

การตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุน
โดย ควบคุมตัวแปร(รายได้) ของพนักงาน บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด
A DECISION MAKING TO SAVE MONEY AND INVESTING
(BY CONTROLLING INCOME)
OF IFS FACILITY CORPORATION LIMITED

ชยุดา พรทิพย์ศิริกุล
สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย
ผู้รับผิดชอบบทความ

Chayuda Porntipsirikool

E-mail : 6214060155@ru.ac.th

Department of Finance and Banking, Faculty of Business Administration,
Ramkhamhaeng University, Thailand
Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องการตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุนโดย ควบคุมตัวแปร (รายได้) ของพนักงาน บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด มีวัตถุประสงค์ เพื่อ ศึกษาพฤติกรรม การตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุนของพนักงาน บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานกลุ่มดังกล่าว ตระหนักถึงความสำคัญในการออมและการลงทุนมากยิ่งขึ้น โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจในการออมเงิน เช่น ค่าใช้จ่ายและภาระหนี้สิน อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก เป็นต้น ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สโมสรบิณสุวรรณภูมิ สังกัด บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ สถิติเชิงพรรณนา คือ ใช้ค่า ร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการอธิบายข้อมูลต่างๆ และสถิติ อนุมาน ใช้สถิติทดสอบค่าที (T-test) สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับทั้งสองปัจจัยนี้มาก คือ ปัจจัยด้านรายได้และค่าใช้จ่าย เนื่องจาก ปัจจัยส่วนบุคคล เช่น เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ (อายุงาน) ค่าใช้จ่ายและภาระหนี้สินที่ต่างกัน แต่กลับมีระดับความสนใจในการ ออมเงินและการลงทุนที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งจากการที่ผู้วิจัยสำรวจ จากแบบสอบถาม หากกลุ่ม ประชากรดังกล่าว มีรายได้เพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่ออมเงินและลงทุนเพิ่มแน่นอน จำนวน 77 คน คิด เป็นร้อยละ 67 รองลงมาคือ ออมเงินเพิ่มอย่างเดียว จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 และ ลงทุนเพิ่มอย่างเดียว จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70 ตามลำดับ ทำให้ให้ตั้งสมมติฐานใหม่ได้ ว่า รายได้มีอิทธิพลอย่างมากในการออมเงินมากที่สุด จากปัจจัยส่วนบุคคลทั้งหมด

ABSTRACT

The two proposes of the research of a decision making to save money and investing (by controlling income) of IFS facility Corporation Limited are as following:

(1)To study decision making to save money and invest (by controlling income) of IFS facility Corporation Limited.

(2)To make the people realize how important of saving money and investing they are

The sample group used of this research are receptionists located in Suvarnabhumi airport (BKK) of IFS facility Corporation Limited. A questionnaire is used as the instrument for data collection. Data analysis for this research was divided into two parts which are (1) Descriptive statistics using percentages, frequency, mean and standard deviation. (2) Inference statistic using T-test, One-Way ANOVA statistical analysis.

The result of this research show that the receptionist concentrates on two important factors. There are income and expenses. As a result of personal information such as sex, ages, educations, experiences, expenses and debt, all of them are differences, but they are not different levels of attention for saving money and investing. From the questionnaire, the researcher asks sample populations if the income were increased, the most populations would save money and invested 77 people (or 67 percent.) Secondly, they would save (money) only 36 people (or 31.30 percent.) There are only two people that would invest. The researcher assumes that income has an influence on saving money and investing.

บทนำ

ผู้วิจัยศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนของพนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ สนามบินสุวรรณภูมิ สังกัด บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และบริษัทที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจจำนวนเงินออมและลงทุนของประชากรกลุ่มดังกล่าว ในช่วงเศรษฐกิจในปี 2564 เนื่องจากเศรษฐกิจช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ได้รับผลกระทบจากโรคระบาด COVID-19 ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปลายปี 2562 และยืดเยื้อมาจนถึงปี 2564 ซึ่งกลุ่มประชากรที่ผู้วิจัยเลือกที่จะศึกษา เป็นกลุ่มประชากรที่ได้รับความเสี่ยงจากผลกระทบดังกล่าว เพราะอยู่ในกลุ่มธุรกิจสายการบิน ซึ่งจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ทำให้พนักงานจำนวนมาก ถูกเลิกจ้างจำนวนหลายอัตรา เนื่องจากนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการที่สนามบินสุวรรณภูมิมีจำนวนลดลง ตามมาตรการของรัฐบาลที่ขอความร่วมมือจากประชาชนให้งดออกเดินทางท่องเที่ยว รวมถึงการสั่งปิดห้างสรรพสินค้าและร้านอาหาร ในช่วงแรกที่เกิดโรคระบาด ทำให้กลุ่มประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการถูกเลิกจ้างต้องมีการปรับวิถีการดำเนินชีวิตใหม่ รวมถึงการวางแผนการใช้จ่ายเงินในอนาคต เพื่อเกิดเหตุการณ์ (ฉุกเฉิน) หรือคาดไม่ถึง จำได้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ ทำให้การออมเงินยังมีความสำคัญเพิ่มขึ้น จากเดิมที่มีความสำคัญอยู่แล้ว

การออมเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เพราะการออมเป็นปัจจัยหนึ่งที่ กำหนดความสามารถในการลงทุนของประเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการขยายตัวทาง

เศรษฐกิจ ประเทศที่มีการลงทุนสูงกว่าการออมอย่างต่อเนื่อง แสดงว่าระบบเศรษฐกิจกำลังใช้ทรัพยากร มากกว่าที่มีอยู่ (Resource gap) ปัญหานี้จะสะท้อนออกมาในรูปของการขาดดุลบัญชีเดินสะพัด (Trade gap) ทำให้ประเทศต้องมีการกู้ยืมเงินจากต่างประเทศเข้ามา เพื่อปิดช่องว่างดังกล่าว ซึ่งถ้ามีมากเกินไปก็จะกระทบเสถียรภาพของระบบเศรษฐกิจ เมื่อพิจารณาสัดส่วนการออมของไทยเทียบกับมาตรฐานสากลแล้ว ถือว่าไม่ได้อยู่ในเกณฑ์ที่ดี แสดงว่าปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ไม่ได้เกิดจากการมีเงินออมน้อยเกินไป (Undersaving) เพียงแต่ว่าเงินออมที่ไม่สูงมากพอที่จะรองรับการลงทุนที่ เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งจากผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติปีพ.ศ.2563 พบว่า มีแรงงานนอกระบบจำนวน 20.4 ล้านคน หรือเท่ากับร้อยละ 53.8 ของกำลังแรงงานทั้งระบบ เป็นแรงงานที่ยังขาดความมั่นคงทางด้านรายได้ เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ไม่มีเงินออมที่เพียงพอสำหรับยามจำเป็น และไม่มีหลักประกันรายได้เพื่อการชราภาพ นอกจากนี้เบ็ยยังชีพผู้สูงอายุข้อมูลของสำนัก 2 สถิติทางทะเบียนกรมการปกครองระบุว่า โครงสร้างประชากรไทยมีแนวโน้มเข้าสู่วัยสูงอายุเพิ่มขึ้น โดยประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามข้อกำหนดขององค์การอนามัยโลกในปี พ.ศ. 2553 โดยมี แนวโน้มจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2565 และมีการประมาณการว่าอีก 30 ปี ข้างหน้าจำนวนผู้สูงอายุในไทยจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 14 เป็นร้อยละ30ของจำนวนประชากรทั้งหมด นอกจากนี้ ข้อมูลประมาณการของสถาบันวิจัยประชากรและสังคมมหาวิทยาลัยมหิดล พบว่า อัตราส่วนการพึ่งพิงวัยแรงงานของผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยคาดการณ์ว่าในปี พ.ศ.2578 ประเทศไทยจะต้องเผชิญกับปัญหาผลิตภาพจากวัยแรงงานลดลง ผู้สูงอายุที่ไม่มีการเก็บออมจะมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ต้องพึ่งพิงรายได้จากบุตรหลานและเบ็ยยังชีพผู้สูงอายุ ซึ่งอาจทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต หากมองไปในอนาคตแล้ว จะเห็นได้ว่าการออมเงินมีความสำคัญเป็นอย่างมาก

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมการออมและการลงทุนของพนักงานฝ่ายบริการ บริษัท ไอเอฟเฟส ฟาซิลิตี้ จำกัด
2. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมและการลงทุนของพนักงาน บริษัท ไอเอฟเฟส ฟาซิลิตี้ จำกัด

สมมติฐานการวิจัย

1. เพศ ต่างกันอาจส่งผลต่อการตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุนต่างกัน เนื่องจากการดำเนินชีวิตของแต่ละเพศหญิงและชาย มีความสนใจที่แตกต่างกัน ทำให้การจัดการเรื่องการเงินต่างกันด้วย
2. อายุ มีผลต่อการตัดสินใจในการออมและการลงทุน เนื่องจากผู้ที่มีอายุน้อย อาจยังไม่มี การวางแผนถึงอนาคตมากเท่าที่ควร เมื่อเทียบกับบุคคลที่มีอายุมากกว่า
3. อายุงาน (ประสบการณ์) มีผลต่อการตัดสินใจในการออมและการลงทุนในลักษณะที่ คล้ายคลึงกับอายุ เมื่ออายุงานที่เพิ่มขึ้นก็มาพร้อมกับอายุที่มากขึ้น ทำให้ประสบการณ์ในการ ดำเนินชีวิตก็เพิ่มขึ้นตาม ทำให้ผู้ที่มีอายุงานมากกว่า มีประสบการณ์ในการวางแผนชีวิตมากกว่า รู้วิธีการจัดการสินทรัพย์ต่างๆและการเงินมากขึ้นด้วย
4. รายได้ ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญตัวหนึ่งที่ทำให้พนักงานตัดสินใจในการออมและการ ลงทุน (อิงจากการวิจัยอื่นๆ) ซึ่งในการวิจัยเล่มนี้เราจะควบคุมปัจจัยในส่วนนี้ โดยการเก็บข้อมูล จากพนักงานในฝ่ายเดียวกันและมีรายได้ที่เท่ากัน
5. ค่าใช้จ่ายรายเดือน (หนี้สินและภาระผูกพัน) เป็นปัจจัยที่สำคัญอีกสิ่งหนึ่ง โดยจะมี ความสัมพันธ์ผกผันกับจำนวนเงินในการออมและการลงทุน กล่าวคือ หากค่าใช้จ่ายรายเดือน สูงขึ้น จำนวนเงินในการออมเงินและการลงทุนก็จะลดลง และในทางกลับกัน หากค่าใช้จ่ายลง ลง อาจมีแนวโน้มที่จำนวนเงินออมและการลงทุนเพิ่มขึ้น

ขอบเขตของงานวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาพฤติกรรมกรรมการออมและการลงทุนของพนักงานฝ่ายบริการ บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด โดยมีขอบเขตดังนี้

กลุ่มตัวอย่างและประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายบริการ(ประชาสัมพันธ์) ผู้ซึ่งทำงานอยู่ที่สนามบิณสุวรรณภูมิ ซึ่งประกอบไปด้วย ทั้งหมด 4 สังกัด ดังนี้ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)จำนวน 26คน บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด จำนวน75คน บริษัท แอดวานซ์ ทัวร์ อิมพอร์ตแอกซ์พอร์ต จำกัด จำนวน90คน และ บริษัท อโนนิมัส รีพลับลิก จำกัด จำนวน 45คน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่พนักงานฝ่ายบริการ(ประชาสัมพันธ์) ผู้ซึ่งทำงานอยู่ที่สนามบิณสุวรรณภูมิ บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด จำนวน 30 คน โดยวิธีการสุ่มจับฉลาก

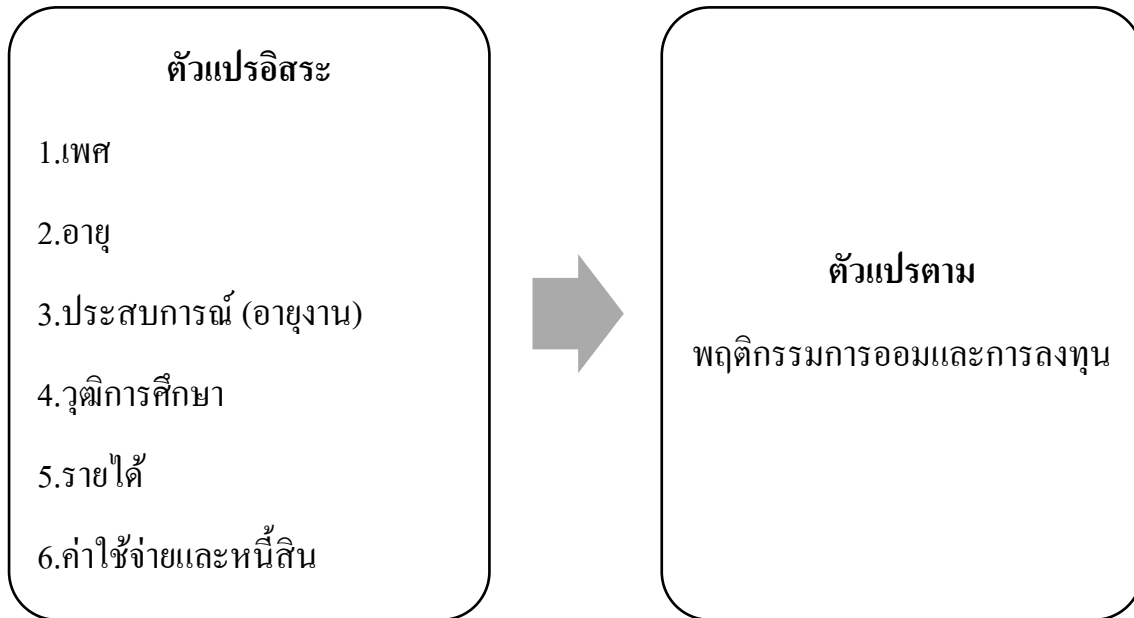
ตัวแปรที่ศึกษา

ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ आयงาน(ประสบการณ์) ค่าใช้จ่ายและหนี้สิน ว่ามีผลต่อการตัดสินใจในการออมและลงทุนมากน้อยเพียงใดและตัวแปรตาม การตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุนของพนักงานฝ่ายบริการ(ประชาสัมพันธ์) ของสนามบิณสุวรรณภูมิ

ประโยชน์ของงานวิจัย

- 1.เพื่อเข้าใจถึงพฤติกรรมกรรมการออมเงินของพนักงานในบริษัท ไอเอฟเอส จำกัด
- 2.เพื่อทราบปัญหาว่าปัจจัยใดที่ผลต่อการตัดสินใจในการออมเงิน และเพื่อวิเคราะห์ถึงพฤติกรรมดังกล่าว

กรอบแนวคิดในการวิจัย



วิธีการดำเนินงานวิจัย

การศึกษาเรื่องพฤติกรรมกรรมการออมเงินและการลงทุนของพนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้สำรวจข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จะรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถาม ONLINE ทาง SOCIAL MEDIA ผ่าน LINE และ FACEBOOK โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เป็นการเลือกกลุ่มตัวอย่างให้ตรงตามหลักเกณฑ์หรือจุดมุ่งหมายของผู้วิจัย โดยใช้แบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

1. วิจัยข้อมูลส่วนบุคคล
2. วิจัยด้านวัตถุประสงค์และวิธีการออมเงินและการลงทุน

3.ปัจจัยด้านการให้ความสนใจ

4.ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการออมเงินและการลงทุน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการแจกแบบสอบถามออนไลน์ และรวบรวมข้อมูลด้วยตัวเอง ผ่านระบบ Google Form ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยและทำการเก็บข้อมูล ด้วยตนเอง จำนวนทั้งหมด 115 คน และตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามอีกครั้ง หลังจากนั้น นำไปประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ผ่านโปรแกรม SPSS

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจจะต้องผ่านการวิเคราะห์ทางสถิติ ด้วยโปรแกรมทางคอมพิวเตอร์ใน การวิเคราะห์

1.ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ (อายุงาน) รายได้และค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน โดย วิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติด้วยความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2.ทดสอบความแตกต่าง การวิเคราะห์ Independent Sample t-Test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ระหว่างตัวแปร 2 ตัวที่เป็นอิสระต่อกัน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป (เพศ)และ การวิเคราะห์ F-Test ANOVA เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปร 2 ตัว ขึ้นไป ได้แก่ อายุ สถานภาพ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ (อายุงาน) รายได้และค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

ผลการวิจัย

พบว่าพฤติกรรมกรรมการออมเงินและการลงทุน ของพนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ สนามบิน สุวรรณภูมิ สังกัดบริษัทไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และบริษัทที่เกี่ยวข้อง สรุปผลได้ดังนี้

1.ปัจจัยส่วนบุคคล พนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน80คน คิดเป็นร้อยละ 69.57มีช่วงอายุ 23-27ปี จำนวน96คน คิดเป็นร้อยละ 83.48 และจบการศึกษาระดับปริญญาตรี ด้วยวุฒิปริญญาตรี จำนวน 103คน คิดเป็นร้อยละ 89.57

2. พนักงานมีความสนใจในการออมเงินและการลงทุน ของบริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.8174) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ปรากฏผลดังนี้

2.1 ด้านการออมเงิน พนักงานมีความสนใจในการออมเงินอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.1217) ซึ่งส่วนใหญ่จะออมเงินในรูปแบบ เก็บออมเงินด้วยตัวเองและเปิดบัญชีเงินฝากแบบออมทรัพย์ จำนวน 84คน คิดเป็นร้อยละ 73.04 และฝากบัญชีธนาคารในรูปแบบเงินฝากประจำ จำนวน 38คน คิดเป็นร้อยละ 33.04 ตามลำดับ

2.2 ด้านการลงทุน พนักงานมีความสนใจในการลงทุนอยู่ในระดับ abed (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.5130) ซึ่งส่วนใหญ่จะลงทุนกับการซื้อสลากออมทรัพย์จากสถาบันการเงิน จำนวน 20คน คิดเป็นร้อยละ 17.39 รองลงมา คือลงทุนในการซื้อประกันต่างๆ จำนวน 18คน คิดเป็นร้อยละ 15.65 ตามลำดับ

3. ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความแตกต่าง ของพนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกันทำให้พฤติกรรม การออมเงินและลงทุนแตกต่างกัน สรุปได้ดังนี้

3.1 พนักงานที่มีเพศต่างกันทำให้มีพฤติกรรม การออมและลงทุนที่แตกต่างกัน ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า จากปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศที่ต่างกัน มีระดับความสนใจในการออมเงินและการลงทุนไม่แตกต่างกัน

3.2 พนักงานที่มีอายุต่างกันทำให้พฤติกรรม การออมเงินและลงทุนที่แตกต่างกัน ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า จากปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุที่ต่างกัน มีระดับความสนใจในการออมเงินและการลงทุนไม่แตกต่างกัน

3.3 พนักงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่างกันทำให้มีพฤติกรรม การออมเงินและลงทุนที่ แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า จากปัจจัยส่วนบุคคล ด้านวุฒิการศึกษาที่ ต่างกัน มีระดับความสนใจในการออมเงินและการลงทุนไม่แตกต่างกัน

3.4 พนักงานที่มีประสบการณ์ (อายุงาน) ต่างกันทำให้มีพฤติกรรม การออมเงิน และลงทุนที่ แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า จากปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ (อายุงาน) ที่ต่างกัน มีระดับตามสนใจในการออมเงินและการลงทุนไม่แตกต่างกัน

การอภิปรายผล

ผลการวิจัยเรื่อง พฤติกรรมการออมเงินและการลงทุน ของพนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ สยามบินสุวรรณภูมิ สังกัดบริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และบริษัทที่เกี่ยวข้อง มีประเด็นที่สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้ จากการวิจัยในครั้งนี้พบว่า พนักงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง เนื่องจากเนื้องานหรือลักษณะของงาน เช่น การบริการ การใช้ภาษาต่างประเทศ เป็นสิ่งที่ผู้หญิงชอบมากกว่าเพศชาย เมื่อพิจารณาในรายด้าน มีความสอดคล้องกับงานวิจัย ของ บุรินทร์ แสงแก้ว (2553) ที่ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมของพ่อค้า แม่ค้าในเขตเทศบาลเมือง จังหวัดเชียงราย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการออมพฤติกรรม และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมของพ่อค้าแม่ค้าใน เขตเทศบาลเมือง จังหวัดเชียงรายซึ่งข้อมูลที่ใช้ในการ ศึกษาได้จากการเก็บแบบสอบถามจากพ่อค้าแม่ค้าใน เขตเทศบาลเมือง จังหวัดเชียงราย โดยศึกษาปัจจัย ด้านรายได้คือรายรับและรายจ่าย พบว่า ทั้งสองปัจจัย เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมมาก ซึ่งในงานวิจัยนี้ผู้วิจัยได้ควบคุมตัวแปรด้านรายได้ เนื่องจากกลุ่มประชากร มีรายได้ต่อวันที่เท่ากัน ดังนั้น ผลการวิเคราะห์ที่เกิดขึ้น ทำให้แปรผลได้ว่า ปัจจัยส่วนบุคคล เช่น เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ (อายุงาน) ค่าใช้จ่ายและภาระหนี้สิน ที่ต่างกัน แต่กลับมีระดับความสนใจในการออมเงินและการลงทุนที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งจากการที่ผู้วิจัยสำรวจ จากแบบสอบถาม หากกลุ่มประชากรดังกล่าว มีรายได้เพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่ ออมเงินและลงทุนเพิ่มแน่นอน จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 67 รองลงมาคือ ออมเงินเพิ่มอย่างเดียว จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 และลงทุนเพิ่มอย่างเดียว จำนวน 2คน คิดเป็นร้อยละ 1.70 ตามลำดับ ทำให้ให้ตั้งสมมติฐานใหม่ได้ว่า รายได้ มีอิทธิพลอย่างมากในการออมเงินมากที่สุด จากปัจจัยส่วนบุคคลทั้งหมด ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานวิจัยของคุณบุรินทร์ แสงแก้ว

ข้อเสนอแนะทั่วไป

ผลจากการศึกษาวิจัยเรื่องพฤติกรรมการออมเงินและการลงทุนของพนักงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สนามบินสุวรรณภูมิ สังกัด บริษัท ไอเอฟเอส ฟาซิลิตี้ จำกัด และบริษัทที่เกี่ยวข้อง มีข้อเสนอแนะดังนี้

1. รัฐบาลควรมีนโยบายส่งเสริมหรือสนับสนุนการออมเงิน เช่น เพิ่มอัตราดอกเบี้ยให้มากขึ้น

2. ควรมีการจัดอบรม หรือให้ความรู้ เกี่ยวกับการออมเงินและการลงทุน เพื่อให้เห็นถึงประโยชน์ของการออมเงินและการลงทุนเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาและวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรเพิ่มกลุ่มประชากรตัวอย่างให้มากกว่า 200 คน เนื่องจากการเลือกกลุ่มประชากรที่ผู้วิจัยเลือกนั้น ค่อนข้างแคบ และเป็นกลุ่มประชากรที่มีปัจจัยส่วนบุคคลเกาะกลุ่มกัน กล่าวคือ ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ช่วงอายุและประสบการณ์ค่อนข้างน้อย เนื่องจากบริษัท ที่เลือกมาเป็นกลุ่มตัวอย่างนั้น รับนักศึกษาที่เพิ่งจบการศึกษาเข้าทำงาน รวมถึงวุฒิการศึกษา ที่ส่วนใหญ่เป็นศิลปศาสตร์ ทำให้ข้อมูลไม่กระจายตัว และกระจุกรวมกันอยู่กลุ่มเดียวจึงทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจน

2. ควรเพิ่มข้อคำถามในแบบสอบถามให้มากขึ้นในด้านของปัจจัยแวดล้อมต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมกับคำตอบจากกลุ่มประชากรมากที่สุด

บรรณานุกรม

กอดข้าว เพิ่มตระกูล. (2562). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมทางการเงินและเป้าหมายการออมในผู้ใหญ่วัยเริ่ม. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กฤตพร เสาวภา. (2556). ปัจจัยกำหนดการลงทุนโดยตรงในต่างประเทศของไทยและสิงคโปร์. วิทยานิพนธ์เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กฤษภาส เลิศสงคราม. (2555). พฤติกรรมและปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของพนักงานบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์. สารนิพนธ์เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์พัฒนามนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

กุลฐกาน ตั้งทิวาพร. (2555). พฤติกรรมการออมของบุคคลวัยทำงาน กรณีศึกษาพนักงานธนาคาร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

จุฑาธิบดิ์ ฤกษ์สันทัต. (2555). การเปรียบเทียบพฤติกรรมการออมของพนักงาน บริษัทเอกชนและข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

ใจเดียว โกมลเพชร. (2554). พฤติกรรมการออมเงินของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา. การค้นคว้าอิสระเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ซารวี บุตรบำรุง. (2555). รายได้และรูปแบบการออมเพื่อการเตรียมพร้อมผู้วัย สูงอายุของ ประชาชนอายุระหว่าง 30-40 ปี ในเขตคูสิต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการ จัดการ, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

ชนญา ราชแพทยาคม. (2554). พฤติกรรมการประหยัดและเก็บออมเงินของนักเรียนระดับ มัธยมศึกษา (ตอนต้น) ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ปราธนา เหล่าคนดี. (2558). ศึกษาพฤติกรรมการเงินของคนวัยทำงานของพนักงาน บริษัท ฟู คโพรเจค(สยาม) จำกัด และพนักงาน บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด. การ ค้นคว้าอิสระเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พิสิทธิ์ เลิศอัญญะวงศ์. (2555). ศึกษาความเสี่ยงสำหรับการลงทุนในสัญญาซื้อขายทองคำ ล่วงหน้าของบริษัทประกันภัย

เมลดา ชีรภัทรเมธ. (2555). พฤติกรรมของลูกค้ำในการใช้บริการสินเชื่อแลกเงินของธนาคารธนา ชาติในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รุ่งทิพย์ ปานสวัสดิ์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร ของ พนักงาน บริษัท เอไอ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยา การพญาไท

วิศิษฐ์ บิลมาศ. (2557). ศึกษารูปแบบและพฤติกรรมการออมของครัวเรือน ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ศราวุฒิ รักสีทอง. (2554). ความพึงพอใจของผู้ปกครองนักเรียนต่อการบริหารงานของโรงเรียน
ในอำเภอเขาสมิง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด. วิทยานิพนธ์ คณะ
ศึกษาศาสตร์ ,มหาวิทยาลัยบูรพา

ศิริมา วิทยา. (2558). พฤติกรรมการออมและรูปแบบการออมของลูกค้านาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร สาขา พุ่งหว้า จังหวัดสตูล. การค้นคว้าอิสระ คณะเศรษฐศาสตร์
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย