บออมน้อยตามไปด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพรพิมล จรุงวิศาลกุล (2561) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา: พนักงานบริษัท ซีเอสโก้ จำกัด พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มากที่สุด คือ อายุการทำงาน ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์ Cramer's V ที่ 0.280

4. ผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

4.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็น

ว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายได้อยู่ในระดับต่ำ เงินส่วนที่เหลือจากการใช้จ่ายแล้วนำมาเก็บออมจึงมีจำนวนน้อยและสะท้อนไปที่วัตถุประสงค์ในการออม ทำให้ระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการออมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายได้ต่ำ มีระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ในการอมน้อยกว่าพนักงานที่มีรายได้สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของศิริรัตน์ ศรีพนม (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ รายได้

4.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายจ่ายต่อเดือนต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ไม่ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า ไม่ว่าพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ จะมีรายจ่ายต่อเดือนเท่าใด ต่างก็มีวัตถุประสงค์ที่จะออมเงินเพื่อใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยกันทั้งสิ้น จึงมีพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอนงนาฏ ศุภกิจฉนิชกุล และประสพชัย พสุนนท์ (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่องการเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมกับการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ พบว่า รายจ่ายกับวัตถุประสงค์ในการออมไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

5. ผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านสัดส่วนการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

5.1 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายได้สูงจะมีสัดส่วนการออมมากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่ำ อาจเป็นเพราะเมื่อรายได้เพิ่มมากขึ้นทำให้มีความสามารถในการออมเงินเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้เกิดพฤติกรรมการออมมากขึ้นด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอนงนาฏ ศุภกิจฉนิชกุลและประสพชัย พสุนนท์ (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่องการเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมกับการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมต่อเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ รายได้ต่อเดือน

5.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายจ่ายต่อเดือนต่างกัน ทำให้พฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านสัดส่วนการออม ต่างกัน ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ที่มีรายจ่ายต่อเดือนมาก จะยังมีสัดส่วนการออมต่อเดือนมากตามไปด้วย อาจเป็นเพราะพนักงานเหล่านั้นตระหนักถึงค่าใช้จ่ายที่อาจสูงขึ้นในอนาคต จึงมีการเพิ่มสัดส่วนการออมต่อเดือน เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่อาจจะสูงขึ้นและเพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอนงนาฏ ศุภกิจฉนิชกุล และประสพชัย พสุนนท์ (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่องการเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมกับการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับอัตราการออมต่อเดือนมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ รายจ่ายต่อเดือน

6. ผลการศึกษาอิทธิพลของความรู้ทางการเงิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

6.1 ความรู้ทางการเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านวัตถุประสงค์ในการออม ซึ่งผู้ศึกษามีความคิดเห็นว่า พนักงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ให้ความคิดเห็นต่อความรู้ทางการเงินอยู่ในระดับมาก เนื่องจากความรู้ทางการเงินช่วยให้พนักงานมีทักษะและความรู้ที่สามารถจัดการทรัพยากรทางการเงินของตนเองทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้พนักงานมีความเข้าใจและตระหนักเรื่องของการออม วัตถุประสงค์การออมมากขึ้น โดยมีการวางแผนและจัดสรรรายได้เพื่อเป็นเงินออมก่อนการใช้จ่ายอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ฌักซคา ธาราซีวิน (2558) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ พบว่าความรู้ความเข้าใจทางการเงิน มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ

7. ผลการศึกษาอิทธิพลของความรู้ทางการเงิน ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านสัดส่วนการออม สามารถสรุปได้ดังนี้

7.1 ความรู้ทางการเงิน มีผลต่อพฤติกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ด้านสัดส่วนการออม ซึ่งผู้ศึกษามีความเห็นว่ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ให้ความคิดเห็นต่อความรู้ทางการเงินอยู่ในระดับมาก เนื่องจาก ความรู้ทางการเงินช่วยให้พนักงานมีทักษะและความรู้ที่สามารถจัดการทรัพยากรทางการเงินของตนเองทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้พนักงานมีความเข้าใจและตระหนักเรื่องของการออม วัตถุประสงค์การออม การจัดสรรเงินออมมากขึ้น โดยมีการวางแผนและการจัดสรรรายได้เพื่อเป็นเงินออมก่อนการใช้จ่ายอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวิล เอื้อปิยฉัตร (2560) ที่ได้ศึกษาเรื่องความรู้ทางการเงิน: ตัวกำหนดและผลกระทบที่มีต่อพฤติกรรมการออม พบว่าระดับความรู้ทางการเงินรวม มีผลต่อระดับการออมของบุคคลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายหมวด ปรากฏว่าปัจจัยความรู้ทางการเงินในทุกหมวดมีความสัมพันธ์กับจำนวนเงินออมและสัดส่วนเงินออมต่อรายได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ข้อเสนอแนะ

1.ด้านประชากรศาสตร์ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานองค์การการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการออมเงินที่ถูกต้อง โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนการออมตั้งแต่วัยเริ่มทำงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความจำเป็นในการออมเงิน ขณะเดียวกันต้องชี้ให้เห็นความสำคัญและประโยชน์จากการออมเงินว่าจะช่วยให้ชีวิตเมื่อเกษียณมีความมั่นคงและสะดวกสบาย ไม่เป็นภาระของบุตรหลานและยังช่วยลดการพึ่งพิงภาครัฐของผู้สูงอายุ อีกทั้งยังควรจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและจัดให้มีการให้ความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผลประโยชน์ตอบแทนและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นประจำแก่พนักงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และทราบถึงผลประโยชน์ตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ที่จะได้รับจากการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2. ด้านเศรษฐกิจ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานองค์การการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรมีการส่งเสริม สร้างแรงจูงใจสำหรับการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและควรจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้สอดคล้องกับรายได้และรายจ่ายในปัจจุบันของพนักงาน เพื่อเป็นการเพิ่มสภาพคล่องให้กับพนักงาน ซึ่งจะนำมาสู่การเพิ่มสัดส่วนและพฤติกรรมการออม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและพนักงานต่อไป

3. ความรู้ทางการเงิน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรส่งเสริมให้พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีพฤติกรรมการออม โดยเริ่มจากการให้ความรู้เรื่องการเงิน และการเผยแพร่ให้ข้อมูลข่าวสารทางการเงินที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายแก่พนักงานทุกคนในองค์กรเพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถวางแผน บริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการทำงานด้านอสังหาริมทรัพย์

1. ควรมีการศึกษาตัวแปรอิสระอื่น ๆ ที่อาจจะมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการออมเพิ่มเติม เช่น ภาระหนี้ เป็นต้น

2. การศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้เป็นการศึกษาเฉพาะพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ เท่านั้น ในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งต่อไป ควรมีการขยายขอบเขตการศึกษาให้กว้างและครอบคลุมมากขึ้น เช่น ศึกษาพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั้งหมด เพื่อให้ทราบถึงพฤติกรรมกรรมการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในภาพรวมทั้งองค์กร

บรรณานุกรม

- ไกรวิชญ์ ประชุมพันธ์, ธนสุวิทย์ ทับทิมฤกษ์ และสุนันท์ เครือน้ำคำ. (2561). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของผู้บริโภคเพื่อใช้จ่ายในอนาคตของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วารสารวิชาการบัณฑิตวิทยาลัยสวนดุสิต, 14(2), 312-329.
- จุฑาธิบดิ์ ฤกษ์สันทนต์. (2555). เปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงานบริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ณิชชากร ชัยศิริ, เจษฎา นกน้อย และวาสนา สุวรรณวิจิตร. (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของประชาชนในจังหวัดสงขลา. วารสารนาคบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 11(3), 129-136.
- ณภัชชา ธาราชีวิน. (2558). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออมเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธีรพัฒน์ มีอำพล. (2557). ความรู้ทางการเงินและพฤติกรรมการออมที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ กรณีศึกษากลุ่มคนวัยทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นครินทร์ เจียวสว่าง. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเพื่อวัยเกษียณ: กรณีศึกษาข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง. การศึกษาค้นคว้าอิสระเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พรพิมล จรุงวิศาลกุล. (2561). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีศึกษา: พนักงานบริษัท ซัสโก้ จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ.
- วิไล เอื้อปิยฉัตร. (2560). ความรู้ทางการเงิน: ตัวกำหนดและผลกระทบที่มีต่อพฤติกรรมการออม. วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, 25(47), 67-93.
- ศิริรัตน์ ศรีพนม. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิวัช กรุณาเพ็ญ. (2560). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมและพฤติกรรมการออมของคน Gen Y. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุภาพร ปานสุข. (2560). พฤติกรรมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของคนกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนงนาฏ ศุภกิจฉฉกุล และประสพชัย พสุนนท์. (2558). พฤติกรรมการออมและการบริหารการเงินก่อนเกษียณอายุ กรณีศึกษาบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม. วารสาร Veridian E Journal สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปะ, 9(2), 375-389.