

การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากร
กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

PERSONAL FINANCIAL PLANNING OF PERSONNEL
COOPERATIVE PROMOTION DEPARTMENT
MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES

สิริยาภรณ์ จำว้าง

สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ผู้รับผิดชอบบทความ

Siriyaporn Javang

E-mail: siriyaporn.jav@gmail.com

Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking,

Ramkhamhaeng University

Corresponding Author

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร 2) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน 4) ศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน 5) ศึกษาผลกระทบของปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศึกษาปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ และด้านสถานการณ์การเมือง

กลุ่มตัวอย่างในการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ คือ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 400 คน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ซึ่งมีค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 0.938 และ Cronbach's Alpha เท่ากับ 0.880 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติทดสอบ T-test สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธี LSD และสถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 36 – 45 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 - 20,000 บาท และเป็นข้าราชการ พบว่าในภาพรวมบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลในระดับมาก พบว่า ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ต่างกัน อายุ และสถานภาพต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ต่างกัน พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีลักษณะประชากรศาสตร์ที่ต่างกัน โดยรวมมีอิทธิพลอยู่ในระดับมาก และพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลมีค่าสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ตามลำดับ

คำสำคัญ: การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล, กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ABSTRACT

The objectives of this study were to 1) study the demographic characteristics of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives classified by genders, ages, marital status, education level, average monthly income and type of personnel 2) study the factors influencing personal financial planning of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives 3) study the factors influencing personal financial planning of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives with different demographic characteristics 4) study the level of factors influencing personal financial planning of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives with different demographic characteristics 5) study the impact of demographic factors and factors influencing personal

financial planning of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives by studying demographic factors were genders, ages, marital status, education level, average monthly income and type of personnel. Factors influencing personal financial planning were information perception factors, knowledge and understanding of personal financial planning, economic conditions and political situation.

The sample group used for this independent study was 400 personnel from Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives. The tool used for collecting data was a questionnaire which has a consistency index of 0.938 and Cronbach's Alpha of 0.880. The data collected were analyzed by using the frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested by Independent Sample (t-test), One-way ANOVA (F-test), in case of its had statistical significant different testing a pair of variables by LSD was used to test hypothesis for each pair in order to see which pair are different and Multiple Regression Analysis.

The results of this Independent Study found that the demographic factors of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives Most of the samples were female. 36 – 45 years old have, a single status, a bachelor's degree, an average monthly income of 15,000 - 20,000 baht and government officer, It was found that in the overall personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives that is the sample Emphasize on the factors influencing personal financial planning at a high level. It was found that the demographic factors of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives the different demographic factors were genders, education level, average monthly income and type of personnel made personal financial planning different. The difference of ages and marital status made personal financial planning not different. It was found that the factors influencing personal financial planning of personnel Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives with different demographic characteristics Overall, the influence was at a high level. and found that factors influencing personal financial planning information perception, knowledge and understanding of personal financial planning and economic conditions Affecting the personal financial planning of personnel of the Department of Cooperative Promotion. Ministry of Agriculture and Cooperatives The knowledge and understanding of personal financial planning had the highest value, followed by information perception and economic conditions, respectively.

Keywords: Personal Financial Planning, Cooperative Promotion Department Ministry of Agriculture and Cooperatives

บทนำ

ในปัจจุบันเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจของประเทศไทยต้องเผชิญกับความผันผวน และความไม่แน่นอนเป็นอย่างมาก ท่ามกลางวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ยังคงเกิดขึ้นต่อเนื่อง ความขัดแย้งทางการเมืองต่าง ๆ รวมทั้ง วิกฤตราคาลงงานและสินค้าโภคภัณฑ์ที่สูงขึ้นอย่างรวดเร็ว วิกฤตเงินเฟ้อ ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ภาพรวมของเศรษฐกิจโลกสู่ภาวะถดถอย รวมทั้งความผันผวนที่รุนแรงขึ้นในตลาดการเงินทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตประจำวันของประชากรทั่วโลก โดยเฉพาะผลกระทบต่อทางการเงิน โดยต้องนำเงินเก็บสำรองมาใช้ ในยามฉุกเฉิน และประชากรบางส่วนไม่มีเงินเก็บสำรองต้องกู้ยืมจากสถาบันทางการเงิน หรือกู้ยืมหนี้นอกระบบ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการไม่ได้วางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เป็นสิ่งที่จะช่วยในการเตรียมความพร้อมเพื่อนำชีวิตไปสู่ความมั่นคงทางการเงินได้โดยควรเริ่มจากการปลูกฝังให้เกิดนิสัยการออม และการใช้เงินอย่างสมเหตุสมผลมีการวางแผน การจัดสรรรายได้ให้เพียงพอกับการออมเงินและรายจ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสม การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อพึ่งพาตนเอง จึงมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น โดยการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่ดี จะเป็นการบริหารจัดการเงินที่ได้มา และวางแผนใช้เงินนั้นให้ตรงตามจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ทางการเงินที่ได้วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ผู้ทำการค้นคว้าอิสระจึงสนใจที่จะศึกษา การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประโยชน์ในการกระตุ้นให้เกิดตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการค้นคว้าอิสระ

1. เพื่อศึกษาลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน
4. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน
5. เพื่อศึกษาผลกระทบของปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สมมติฐานในการค้นคว้าอิสระ

1. เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่างกัน
2. ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ และด้านสถานการณ์การเมือง มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขอบเขตของการค้นคว้าอิสระ

การค้นคว้าอิสระ เรื่อง การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีขอบเขตของการค้นคว้าอิสระ ดังนี้

1. ขอบเขตด้านประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ขอบเขตด้านประชากรในการค้นคว้าอิสระ คือ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกอบด้วยบุคลากร 3 ประเภทคือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,845 คน (ระบบสารสนเทศการรายงานข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ 15 มกราคม 2566)

1.2 ขอบเขตของกลุ่มตัวอย่าง เนื่องจากทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน ดังนั้น ผู้ทำการค้นคว้าอิสระจึงกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้การคำนวณตามสูตรของ Taro Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้คือ 5% โดยได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจำนวนอย่างน้อย 370 คน แต่เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนในการเก็บข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์จากแบบสอบถาม จึงเพิ่มขนาดตัวอย่างเป็นจำนวน 400 คน

2. ขอบเขตด้านเนื้อหาและประเด็นในการศึกษา

2.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) ประกอบด้วย

- ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร
- ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน ปัจจัยด้านภาวะทางเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านสถานการณ์การเมือง

2.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variables) คือ การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ด้านการวางแผนการออม ด้านการวางแผนการลงทุน ด้านการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและการประกันภัย และด้านการวางแผนการเกษียณอายุ

3. ขอบเขตพื้นที่

พื้นที่ในการดำเนินการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ คือ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4. ขอบเขตระยะเวลา

การดำเนินการค้นคว้าอิสระเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร
2. ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน
4. ทราบถึงระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกัน
5. ทราบถึงผลกระทบของปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
6. ผลการศึกษาที่ได้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในอนาคต

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

ความหมายของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เป็นการบริหารและการวางแผนทางการเงิน ซึ่งถูกออกแบบมาสำหรับแต่ละบุคคล ซึ่งเกี่ยวข้องตั้งแต่การวางแผนข้อมูลทางการเงินของบุคคล กำหนดวัตถุประสงค์ ตรวจสอบฐานะการเงินในปัจจุบัน กำหนดกลยุทธ์และแผนทางการเงินเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวในอนาคต นักวิชาการให้ความหมายของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไว้ ดังนี้

สุธารัตน์ พิมลรัตน์กานต์ (2555) ให้ความหมายของการวางแผนการเงินส่วนบุคคลไว้ว่า การบริหารทรัพยากรทางการเงินที่บุคคลมีอยู่หรือได้มาให้บรรลุจุดมุ่งหมายคือให้ได้รับความมั่นคงของบุคคลและครอบครัว จะมาซึ่งความสุขและและควมมีเสถียรภาพทางการเงินของบุคคล

ศิรินุช อินละคร (2548) ให้ความหมายของ การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไว้ว่าเป็นกระบวนการในการจัดการกับเงินของบุคคลเพื่อให้บุคคลบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่ต้องการโดยเป้าหมายของบุคคลสามารถ แบ่งได้ เป็น 2 ลักษณะ คือ

1. เป้าหมายที่เกี่ยวกับเงินเป็นเป้าหมายที่สามารถกำหนดในรูปตัวเงินได้และหากบรรลุเป้าหมายทางการเงิน จะทำให้บุคคลมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เป้าหมายทางการเงินของแต่ละบุคคลจะแตกต่างกันตามสถานภาพของบุคคลรวมทั้งสถานะทางการเงินของบุคคลนั้น
2. เป้าหมายที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เป็นเป้าหมายที่ยากที่จะกำหนดในรูปตัวเงินได้

กล่าวโดยสรุปคือ การวางแผนการเงินส่วนบุคคล (Personal Financial Planning) เป็นการบริหารจัดการการเงินหรือรายได้ที่ได้มา และใช้เงินนั้นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และเป็นสิ่งที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายทางการเงินได้ ซึ่งความสามารถในการหารายได้ของคุณ แต่ช่วงชีวิตจะแตกต่างกัน ดังนั้น บุคคลจึงต้องวางแผนการเงินให้สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบที่มีอยู่เพื่อให้ทุกช่วงชีวิตมีเงินใช้จ่ายอย่างเพียงพอและต่อเนื่องกับลักษณะการเงินในแต่ละช่วงเวลา

แนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการวางแผนทางการเงิน

กิตติพัฒน์ แสตนวิสุข (2556) ได้กล่าวไว้ว่า กระบวนการวางแผนทางการเงิน สามารถแบ่งได้เป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายทางการเงินและเป้าหมายในการดำเนินชีวิต
2. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการเงิน
3. ลงมือวางแผนทางการเงินเป็นลายลักษณ์อักษร
4. นำแผนทางการเงินไปปฏิบัติและทบทวน

2. แนวคิดเกี่ยวกับลักษณะประชากรศาสตร์

ธนาชาติ ทองใบ (2563) ได้กล่าวไว้ว่า ทฤษฎีด้านประชากรศาสตร์หรือ Demography หมายถึง การวิเคราะห์ทางประชากรในเรื่องขนาด โครงสร้าง การกระจายตัวและการเปลี่ยนแปลงประชากรในเชิงที่สัมพันธ์กับปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ปัจจัยทางประชากรอาจเป็นเหตุและผลของปรากฏการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

วชิรวัชร งามละม่อม (2558) ได้กล่าวไว้ว่า ลักษณะทางด้านประชากรศาสตร์เป็นความหลากหลายด้านภูมิหลังของบุคคล ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ลักษณะโครงสร้างของร่างกาย ความอาวุโสในการทำงาน เป็นต้น โดยจะแสดงถึงความเป็นมาของแต่ละบุคคลจากอดีตถึงปัจจุบัน ในหน่วยงานหรือในองค์กรต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยพนักงานหรือบุคลากรในระดับต่างๆ ซึ่งมีลักษณะพฤติกรรมที่แสดงออกที่แตกต่างกันมีสาเหตุมาจากความแตกต่างทางด้านประชากรศาสตร์หรือภูมิหลังของบุคคล

กอบกาญจน์ เจริญทอง (2556) ได้กล่าวไว้ว่า ทฤษฎีประชากรศาสตร์ หมายถึง ศาสตร์วิชาที่ศึกษาเกี่ยวกับประชากร คำว่า “Demo” หมายถึง “People” แปลว่า ประชาชน หรือ ประชากร “Graphy” หมายถึง “Writing Up” หรือ “Description” แปลว่าลักษณะ ดังนั้น Demography จะมีความหมายว่าวิชาที่เกี่ยวข้องกับประชากร ซึ่งประกอบไปด้วย เพศ อายุการศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม เช่น อาชีพ รายได้ เชื้อชาติ เป็นต้น

3. งานวิจัยและการค้นคว้าอิสระที่เกี่ยวข้อง

นิตาสล เทพสุทธิ (2565) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทของบุคลากรต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) โดยภาพรวมต่างกัน และบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ที่มีสถานภาพและจำนวนบุคคลในครอบครัวที่ต้องดูแลต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ไม่ต่างกัน นอกจากนี้พฤติกรรมกรวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ วัตถุประสงค์ในการจัดการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เป้าหมายในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง)

พิมพ์นาราณัฐ พานิชนอก (2564) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชากรกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการศึกษาพบว่า ประชากรกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ที่มีเพศ อาชีพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ทำให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคล ต่างกัน ส่วนประชากรกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ที่มีอายุ สถานภาพ ต่างกัน ทำให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคลไม่ต่างกัน ในด้านความรู้ทางการเงินและด้านพฤติกรรมการเงิน พบว่า ด้านการรับรู้ข่าวสารทางการเงิน ด้านการออม ด้านการลงทุน มีผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชากรกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ศรัญรัตน์ เปลียนเป่า (2563) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพฯ สำนักงานใหญ่ ผลการศึกษาพบว่า พนักงานที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 320 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีช่วงอายุระหว่าง 25 - 35 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาที่ระดับปริญญา มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 30,001 - 40,000 บาท มีรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 - 20,000 บาท และมีจำนวนสมาชิกในครอบครัวอยู่ที่ 2-4 คน โดยปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลที่มีความสำคัญในระดับมาก คือ ความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายความรู้และความเข้าใจในการเลือกลงทุนและวิธีการบริหารการเงินและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด เช่น ภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ โรคระบาด เป็นต้น ตามลำดับ และปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพฯ สำนักงานใหญ่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านที่มีระดับความสำคัญมาก คือ ด้านการบริหารการเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต และด้านการบริหารการเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน

รัชส์สุดา เหล่าคา (2563) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคนิคบริหารธุรกิจกรุงเทพ ผลการศึกษาพบว่า นักศึกษาที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน แหล่งที่มาของรายได้แตกต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ไม่แตกต่างกัน และนักศึกษาที่มีสาขาวิชาแตกต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลแตกต่างกัน ส่วนพฤติกรรมที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วยวัตถุประสงค์การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ขอบเขตของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เป้าหมายในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาฯ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ภาวะทางเศรษฐกิจ และการรับรู้ข่าวสาร มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาฯ

ฐานิสร์ เถียรปรีชา (2562) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผลการศึกษาพบว่า สถานภาพ มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างในด้านบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงิน ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ในด้านช่องทางการวางแผนทางการเงิน วัตถุประสงค์รอบระยะเวลา รวมทั้งบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงิน การรับรู้ข่าวสารปัจจัยความรู้การวางแผนทางการเงิน มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ในด้านช่องทางการจัดทำแผนทางการเงิน ปัจจัยด้านภาวะเศรษฐกิจ มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ในด้านวัตถุประสงค์การวางแผนทางการเงิน และรูปแบบการวางแผนทางการเงิน มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงิน ส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ในด้านวัตถุประสงค์การวางแผนทางการเงิน และรูปแบบการวางแผนทางการเงิน

วิธีดำเนินการค้นคว้าอิสระ

การศึกษานี้เป็นการค้นคว้าอิสระแบบไม่ทดลอง เป็นการค้นคว้าอิสระที่มีการศึกษาตามสภาพที่เป็นไปตามธรรมชาติ ไม่มีการจัดการกระทำหรือควบคุมตัวแปรใด ๆ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม ซึ่งทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่งเพียงครั้งเดียวและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ คือ บุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกอบด้วยบุคลากร 3 ประเภทคือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,845 คน (ระบบสารสนเทศการรายงานข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ 15 มกราคม 2566)

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เนื่องจากทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน ดังนั้น ผู้ทำการค้นคว้าอิสระจึงกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้การคำนวณตามสูตรของ Taro Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้คือ 5% โดยได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจำนวนอย่างน้อย 370 คน แต่เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนในการเก็บข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์จากแบบสอบถาม จึงเพิ่มขนาดตัวอย่างเป็นจำนวน 400 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling)

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้ทำการค้นคว้าอิสระนำร่างแบบสอบถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำไปใช้จริง จากนั้นทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ของข้อคำถามว่าตรงตามจุดมุ่งหมายของการค้นคว้าอิสระครั้งนี้หรือไม่ โดยการหาค่า IOC (Item – Objective Congruence Index) ซึ่งได้ค่า IOC เท่ากับ 0.938 และนำแบบสอบถามจำนวน 30 ชุด ไปทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่างเพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือ (Reliability) ด้วยโปรแกรม SPSS เพื่อหาค่าสัมประสิทธิ์ Cronbach's Alpha ซึ่งได้สัมประสิทธิ์ความน่าเชื่อถือ เท่ากับ 0.88

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

1.1 ค่าร้อยละและความถี่ ใช้กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร

1.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงปริมาณ ได้แก่ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ด้านสถานการณ์การเมือง และการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

2. สถิติเชิงอนุมาน ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

2.1 การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำแนกตามเพศ ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ t-test

2.2 การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำแนกตามอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธี LSD

2.3 เพื่อศึกษาปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ และด้านสถานการณ์การเมือง ที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ตอบแบบสอบถาม สามารถจำแนกได้ดังนี้ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 60.75 และเป็นเพศชาย จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 39.25 ส่วนใหญ่มีอายุ 36 – 45 ปี จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 รองลงมาคือ อายุ 25 – 35 ปี จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 อายุ 46 – 55 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 อายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 และอายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 63.00 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 34.50 และสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 ตามลำดับ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 51.25 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 33.50ระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.25 และระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 – 20,000 บาท จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 44.25 รองลงมาคือ รายได้ 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 19.75 รายได้ 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 รายได้ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 รายได้ 40,001 – 50,000 บาท จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 และ รายได้ 50,001 บาท ขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.25 ตามลำดับ ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 296 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และ ลูกจ้างประจำ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 ตามลำดับ

ในภาพรวมบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลสูงสุด คือ ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 มีระดับอิทธิพลมาก รองลงมา คือ ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 มีระดับอิทธิพลมาก ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 มีระดับอิทธิพลมาก และด้านสถานการณ์การเมือง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 มีระดับอิทธิพลมาก ตามลำดับ

ในภาพรวมระดับการปฏิบัติในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่างกันแต่อายุ และสถานภาพ ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ต่างกัน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถสรุปได้ว่า ปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แต่ด้านสถานการณ์การเมือง ไม่มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุปผลการค้นคว้าอิสระ

ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 36 – 45 ปี มีสถานภาพโสด จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 15,000 – 20,000 บาท และเป็นข้าราชการ ในภาพรวมบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล โดยภาพรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีอิทธิพลอยู่ในระดับมาก ลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่างกัน แต่อายุ และสถานภาพ ต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ต่างกัน โดยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีลักษณะประชากรศาสตร์ที่ต่างกัน โดยรวมมีอิทธิพลอยู่ในระดับมาก และพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลมีค่าสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ตามลำดับ

1. ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์

เพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับการค้นคว้าอิสระของ นิสาชล เทพสุทธิ (2565) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) ที่มีเพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทของบุคลากรต่างกัน ทำให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง) โดยภาพรวมต่างกัน

อายุ และสถานภาพ ต่างกัน ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ต่างกัน สอดคล้องกับการค้นคว้าอิสระของ พิมพ์นารามัญญ์ พานิชนอก (2564) ได้ศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชากร กลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการศึกษาพบว่า ส่วนประชากรกลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ที่มีอายุ สถานภาพ ต่างกัน ทำให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคล ไม่ต่างกัน

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในส่วนของ การโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต เป็นต้น บทความต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนทางการเงินจากนิตยสาร วารสาร และหนังสือพิมพ์ และการเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินจากองค์กรต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับการค้นคว้าอิสระของ ฐานิสร์ เจริญปรีชา (2562) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผลการศึกษาพบว่า การรับรู้ข่าวสารปัจจัยความรู้การวางแผนทางการเงิน มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ในด้านช่องทางในการจัดทำแผนทางการเงิน

3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในส่วนของแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลพื้นฐาน กระบวนการในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล และหลักในการนำแผนทางการเงินส่วนบุคคลไปปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับการค้นคว้าอิสระของ ศรัญรัตน์ เปลี้นเป้า (2563) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพฯ สำนักงานใหญ่ ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านที่มีระดับความสำคัญมาก คือ ด้านการบริหารการเงินเพื่อความมั่นคงในชีวิต และด้านการบริหารการเงินเพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่คาดฝัน

4. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในส่วนของ ภาวะเศรษฐกิจโลก อัตราเงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ย ซึ่งสอดคล้องกับการค้นคว้าอิสระของ รักษ์สุดา เหล่าคา (2563) ได้ศึกษาเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคนิคบริหารธุรกิจ กรุงเทพฯ ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาฯ

5. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านสถานการณ์การเมือง

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล ด้านสถานการณ์การเมือง ไม่มีผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเสนอแนะ

จากผลการค้นคว้าอิสระ เรื่อง การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำให้ทราบว่าบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลในระดับมาก เมื่อพิจารณาสามารถสรุปผลข้อเสนอแนะเพื่อใช้ให้เป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลได้ดังนี้

1. ปัจจัยด้านลักษณะประชากรศาสตร์ ที่ศึกษาในครั้งนี้แสดงให้เห็นว่า เพศ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทบุคลากร ต่างกัน ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่างกัน ดังนั้น ควรศึกษาหาความรู้ที่เกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลให้ตรงตามความต้องการของแต่ละบุคคล เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลสูงสุด

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล มีข้อเสนอแนะดังนี้

1) ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ควรให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่เป็นเรื่องราวข้อเท็จจริง มีความรวดเร็วและมีความน่าเชื่อถือ

2) ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน ควรศึกษาแนวทางการวางแผนทางการเงินอย่างละเอียด

3) ด้านภาวะทางเศรษฐกิจ ควรให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจในเรื่องแนวโน้มอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจ ภาวะเงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

3. การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1) ด้านการวางแผนการออม : กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการออมมากขึ้น โดยวิธีการออมมีหลายวิธี เช่น การฝากเงินกับธนาคาร การฝากเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด และการเก็บเงินด้วยตนเอง เป็นต้น

2) ด้านการวางแผนการลงทุน : กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ควรจัดให้มีการให้ความรู้ความเข้าใจในการลงทุน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความสามารถจัดสรรเงินในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม และรู้จักวิธีการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน โดยการลงทุนมีหลายวิธี เช่น ลงทุนในตราสารทุน (หุ้น) ลงทุนในตราสารหนี้ (หุ้นกู้ หรือพันธบัตรต่าง ๆ เช่น พันธบัตรรัฐบาล) ลงทุนในกองทุนรวม ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หรือการลงทุนกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) สำหรับข้าราชการ เป็นต้น

3) ด้านการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและการประกันภัย : กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ควรให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและการประกันภัยให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน โดยการบริหารความเสี่ยงและการประกันภัย เช่น การหลีกเลี่ยงหรือลดความเสี่ยงโดยหาวิธีป้องกัน หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือการทำประกัน เช่น ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ ประกันภัยรถยนต์ เป็นต้น

4) ด้านการวางแผนการเกษียณอายุ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์องค์กรควรให้จัดให้มีการให้ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภทและทุกช่วงวัย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเกษียณ โดยการวางแผนการเกษียณอายุ เช่น การกำหนดเงินออมสะสมได้เหมาะสมกับระยะเวลาที่จะถึงกำหนดเกษียณอายุ การวางแผนการลงทุน หรือ การวางแผนประกอบธุรกิจส่วนตัว เป็นต้น

ข้อเสนอแนะในการค้นคว้าอิสระครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัจจัยอื่น ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มเติม เช่น ปัจจัยด้านหนี้สิน สภาพแวดล้อมทางสังคม เป็นต้น เพื่อให้การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลมีความครอบคลุมยิ่งขึ้น
2. ควรทำการศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องความรู้ ความเข้าใจ ในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอย่างละเอียด
3. การเลือกใช้วิธีการออมตัวอย่างควรใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง จากเดิมเป็นการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ เพื่อให้ได้ผลที่มีความเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- ฐานิสร์ เรียรปรีชา. (2562). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ*. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิสาชล เทพสุทธิ์. (2565). *การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของบุคลากรกรมบัญชีกลาง (ส่วนกลาง)*. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พิมพ์นาราณัฐ พานิชนอก. (2564). *การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของประชากร กลุ่ม Generation Y ในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล*. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัชส์สุดา เหล่าคำ. (2563). *การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคนิคบริหารธุรกิจกรุงเทพ*. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ศรัญรัตน์ เปลี่ยนเป่า. (2563). *ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่วนบุคคลของพนักงานธนาคารกรุงเทพฯ สำนักงานใหญ่*. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง