

การถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด
ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลาง
THE HOLD SHARE OF CIVIL SERVANT MEMBER IN CO-OPERATIVE
GOVERNMENT OFFICER CO-OP LIMITED OF THE CENTRAL ADMINISTRATION
COOPERATIVE PROMOTION DEPARTMENT

อารยา แก้วจันทน์
สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ผู้รับผิดชอบบทความ

Araya Kaewchumnong

Email : 6314154190@rumail.ru.ac.th

Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking, Ramkhamhaeng University

Corresponding author

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวมและจำแนกตามปัจจัยประชากรศาสตร์ 2) ระดับความสำคัญของปัจจัยสนับสนุน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ 3) ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้วิจัย คือ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลาง จำนวน 250 คน โดยวิธีไม่คำนึงถึงความเป็น ด้วยวิธีแบบสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุด และค่าต่ำสุด การทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ Independent Samples Test (T-test), One-way ANOVA และ Partial Correlation ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 55,485.82 บาท (S.D. เท่ากับ 68,294.07 บาท) อยู่ในระดับต่ำที่สุด และจำแนกตามปัจจัยประชากรศาสตร์ อายุงาน ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน 2) ระดับความสำคัญของปัจจัยสนับสนุน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในส่วนของปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น ภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง 3) ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด พบว่า ด้านผลตอบแทนส่งผลในเชิงบวกต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด มีค่า Correlation เท่ากับ 0.186 อยู่ในระดับต่ำที่สุด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ข้อเสนอแนะคือสหกรณ์ควรมีการสื่อสารให้สมาชิก

ได้รับรู้ถึงผลิตภัณฑ์ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่สมาชิกจะได้รับและข้อมูลประกอบการตัดสินใจ
เข้าถึงหุ้นกับสหกรณ์ซึ่งจะส่งผลทำให้ทุนการดำเนินงานของสหกรณ์เพิ่มขึ้น

คำสำคัญ : การถือหุ้นในสหกรณ์, สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด, กรมส่งเสริมสหกรณ์

ABSTRACT

The objectives of research were to study 1) the overall amount of the hold share in Co-operative Government Officer Co-op Limited and classified by demography, 2) the important level of the supporting factors included return factor, risk factor and knowledge of cooperative factor, 3) the supporting factors affected the level of amount of the hold share in Co-operative Government Officer Co-op Limited. The sample group was 250 of Civil Servant member in Co-operative Government Officer Co-op Limited of the Central Administration Cooperative Promotion Department. They were selected through Non-probability Sampling-Convenience Sampling. The research instrument was a questionnaire. Percentage, mean, frequency, standard deviation: S.D., maximum, minimum, One-way ANOVA, T-test, and Partial Correlation were the statistics used to analyze data. The results found that 1) the overall amount of the hold share in Co-operative Government Officer Co-op Limited had mean = 55,485.82 THB (S.D. = 68,294.07) at a quite low level and classified by demography which years' experience, position and monthly revenue were different, the level of amount of the hold share in Co-operative Government Officer Co-op Limited were different, 2) the important level of the supporting factors included return factor, risk factor and knowledge of cooperative factor was at a quite high level, 3) the return factor positively affected the level of amount of the hold share in Co-operative Government Officer Co-op Limited ($r=0.186$) at a statically significant level of .05. Suggestion: Co-operatives Government Officer Co-op Limited should communicate to members about the product benefits and information to support the decision to hold shares with the cooperative in order to increase the operating capital of the cooperative.

Keywords: the hold share in Co-operative Co-op Limited, Co-operative Government Officer Co-op Limited, Cooperative Promotion Department

บทนำ

องค์การสัมพันธภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ (The International Cooperative Alliance: ICA, 1995) [1] ได้มีการประกาศให้สหกรณ์ทุกประเทศถือใช้หลักสหกรณ์โดยทั่วกัน มีอยู่ 7 ประการ ซึ่งหลักการสหกรณ์เป็นแนวทางสำหรับสหกรณ์ต่าง ๆ ในการนำค่านิยมของสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งค่านิยมสหกรณ์ คือ ค่านิยมพื้นฐานของสหกรณ์ ได้แก่ การพึ่งพาและความรับผิดชอบตนเอง ประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความสามัคคี และสมาชิกสหกรณ์ตั้งมั่นอยู่ในค่านิยมทางจริยธรรมแห่งความซื่อสัตย์ เปิดเผย ความรับผิดชอบ ต่อสังคม และเอื้ออาทรต่อผู้อื่นตามแบบแผนที่สืบทอดมาจากผู้ริเริ่มการสหกรณ์หลักการสหกรณ์ หมายถึง แนวทางสำหรับสหกรณ์ต่าง ๆ ในการนำคุณค่าของสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติจากกล่าวได้ โดยมีหลักการพื้นฐานเดิม จากหลักของผู้นำแห่งรอซเดล แล้วจึงปรับปรุงเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป ซึ่งประกอบด้วย 7 หลักการ ดังนี้ (1) หลักการที่ 1 การเปิดรับสมาชิกโดยทั่วไปตามความสมัครใจ (2) หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามแนวทางประชาธิปไตย (3) หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก (4) หลักการที่ 4 มีการปกครองตนเองและมีอิสระ (5) หลักการที่ 5 การให้การศึกษา การฝึกอบรม และข่าวสาร (6) หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (7) หลักการที่ 7 ความห่วงใยต่อชุมชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 (คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ, 2561) [2] เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแล และส่งเสริมสหกรณ์ ให้สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ซึ่งหมายถึง สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพทางการเงิน และพึ่งพาตัวเองได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สหกรณ์ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากบรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รัฐบาลได้เห็นถึงความสำคัญของระบบสหกรณ์ จึงนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

โดยใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาต่าง ๆ เช่น ปัญหาด้านการเงิน เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ทำให้สหกรณ์เป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการกระตุ้นการออมของภาคประชาชน

สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พุทธศักราช 2471 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2492 (สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด, ม.ป.ป.) [3] เป็นประเภท “สหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตสำหรับคนมีเงินเดือน (ปัจจุบันเรียกว่าประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์) ชนิด “จำกัดสินใช้” (ปัจจุบันไม่มี “ชนิด” แต่กฎหมายสหกรณ์ปัจจุบันบังคับให้ใช้คำว่า “จำกัด” ต่อท้ายชื่อของสหกรณ์ทุกสหกรณ์ ซึ่งหมายถึง ความรับผิดชอบของสมาชิกจำกัดเพียงไม่เกินจำนวนเงินค่าหุ้นที่ยังส่งใช้ไม่ครบมูลค่าหุ้นที่ตนถือในสหกรณ์) ซึ่งถือว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ คือ การที่คณะบุคคลร่วมกันดำเนินกิจการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางด้านเศรษฐกิจ ถือเป็นสถาบันการเงินที่ส่งเสริมให้บุคคลที่เป็นสมาชิกรู้จักการประหยัด รู้จักการออมทรัพย์ และสามารถบริการเงินกู้ให้แก่สมาชิก เพื่อนำไปใช้จ่ายเมื่อเกิดความจำเป็นได้ โดยยึดหลักการช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การถือหุ้นในสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยถือว่าเป็นรูปแบบการออมรูปแบบหนึ่ง อธิบายได้ว่าหากมีการซื้อหุ้นสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์จะได้รับผลประโยชน์ในรูปแบบเงินปันผล นอกเหนือไปกว่านั้นการถือหุ้นสหกรณ์เท่ากับการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ จะมีสิทธิในด้านต่าง ๆ เช่น การออมเงิน การขอสินเชื่อ รวมทั้งได้รับสวัสดิการการเป็นสมาชิก เช่น เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต ทั้งนี้จะอยู่ที่ระเบียบ ข้อกำหนดของแต่ละสหกรณ์นั้น ๆ เนื่องจากสภาพแวดล้อมและปัจจัยต่าง ๆ ทำให้เห็นว่า ในการดำเนินชีวิตในแต่ละวันไม่มีมั่นคง การบริหารการเงิน วางแผนทางการเงิน และการลงทุนนั้น เป็นแนวทางที่ดี เมื่อประสบกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ จะสามารถดำเนินต่อไปได้

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาในเรื่องการถือหุ้นในสหกรณ์ ซึ่งจะศึกษาเกี่ยวกับจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนกลาง โดยมีคำถามวิจัยว่าจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด อยู่ในระดับใด ระดับความสำคัญด้านปัจจัยสนับสนุนในการถือหุ้น คือ ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์อยู่ในระดับใด และปัจจัยประชากรศาสตร์ ปัจจัยสนับสนุนใด ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่าผลของการวิจัยจะเป็นประโยชน์แก่สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด สามารถนำไปใช้วางแผนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีข้อมูลการวิจัยเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการใช้แนะนำส่งเสริมสหกรณ์อื่น ๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

เพื่อศึกษา 1) ระดับจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวม และจำแนกตามปัจจัยประชากรศาสตร์ 2) ระดับความสำคัญของปัจจัยสนับสนุน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ 3) ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด

สมมุติฐานของงานวิจัย

สมมุติฐานที่ 1 เพศแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน
 สมมุติฐานที่ 2 อายุงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน
 สมมุติฐานที่ 3 ตำแหน่งงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน
 สมมุติฐานที่ 4 รายได้แตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน
 สมมุติฐานที่ 5 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทนส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด
 สมมุติฐานที่ 6 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความเสี่ยงส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด
 สมมุติฐานที่ 7 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด

ขอบเขตของงานวิจัย

1. **ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง** บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลาง จำนวน 523 คน (กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์, 2566) [4] จึงกำหนดกลุ่มตัวอย่าง โดยการคำนวณ โดยใช้สูตรของ Yamane กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ที่ 0.05 ระดับความเชื่อมั่นที่ 95% พบว่า จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่คำนวณได้มีจำนวนประมาณ 227 คน แต่เพื่อป้องกันการเก็บข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์จากแบบสอบถาม จึงเพิ่มขนาดตัวอย่างเป็นจำนวน 250 คน

2. ด้านเนื้อหาและประเด็นการศึกษา

ตัวแปรอิสระ คือ ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ประกอบด้วย เพศ อายุงาน ตำแหน่งงาน และรายได้ และปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น คือ ด้านผลตอบแทน ความเสี่ยง และความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์

ตัวแปรตาม คือ จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด

3. ขอบเขตด้านพื้นที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนในการเพิ่มทุนการดำเนินงานของสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางให้สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด นำไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป
3. กรมส่งเสริมสหกรณ์มีข้อมูลการวิจัยเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการใช้แนะนำส่งเสริมสหกรณ์อื่น ๆ ต่อไป

การทบทวนวรรณกรรม

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง การถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลาง ครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้า แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการศึกษาโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แนวคิด ทฤษฎี เกี่ยวกับปัจจัยด้านประชากรศาสตร์

วชิรวัชร งามละม่อม (2558) [5] ได้กล่าวว่า ลักษณะทางด้านประชากรศาสตร์ว่าเป็น ความหลากหลายด้านภูมิหลังของบุคคล ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ลักษณะโครงสร้างของร่างกาย ความอาวุโสในการทำงาน เป็นต้น โดยจะแสดงถึงความเป็นมาของแต่ละบุคคลจากอดีตถึงปัจจุบัน ในหน่วยงานหรือในองค์กรต่างๆ ซึ่งประกอบด้วยพนักงานหรือบุคลากรในระดับต่างๆ ซึ่งมีลักษณะพฤติกรรม การแสดงออกที่แตกต่างกันมีสาเหตุ มาจากความแตกต่างทางด้านประชากรศาสตร์หรือภูมิหลัง ของแต่ละบุคคลประมะ สตะเวทิน (2546) [6] ได้กล่าวว่า คนที่มีลักษณะด้านประชากรศาสตร์แตกต่างกัน จะมีลักษณะทางจิตวิทยาที่แตกต่างกัน โดยวิเคราะห์จากปัจจัย ดังนี้ (1) เพศ (2) อายุงาน (3) การศึกษา (4) สถานะทางสังคมและเศรษฐกิจ อาจหมายความรวมถึง รายได้ของบุคคล

แนวคิด ทฤษฎี เกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น

ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2552) [17] ได้กล่าวว่า การลงทุน หมายถึง กระบวนการที่ผู้ลงทุนเลือกที่จะชะลอ การใช้จ่ายในวันนี้เพื่อสร้างความมั่งคั่งให้เพิ่มสูงขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหลักทรัพย์หรือตราสาร การเงินประเภทต่าง ๆ เช่น ตราสารทุน ตราสารหนี้ หรือด้วยวิธีการอื่น ๆ โดยมุ่งหวังเพื่อให้ได้รับกระแส เงินสดจากการลงทุนนั้น ๆ และมุ่งหวังให้หลักทรัพย์ หรือตราสารทางการเงินที่ได้ลงทุนไป มีมูลค่า สูงขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้คุ้มกับต้นทุนค่าเสียโอกาส รวมทั้งชดเชยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน ในหลักทรัพย์ รัชดาภรณ์ เมฆเสนา (2557) [14] ได้กล่าวว่า การลงทุน คือ การนำเงินสดไปดำเนินการ หรือกิจการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลตอบแทนในอนาคต หรือเป็นการออมประเภทหนึ่ง เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น แต่ต้องตระหนักด้วยว่าการลงทุนนั้นมีความเสี่ยง เพราะนอกจากจะ ไม่ได้กำไรแล้วก็อาจขาดทุนได้ ฉะนั้นในการลงทุน ผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน เพราะหากลงทุนโดยไม่มีความรู้ หรือไม่เข้าใจในเรื่องความเสี่ยงจากการลงทุน ที่ดีพอ ก็จะส่งผลให้เป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงสูง สถาบันพัฒนาความรู้ตลาดทุน (2555) [9] ได้กล่าวถึง ผลตอบแทน (Return) คือ สิ่งทีนักลงทุนมีความคาดหวังจากการลงทุน โดยผลตอบแทนนั้น จะมีความสัมพันธ์กับ ความเสี่ยง (Risk) ดังนั้น ผู้ที่ต้องการผลตอบแทนไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใด ก็จะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ตนเองยอมรับได้ ผลตอบแทน มีหลายรูปแบบ ได้แก่ รายได้ตามปกติ (Current Income) เช่น ดอกเบี้ย หรือเงินปันผล

แนวคิดเกี่ยวกับการสหกรณ์

กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (2557) [10] ได้กล่าวว่า สหกรณ์ คือ องค์กรทางเศรษฐกิจและสังคมที่สมาชิกร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยการลงหุ้นร่วมกัน จัดการร่วมกัน ในการผลิต การจำหน่ายสินค้า หรือบริการตามความต้องการหรือผลประโยชน์อย่างเดียวกัน ของบรรดาสมาชิก ทวีวัฒน์ ทศนวัฒน์ (2554) [22] ได้กล่าวว่า สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นนิติบุคคลทาง การเงินประเภทหนึ่งที่ตั้งขึ้นธุรกิจบนหลักการ “ช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน”

แต่ธุรกรรมส่วนมากของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่สมาชิกส่วนใหญ่เห็นและสัมผัสได้ คือ การเป็นแหล่งเงินกู้ ดอกเบี้ยถูก เข้าถึงง่าย ไม่ยุ่งยาก เหมือนสถาบันการเงินอื่น ในมิติช่วยเหลือซึ่งกันและกันที่เป็นแรงขับเคลื่อนสูงมากในการจดทะเบียนจัดตั้งหรือการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ สมาชิกส่วนใหญ่ ระบุว่า เป็นแหล่งสหกรณ์ออมทรัพย์ “ให้สินเชื่อ” “ให้สวัสดิการ” และ “ให้ออมหุ้น

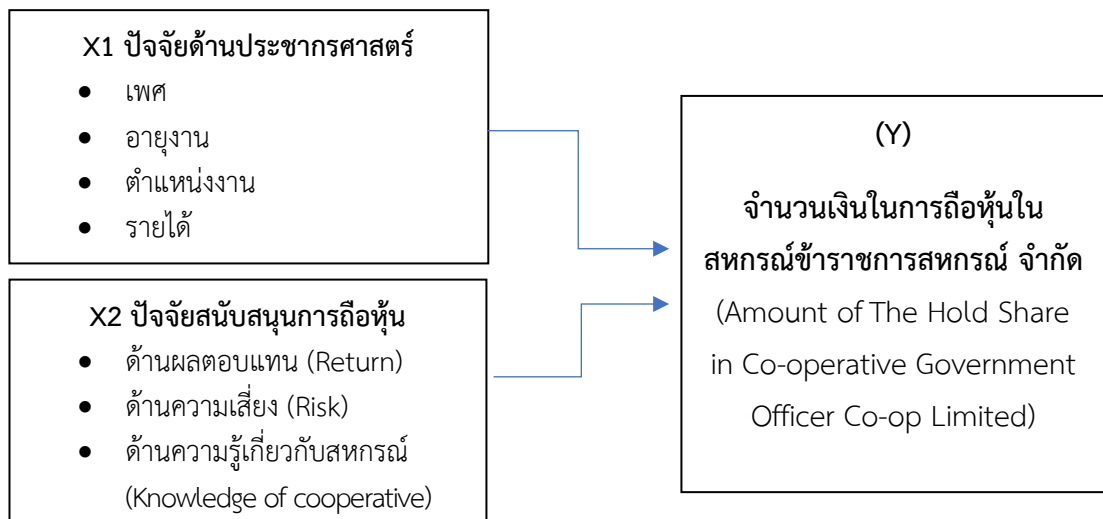
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ภูเมธ ประภากรรัตน์ (2561: บทคัดย่อ) [15] ได้ศึกษาเรื่องการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ของบุคลากรสังกัดส่วนกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 162 คน มีอายุงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี ตำแหน่งงานเป็นข้าราชการ 101 คน คิดเป็นร้อยละ 53.20 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 25,001 – 30,000 บาท บุคลากรสังกัดส่วนกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่มีเพศต่างกัน มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในด้านความเสี่ยงจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์และด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ อายุงานต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์และด้านภาวะเศรษฐกิจ สถานภาพและตำแหน่งงาน ต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในด้านผลตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ และด้านความเสี่ยงจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในด้านความเสี่ยงจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์และด้านภาวะเศรษฐกิจ เช่นเดียวกับ กัญญาภัค เกษมสานต์ (2561: บทคัดย่อ) [18] ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กทม. จำกัด ของบุคลากรสำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข ผลการศึกษาพบว่า ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง การศึกษาระดับปริญญาตรี และมีตำแหน่งงานเป็นลูกจ้างประจำ โดยให้ความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กทม. จำกัด ด้านรูปแบบการออม ซึ่งมีปัจจัยมากที่สุด โดยให้ความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการให้บริการของสหกรณ์ในเรื่องของบริการรับฝากเงินของสหกรณ์ที่มีหลายประเภท และยังให้ความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการตัดสินใจด้านวัตถุประสงค์หลักในการสมัครสมาชิก ซึ่งให้ความเห็นว่าตัดสินใจสมัครสมาชิกเพราะต้องการสิทธิประโยชน์ในการกู้เงินเป็นอันดับหนึ่ง และอันดับท้ายสุดต้องการออมเงินกับสหกรณ์ เพื่อต้องการผลตอบแทนในรูปของดอกเบี้ยหรือเงินปันผล รุ่งนภา อนุโสภณ (2559: บทคัดย่อ) [19] ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ จำกัด สาขาสุราษฎร์ธานี ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ประเภทการเป็นสมาชิก มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมในรูปแบบค่าหุ้น สหกรณ์ เพศ ประเภทการเป็นสมาชิก ระยะเวลาการเป็นสมาชิก มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมในรูปแบบเงินฝากสหกรณ์ ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมในส่วนของการจัดสรรเงินออมในแต่ละเดือน เพศ ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมในส่วน

ของวิธีการจัดสรรเงินออมเมื่อมีเงินจำนวนมาก และเพศ ประเภทการเป็นสมาชิก จำนวนสมาชิก ในครอบครัว และระยะเวลาการเป็นสมาชิก มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมในช่วงระยะเวลา การมีเงินสำรองไว้ใช้ในกรณีฉุกเฉิน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 และทิฆัมพร พงศ์พัฒน์ และอรไท ชั่วเจริญ (2563: บทคัดย่อ) [20] ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เพศหญิง มีอายุ 31 -40 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่โสด มีสมาชิกอยู่ในครัวเรือน 1-2 คน เป็นสมาชิก สหกรณ์มาแล้ว 1-5 ปี มีรายได้ต่อเดือน 10,001 -30,000 บาท และมีรายจ่ายต่อเดือน 10,001 - 30,000 บาท โดยรายได้สมดุลกับรายจ่าย และมีภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นเพื่อการซื้อบ้านที่อยู่อาศัย มีปริมาณการซื้อหุ้นโดยประมาณต่อเดือน 1,001 – 3,000 บาท เพื่อการออมเงิน ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์สหกรณ์การให้บริการที่สะดวกและรวดเร็ว และต้องการอัตราเงินปันผล ที่สูง อยู่ในระดับมาก ซึ่งการทดสอบสมมติฐาน พบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันส่งผลต่อการซื้อหุ้น สหกรณ์แตกต่างกัน 2) รายได้และรายจ่ายต่างกันส่งผลต่อการซื้อหุ้นสหกรณ์แตกต่างกัน 3) ด้านภาพลักษณ์การให้บริการ และการจ่ายเงินปันผล ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อหุ้นสหกรณ์แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ .05 ฐาณินี ธาราฉัตร (2561: บทคัดย่อ) [21] ได้ศึกษาเรื่องการตัดสินใจของ สมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ผลการศึกษาพบว่า การ ตัดสินใจของสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ที่มีปัจจัยส่วน บุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษาตำแหน่ง รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาการ เป็นสมาชิกต่างกัน ทำให้การตัดสินใจของสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ไม่ต่างกัน ส่วนปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดด้านผลิตภัณฑ์ (ด้านทุนเรือนหุ้น) ด้านผลิตภัณฑ์ (ด้านเงินฝาก) และด้านราคา ที่มีผลต่อการตัดสินใจของสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงมหาดไทย จำกัด

กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องข้างต้นแล้ว ผู้วิจัยสามารถสรุปเป็นกรอบ แนวคิดการวิจัยครั้งนี้ได้ดังนี้



วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูลวิจัยคือ แบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการทางสถิติด้วยโปรแกรม SPSS

ประชากร บุคลากรส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลางมีทั้งสิ้น 523 คน (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์) ผู้วิจัยได้กำหนดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 227 คน จากสูตร Yamane กำหนดค่าความคลาดเคลื่อน .05 และต้องการค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ที่ 0.05 หรือคิดเป็นค่าความคลาดเคลื่อนที่ 5% ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% โดยได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 226.65 คน อย่างน้อยต้องใช้ 227 คน แต่เพื่อป้องกันความไม่สมบูรณ์จากการเก็บแบบสอบถาม ผู้วิจัยจึงเพิ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างเป็นจำนวน 250 ตัวอย่าง และใช้การสุ่มตัวอย่างโดยไม่คำนึงถึงความน่าจะเป็น (Non-Probability) ด้วยวิธีแบบสะดวก (Convenience sampling) (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2564) [23]

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสูงสุด (maximum) ค่าต่ำสุด (minimum), t-test, One way ANOVA, และ Partial Correlation

สรุปผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ข้อ 1) เพื่อศึกษาระดับจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวมและจำแนกตามปัจจัยประชากรศาสตร์ พบว่า จำนวนเงินในการถือหุ้น ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 55,485.82 บาท (S.D. เท่ากับ 68,294.07) อยู่ในระดับต่ำที่สุด โดยมีจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด อยู่ระหว่าง 0.01 – 91,200 บาท ที่ร้อยละ 81.20 อยู่ในระดับต่ำที่สุด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่จำนวนเงินต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวม และเป็นกลุ่มที่จำนวนเงินน้อยกว่าทุกกลุ่ม โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 56,134.74 (S.D. เท่ากับ 64,862.56) อยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ มีอายุงานไม่เกิน 5 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 39,133.16 (S.D. เท่ากับ 44,952.34) อยู่ในระดับต่ำ ตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 35,574.39 (S.D. เท่ากับ 43,015.13) กลุ่มที่มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท ค่าเฉลี่ยน้อยกว่ากลุ่มอื่นๆเท่ากับ 30,696.14 (S.D. เท่ากับ 36,537.98) อยู่ในระดับต่ำที่สุด

วัตถุประสงค์ข้อ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด พบว่า ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทนส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด มีค่า Correlation ส่งผลในเชิงบวกเท่ากับ 0.186 อยู่ในระดับต่ำที่สุด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความเสี่ยง และปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ ไม่ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

ตารางที่ 3 ค่าสหสัมพันธ์เชิงส่วน (Partial Correlation) ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์

ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น	จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด		
	Correlation	Significance (2-tailed)	ความหมาย
1) ด้านผลตอบแทน	.186*	.003	ต่ำที่สุด
2) ด้านความเสี่ยง	.062	.332	ต่ำที่สุด
3) ด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์	.119	.060	ต่ำที่สุด

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ตามสมมติฐาน

การทดสอบสมมติฐานที่ 1 เพศแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน ใช้สถิติ t-test เพื่อทำการทดสอบความแตกต่าง ผลการทดสอบพบว่า เพศแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

ตารางที่ 4 ผลการเปรียบเทียบจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด จำแนกตามเพศ

Independent Samples Test	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means			
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Equal variances assumed	1.461	.228	.140	248	.889	1210.67422
Equal variances not assumed			.140	247.400	.888	1210.67422

การทดสอบสมมติฐานที่ 2 อายุงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แตกต่างกัน ใช้สถิติ One way ANOVA เพื่อทำการทดสอบความแตกต่าง ผลการทดสอบพบว่า อายุงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด

แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งอายุงาน ไม่เกิน 5 ปี ถือหุ้ในสหกรณ์ แยกต่าง
อายุงาน 6-10 ปี และ มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป และอายุงาน 11-20 ปี ถือหุ้ในสหกรณ์ แยกต่างอายุงาน
มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป

ตารางที่ 5 ผลการเปรียบเทียบจำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด จำแนกตามอายุงาน

Robust Tests of Equality of Means				
จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด				
	Statistic ^a	df1	df2	Sig.
Welch	6.902	3	37.374	.001*

การทดสอบสมมติฐานที่ 3 ตำแหน่งงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์
ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แยกต่างกัน ใช้สถิติ One way ANOVA เพื่อทำการทดสอบความแตกต่าง
ผลการทดสอบพบว่า ตำแหน่งงานแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์
จำกัด แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ ถือหุ้แตกต่าง
กับตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือ อำนวยการต้น

ตารางที่ 6 ผลการเปรียบเทียบจำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด จำแนกตำแหน่งงาน

Robust Tests of Equality of Means				
จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด				
	Statistic ^a	df1	df2	Sig.
Welch	16.293	2	41.832	.000*

การทดสอบสมมติฐานที่ 4 รายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์
ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด แยกต่างกัน ใช้สถิติ One way ANOVA เพื่อทำการทดสอบความแตกต่าง
ผลการทดสอบพบว่า รายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์
จำกัด แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท มีจำนวน
เงินในการถือหุ้แตกต่างจากบุคลากรที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท, 30,001 – 40,000 บาท,
40,001 – 50,000 บาท

ตารางที่ 7 ผลการเปรียบเทียบจำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด จำแนกรายได้ต่อเดือน

Robust Tests of Equality of Means				
จำนวนเงินในการถือหุ้ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด				
	Statistic ^a	df1	df2	Sig.
Welch	33.985	4	21.419	.000*

การทดสอบสมมติฐานสมมติฐานที่ 5 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทนส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ใช้สถิติ Partial Correlation พบว่า ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทนส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด อยู่ในระดับต่ำที่สุด ($r = .186$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การทดสอบสมมติฐานสมมติฐานที่ 6 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความเสี่ยงส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ใช้สถิติ Partial Correlation พบว่า ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความเสี่ยงไม่ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ($r = .062$) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

การทดสอบสมมติฐานสมมติฐานที่ 7 ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ใช้สถิติ Partial Correlation พบว่า ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านความเสี่ยงไม่ส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ($r = .119$) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

อภิปรายผลการวิจัย

จำนวนเงินในการถือหุ้น ในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 55,485.82 บาท (S.D. เท่ากับ 68,294.07) อยู่ในระดับต่ำที่สุด ปัจจัยประชากรศาสตร์ ได้แก่ (1) อายุงานส่งผลต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้อายุงานเพิ่มขึ้น อาจมีการวางแผนทางการเงินผ่านการระบบสหกรณ์เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับชีวิต (2) ตำแหน่งงาน ส่งผลต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะตำแหน่งงานที่เพิ่มขึ้นมีความสัมพันธ์กับรายได้ซึ่งจะส่งผลต่อการตัดสินใจในการถือหุ้นในสหกรณ์ (3) รายได้ต่อเดือน ส่งผลต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการถือหุ้นในสหกรณ์ออมทรัพย์ต้องมีการหักเงินเดือนออกจากบัญชีเป็นประจำทุกเดือน การที่รายได้ต่อเดือนแตกต่างกันส่งต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ (ภูเมธ ประกากุลรัตน์, 2561) [15] ที่ศึกษาเรื่องการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ของบุคลากรสังกัดส่วนกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เช่นเดียวกับ (รุ่งนภา อนุโสภณ, 2559) ที่ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด สาขาสุราษฎร์ธานี [19] ว่าปัจจัยประชากรศาสตร์ ได้แก่ อายุงาน ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือน ส่งผลต่อพฤติกรรมการออมเงินในรูปแบบหุ้นของสหกรณ์ เพื่อให้ได้รับเงินปันผล รวมทั้งการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์

ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทน ส่งผลต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 เนื่องมาจากสมาชิกสหกรณ์มุ่งหวังผลตอบแทนจากการถือหุ้นในสหกรณ์ เนื่องจากการได้รับเงินปันผลในอัตราที่สูง การได้รับสิทธิประโยชน์สวัสดิการจากการเป็นสมาชิก สิทธิในการกู้เงิน รวมทั้งความต้องการในการช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกตามหลักการสหกรณ์นั้น ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

มีความเข้าใจในระบบสหกรณ์ โดยสอดคล้องกับผลการวิจัยของ (ทิฆัมพร พงศ์พัฒน์ และอรไท ขั้วเจริญ, 2563) [20] ที่ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผลการวิจัยว่ามีการซื้อหุ้นสหกรณ์เพื่อต้องการออมเงิน และต้องการได้รับเงินปันผลในอัตราที่สูง เช่นเดียวกับ (ฐายินี ธาราฉัตร, 2561) [21] ที่ศึกษาเรื่องการตัดสินใจของสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ผลการวิจัยว่าผลิตภัณฑ์ในด้านทุนเรือนหุ้นส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกของสหกรณ์ อีกทั้งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ (กัญญาภักดิ์ เกษมสานต์, 2561) ที่ศึกษาเรื่องปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กทม. จำกัดของบุคลากรสำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข ผลการวิจัยว่าการตัดสินใจเป็นสมาชิก คือต้องการได้รับสิทธิประโยชน์ในการกู้เงิน รวมทั้งการออมเงินเพื่อต้องการผลตอบแทนในรูปแบบของดอกเบี้ยและเงินปันผล

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ที่น่าผลการวิจัยไปใช้

1) จากการวิจัยพบว่า บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนกลาง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในส่วนของปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้น ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ ภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ผู้วิจัยจึงเสนอว่า สหกรณ์ควรมีการสื่อสารให้สมาชิกได้รับรู้ถึงผลิตภัณฑ์ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่สมาชิกจะได้รับ ซึ่งจะช่วยให้ทุนการดำเนินงานของสหกรณ์เพิ่มขึ้น

2) จากการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยสนับสนุนการถือหุ้นด้านผลตอบแทนส่งผลต่อจำนวนเงินในการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนั้น ผู้วิจัยจึงเสนอว่า สหกรณ์ควรมีการจัดทำแผนการลงทุนในระดับรายได้ ระยะเวลาต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเปรียบเทียบเพื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สมาชิกมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจเข้าถือหุ้นกับสหกรณ์มากขึ้น

3) จากการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่จำนวนเงินต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวมและเป็นกลุ่มที่จำนวนเงินน้อยกว่าทุกกลุ่ม ซึ่งส่วนใหญ่จัดเป็นข้าราชการที่บรรจุใหม่ทำงานไม่เกิน 5 ปี ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความรับรู้ ควรมีการประชาสัมพันธ์ในวันปฐมนิเทศให้เข้าใจและรู้จักสหกรณ์มากขึ้นเพื่อชักชวนเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับสหกรณ์อื่นทั่วประเทศ

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1) ควรศึกษาตัวแปรอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการถือหุ้นในสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เพิ่มเติม เช่น ปัจจัยสภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มการลงทุนในปัจจุบัน เป็นต้น

2) ควรเพิ่มขอบเขตประชากรในการทำวิจัยเพิ่มขึ้น เป็นสมาชิกของสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความหลากหลาย

เอกสารอ้างอิง

- [1] The International Cooperative Alliance. (1995). Cooperative identity, values & principles. Retrieved from <https://www.ica.coop/en/cooperatives/cooperative-identity>
- [2] คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ. (2561). ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- [3] สหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด. (ม.ป.ป.). ประวัติสหกรณ์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด. สืบค้นจาก : <https://cpd.upbean.co.th/page.php?pid=49>
- [4] กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2566). ข้อมูลอัตรากำลัง ส่วนกลาง. กรุงเทพมหานคร.
- [5] วชิรวัชร งามละม่อม. (2558). ทฤษฎีการมีส่วนร่วม. ปทุมธานี: สถาบันวิชาการไทยวิจัยพัฒนาการจัดการ TRDM.
- [6] ประมะ สตะเวทิน. (2546). หลักนิเทศศาสตร์. กรุงเทพฯ: รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์
- [7] ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยนาท. (2546). ข้อเปรียบเทียบระหว่างสหกรณ์กับธุรกิจอื่น. สืบค้นจาก : <https://web.cpd.go.th/chainat/index.php/aboutcoop/draft/129-aboutcoop>
- [8] กรมส่งเสริมสหกรณ์. (ม.ป.ป.). สหกรณ์ออมทรัพย์. กรุงเทพมหานคร.
- [9] สถาบันพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2542). การวิเคราะห์การลงทุน. กรุงเทพมหานคร : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.
- [10] กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2557). อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร.
- [11] สหกรณ์ออมทรัพย์สำนักงาน ก.พ. (2544). สิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิกสหกรณ์. สืบค้นจาก : <https://coop.ocsc.go.th/benefit>
- [12] อมรรัตน์ อัคราช. (2553). การบริหารความเสี่ยงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่มาก กรณีศึกษา สหกรณ์ออมทรัพย์รัฐวิสาหกิจ เอกชน ตำรวจ และ ทหาร. (ปัญหาพิเศษปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต). สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์. มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- [13] สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2553). แนวทางปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงสหกรณ์. กรุงเทพมหานคร.
- [14] รัชดาภรณ์ เมฆเสนา. (2557). การลงทุน. สืบค้นจาก : <https://sites.google.com/a/kkumail.com/savingmoney4u/ministries>
- [15] ภูธร ประภากรรัตน์. (2561). การตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ของบุคลากรสังกัด ส่วนกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต , มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- [16] พรทิพย์ วิวิธนาภรณ์. (2557). ปัจจัยทางด้านส่วนประสมทางการตลาดที่มีอิทธิพลต่อความภักดีต่อตราสินค้าและพฤติกรรมการซื้อผลิตภัณฑ์โลชั่นบำรุงผิวกายยี่ห้อยูเชอรินในโรงพยาบาลเอกชนเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. เอกชนเขตกรุงเทพมหานคร.
- [17] ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน สถาบันกองทุนเพื่อพัฒนาตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2552). การบริหารกลุ่มสินทรัพย์ลงทุน ทฤษฎีตลาดทุน (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด
- [18] กัญญาภัค เกษมสานต์ (2561). ปัจจัยในการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กทม. จำกัด ของบุคลากรสำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข. สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ,มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- [19] รุ่งนภา อนุโสภณ (2559). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมเงินของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด สาขาสุราษฎร์ธานี. สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- [20] ทิฆัมพร พงศ์พัฒน์ และอรไท ขี้วเจริญ. (2563). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อหุ้นสหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต , มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- [21] ธัญินี ธารรัตน์ (2561). การตัดสินใจของสมาชิกในการใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ,มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- [22] ทวีวัฒน์ ทศนวัฒน์. (2554). การใช้สหกรณ์ออมทรัพย์สร้างความมั่นคงให้กับชีวิต (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: อักษรสยามการพิมพ์.
- [23] กัลยา วานิชย์บัญชา. (2564). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 34). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สามลดา.
- [24] สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2555). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.