

ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใน  
แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร  
**FACTORS AFFECTING TO THE INVESTMENT  
IN PROVIDENT FUND OF EMPLOYEES IN REAL ESTATE  
COMPANIES IN HUAY-KWANG SUB-DISTRICT,  
HUAY-KWANG DISTRICT, BANGKOK**

นายนาวา สอนเครือ  
สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย  
ผู้รับผิดชอบบทความ

Nawa Sornkrue

E-mail : nawa.sornkrue.ns@gmail.com

Department of Finance and Banking, Faculty of Business Administration,  
Ramkhamhaeng University, Thailand

Corresponding author

#### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ และ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านการลงทุนที่มีผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

กลุ่มตัวอย่างในงานวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำนวน 410 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติการทดสอบแบบ t-test สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way

ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธี LSD และสถิติการค่าสัมประสิทธิ์สมการถดถอย (Multiple Regression Analysis) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า

(1) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มี เพศ และ อายุงาน แตกต่างกัน ทำให้การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ไม่แตกต่างกัน และปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ที่ต้องการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มี อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน ทำให้การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร แตกต่างกัน

(2) ปัจจัยด้านการลงทุน ได้แก่ด้าน ด้านผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน และด้านภาวะเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร สำหรับด้านความเสี่ยงจากการลงทุน และด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

คำสำคัญ: ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุน, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

## ABSTRACT

The objectives of the study were 1) to study the factors which affected to the investment in provident fund of employees fo Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok. 2) to study the factors which affected to the investment in provident fund of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok that classified by demographic factors, and 3) to study an investment which affect to the factors of the investment in provident fund of employees at Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok.

The sample group in this research was 410 employees in Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok. The questionnaire was used as a data collection and the statistics used to analyze data were average, mean, frequency and standard deviation. The hypothesis was tested with a t-test, and one-way ANOVA statistics. If the differences were found, it would lead to a comparison by LSD and Multiple Regression Analysis. The results of the hypothesis testing found that

1. Personal factors of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok with different in genders and working age that affected the investments in Provident Fund of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok were not different. In Addition, personal factors of

employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok with different in genders and working age that affected the investments in Provident Fund of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok were different.

2. Investment factors related to return on investment and economic conditions did not affect the investment in provident fund of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok. However, the investment risks and investment knowledge affected to the investment in provident fund of employees of Real Estate Company in Huay-Kwang Sub-district, Huay-Kwang District, Bangkok.

**Keyword :** return on investment, provident fund, Real Estate Company

## บทนำ

บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ มุ่งพัฒนาเพื่อการบริการที่เป็นเลิศที่ดีที่สุด มุ่งเน้นคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการ และการทำงานที่มีมาตรฐานสูงในการให้บริการ โดยให้บริการด้านที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์ให้กับภาครัฐและภาคเอกชนตลอดมา และเริ่มขยายสาขาไปสู่จังหวัดภูเก็ต ทำให้เริ่มมีพนักงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จึงให้ความสำคัญในด้านสวัสดิการของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดูแลพนักงาน ทั้งนี้บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ได้ให้ความสำคัญของการวางแผนออมเงินให้กับพนักงานในระยะยาว และสร้างความมั่นคงให้กับพนักงาน จึงได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน เพื่อเป็นหลักประกันว่าพนักงานจะมีเงินออมไว้ใช้หลังจากออกจากงานหรือเกษียณอายุ ซึ่งในแต่ละเดือน บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จะจ่ายเงินสมทบให้กับพนักงาน 2% ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายเงินสะสมเดือนละ 2%-15% ของเงินเดือนตามความสมัครใจของพนักงาน โดยที่สมาชิกสามารถแจ้งความจำนงจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนครั้งแรกและสามารถ เปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมเข้ากองทุน ได้ปีละ 2 ครั้ง โดยมีนโยบายการลงทุน แบ่งเป็นทางเลือกในการลงทุนเป็น 7 หน่วยลงทุนดังนี้ 1) หน่วยลงทุนใน ตราสารหนี้ที่ออกโดยภาครัฐและเอกชน 2) หน่วยลงทุนผสม ตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุน ในตราสารทุนไม่เกิน 10% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 3) หน่วยลงทุนผสมตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุนในตราสารทุนไม่เกิน 25% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 4) หน่วยลงทุนผสมตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุนในตราสารทุนใน ประเทศไม่เกิน 15% และตราสารทุนต่างประเทศไม่เกิน 10% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 5) หน่วยลงทุนตราสารหนี้ 50% : ตราสารทุน 50% 6) หน่วยลงทุนที่มีนโยบายการลงทุนในต่างประเทศ 50% 7) หน่วยลงทุนที่เน้นลงทุนในหน่วยลงทุน ของกองทุนรวมต่างประเทศ และจะปรับลด สัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงให้ เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้ลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังให้ผลประกอบการสูงกว่าดัชนีชี้วัด

## วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านการลงทุนที่มีผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

## นิยามศัพท์เฉพาะ

**กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** หมายถึง กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยเงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสมทบ" กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นลักษณะของสวัสดิการที่นายจ้างมีให้กับลูกจ้างเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่ลูกจ้างที่เป็นพนักงานบริษัทเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจต่างๆ ด้วยความสมัครใจ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของภาครัฐผ่านกฎหมายที่เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530" ซึ่งต้องการส่งเสริมให้สวัสดิการที่มั่นคงให้กับลูกจ้างเมื่อเวลาออกจากการงาน เกษียณอายุ หรือทุพพลภาพ โดยเป็นการออมแบบระยะยาว ซึ่งพนักงานและนายจ้างจะจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัดส่วนที่ทั้งสองฝ่ายกำหนดไว้ก่อนการลงทุน

**หน่วยลงทุน** หมายถึง สินค้าทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม (บลจ.) ที่ได้จากการรวบรวมเงินทุนของนักลงทุน (เรียกว่า ผู้ถือหน่วยลงทุน) จำนวนมาก เพื่อนำเงินทุนไปลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ เช่น ตราสารทุน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ในตลาดเงิน หรือตราสารเหล่านี้รวมกัน ซึ่งหลักทรัพย์เหล่านี้จะถูกบริหารจัดการโดยมืออาชีพแทนผู้ถือหน่วยลงทุน และผู้ถือหน่วยแต่ละคนจะถือครองสัดส่วนของเงินกองทุน และได้รับสิทธิจาก มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนที่เพิ่มขึ้น เงินปันผล ดอกเบี้ย และสิทธิประโยชน์ต่างๆ แต่ผู้ถือหน่วยก็มีความเสี่ยงต่อการสูญเสียในมูลค่าของหน่วยลงทุนเช่นกัน

**ปัจจัยส่วนบุคคล** หมายถึง คุณลักษณะส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ. อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ระดับการศึกษา รวมถึงรายได้ของแต่ละบุคคลเป็นต้น ซึ่งมีผลต่อการตัดสินใจเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**ปัจจัยด้านการลงทุน** หมายถึง ทักษะความรู้และความเข้าใจด้านการลงทุน, ความพร้อมของเงินลงทุน, วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการลงทุน, อัตราผลตอบแทนที่คาดหวังและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้, ลักษณะและระยะเวลาของการลงทุน, รายละเอียดและข้อจำกัดทางภาษี, ระยะเวลาที่ต้องการผลตอบแทน, ข้อจำกัดและข้อยกเว้นเป็นต้น

**ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน** หมายถึง ผลประโยชน์(จำนวนเงิน)ที่เราได้รับเป็นการตอบแทนในระยะเวลาที่เราลงทุน (ถือหน่วยลงทุน) ผลตอบแทนจะแบ่งเป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ คือ "รายได้ระหว่างการถือครอง" และ "กำไร (ขาดทุน) และสิทธิในการลดหย่อนภาษี"

**ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน** หมายถึง การเข้าใจถึงนโยบายการลงทุนในตราสารหนี้ และตราสารทุน รวมถึงประโยชน์ในการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และรู้ถึงผลตอบแทนและความเสี่ยงที่ลงทุนในตราสารแต่ละหน่วยลงทุน

**ภาวะเศรษฐกิจ** หมายถึง องค์กรประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจของประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมของนักลงทุน ได้แก่ อัตราเจริญเติบโตเศรษฐกิจ ภาวะเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย รวมถึงนโยบายต่างๆของภาครัฐ

**การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** หมายถึง หน่วยลงทุน ซึ่งมีทางเลือกการลงทุน โดยมีทางเลือกแบ่งออกเป็น 7 หน่วย ดังนี้ 1) หน่วยลงทุนใน ตราสารหนี้ที่ออกโดยภาครัฐและเอกชน 2) หน่วยลงทุนผสม ตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุน ในตราสารทุนไม่เกิน 10% และลงทุนในสินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 3) หน่วยลงทุนผสมตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุนในตราสารทุนไม่เกิน 25% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 4) หน่วยลงทุนผสมตราสารหนี้และตราสารทุน โดยลงทุนในตราสารทุนใน ประเทศไม่เกิน 15% และตราสารทุน ต่างประเทศไม่เกิน 10% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% 5) หน่วยลงทุนตราสารหนี้ 50% : ตราสารทุน 50% 6) หน่วยลงทุนที่มีนโยบายการลงทุนในต่างประเทศ 50% และ 7) หน่วยลงทุนที่เน้นลงทุนในหน่วยลงทุน ของกองทุนรวมต่างประเทศ และจะปรับลด สัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงให้ เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้ลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังให้ผลประกอบการสูงกว่าดัชนีชี้วัด

### **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1) ทำให้ทราบปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการลงทุน ที่มีผลต่อปัจจัย ในการตัดสินใจเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของ บริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 2) ทำให้ทราบข้อมูลและแนวทางสำหรับแนะนำส่งเสริมพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุน ในกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ และ 3) เพื่อเป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย และส่งเสริมให้พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีการออมเงินเพื่อไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ และดูแลตัวเองได้หลังจากเกษียณอายุการทำงาน หรือลาออกจากงาน

### **แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง**

#### **- แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประชากรศาสตร์**

**ศิริวรรณ เสรีรัตน์ (2538)** ได้กล่าวถึงความหมายของประชากรศาสตร์ ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับ การศึกษา รายได้และอายุงาน เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ โดยข้อมูลเหล่านี้ สามารถเข้าถึงบุคคลและยังสามารถเป็นตัวกำหนดด้านการลงทุนของแต่ละบุคคลได้

#### **- แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน**

**ชัญญิกา สุวรรณิน (2557)** ศึกษาเรื่อง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” พบว่าผลตอบแทนจากกองทุน

สำรวจเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย เฉพาะปี พ.ศ. 2552 ที่มีผลตอบแทนสูงกว่าผลตอบแทนอ้างอิงตามดัชนีที่กำหนด ส่วนความคาดหวังในประโยชน์และผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกองทุน ความเชื่อมั่นในกองทุน และการรับรู้นโยบายส่งเสริมกองทุน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรวจเลี้ยงชีพอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

- **แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการลงทุน**

**กชพร ทศนบริสุทธี. (2552)** ได้ศึกษาเรื่อง “การวัดความเสี่ยงและผลตอบแทนของกองทุนรวมตราสารหนี้” ผลการศึกษาอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยพบว่ากองทุนเปิดอยุธยาตราสาร อุดมทรัพย์ 2 (AYFDEBT2) มีผลตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 1.689 เปอร์เซ็นต์ ในขณะที่เดียวกัน เป็นกองทุนที่มีความเสี่ยงสูงสุดเช่นกัน โดยมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.0104 แต่เมื่อนำมาศึกษาถึงความเสี่ยงต่อผลตอบแทนหนึ่งหน่วยด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์การแปรผันมีค่าความเสี่ยงต่อผลตอบแทนหนึ่งหน่วยต่ำสุด และมีผลการดำเนินงานดีที่สุดในห้าปีที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับ อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นตัวแทนราคาตลาด พบว่ามีจำนวน 16 กองทุน ที่มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าตลาด แต่มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยต่ำกว่าตลาดจำนวน 5 กองทุน และทุกกองทุนมีผลตอบแทนเฉลี่ยเคลื่อนไหวที่เป็นไปในทิศทางเดียวกับดัชนีราคาพันธบัตรรัฐบาล เมื่อพิจารณาความเสี่ยงพบว่ามีเพียง 3 กองทุนที่มีความเสี่ยงสูงกว่าตลาด เนื่องจากมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงกว่าตลาด ส่วนอีก 19 กองทุนมีความเสี่ยงต่ำกว่าตลาด หรือต่ำกว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาพันธบัตรรัฐบาล

- **แนวคิดและทฤษฎีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน**

**เพชรภรณ์ มุสิกกุล (2549)** ได้ทำการศึกษา “ปัจจัยการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ” พบว่าปัจจัยการรับรู้และความเข้าใจเรื่องกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ มีผลต่อการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ และเห็นถึงความสำคัญของสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนสำรวจเลี้ยงชีพในอัตราที่สูง มีการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรวจเลี้ยงชีพที่ดี การเลือกลงทุนกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพมากขึ้น

- **แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจ**

**อังคณา หุโรจน์ (2555)** ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อมูลค่าทรัพย์สินสุทธิต่อหน่วยของกองทุน รวมตราสารทุน : กรณีศึกษาบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อยุธยา จำกัด ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อมูลค่าทรัพย์สินสุทธิต่อหน่วยของกองทุน รวมตราสารทุน ทั้งสามกองทุน ได้แก่ ดัชนีราคาหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และอัตราส่วนราคาต่อกำไร (P/E) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 เป็นไปตามสมมติฐาน สำหรับอัตราดอกเบี้ย เงินฝากประจำ 1 ปี ของธนาคารขนาดใหญ่ 5 แห่ง (INT) มีผลต่อมูลค่าทรัพย์สินสุทธิต่อหน่วยของกองทุนเปิดอยุธยา ทุนทวีปันผลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

- **แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจลงทุน**

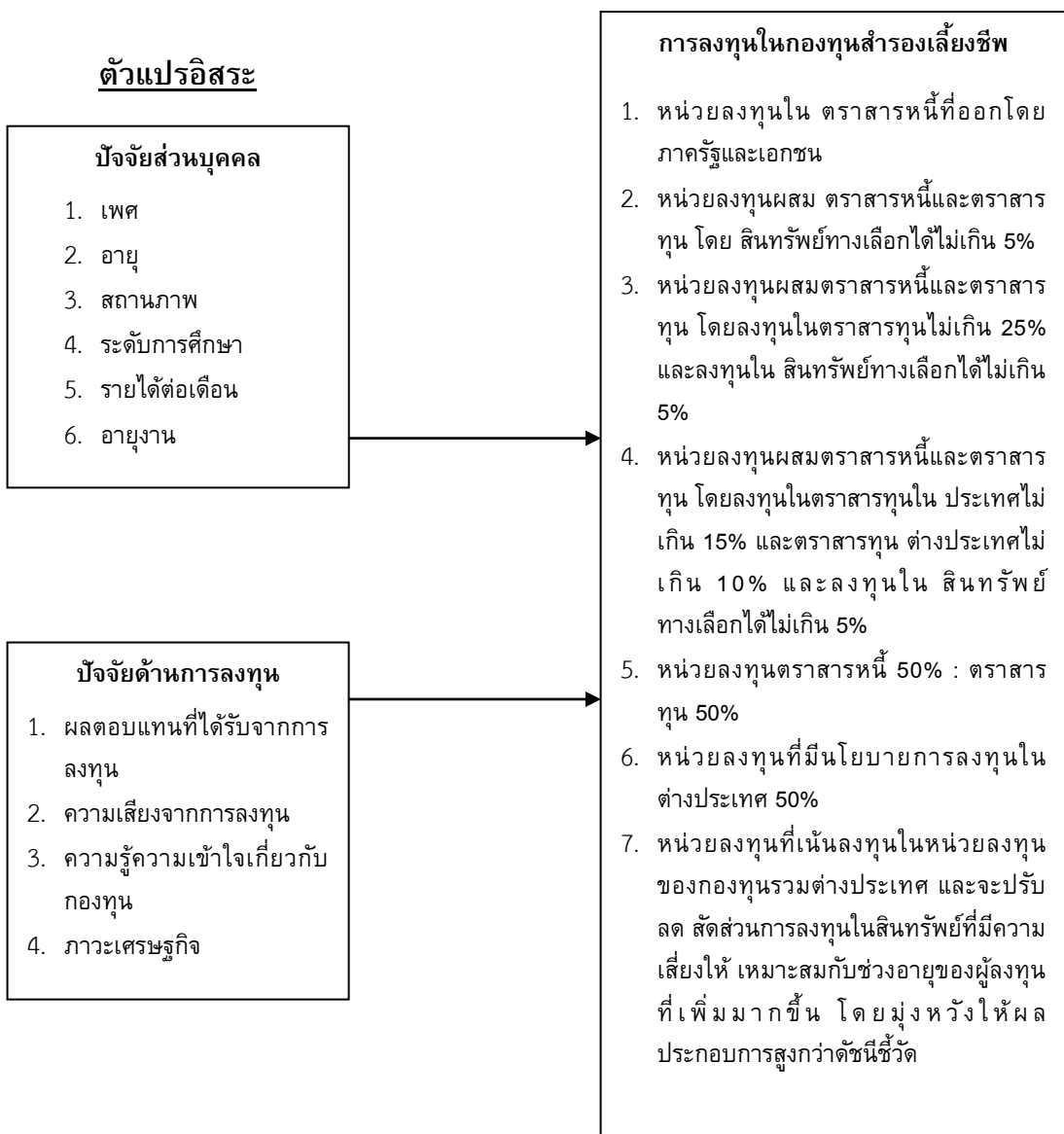
**กระบวนการตัดสินใจ** เป็นลักษณะการหาทางออกที่ดีที่สุดบนพื้นฐาน ซึ่งนักวิชาการได้แบ่งขั้นตอนการตัดสินใจโดยถือแนวทางการแก้ปัญหา โดยแบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ดังนี้ **ศิริพร พงศ์ศรี**

โรจน์ (2548) ขั้นตอนการแสวงหาข่าวสาร, ขั้นตอนการกำหนดทางเลือก, การวิเคราะห์ทางเลือก, ขั้นตอนการเปรียบเทียบทางเลือก และขั้นตอนการตัดสินใจทางเลือกที่ดีที่สุด

- กรอบแนวคิดการวิจัย

ผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยตัวแปรอิสระ 2 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยที่ 1 คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอายุงาน ส่วนปัจจัยที่ 2 คือ ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน ความเสี่ยงจากการลงทุน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน และภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้กำหนดตัวแปรตาม คือ การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดของกรอบแนวคิดการวิจัยที่แสดงดังภาพ

**ตัวแปรตาม**



## - สมมติฐานการวิจัย

**สมมติฐานที่ 1** ปัจจัยด้านบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ อายุงานที่ต่างกัน น่าจะทำให้มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

**สมมติฐานที่ 2** ปัจจัยด้านการลงทุน ประกอบด้วย ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน ความเสี่ยงจากการลงทุน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน และ ภาวะเศรษฐกิจ มีผลต่อการลงทุน ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

## วิธีการดำเนินการศึกษาวิจัย

การศึกษาวิจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เป็นการนำเสนอ ผลงานวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ที่ใช้วิธีการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) จากพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยการใช้สอบถาม (Questionnaire) และศึกษาข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากเอกสารทางวิชาการ รายงาน บทความ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และนำเสนองานวิจัยโดย การใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ผู้วิจัยการค้นคว้าอิสระได้ดำเนินการการวิเคราะห์ ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ทางสถิติ

## - ประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เท่ากับ 384.16 คน ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ผู้วิจัยจะทำการแจกแบบสอบถามออนไลน์กับ พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานครเท่านั้น ทั้งหมด 410 ชุด โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบไม่ใช้ความน่าจะเป็น (Non Probability Sampling) และเลือกวิธีสุ่มตัวอย่างโดยใช้ความสะดวก (Convenience Sampling)

## - ขอบเขตงานวิจัย

**ขอบเขตด้านเนื้อหาการวิจัย** ขอบเขตด้านเนื้อหา ในการวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

**ขอบเขตด้านประชากรวิจัย** ขอบเขตด้านประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

**ขอบเขตด้านพื้นที่การวิจัย** ขอบเขตด้านตัวแปรอิสระและตัวแปรตามที่ใช้ในการศึกษา



**ตัวแปรอิสระ** คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาอาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และปัจจัยด้านการลงทุน ได้แก่ ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน, ความเสี่ยงจากการลงทุน, ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน และภาวะเศรษฐกิจ

**ตัวแปรตาม** คือ ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร **ขอบเขตด้านระยะเวลาการวิจัย** ขอบเขตด้านระยะเวลาในการศึกษาครั้งนี้ เริ่มตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ถึง เดือน เมษายน 2566

#### - เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ที่เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจะนำเอาข้อมูลที่ได้หลังจากการเก็บรวบรวมมาวิเคราะห์เพื่อการตอบปัญหาการวิจัยเรื่องที่ต้องการศึกษา โดยออกแบบสอบถาม (Questionnaires) ซึ่งการวิจัยนั้นเป็นงานวิจัยเชิงสำรวจ โดยได้จัดลำดับข้อคำถามออกเป็น 4 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลด้านปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน เป็นแบบตรวจรายการ (Check List) ให้เลือกคำตอบเดียว และเป็นคำถามปลายปิด (Close-Ended Response Question) จำนวน 6 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ อายุงาน โดยให้เลือกตอบโดยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับผู้ตอบมากที่สุด

**ส่วนที่ 2** ข้อมูลปัจจัยด้านการลงทุน โดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำนวน 23 ข้อคำถาม ประกอบด้วย 1) ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน มีคำถามจำนวน 6 ข้อคำถาม 2) ความเสี่ยงจากการลงทุน มีคำถามจำนวน 5 ข้อคำถาม 3) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน มีคำถามจำนวน 6 ข้อคำถาม 4) ภาวะเศรษฐกิจ มีคำถามจำนวน 6 ข้อคำถาม

**ส่วนที่ 3** การตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยมีข้อคำถาม จำนวน 1 ข้อ เป็นลักษณะปลายปิด แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) กำหนดให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบคำถามได้เพียงแค่ 1 คำตอบโดยมีระดับคะแนนความคิดเห็น 5 ระดับ (Rating Scale) ตามรูปแบบของ Likert (1967) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

**ส่วนที่ 4** ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในส่วนนี้จะ เป็นข้อคำถามแบบสอบถามปลายเปิด จำนวนข้อคำถามทั้งหมด 1 ข้อคำถาม โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

## - การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของข้อมูล และตอบวัตถุประสงค์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- 1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ อาชีพงาน ใช้การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
- 1.2 ปัจจัยด้านการลงทุน ได้แก่ ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน ความเสี่ยงจากการลงทุน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน และ ภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ใช้ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

### 2. สถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- 2.1 การวิเคราะห์ t-test และ One-Way ANOVA เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 1 นักลงทุนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกันมีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร แตกต่างกัน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ถ้าค่าที่ทดสอบได้น้อยกว่า 0.05
- 2.2 การวิเคราะห์ถดถอยเชิงเส้นพหุคูณ (Multiple Linear Regression Analysis) เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านการลงทุนมีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์การวิจัย 3 ประการ ได้แก่

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำแนกตามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์
3. เพื่อศึกษาปัจจัยด้านการลงทุนที่มีผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

## สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

### - สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม มีผลต่อระดับการตัดสินใจมากที่สุด

2. ผลการเปรียบเทียบการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอายุงาน สามารถสรุปการวิจัย ได้ดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เพศ และอายุงาน ต่างกัน ทำให้การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวมต่างกัน

2.2 พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ทำให้การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวมไม่ต่างกัน

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านการลงทุน ที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวม ด้านผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน ด้านความเสี่ยงจากการลงทุน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน และ ด้านภาวะเศรษฐกิจ มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ในทิศทางเดียวกันในระดับมาก ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.030

### - อภิปรายผล

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม มีระดับความเห็นมากที่สุด พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีความเห็นด้านการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้ความสำคัญในด้านความเสี่ยงจากการลงทุน ด้านผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน ด้านภาวะเศรษฐกิจ ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ อายุงาน สามารถสรุปการวิจัย ได้ดังต่อไปนี้

2.1 ด้านเพศ พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีเพศต่างกัน ทำให้มีความต้องการลงทุน ในภาพรวมไม่ต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่าผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่เพศชายจะให้ความสำคัญการลงทุนเป็นอย่างมากเมื่อเปรียบเทียบกับเพศหญิง

2.2 ด้านอายุ การตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีอายุต่างกัน ต้องการลงทุน ในภาพรวมต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่าผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร จะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรียงตามลำดับ ดังนี้ พนักงานที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป, อายุ 41-50 ปี, อายุ 31-40 ปี, อายุ 21-30 ปี และอายุต่ำกว่า 21 ปี ตามลำดับ

2.3 ด้านสถานภาพ ผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีสถานภาพต่างกัน มีความต้องการลงทุน ในภาพรวมต่างกัน ผู้วิจัยมีความเห็นว่าการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรียงตามลำดับดังนี้ พนักงานที่มีสถานะภรรยา/หย่าร้าง/แยกกันอยู่, สถานภาพสมรส และ สถานภาพโสด ตามลำดับ

2.4 ด้านระดับการศึกษา พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ทำให้การลงทุน ในภาพรวมต่างกัน ผู้วิจัยมีความเห็นว่าผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรียงตามลำดับดังนี้ พนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท ขึ้นไป, การศึกษาระดับปริญญาตรี และ การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

2.5 ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ทำให้มีความต้องการลงทุน ในภาพรวมต่างกัน ผู้วิจัยมีความเห็นว่าผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรียงตามลำดับดังนี้

พนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท ขึ้นไป, การศึกษาระดับปริญญาตรี และ การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

2.6 ด้านอายุงาน พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ที่มีอายุงานต่างกัน ทำให้มีความต้องการลงทุน ในภาพรวมไม่ต่างกัน ผู้วิจัยมีความเห็นว่าผู้ที่ต้องการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเรียงตามลำดับดังนี้ พนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 10 ปี, อายุงาน 1-5 ปี และอายุงาน 5-10 ปี ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ โดยภาพรวม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน ประกอบด้วย ตรีสารเกี่ยวกับการลงทุน เช่น หน่วยลงทุนต่างๆ พันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ หุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ, การลงทุนในกองทุน ตรีสารหนี้ และกองทุนหุ้น, ผลตอบแทนและความเสี่ยงของตรีสารที่ลงทุน, การลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด. 90), การเลือกนโยบายลงทุน ในหน่วยของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเรื่องของความสมัครใจของพนักงาน เป็นปัจจัยด้านลงทุนที่สำคัญมีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร อย่างมาก

4. ผลการวิเคราะห์คำถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเลือกหน่วยลงทุน (7 หน่วยลงทุน) ที่พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร พิจารณาเลือกลงทุน โดยภาพรวมสามารถสรุปได้ดังนี้ 1) หน่วยลงทุนใน ตรีสารหนี้ที่ออกโดยภาครัฐและเอกชน มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 31% 2) หน่วยลงทุนผสมตรีสารหนี้และตรีสารทุน โดยลงทุน ในตรีสารทุนไม่เกิน 10% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9% 3) หน่วยลงทุนผสมตรีสารหนี้และตรีสารทุน โดยลงทุนในตรีสารทุนไม่เกิน 25% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 18% 4) หน่วยลงทุนผสมตรีสารหนี้และตรีสารทุน โดยลงทุนในตรีสารทุนใน ประเทศไม่เกิน 15% และตรีสารทุน ต่างประเทศไม่เกิน 10% และลงทุนใน สินทรัพย์ทางเลือกได้ไม่เกิน 5% มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 9% 5) หน่วยลงทุนตรีสารหนี้ 50% : ตรีสารทุน 50% มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 6% 6) หน่วยลงทุนที่มีนโยบายการลงทุนในต่างประเทศ 50% มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5% 7) หน่วยลงทุนที่เน้นลงทุนในหน่วยลงทุน ของกองทุนรวมต่างประเทศ และจะปรับลด สัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงให้ เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้ลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งหวังให้ผลประกอบการสูงกว่าดัชนีชี้วัด มีจำนวนพนักงานเลือกลงทุนทั้งสิ้น จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 22%

## - ข้อเสนอแนะการนำไปใช้

ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรส่งเสริมให้พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร วิเคราะห์ข้อมูลด้วยตนเองมากกว่าการรอคำแนะนำจากบริษัทหลักทรัพย์ที่ทำหน้าที่บริหารกองทุนนั้นๆ เพื่อใช้สำหรับการตัดสินใจลงทุน โดยจากผลการวิจัยพบว่า พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ใช้ปัจจัยด้านการวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนด้วยตนเองร่วมกับคำแนะนำจากบริษัทหลักทรัพย์ที่ทำหน้าที่บริหารกองทุน เป็นข้อมูลประกอบในการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยง โดยข้อมูลที่พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ฯ ใช้ คือ ข้อมูลสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน, ความผันผวนของตลาด และจากบทวิเคราะห์ของบริษัทหลักทรัพย์ต่างๆ ซึ่งพนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด นอกจากนี้พนักงานบริษัทเอกชนด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในแขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ยังให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์การลงทุนด้วยตนเองและบุคคลในครอบครัว และยังมีความต้องการมีข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการตัดสินใจเป็นจำนวนมากด้วย

## เอกสารอ้างอิง

ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2538). พฤติกรรมผู้บริโภค. พัฒนาการศึกษา. กรุงเทพฯ.

ชัยฐิติกา สุวรรณิน. (2557). กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ. วิทยานิพนธ์. กรุงเทพฯ  
บัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์.

กชพร ทัดสินบริสุทธิ. (2552). การวัดความเสี่ยงและผลตอบแทนของกองทุนรวมตราสารหนี้.

สารนิพนธ์ ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์การจัดการ). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

เพชรภรณ์ มุสิกกุล. (2549). ปัจจัยในการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.

สารนิพนธ์. เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง

อังคณา นุโรจน์. (2555). ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อมูลค่าทรัพย์สินสุทธิต่อหน่วยของกองทุน

รวมตราสารทุน : กรณีศึกษา บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อยุธยา จำกัด.

บัณฑิตวิทยาลัยสาขาการเงิน. มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์. (2548). องค์การจัดการ. กรุงเทพฯ. รวมสาส์น.