

การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน
บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
FINANCIAL PLANNING OF THE EMPLOYEES,
AFTER YOU PUBLIC COMPANY LIMITED (HEAD OFFICE)

จุฑากาญจน์ จุ้ยใจตรง

สาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้รับผิดชอบบทความ

JUTAKARN JUIJAITRONG

E-mail : j.jutakarn@gmail.com

Faculty of Business Administration Program in Finance and Banking,

Ramkhamhaeng University

Corresponding author

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัย เรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ได้แก่ ด้านการหารายได้ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ด้านการวางแผนเกษียณ ด้านการลงทุน

กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำนวน 178 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ หาค่าความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติทดสอบ t-test กับตัวแปร เพศ ซึ่ง

เป็นความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม และใช้สถิติความแปรปรวนทางเดียว (One – Way- ANOVA) กับตัวแปร อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ย และตำแหน่งงาน ซึ่งเป็นความแตกต่างของค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 กลุ่ม หากพบความแตกต่างจะนำไปเปรียบเทียบรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD

ผลทดสอบสมมติฐานพบว่าการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยและตำแหน่งงาน สรุปผลได้ดังนี้ 3.1 พนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยและตำแหน่งงาน แตกต่างกัน ทำให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคลโดยภาพรวม แตกต่างกัน

คำสำคัญ : การวางแผนการเงินส่วนบุคคล,พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน)

ABSTRACT

The objectives of this study were to study Financial Planning of The Employees, After you Public Company Limited (Head Office). The sample was 178 employees' After you Public Company Limited (Head Office) by using accidental sampling method In addition, data were statistics analyzed using frequency, percentage, mean, standard deviation. The hypothesis test was used to compare the test statistics using the t-test to test the hypothesis with one-way ANOVA. If differences were found, they are compared on a pair basis, by using LSD methods.

Overall personal financial planning for the staff of After You Public Company Limited (Head Office) was at a moderate level. When considering each aspect, it was found that the areas with knowledge and understanding were at the moderate level, namely expenses, savings, while the areas with the low level of personal financial planning were investment, retirement planning, Earning side.

Keywords : Financial Planning, The Employees, After you Public Company Limited (Head Office)

บทนำ

ปัจจุบันโลกกำลังประสบปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา-19 ซึ่งส่งผลกระทบเป็นวงกว้างในหลายประเทศ ในด้านต่างๆ หลายสถาบันคาดว่า COVID-19 จะสร้างมูลค่าความเสียหายทางเศรษฐกิจสูงกว่ากรณีของโรคซาร์ส ที่มีจุดกำเนิดที่จีนเช่นกัน โดยครั้งนั้นมีการประเมินว่าทำให้ GDP โลกลดลง 54,000 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือคิดเป็น 0.14% สำหรับผลกระทบครั้งนี้ ในด้านการค้าโลก รายงานของ UNCTAD (2020) ชี้ว่าดัชนีภาคการผลิต (PMI) ของจีนเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงต่ำสุดตั้งแต่ปี 2547 และประเมินว่าจะสร้างความเสียหายต่อการส่งออกในห่วงโซ่อุปทาน 50,000 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีผลกระทบมากสุดใน EU (15,600 ล้านดอลลาร์ สรอ.) รองลงมาคือ สหรัฐฯ (5,800 ล้านดอลลาร์ สรอ.) ญี่ปุ่น (5,200 ล้านดอลลาร์ สรอ.) เกาหลี (3,800 ล้านดอลลาร์ สรอ.) เวียดนาม (2,300 ล้านดอลลาร์ สรอ.) ขณะที่ไทยติดอยู่ที่อันดับ 11 ด้วยมูลค่าความเสียหาย 700 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยอุตสาหกรรมผลิตยางและพลาสติก เครื่องมือเครื่องจักร เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์สื่อสาร ยานยนต์ ในไทยเป็นสาขาที่จะได้รับผลกระทบมากที่สุด (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2563)

ผลกระทบที่ประเทศไทยได้รับกับประชาชนคือจำนวนผู้ว่างงาน ข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่ามีผู้ว่างงานกว่า 7.5 แสนคน ซึ่งสูงกว่าปีก่อนในช่วงเวลาเดียวกันถึงเกือบเท่าตัว ส่วนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ขอรับสิทธิประโยชน์ว่างงานตามมาตรา 38 ก็เพิ่มขึ้นไปที่ประมาณ 3 แสนคน ทั้งนี้ คนส่วนใหญ่อาจรู้สึกถึงความรุนแรงของผลกระทบและประเมินไว้ก่อนหน้าว่าจะมีผู้ได้รับผลกระทบหลายล้านคน จึงมีความสงสัยว่าตัวเลขการว่างงานของไทยที่จัดทำบนฐานของการสำรวจอาจครอบคลุมผู้ได้รับผลกระทบน้อยกว่าความเป็นจริง อย่างไรก็ตาม ภาครัฐสร้างตลาดแรงงานไทยมีลักษณะที่นายจ้างมักปรับตัวโดยการปรับเปลี่ยนชั่วโมงการทำงาน มากกว่าการเพิ่มหรือลดคนงานแบบฉับพลัน ส่วนหนึ่งอาจมาจากการหาแรงงานที่มีทักษะเหมาะสมกับงานนั้นทำได้ยากหรืออยู่กันมานานแบบครอบครัว ส่งผลให้ตัวเลขการจ้างงานเปลี่ยนแปลงช้ากว่าสถานะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป เมื่อเศรษฐกิจไม่ดีขึ้นนายจ้างจึงพยายามรักษาลูกจ้างไว้โดยลดชั่วโมงการทำงานก่อน เมื่อมีความจำเป็นจึงค่อยเลิกจ้าง (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2563)

ประชาชนยังคงได้รับความเดือดร้อนจากปัญหาต่างเหล่านี้ที่ไม่ทันได้ตั้งตัวและไม่มีการวางแผนใดๆไว้ล่วงหน้า และไม่ได้ตระหนักถึงการวางแผนการเงินส่วนบุคคล ทำให้เกิดปัญหาขึ้น การวางแผนการเงินส่วนบุคคล จะทำให้ประชาชนสามารถปรับตัวกับเหตุการณ์ต่างๆได้ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีเงินไว้ใช้จ่ายฉุกเฉิน มีเงินออม และเงินที่สร้างรายได้เพิ่มเติม

การวางแผนการเงินส่วนบุคคลถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่ทุกคนควรได้รับการศึกษาเรื่องนี้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อที่จะใช้สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของประชาชน และเมื่อเกิด

ปัญหาจะมองเห็นภาพรวมที่จะส่งผลต่อการเงินส่วนบุคคลของประชาชน และสามารถที่จะใช้ความรู้ ที่มีในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงที และไม่ก่อให้เกิดปัญหาตามมา

จากปัญหาที่กล่าวมา ผู้วิจัยเห็นว่าการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ควรจะศึกษาและทำความเข้าใจเพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ปัญหาทางการเงิน เพื่อไม่ให้เกิดหนี้จนไม่สามารถคืนได้กลายเป็นคนที่ต้องฟ้องร้องและเสียเครดิตทางการเงิน ดังนั้นผู้วิจัยจึงศึกษาเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เพื่อนำไปสู่การวางแผนทางการเงินที่ดีและพร้อมรับมือกับปัญหาทางการเงินได้

วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

1. เพื่อศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
2. เพื่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาเรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่ ดังนี้

1.ขอบเขตด้านเนื้อหามุ่งเน้นศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยมีตัวแปรในการศึกษา ดังนี้ ตัวแปรอิสระ คือ ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งงาน

ตัวแปรตาม คือ การวางแผนการเงินส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ด้านการหารายได้ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ด้านการวางแผนเกษียณ ด้านการลงทุน

2. ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่มิใช่ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำนวน 320 คน โดยผู้วิจัยใช้วิธีคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการคำนวณของ ทาโร่ ยามาเน่ ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดความคาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 178 คน

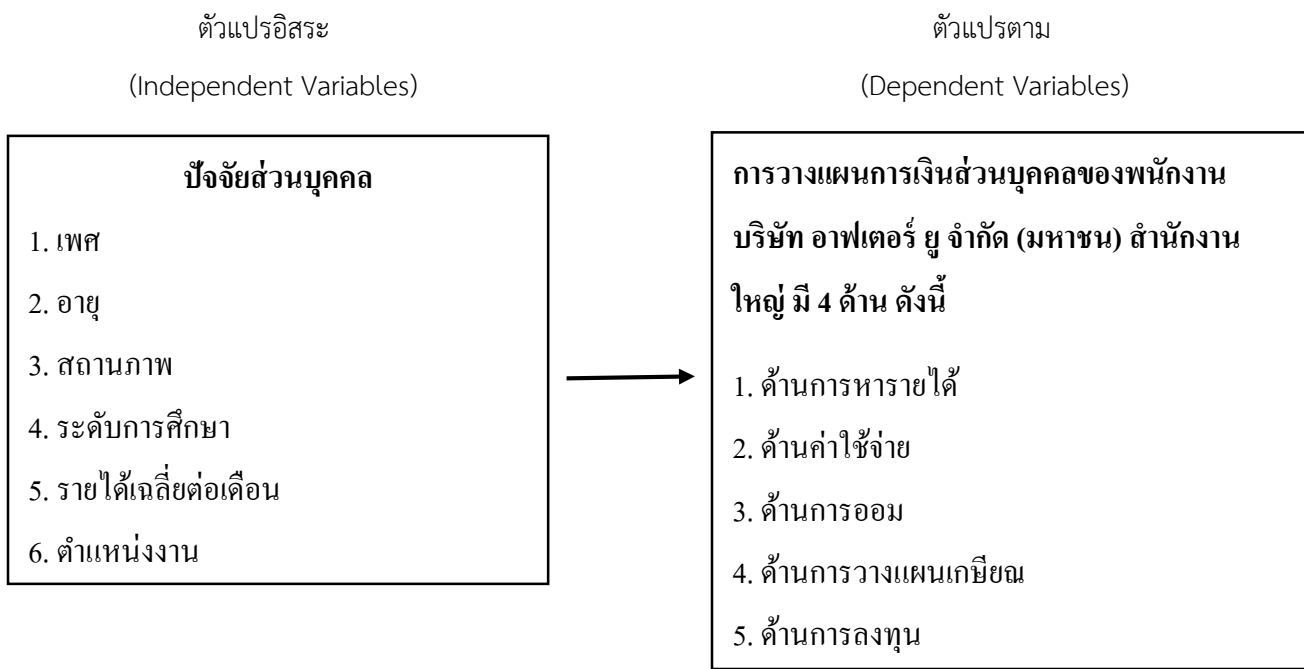
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

1. ตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ย ตำแหน่งงาน
2. ตัวแปรตาม ได้แก่ การวางแผนการเงินส่วนบุคคล ประกอบด้วย ด้านการหารายได้ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ด้านการวางแผนเกษียณ และด้านการลงทุน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อทราบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่
2. เพื่อทราบการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ในครั้งนี้เป็นแนวทางให้พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ในการวางแผนการเงินที่ดี เพื่อป้องกันการเกิดหนี้สินท่วมตัวและสร้างความเดือดร้อนแก่ครอบครัว และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
4. เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้เสนอแก่ผู้บริหารเป็นแนวทางในการเพิ่มสวัสดิการในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการวางแผนการเงินของพนักงานในแต่ละบุคคลที่แตกต่างออกไปตามผลที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้

กรอบแนวคิดในการวิจัย



แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่ มุ่งศึกษาค้นคว้าทฤษฎีเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการสร้างเครื่องมือในการวิจัยและประกอบผลการนำเสนอวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่กำหนดไว้ แบ่งออกเป็นส่วนตัวต่าง ๆ ได้แก่ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคล แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ความหมายการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

นิพพิชฌน์ โกวิทวณิชกานนท์ (2558) การวางแผนการลงทุนเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนการเงินส่วนบุคคลการวางแผนการลงทุน คือการวางแผนจัดสรรเงินทุนเพื่อไปลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงของการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ อัตราผลตอบแทนที่จะได้รับ เป้าหมายและระยะเวลาในการลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงของผู้ลงทุนที่สามารถรับได้

วัตถุประสงค์ของการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

รัชนิกร วงศ์จันทร์ (2554 : 5-6)ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไว้

1. เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจด้านการเงินรู้และเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของ “เงิน” ในระบบเศรษฐกิจ และเข้าใจสิ่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินส่วนบุคคล
2. เพื่อให้มีความสามารถด้านการเงินสามารถใช้ความรู้ความเข้าใจทางการเงินในชีวิตประจำวันอย่างคนรอบรู้และเฉลียวฉลาด
3. เพื่อให้มีความรับผิดชอบทางการเงิน สามารถรับผิดชอบในการจัดหาเงิน การใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสมคุ้มค่าและมีจริยธรรม รับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติรวมทั้งเข้าใจ
4. เพื่อให้รู้วิธีการบริหารและจัดการ “เงิน” รู้และสามารถปฏิบัติตามแผนการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และสถานะ

ความสำคัญการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

สนทยา เขมวิรัตน์ และดวงใจ เขมวิรัตน์ (2556 :14)ได้ให้ความสำคัญของการวางแผนการเงินส่วนบุคคลไว้ดังนี้

1. เป็นเครื่องมือควบคุมการใช้จ่ายเนื่องจากความต้องการบริโภคสินค้าและบริการของบุคคลมีมากมาย ไม่จำกัด หากไม่สามารถควบคุมให้ดีจะก่อให้เกิดภาวะหนี้สินได้

2. ก่อให้เกิดการออมเงินเพราะการวางแผนการเงินจะทำให้บุคคลที่มีรายจ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดว่าเป็นรายจ่ายที่จำเป็นหรือฟุ่มเฟือย จึงทำให้บุคคลสามารถควบคุมรายจ่ายได้อย่างเหมาะสมจนมีเงินเหลือเพื่อการออมได้

3. เป็นเครื่องมือป้องกันปัญหาหนี้สินเพราะการวางแผนการเงินที่ดีจะทำให้บุคคลมีการใช้จ่ายอย่างรอบคอบตามฐานะของตนจึงไม่ต้องเผชิญกับภาระหนี้สิน

4. เป็นเครื่องมือสร้างความมั่นคงและมั่นคงทางเศรษฐกิจเนื่องจากเมื่อบุคคลมีรายได้สูงกว่ารายจ่ายก็จะมีเงินออมมากพอที่จะสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวได้

5. ช่วยทำให้สามารถประเมินสถานะทางการเงินของตนได้ถูกต้องเหมาะสมตามความเป็นจริง

ประเภทของการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

พนมพล สุขวัฒน์ทรัพย์ (2558 : 16 – 17) ได้กล่าวถึงประเภทการวางแผนการเงินส่วนบุคคลไว้ว่า การวางแผนทางการเงินที่ดีจะเป็นทางไปสู่เป้าหมายทางการเงินที่ต้องการได้ หากผู้ที่วางแผนทางการเงินมีวินัยในการวางแผนทางการเงินและการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ บุคคลนั้นก็จะได้ถึงเป้าหมายและมีอิสรภาพทางการเงินได้เร็วขึ้น โดยมีแผนในการวางแผนทางการเงิน ดังนี้ ด้านการออม ด้านการลงทุน ด้านการบริหารหนี้ ด้านบริหารความ ด้านวางแผนเกษียณ ด้านวางแผนภาษี

เป้าหมายการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

อุไรวรรณ ปลอดภัยดี (2560 : 6) ได้กล่าวถึงเป้าหมายในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลได้แก่เป้าหมายทางการเงินระยะสั้น และเป้าหมายทางการเงินระยะยาว ดังนี้

เป้าหมายทางการเงินระยะสั้น (Short Term Financial Goals) เป็นเป้าหมายที่บุคคลสามารถทำให้สำเร็จได้ภายในระยะเวลาสั้นๆ นั้น คือไม่เกิน 1 ปี เช่น การเก็บเงินเพื่อซื้อของขวัญให้แม่

เป้าหมายทางการเงินระยะยาว (Long Term Financial Goals) เป็นเป้าหมายที่บุคคลต้องการใน 5 – 20 ปี ข้างหน้า

ประโยชน์ของการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

สุภารัตน์ พิมลรัตนกานต์ (2555 :16-18) ได้กล่าวถึงประโยชน์ของการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลไว้

1. เพื่อให้บุคคลมีแนวทางในการวางแผนทางการเงินของตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้จ่ายเงินอย่างถูกต้อง
3. เพื่อก่อให้เกิดบุคลากรที่มีความรู้ทางด้านกรวางแผนการเงินส่วนบุคคล

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อการเกษียณ

เอกจิตรา คำมีศรีสุข (2558 : 2-5) การยุติจากงานประจำตามเงื่อนไขกฎระเบียบที่กำหนด ตามภาวะสุขภาพของบุคคล หรือตามความพึงพอใจที่จะยุติการปฏิบัติงานของบุคคลนั้น ๆ หรือการเกษียณอายุเป็นภาวะที่บุคคลต้องยุติจากการประกอบอาชีพตามเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งอาจเกิดจากระเบียบ ข้อปฏิบัติภาวะทางสุขภาพ หรือเงื่อนไขที่มาจากเหตุอื่น ๆ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ทรายทอง เลิศเปียง (2559) ได้ศึกษางานวิจัยเรื่องพฤติกรรมการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษาสาขาการบัญชีคณะบริหารธุรกิจ โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยีการ ผลการวิจัยพบว่า 1) ในภาพรวมพฤติกรรมการใช้เงินของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้โดยพฤติกรรมการใช้เงินด้านการศึกษามีค่าเฉลี่ยมากที่สุดรองลงมา คือด้านนันทนาการและกิจกรรมทางสังคม สำหรับด้านความจำเป็นพื้นฐานมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคล พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด สำหรับด้านการวางแผนหาเงิน/เปลี่ยนงานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการเก็บเงินออม ด้านจัดสรรเวลาเพื่อหาความรู้ความเข้าใจในการลงทุน และด้านการบริหารภาระหนี้สิน อยู่ในระดับปานกลาง

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณและผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในลักษณะของแบบสอบถามโดยในส่วนของกรวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้เก็บรวบรวมมาได้จะเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ที่เรียกว่า SPSS

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำนวน 320 คน โดยผู้วิจัยใช้วิธีคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการคำนวณของ ทาโร ยามาเน่ ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดความคาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 178 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire โดยแบบสอบถามถูกแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา รายได้เฉลี่ย ตำแหน่งงาน มีลักษณะเป็นแบบสอบถามเลือกตอบจำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน 5 ด้าน ลักษณะแบบสอบถามเป็นมาตรประเมินแบบลิเคิร์ต (Likert Scale) ระดับ

การตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถาม

การทดสอบทำได้โดยการนำแบบสอบถามไปทดลองกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 ชุด เพื่อตรวจสอบความเชื่อมั่น (Reliability) และค้นหาข้อบกพร่องของข้อคำถามที่ใช้วัดตัวแปรดังกล่าวโดยได้นำโปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์มาใช้ในการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการศึกษาคั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขและผ่านการตรวจสอบจากอาจารย์ที่ปรึกษาแล้วมาดำเนินการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Forms) เพื่อเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด 178 ชุด ซึ่งกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยสุ่มแบบบังเอิญ

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยทำการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ SPSS

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้
 - 1.1 ใช้ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ย ตำแหน่งงาน
 - 2.2 ใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation หรือ SD) กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงปริมาณ ได้แก่ การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้
 - จำแนกตาม เพศ โดยใช้การวิเคราะห์ด้วยข้อมูลสถิติ T-test

จำแนกตาม อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ย ตำแหน่งงาน โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปเปรียบเทียบเป็นรายคู่โดยใช้วิธี ของ LSD

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์การศึกษาเรื่อง การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ มีพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 178 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 79.2 และเพศชาย จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 ส่วนใหญ่มีอายุ 20 – 30 ปี จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 66.9 รองลงมาคือ มีอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 31.5 และ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.6 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 67.8 รองลงมาคือ สมรส จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2 และ หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 89.3 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 9.0 และ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7 ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ย 15,000 – 25,000 บาท จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 59.0 รองลงมาคือ มากกว่า 35,000 บาท จำนวน 42 คน คิดเป็น ร้อยละ 23.6, 25,000 – 35,000 บาท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 และ ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 ส่วนใหญ่อยู่ตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 78.7 รองลงมาคือ ระดับหัวหน้างาน จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 15.1 และระดับผู้จัดการ จำนวน 11 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.2

การวางแผนการเงินส่วนบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง คือด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ส่วนด้านที่มีการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับน้อย คือด้านการลงทุน ด้านการวางแผนเกษียณ ด้านการหารายได้

สรุปผลการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล

พนักงานผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 178 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 141 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.2 และเพศชาย จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 ส่วนใหญ่มีอายุ 20 – 30 ปี จำนวน 119 คน คิด เป็นร้อยละ 66.9 รองลงมาคือ มีอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 31.5 และ 41 – 50 ปี คิดเป็น ร้อยละ 1.6 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 67.8 รองลงมาคือ สมรส จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2 และ หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ

ปริญญาตรี จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 89.3 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 9.0 และ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7 ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ย 15,000 – 25,000 บาท จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 59.0 รองลงมาคือ มากกว่า 35,000 บาท จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6, 25,000 – 35,000 บาท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 และ ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 ส่วนใหญ่อยู่ตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 78.7 รองลงมาคือ ระดับหัวหน้างาน จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 15.1 และระดับผู้จัดการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 6.2

การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน)

โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง คือด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ส่วนด้านที่มีการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับน้อย คือ ด้านการลงทุน ด้านการวางแผนเกษียณ ด้านการหารายได้

อภิปรายผลการวิจัย

การศึกษาวิจัย เรื่องการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านการออม ด้านการลงทุน ด้านการวางแผนเกษียณ ด้านการหารายได้ โดยมีประเด็นอภิปรายเพิ่มเติม ดังนี้

1. ด้านการหารายได้ การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง คือ เมื่อมีค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นพนักงานจะหารายได้อื่นๆ นอกจากเงินเดือนมาใช้จ่าย ส่วนข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลในระดับน้อย คือ พนักงานมีรายได้จากการขายของ, พนักงานมีรายได้จากการลงทุน เช่น การลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ การลงทุนในตลาดหุ้น, พนักงานมีรายได้จากการรับจ้างอื่นๆ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพนมพร เปี่ยมศีลธรรม (2559) พฤติกรรมการจัดหาเงิน พบความแตกต่างคะแนนค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมการจัดหาเงินแปรปรวนไปตามปฏิสัมพันธ์ระหว่างความมีระเบียบวินัยและการสนับสนุนทางสังคมทางการเงิน ($*P < .05$) ในกลุ่มย่อย คือกลุ่มมีบุคคลพึงพิง เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีการของบอนเฟอร์โรนีพบว่า ข้าราชการครูในกลุ่มมีบุคคลพึงพิงที่มีความมีระเบียบวินัยมากและได้รับการสนับสนุนทางสังคมทางการเงินน้อย จะมีพฤติกรรมการจัดหาเงินมากกว่าข้าราชการครูในกลุ่มมีบุคคลพึงพิงที่มีความมีระเบียบวินัยน้อยและได้รับการสนับสนุนทางสังคมทางการเงินน้อย

2. ด้านค่าใช้จ่าย การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับมากที่สุดคือ คือ พนักงานสามารถจ่ายชำระหนี้ได้ตรงต่อเวลา ส่วนข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคล

บุคคลอยู่ในระดับมากได้แก่ พนักงานมีรายได้เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย และข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลางได้แก่ พนักงานสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น เพื่อให้มีเงินออมได้อย่างพอเพียง, พนักงานจัดบันทึกรายรับ - รายจ่าย และวางแผนการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม, พนักงานมีการวางแผนในการปรับโครงสร้างหนี้(Re-finance) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมจิตร์ วิริยานนท์ (2558) ได้ศึกษางานวิจัยเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ผลการวิจัยพบว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่าการวางแผนทางการเงิน เป็นรายด้าน 3 ด้าน คือ 1. ด้านค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 2. ด้านค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ อยู่ในระดับปานกลาง และ 3. ด้านกระบวนการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้การวางแผนทางการเงินทางด้านค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาพบว่ามีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านชั้นปี ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกข้อเว้นแต่ค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าบำรุงการศึกษาค่าหน่วยกิต ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาจากผลการวิจัยนี้ผู้วิจัยมีความเห็นว่า นักศึกษาต้องให้ความสนใจในแสวงหาความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมทางการเงินส่วนบุคคล โดยมหาวิทยาลัยต้องมีการสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้ทักษะการวางแผนทางการเงินโดยอาจจัดให้มีการศึกษาสอดแทรกในรายวิชาที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

3. ด้านการออม การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับมาก คือ พนักงานจัดสรรเงินเพื่อออมไว้ในทุกๆเดือน ส่วนข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง คือ พนักงานมีการตั้งเป้าหมายในการออมเงิน, พนักงานมีวิธีการออมหลากหลายเช่น เก็บธนบัตร 50 บาท, พนักงานแบ่งเงินไว้ก่อนหักค่าใช้จ่าย, พนักงานออมเงินโดยการฝากประจำ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ มุกดา โควทกุล (2558) การศึกษาวิจัย เรื่อง การจัดการการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของประชากรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ เพศหญิง ส่วนใหญ่มีอายุ 18-28 ปี สถานภาพโสด มีระดับการศึกษาปริญญาโท ส่วนใหญ่มีอาชีพในบริษัทเอกชน โดยมีรายได้ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท และมีรายจ่าย 10,001 -15,000 บาท สำหรับการจัดการการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง 1) ด้านความรู้ความเข้าใจการจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยอันดับแรกคือความสำคัญของการจัดการการเงินส่วนบุคคล 2) ด้านวัตถุประสงค์การจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยรวม มีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก โดยอันดับแรกคือ มีจัดการกับรายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) ด้านรูปแบบการจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยรวม มีค่า เฉลี่ย อยู่ในระดับมาก โดยอันดับแรกคือ เป้าหมายเพื่อสร้างฐานะและความมั่นคงทางการเงิน 4) ด้านการวางแผนการจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยรวม อยู่ในระดับมาก โดยอันดับแรกคือ มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินชีวิตและเป้าหมายทางการเงิน

4. ด้านการวางแผนเกษียณ การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานน้อย เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับน้อย คือ พนักงานมีรูปแบบในการวางแผนการเงินหลังเกษียณเช่น เงินฝากธนาคาร กองทุนรวม เป็นต้น, พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินหลังเกษียณ, พนักงานมีวิธีในการแก้ไขปัญหาหากรายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายหลังเกษียณอายุ, พนักงานมีการประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยพลอยพัชร กิจเจริญเกษม (2555 : 16) กล่าวคือ พนักงานมีรายได้เฉลี่ยมากกว่า 50,000 บาทต่อเดือน มีรายจ่ายเฉลี่ย 20,000 – 30,000 บาทต่อเดือน และสัดส่วนการออมเงินอยู่ที่ 5 – 10% ต่อเดือน นั้นแสดงถึงรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และสัดส่วนการออม ส่งผลต่อสัดส่วนการออมเป็นเปอร์เซ็นต์ในแต่ละเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับความรับผิดชอบของในแต่ละครอบครัวทำให้เกิดรายจ่ายที่ต่างกัน ดังนั้นจึงส่งผลต่อพฤติกรรมการออมที่ต่างกัน จังหวัด

5. ด้านการลงทุน การวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง คือ พนักงานสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการลงทุนได้ เช่น การขาดทุนจะไม่ทำให้เกิดผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน, พนักงานลงทุนเกี่ยวกับเงินฝาก เช่น เงินฝากธนาคาร สลากออมทรัพย์ เงินฝากประจำ เป็นต้น ส่วนข้อที่มีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลอยู่ในระดับน้อย คือ พนักงานมีการประเมินความเสี่ยงในการลงทุน, พนักงานมีเป้าหมายในการลงทุนระยะสั้น(น้อยกว่า 1 ปี) ระยะกลาง(1-5ปี) ระยะยาว(มากกว่า 5 ปี), พนักงานลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ เช่น บ้าน คอนโดฯ ที่ดิน เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของทรายทอง เลิศเปียง (2559) ผลการวิจัยพบว่า 1) ในภาพรวมพฤติกรรมการใช้เงินของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้โดยพฤติกรรมการใช้เงินด้านการศึกษามีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือด้านนันทนาการและกิจกรรมทางสังคม สำหรับด้านความจำเป็นพื้นฐานมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลพบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด สำหรับด้านการวางแผนหาเงิน/เปลี่ยนงานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการเก็บเงินออม ด้านจัดสรรเวลาเพื่อหาความรู้ ความเข้าใจในการลงทุน และด้านการบริหารภาระหนี้สิน อยู่ในระดับปานกลาง 3) ผลของบันทึกบัญชีส่วนบุคคลพบว่า ในระยะเวลา 1 เดือนรายรับส่วนใหญ่มาจาก รับเงินจากผู้ปกครองอันดับสองจากเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา และรายได้จากการทำงานพิเศษเป็นอันดับสุดท้ายรายจ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าอาหารค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะ ค่าหอพัก ค่าโทรศัพท์ค่าของใช้ และค่ารักษาพยาบาลตามลำดับ และเมื่อพิจารณาของรายรับจำนวน ร้อยละ 100 มีรายจ่ายจำนวนร้อยละ 95.20คงเหลือเงินออม ร้อยละ 4.80

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. ควรศึกษาการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โรงงานและสาขา
2. ควรศึกษาตัวแปรปัจจัยด้านอื่นๆ เพิ่ม ที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เพื่อจะได้นำมาแก้ไขและปรับปรุงเพื่อสร้างการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลที่ดี
3. การเลือกใช้เทคนิคการวิจัย อาจจะนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติด้วยวิธีอื่นเพื่อให้ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- จรินทร์น์ วรวงศ์พิทักษ์ และ ฟาริดา เอ็ลลาฮี. (2559). พฤติกรรมก่อนวัยเกษียณของพนักงาน มหาวิทยาลัย ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนใต้. มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา.
- ทฤษฎี ชวนไชยสิทธิ์และคณะ. (2555). รูปแบบการเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุงาน กรณีศึกษาครูโรงเรียนเอกชน จังหวัดนนทบุรี. รายงานการวิจัย.มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ทรายทอง เลิศเปียง. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจทำบัญชีครัวเรือนบ้านศรีปงชัย ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง.ลำปาง: วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2563). ผลกระทบวิกฤต COVID-19 กับเศรษฐกิจโลก: This Time is Different. ค้นเมื่อ 20 ตุลาคม 2563, จาก https://www.bot.or.th/Thai/ResearchAndPublications/articles/Pages/Article_18Mar2020.aspx
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2563). เจาะความท้าทายใหม่ของหนี้ครัวเรือนไทยในวิกฤติโควิด-19 จากข้อมูลสินเชื่อที่เข้าร่วมมาตรการช่วยเหลือ. ค้นเมื่อ 20 ตุลาคม 2563, จาก https://www.bot.or.th/Thai/ResearchAndPublications/articles/Pages/Article_12Oct2020.aspx
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2563). ผลกระทบโควิด 19 ต่อตลาดแรงงานไทย. ค้นเมื่อ 20 ตุลาคม 2563, จาก https://www.bot.or.th/Thai/ResearchAndPublications/articles/Pages/Article_12Oct2020.aspx

- นิพนธ์วัฒน์ โกวิทวณิชกานนท์. (2558). การวางแผนการลงทุนส่วนบุคคล.
- พนมพล สุขวัฒน์ทรัพย์. (2558). ปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยแวดล้อมเกี่ยวกับการออมที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมในการจัดการทางการเงินส่วนบุคคลของกลุ่มคนวัยทำงานในกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.
- พัฒน์ ทองพึ้ง. (2555). การวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณอายุ: กรณีศึกษาเฉพาะครูโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- เพ็ญวิภา เสรีรักษ์. (2559). ปัจจัยการวางแผนการเงินก่อนการเกษียณของครูโรงเรียนอนุบาลนนทบุรี. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.
- มุกดา ไควทกุล. (2559). การจัดการการเงินส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมของประชากรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจปริทัศน์. วารสารเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจปริทัศน์, 12(1), 128-149.
- รัชนิกร วงศ์จันทร์. (2554). การบริหารการเงินส่วนบุคคล. กรุงเทพฯ: บุญศิริการพิมพ์.
- วีไลลักษณ์ เสรี ตระกูล. (2557). ปัจจัยในการท านายพฤติกรรมการออมของนักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร. วารสารสุทธิปริทัศน์, 28(85), 300-315.
- วีรชัย ผ่องศรี. (2559). การวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณของข้าราชการทหารเรือสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.
- สถาบันพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2552). การลงทุนในทางเลือกอื่น กรุงเทพฯ: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.
- สนทยา เขมวีรัตน์และดวงใจเขมวีรัตน์. (2552). การวางแผนทางการเงินของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- สมจิตร วิชยานนท์. (2558). การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วารสารพัฒนาเทคนิคศึกษา, 27(94), 39-48.
- สุขใจ น้ำมุด. (2543). กลยุทธ์การบริหารการเงินบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.