

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว
ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ
FACTORS AFFECTING THE DECISION WORKING
OF FOREIGN WORKERS DURING COVID -19 CRISIS
IN SAMUTPRAKAN PROVINCE

โชติกา เมืองเปรม¹

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะในการสื่อสารภาษาไทย และ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ของรัฐบาลไทย ที่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ กลุ่มแรงงานต่างด้าว ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา และ ลาว จำนวน 400 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติการทดสอบแบบ t-test สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธี LSD และสถิติการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อยู่ในช่วงอายุ 18-30 ปี ประกอบอาชีพลูกจ้างโรงงานอุตสาหกรรม มีรายได้ 301-400 บาท/วัน มีระดับการศึกษาสูงสุดในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Grad 6-10) ในประเทศบ้านเกิด มีสถานภาพสมรส อยู่อาศัยในประเทศไทย 5-10 ปี มีทักษะการใช้ภาษาไทยด้านการฟังเข้าใจเล็กน้อยและพูดได้เล็กน้อย ระดับความคิดเห็นของปัจจัยสภาพแวดล้อมโดยภาพรวม อยู่ในระดับความคิดเห็นปานกลาง ($\bar{x} = 3.17$, S.D.=0.527) และมีระดับความคิดเห็นการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{x} = 4.29$, S.D.=0.565)

¹ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Master of Business Administration Ramkhamhaeng University); 6214155588@rumail.ru.ac.th

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มี อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย ต่างกัน ทำให้การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ต่างกัน และแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มี เพศ อาชีพ สถานภาพ ทักษะการสื่อสารภาษาไทย ต่างกัน ทำให้การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ไม่ต่างกัน นอกจากนี้ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ของรัฐบาลไทย ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

คำสำคัญ: แรงงานต่างด้าว; ทักษะการสื่อสารภาษาไทย; สถานภาพ

ABSTRACT

The purpose of this research study were 1) to study factors affecting working decision during the Covid-19 crisis of foreign workers in Samut Prakan Province, 2) to study the factors affecting working decision of foreign workers during the Covid-19 crisis in Samut Prakan Province, classified by personal factors, gender, age, occupation, income level, education level, status, length of stay in Thailand and Thai language skills, 3) to study the factors of external environment, political, economic, social and policy about foreign workers during Covid-19 crisis of the Thai government that affect foreign workers decisions from working during Covid-19 Crisis in Samut Prakan Province.

The sample used in this research were group of foreign workers are Myanmar, Cambodia and Laos. There were 400 sample in Samut Prakan Province. Questionnaire was used to be a tool for collecting the data. The data collected were analyzed by using the frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested by Independent Sample (t-test), One-way ANOVA (F-test), in case of statistical significant different testing a pair of variables by LSD was used to test hypothesis for each pair in order to see which pair are different and Multiple Regression Analysis

The results showed majority of samples were female. They were between the ages of 18-30 years old. They have been working in a Industrial factory with average income of 301-400 baht per day, with the highest level of education at the lower secondary level (Grad 6-10) from their countries. with married status. They have been living in Thailand for 5-10 years and have little listening and speaking Thai language skill. The results showed that the level of opinions of the overall about external environment were at middle level of their opinions ($\bar{x}=3.17$, S.D.=0.527) and level of opinions of the overall the decision working during the Covid-19 Crisis in Samut Prakan Province were at high level of their opinions ($\bar{x}=4.29$, S.D.=0.565)

The hypothesis test found that foreign workers in Samut Prakan Province with different age, education level, Length of stay in Thailand have different effects on the decision working during covid-19 crisis in Samut Prakan Province and foreign workers with different gender, occupation, status, Thai language skills. Have no different effects on the decision working during covid-19 crisis in Samut Prakan Province.

In addition, external environmental factors, Social and policy foreign workers during the COVID-19 crisis of the Thai government that affects decision working of foreign workers in Samut Prakan Province with a statistically significant level of 0.05

Keywords: Foreign workers; Thai language skill; Status

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 หรือโรคโคโรนาไวรัส (Covid -19) ที่แพร่กระจายไปทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ทำให้รัฐบาลมีนโยบายต่างๆออกมาเพื่อรับมือกับการแพร่ระบาดที่แพร่กระจายอย่างรวดเร็ว เช่น มาตรการระยะแรก (พ.ศ. 2563) เน้นมาตรการในภาพรวม “อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ” และมาตรการระดับบุคคล (DMH) “เว้นระยะห่าง- ล้างมือ – สวมหน้ากากอนามัย” ,ในระยะที่ 2 (มกราคม-มีนาคม 2564) เน้นแนวทาง Bubble & Seal เจอที่ไหนกักโรคที่นั่น จำกัดการระบาดในคลัสเตอร์ไม่ให้แพร่เชื้อไปภายนอก, ในระยะที่ 3 ได้มีการใช้กลยุทธ์รับมือการระบาดไวรัสกลายพันธุ์ “เดลต้า” โดยใช้มาตรการควบคุม ตามระดับความรุนแรง “จังหวัดเขียว-เหลือง-แดง” การประกาศ Lock down เฉพาะจังหวัด มาตรการดังกล่าวข้างต้นส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันทั้งต่อคนไทย และกลุ่มคนอื่นๆที่อาศัยอยู่ในประเทศ ซึ่งหมายรวมถึงแรงงานต่างด้าวด้วย โดยในจังหวัดสมุทรปราการได้มีการตรวจค้นหาเชื้อโคโรนา 2019 (โควิด -19) เชิงรุกในแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,500 คน ตามประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2563

แรงงานต่างด้าวเป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญต่อประเทศไทย จำนวนแรงงานในประเทศไทยลดลงจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ กรณีศึกษาของ ธนะพงษ์ โพธิ์ปิติ (2557) กล่าวว่า หากไม่เพิ่มจำนวนแรงงานต่างด้าวให้มากขึ้น ในปี พ.ศ. 2573 จะทำให้ GDP ลดลง ร้อยละ 7 และรายได้ต่อหัวประชากรลดลง ร้อยละ 8, และหากไม่เพิ่มในปี พ.ศ. 2593 GDP จะลดลงร้อยละ 16 และรายได้ต่อหัวลดลงร้อยละ 17 ซึ่งหากเพิ่มจำนวนแรงงานต่างด้าวจะทำให้ GDP เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.29

จากสถานการณ์โควิด-19 ที่ระบาดในหลายพื้นที่ มาตรการของภาครัฐในการควบคุมแรงงานต่างด้าวและความกลัวต่อโรคระบาดที่เกิดขึ้น ทำให้แรงงานต่างด้าวจำนวนมากได้เดินทางกลับภูมิลำเนา ส่งผลให้จำนวนแรงงานต่างชาติลดลงต่อเนื่อง โดยยอดรวมการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด 545,591 คนคิดเป็นร้อยละ 18 ของประชากรแรงงานต่างด้าวช่วงก่อนโควิด -19 ระบาด (ธันวาคม พ.ศ. 2562) โดยภาวะการลดลงของประชากรกระจายตัวทั่วยุทธประเทศไทย โดยเฉพาะในจังหวัดที่มีจำนวนการจ้างงานแรงงานต่างด้าวสูงซึ่งจังหวัดสมุทรปราการเป็นหนึ่งในจังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวสูง.

วัตถุประสงค์ในการทำวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย
3. เพื่อศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ของรัฐบาลไทย ที่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

นิยามศัพท์เฉพาะ

สถานภาพ หมายถึง ความผูกพันระหว่างชายกับหญิงในการเป็นสามีภรรยา ได้แก่ 1) โสด หมายถึง ยังไม่มีสามีหรือภรรยา 2) สมรส หมายถึง แต่งงาน 3) เป็นหม้าย/หย่าร้าง หมายถึง ไร้คู่ครองเพราะสามีหรือภรรยาตายจากไป และยังไม่ได้แต่งงานใหม่ รวมถึงเพราะหย่าขาดจากกันด้วย 4) แยกกันอยู่ หมายถึง ไม่ได้อยู่ด้วยกัน

ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย หมายถึง จำนวนปี รวมทั้งหมดที่อยู่อาศัยในประเทศไทย

ทักษะการสื่อสารภาษาไทย หมายถึง ความสามารถในการสื่อสารภาษาไทยด้านการฟังและพูด

ด้านการเมือง หมายถึง ปัญหาด้านการเมืองภายในประเทศเมียนมา ลาว และ กัมพูชา

ด้านเศรษฐกิจ หมายถึง ปัญหาเศรษฐกิจภายในประเทศเมียนมา ลาว และ กัมพูชา

ด้านสังคม หมายถึง วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานต่างด้าว เมียนมา ลาว และ กัมพูชา ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ของรัฐบาลไทย หมายถึง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ที่ยังไม่ได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาต และไม่มีใบอนุญาต (ชั่วคราว) สามารถทำงานในราชอาณาจักรไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยการวิจัย มีขอบเขตการวิจัย ดังนี้

1. ขอบเขตของประชากร ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ในครั้งนี้ได้ทำการเลือกกลุ่มประชากรเป็นกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วย แรงงานชาวเมียนมา แรงงานชาวกัมพูชา และแรงงานชาวลาว ซึ่งเป็นกลุ่มประชากรที่มีจำนวนมากที่สุดในจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อเปรียบเทียบ

กับแรงงานสัญชาติอื่นๆ และมีความหลากหลายในด้านของ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และความสามารถในการพูดภาษาไทย จึงทำให้มีความเหมาะสมในการ ศึกษาวิจัยในครั้งนี้

2. ขอบเขตของกลุ่มตัวอย่าง เนื่องจากประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้เป็นประชากรแรงงานต่างด้าว ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน จึงหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดยการเปิด ตารางของ Yamane โดยการเลือกจากตารางแบบไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน หรือ ∞ (Infinity) จากค่าความ คลาดเคลื่อน 5% ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% โดยผลจากการเปิดตารางของ Yamane ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน

3. ขอบเขตของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทัศนคติทำงานของ แรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

4. ขอบเขตด้านเนื้อหาและประเด็นการศึกษา ในการศึกษาวิจัยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อทัศนคติทำงานของ แรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการได้กำหนดตัวแปรในการศึกษาวิจัย ดังต่อไปนี้ ตัวแปร อิสระ ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่ อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ ด้านการเมือง ด้าน เศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ช่วงโควิด-19 ของรัฐบาลไทย, ตัวแปรตาม คือ การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

5. ขอบเขตระยะเวลา การดำเนินการวิจัยเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ 2565 ถึง เดือนเมษายน 2565

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ทฤษฎีการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ

แนวคิดของทฤษฎีนีโอคลาสสิก : ทฤษฎีมหภาค (Neoclassical : Macro Theory) กล่าวถึงสาเหตุ ที่ทำให้เกิดการย้ายถิ่น คือ ความแตกต่างอุปสงค์ และอุปทานของแรงงาน โดยประเทศที่มีแรงงานมาก ค่าจ้าง จะค่อนข้างต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่แรงงานน้อย ส่งผลให้แรงงานในประเทศที่มีแรงงานมากอพยพไป ทำงานในประเทศที่มีค่าจ้างสูง โดยเฉพาะแรงงานประเภทไร้ฝีมือ เพราะถ้าเป็นแรงงานประเภทที่มีฝีมือ (skilled labor) ช่างเช่น ผู้จัดการ หรือ เทคนิค แรงงานกลุ่มนี้เป็นแรงงานที่มีทุนมนุษย์ (human capital) สูง แรงงานกลุ่มนี้ ถ้ายังทำงานในประเทศของตนก็ยังคงรับค่าจ้างในอัตราสูงอยู่

แนวคิดเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก : ทฤษฎีจุลภาค (Neoclassical economics : Micro Theory) เป็นทฤษฎีที่อธิบายถึงการการย้ายถิ่นเป็นการมองในระดับปัจเจกชน แรงงานจะตัดสินใจย้ายถิ่นหรือไม่นั้น แรงงานจะมีการเปรียบเทียบระหว่างต้นทุนและผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับก่อน หากแรงงานประเมินแล้วว่าถิ่น ที่จะย้ายไปอยู่ใหม่นั้นได้รับผลตอบแทนสุทธิมีค่าเป็นบวก ก็จะมีย้ายเข้าไปในพื้นที่นั้น นอกจากนี้แรงงานที่ย้ายถิ่น

ไปต่างประเทศนั้นถือได้ว่าการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ให้แก่ตนเอง เพราะทำให้ตนเองมีทักษะใหม่ และความชำนาญที่ได้จากประสบการณ์ในต่างประเทศ

ทฤษฎีระบบโลก (World systems theory) Massey (1989) กล่าวว่า การย้ายถิ่นระหว่างประเทศ เกิดจากระบบการพัฒนาทุนนิยมของโลกที่ไม่มีความสมดุล ประเทศที่มีทุนนิยมก้าวหน้า จะเป็นประเทศที่ดูแลระบบเศรษฐกิจโลก ดูแลปัจจัยการผลิตต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นที่ดิน วัตถุดิบ และแรงงานของประเทศอื่น ๆ และคอยควบคุม ทรัพยากรเหล่านี้ อันหมายถึงรวมถึงกระแสการย้ายถิ่นระหว่างประเทศด้วย สำหรับในเรื่องที่ดินนั้น ประเทศทุนนิยมก้าวหน้า จะถ่ายทอดกระบวนการผลิตแบบสมัยใหม่ไปยังประเทศที่ล้าหลังกว่า ทำให้เกษตรกรละเลิกวิธีการที่เช่แบบแผนการผลิต แบบดั้งเดิมไป เช่น การใช้ปุ๋ย การใช้ยาปราบศัตรูพืช หรือการใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนและสัตว์ ส่งผลให้เกษตรกรรายย่อยที่ไม่มีทุนต้องละทิ้งถิ่นฐานและอพยพไปหางานทำในพื้นที่อื่น

ทฤษฎีของ Massey

Massey ได้กล่าวถึงแนวคิดการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ ไว้ 4 แนวทาง ดังนี้

1. แนวคิดทางเศรษฐศาสตร์แนวใหม่ เกี่ยวกับการย้ายถิ่น (The New economics of Migration) กล่าวว่า การย้ายถิ่นฐานของแต่ละครัวเรือนนั้น มีผลจากความพยายามลดความเสี่ยงด้านรายได้ โดยหนทางหนึ่งคือการย้ายถิ่นไปทำงานในต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ

2. แนวคิดตลาดแรงงานแบบทวิลักษณะ (Dual labour market theory) มีแนวคิดว่าการย้ายระหว่างประเทศนั้น มีปัจจัยดึงดูด คือ มีความต้องการแรงงานในบางประเภท โดยเฉพาะแรงงานไร้ฝีมือของประเทศปลายทางจะเป็นสิ่งดึงดูดให้แรงงานต่างถิ่นย้ายเข้ามาทำงานในท้องถิ่นนั้นๆ อีกทั้งประเทศต้นทางที่มีอัตราการว่างงาน ในอัตราที่สูง และค่าจ้างแรงงานในอัตราที่ต่ำ จนเป็นปัจจัยที่ทำให้แรงงานย้ายถิ่น

3. ทฤษฎีสังคมเครือข่ายสังคมผู้ย้ายถิ่น (Migrant network theory) เชื่อว่าผู้ย้ายถิ่นมีเครือข่ายเชื่อมโยงไปถึงผู้ที่เคยย้ายถิ่นก่อนหน้า ส่งผลให้แรงงานรู้สึกว่ามีความเสี่ยงน้อยลง ทำให้การย้ายถิ่นเกิดขึ้นเรื่อย ๆ

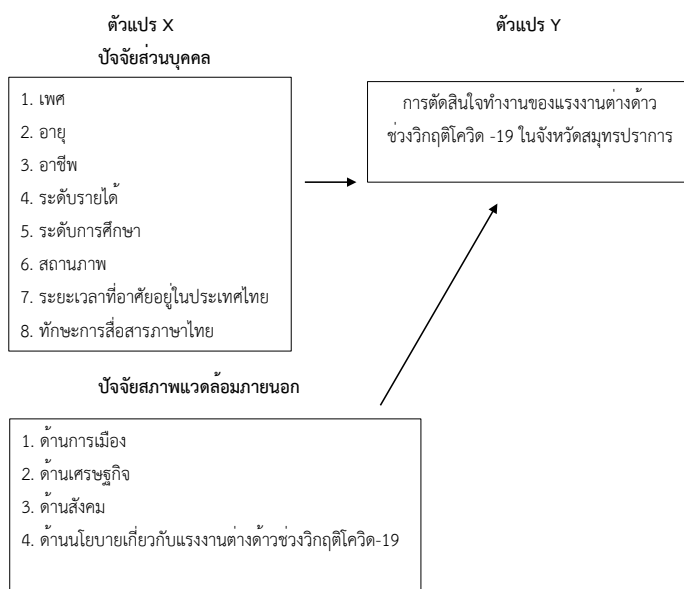
4. ทฤษฎีระดับโลก (World System Theory) มองว่าการย้ายถิ่น เกิดจากระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม ซึ่งส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และส่งผลให้ระบบทุนมีการเปลี่ยนแปลงทั้งเชิงปริมาณและทิศทางในการลงทุน ส่งผลให้ความต้องการแรงงานมีการเปลี่ยนแปลง และส่งผลต่อการย้ายถิ่นในที่สุด

สมมติฐานของการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย ที่ต่างกัน ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการที่ต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ระเบียบวิธีวิจัย

1. การออกแบบการวิจัย เป็นการวิจัยแบบไม่ทดลอง (Non-Experimental Design) เป็นการวิจัยที่มีการศึกษาตามสภาพที่เป็นไปตามธรรมชาติ โดยไม่มีการจัดทำหรือควบคุมตัวแปรใดๆ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามแบบวิจัยตัดขวาง (Cross sectional studies) คือ เป็นการเก็บข้อมูลในช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่งเพียงครั้งเดียว โดยใช้เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

2. ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และวิธีการสุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มประชากรในการวิจัยในครั้งนี้ คือ แรงงานต่างด้าว ชาวเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้วิจัยไม่สามารถที่จะทราบจำนวนที่ชัดเจน ผู้วิจัยจึงกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างจากตารางหา ขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro

Yamane (1973) เพื่อกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย โดยทำการเลือกจากตารางแบบไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน หรือ ∞ (Infinity) จากค่าความคลาดเคลื่อน 5% ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% โดยผลการเปิดตารางของ Taro Yamane (1973) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน

2.2 วิธีการสุ่มตัวอย่าง เป็นการเลือกสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (สุ่มแบบสะดวก) โดยทำการแจกแบบสอบถาม เพื่อให้ได้จำนวนตามความต้องการโดยไม่มีหลักเกณฑ์ ซึ่งกลุ่มตัวอย่างจะเป็นแรงงานต่างด้าวชาวเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในจังหวัดสมุทรปราการที่สามารถให้ข้อมูลได้

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการดำเนินการวิจัย เพื่อจะนำเอาข้อมูลที่ได้หลังจากการเก็บรวบรวมมาวิเคราะห์เพื่อการตอบปัญหาในการวิจัยหรือเรื่องที่ต้องการศึกษา ซึ่งการวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจที่ใช้แบบสอบถามแบบปลายปิด แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย จำนวนข้อคำถามทั้งหมด 11 ข้อ ซึ่งเป็นข้อคำถามปลายปิดแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) กำหนดให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบเพียงแค่ 1 คำตอบ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 4 ด้าน คือ ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และ ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด-19 ซึ่งจะประกอบไปด้วยข้อคำถามทั้งหมด 18 ข้อ เป็นคำถามแบบประเมินระดับความคิดเห็น โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ

ส่วนที่ 3 การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ซึ่งประกอบไปด้วยข้อคำถามทั้งหมด 3 ข้อ เป็นคำถามแบบประเมินระดับความคิดเห็น โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ

4. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การสร้างเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. การศึกษาค้นคว้าข้อมูลแนวคิด ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

2. นิยามศัพท์เฉพาะของตัวแปรตาม และตัวแปรอิสระ เพื่อให้ได้ความหมายของตัวแปรแต่ละตัวแปร เพื่อที่จะสามารถให้วัดผลได้อย่างชัดเจน

3. นำนิยามศัพท์เฉพาะมาสร้างเป็นข้อคำถามที่มีความสัมพันธ์และครอบคลุมกับนิยามศัพท์เฉพาะของตัวแปรทั้งหมดที่ใช้ในการวัดผล

4. ดำเนินการจัดทำร่างแบบสอบถาม โดยอ้างอิงจากนิยามศัพท์

5. การตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาทดสอบกับกลุ่มเป้าหมายจำนวน 30 คน และตรวจสอบค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Alpha) ซึ่งมีรายละเอียดตามตารางข้างล่าง

ตารางที่ 1 ตารางค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Alpha) ของแบบสอบถามปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก แสดงเป็นรายด้าน ดังนี้

แบบสอบถามปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Alpha)
1. ดานการเมือง	0.721
2. ดานเศรษฐกิจ	0.720
3. ดานสังคม	0.741
4. ดานนโยบายเกี่ยวกับโควิด-19	0.758
รวม	0.735

6. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการแก้ไข โดยผ่านความเห็นชอบ และอาจารย์ที่ปรึกษาแล้ว มาดำเนินการจัดทำแบบสอบถามแบบกลุ่มเป้าหมายจำนวน 400 คน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่สมุทรปราการ โดยขอความร่วมมือจากกลุ่มตัวอย่างที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการในการทำแบบสอบถาม พร้อมทั้งมีการชี้แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (สุ่มสะดวก) ซึ่งหลังจากเก็บรวบรวมข้อมูลครบตามจำนวนแล้ว ขั้นตอนต่อไปจะนำข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้นำไปวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS

7. เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามได้ครบตามจำนวนแล้ว จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) ใช้อธิบายตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย

1.2 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้อธิบายตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงปริมาณ ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 และการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ

2. สถิติอนุมาน (Inferential Statistic) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

2.1 การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ ที่มี เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทยต่างกัน น่าจะทำให้มีการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ต่างกัน ทดสอบโดยสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปสู่การเปรียบเทียบเป็นรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD

2.2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ ทดสอบโดยสถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการให้ระดับการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการโดยภาพรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 และค่า S.D. เท่ากับ 0.565 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ หากตัดสินใจได้อีกครั้งยังเลือกที่จะทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36

2. ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า แรงงานต่างด้าวที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 52 อยู่ในช่วงอายุ 18-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.5 ประกอบอาชีพ ลูกจ้างโรงงาน

อุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 88 มีระดับรายได้ 301-400 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 43.8 ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (Grade 6-10) คิดเป็นร้อยละ 54.8 มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 37.3 อาศัยอยู่ในประเทศไทย 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.0 มีทักษะการสื่อสารภาษาไทย ฟังเข้าใจเล็กน้อย และพูดได้เล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 44.8

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า แรงงานต่างด้าว ให้ระดับการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 และค่า S.D. เท่ากับ 0.527 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 และค่า S.D. เท่ากับ 0.778

ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 2 ตารางการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม

ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย (b)	t	Sig.
ด้านการเมือง	-0.014	-0.287	0.056
ด้านเศรษฐกิจ	0.013	1.289	0.083
ด้านสังคม	0.034	2.247	0.000*
ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย	0.053	3.419	0.000*
ค่าคงที่	1.024	2.172	0.000*

$R = 0.198$, $R^2 = 0.116$, $SEE = 0.566$, $F = 20.905$, $Sig. = 0.000^*$ * = $P < 0.05$

ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยตามสมการจะมีตัวแปรอิสระทั้งหมด 4 ตัวแปร โดยมีตัวแปรอิสระจำนวน 2 ตัวแปรที่มีผลต่อการตัดสินใจ ทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด-19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม โดยเรียง ตามลำดับที่มีผลสูงสุด คือ ปัจจัยสภาพแวดล้อมนอก ด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย และ ด้านสังคม ตามลำดับ โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ 0.198 และสามารถอธิบายความสัมพันธ์ได้ ร้อยละ 11.6

สรุปและอภิปรายผล

ผลการวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ สามารถสรุปตามวัตถุประสงค์ได้ดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมมีความเห็นอยู่ในระดับมาก

2. ผลการวิจัยการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ อาชีพ ระดับรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย และทักษะการสื่อสารภาษาไทย สามารถสรุปผลได้ ดังต่อไปนี้

2.1 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ ที่มี เพศ ต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม ไม่ต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า การตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ในช่วงสถานการณ์โควิด -19 ระบาด ในจังหวัดสมุทรปราการ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับเพศที่ต่างกัน เนื่องจากการตัดสินใจทำงานนั้น ไม่ว่าจะเพศชายหรือเพศหญิง ก็ต้องทำงานไม่ได้แบ่งแยกว่าเพศชายหรือเพศหญิงเท่านั้นที่ควรทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของต่อเกียรติ จินจุนทการ (2551) ที่ได้กล่าวว่า ปัจจัยมุ่งใจในด้านลักษณะของงานต่อการตัดสินใจทำงาน จำแนกตามเพศพบว่า เพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.04 และเพศหญิงให้ความสำคัญโดยภาพรวมในระดับสำคัญมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.19

2.2 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีอายุต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม ต่างกัน โดยผู้วิจัยเห็นว่า อายุมีส่วนในการตัดสินใจทำหรือไม่ทำงาน สถานการณ์ที่เสี่ยงอันตราย

2.3 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีอาชีพต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมไม่ต่างกัน โดยผู้วิจัยมีความเห็นว่า ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ไม่ว่าจะอาชีพใดก็ตามย่อมต้องการที่จะรักษาสุขภาพการกงานไว้ทั้งสิ้น และแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ประกอบอาชีพลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งถือว่ามีวิถีชีวิตที่ดีเมื่อเปรียบเทียบกับอาชีพอื่นๆที่แรงงานต่างด้าวทำ สอดคล้องกับงานวิจัยของ อาจินต์ สงทับ และวุฒิชัย ทองสามสี (2560) ที่ได้ทำวิจัยเรื่อง การพัฒนาปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าว ในอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ที่ได้กล่าวไว้ว่า อาชีพลูกจ้างโรงงานมีคุณภาพชีวิตดีกว่าอาชีพประมงต่อเนื่อง 3.57 เท่า

2.4 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีระดับรายได้ต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม ไม่ต่างกัน โดยในความคิดเห็นของผู้วิจัยมองว่า แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมีความพึงพอใจกับรายได้ที่ได้รับอยู่ก่อนหน้าสถานการณ์โควิด -19 ระบาดแล้ว เนื่องจากประเทศไทยมีค่าเงินที่สูงกว่าประเทศต้นทางและแรงงานต่างด้าวมีค่าจ้างเฉลี่ยไม่ต่างกับค่าเฉลี่ยของแรงงานไทย สอดคล้องกับงานวิจัยของ วัชรพงศ์ เหมทานนท์ (2559) ที่ได้กล่าวว่า ด้านสภาพการทำงานแรงงานต่างด้าว

สัญญาติพม่า ที่อาศัยบริเวณอำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี พบว่า แรงงานต่างด้าวมีค่าจ้างเฉลี่ยต่อวัน 301 - 350 บาท ไม่มีรายได้พิเศษ ส่วนใหญ่มีค่าใช้จ่ายต่อเดือน 2,401-2,700 บาท

2.5 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมต่างกัน โดยผู้วิจัยมีความเห็นว่า ระดับการศึกษามีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจอยู่หรือไม่อยู่ทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ เนื่องจากการมีระดับการศึกษาที่ต่างกันทำให้มีทัศนคติต่อการตัดสินใจเรื่องต่างๆต่างกัน

2.6 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีสถานภาพต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมไม่ต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า สถานภาพของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เป็นกลุ่มตัวอย่างนี้ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส และอยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรส ซึ่งหมายถึงอยู่กันลักษณะเป็นครอบครัว รวมถึงกลุ่มตัวอย่างที่โสดหรือเป็นหม้าย/หย่าร้าง ก็อยู่ร่วมกับคนที่มีคู่สมรส ในลักษณะของการเป็นเครือญาติกัน ใกล้ชิดกัน

2.7 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า ระยะเวลาที่อยู่อาศัยในประเทศไทยต่างกันมีส่วนสำคัญต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ เนื่องจาก กลุ่มแรงงานที่เข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทยนาน จะมีประสบการณ์ มีความผูกพัน และมีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีกว่ากลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เพิ่งเข้ามา สอดคล้องกับงานวิจัยของ อาจินต์ สงทับ และวุฒิชัย ทองสามสี (2560) ที่ได้กล่าวว่า ผู้ที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยตั้ง แต่ 6 ปี ขึ้นไป มีคุณภาพชีวิตดีกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยน้อยกว่า 6 ปี 5.14 เท่า

2.8 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการที่มีทักษะการสื่อสารภาษาไทยต่างกัน ทำให้มีการตัดสินใจทำงานช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวมไม่ต่างกัน ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า ทักษะการสื่อสารภาษาไทยของแรงงานต่างด้าว มีผลต่อการตัดสินใจจ้างงานของผู้ประกอบการ แต่ไม่ได้มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานเนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศไทยก็ต้องการหารายได้ ต้องการทำงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของเฉลิมพล ขจรชัยกุล (2559) ซึ่งได้กล่าวไว้ว่า แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาก่อนจะสามารถฟังและพูดภาษาไทยได้ขั้นพอใช้ โดยแรงงานที่เข้ามาไทยน้อยกว่า 2 ปี ส่วนใหญ่จะไม่มีทักษะในการฟังและพูดเลย แต่อย่างไรก็ตามไม่มีผลต่อการทำงานและใช้ชีวิตเนื่องจากหากมีความต้องการที่จะสื่อสาร แรงงานที่สามารถฟังและพูดได้บ้างจะเป็นคนช่วยสื่อสารแทน

3. ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ช่วงโควิด-19 ระบาด ของรัฐบาลไทย มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว ช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

3.1 ปัจจัยด้านการเมือง ไม่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า ปัจจัยทางการเมืองโดยเฉพาะในประเทศเมียนมามีผลต่อการตัดสินใจเข้ามาทำงานและอยู่อาศัยในประเทศไทยช่วงวิกฤติโควิด -19 ของกลุ่มแรงงานต่างด้าว ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุรีย์พร พันพึ้ง (2540) ที่ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง คนรับใช้ในบ้าน: แรงงานอพยพจากพม่ามาไทย

3.2 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ไม่มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า เศรษฐกิจนำมาซึ่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากเศรษฐกิจในประเทศต้นทางไม่ดีแรงงานต่างด้าวจึงตัดสินใจที่จะทำงานอยู่ในประเทศไทยต่อ แม้ว่าจะมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 สอดคล้องกับงานวิจัยของ เฉลิมพล ขจรชัยกุล (2559) ที่ได้กล่าวว่า กลุ่มแรงงานต่างด้าวได้รับอัตราค่าจ้าง 300 บาทต่อวัน และยังได้รับรายได้เพิ่มเติมจากการทำงานล่วงเวลาและสวัสดิการต่างๆซึ่งส่งผลต่อความพึงพอใจของแรงงาน

3.3 ปัจจัยทางด้านสังคม มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า ปัจจัยทางด้านสังคมมีผลต่อการตัดสินใจทำงานในจังหวัดสมุทรปราการของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากสังคมของประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา ต่างมีสภาพความเป็นอยู่ที่ไม่ดีเท่ากับประเทศไทย สอดคล้องกับงานวิจัยเรื่องปัจจัยการเลือกใช้แรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ของ วิชาญชัย บุญแสง, วิชากร เฮงขวัญกุล, เอกชัย ภูสละ (2562) ที่ได้กล่าวว่า การโยกย้ายถิ่นฐานเข้ามาสู่ประเทศไทยของแรงงานต่างด้าวนั้นนับว่าเป็นการแสวงหาโอกาสและประเทศไทยนับว่า เป็นประเทศที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมที่อยู่ระดับที่ดีกว่าประเทศของตน

3.4 ปัจจัยทางด้านนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ของรัฐบาลไทย มีผลต่อการตัดสินใจทำงานของแรงงานต่างด้าวช่วงวิกฤติโควิด -19 ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้วิจัยมีความเห็นว่า นโยบายของรัฐบาลไทยเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานในช่วงโควิด -19 ระบาด เนื่องจากมีการผ่อนปรนให้อยู่อาศัยในประเทศไทยต่อได้แม้ว่าใบอนุญาตการทำงานจะหมดอายุแต่ก็มีเงื่อนไขข้อกำหนดในการอนุโลม รวมถึงมีมาตรการควบคุมการเดินทางทำให้การเดินทางมีความยากลำบากและมีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น การตัดสินใจอยู่ในประเทศไทยจึงเป็นทางเลือกที่ดีที่สุด

ข้อเสนอแนะ

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะกลางและระยะยาวในการรองรับแรงงานต่างด้าวในช่วงสถานการณ์โควิด -19 และหลังสถานการณ์โควิด -19 รวมถึงพิจารณามาตรการแรงงานในระบบที่ยังอยู่ไม่ให้หลุดระบบ ทำให้มีการจดทะเบียนการขออนุญาตทำงานง่าย และสะดวกมากขึ้น
2. สำหรับผู้ประกอบการที่สนใจจ้างแรงงานต่างด้าว ควรมีการคำนึงถึงอายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่อยู่อาศัยในประเทศไทย รวมถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในประเทศไทยและนโยบายของรัฐบาลในช่วงเวลานั้นๆ เนื่องจากมีผลต่อการตัดสินใจทำหรือไม่ทำงานของแรงงานต่างด้าว

เอกสารอ้างอิง

- กิตติมา ภูระย้า (2559). การรับรู้ความเสี่ยงในการทำงานของแรงงานข้ามชาติ: กรณีศึกษากลุ่ม แรงงาน
กัมพูชา ในงานขนถ่ายสินค้าเข้าและคัดแยกสินค้าออกจากตู้คอนเทนเนอร์. วิทยานิพนธ์เอกการ
จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ (Migrant Working Group) (ออนไลน์). (ม.ป.ป). รายงานสถานการณ์
การบริหารจัดการคนต่างชาติในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19. สืบค้นเมื่อวันที่ 6 มีนาคม
2565. จาก <https://mwgthailand.org/th/news>
- เฉลิมพล ขจรชัยกุล (2559). ปัจจัยดึงดูดที่ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวชาวพม่าตัดสินใจเดินทางเข้ามาทำงาน
ในอุตสาหกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพาราในจังหวัดสุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ณัฐวรรณ นาระศล (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงแรมในเขต
เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธนะพงษ์ โพธิ์ปิติ. (2553). จำนวนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือจากประเทศพม่า ลาว และกัมพูชา ในอนาคต
และ ความต้องการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ สำหรับภาวะสังคมผู้สูงอายุ. วิทยานิพนธ์สาขาวิชา
เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประชาชาติธุรกิจ (ออนไลน์). (20 มิถุนายน 2564). แรงงานต่างด้าวในระบบ 2.3 ล้านคน. สืบค้นเมื่อ 5 มีนาคม
2565. จาก <https://www.prachachat.net/columns>