

ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชน

ในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

Attitudes toward Financial Planning before Retirement of Private Employees in Lat Krabang Industrial Estate

จำปี เจียบประโคน

สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย

ผู้รับผิดชอบบทความ

Champee Ngiabprakhon

E-mail: 6414991017@rumail.ru.ac.th

Master of Business Administration Program in Management

Ramkhamhaeng University

Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล (2) เพื่อศึกษาปัจจัยทางการเงิน (3) เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง (4) เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (5) เพื่อศึกษาปัจจัยทางการเงินที่มีผลต่อทัศนคติการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำนวน 410 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์เชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบใช้สถิติการทดสอบแบบ t-test ทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หากพบความแตกต่างจะนำไปเปรียบเทียบเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีของ LSD และใช้สถิติการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง มีอายุระหว่างอายุ 41 – 50 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสถานภาพสมรส มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) 4 คนขึ้นไป มีบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน 1-3 คน มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท และมีตำแหน่งการทำงาน คือ พนักงาน ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน รายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่านต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน ส่งผลต่อ ทัศนคติในการ

วางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
คำสำคัญ: ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ, การวางแผนการเงิน

Abstract

This research is aimed (1) For the study of personal factors. (2) For the study of financial factors. (3) For the study of Attitudes toward Financial Planning before the Retirement of Private Employees in Lat Krabang Industrial Estate. (4) For the study of Attitudes toward Financial Planning before the Retirement of Private Employees in Lat Krabang Industrial Estate is divided by Personal factors. (5) For the study of financial factors that affect Attitudes toward Financial Planning before the Retirement of Private Employees in Lat Krabang Industrial Estate. In case of a group of Private Employees, a target group is a group of Private Employees in Lat Krabang Industrial Estate total of 410 heads, the research tool is a questionnaire to collect the data and using the descriptive statistic such as Frequency, Percentage, Mean, and Standard deviation, testing hypotheses for comparison using statistical t-test and One-way ANOVA, LSD (Least Significant Difference) method and multiple regression statistic.

The results of the hypothesis testing found that most of the employees of private companies in Ladkrabang Industrial Estate were female, aged between 41 and 50 years old, with bachelor's degree education, and marital status. There are 4 or more family members (including you). There are 1-3 people in your family who are responsible for your monthly income. 10,001-20,000 baht and the working position is an employee. Personal factors: gender, age, education level, status, number of family members (including you), and family numbers under your responsibility Your monthly income and your working position are different. Therefore, the attitudes in financial planning be the for the retirement of private company employees in Lat Krabang Industrial Estate are different. Statistically significant at the level 0.05. Financial factors: consisted of risk aspect and return aspect, affecting the attitude of financial planning before retirement of private company employees in Lat Krabang Industrial Estate consisting of knowledge and understanding aspect. belief and experience were Statistically significant at the level of 0.05.

Keyword: Attitudes toward Financial Planning before Retirement, Financial Planning

บทนำ

ผู้วิจัย เห็นถึงความสำคัญของทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุ ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาสาเหตุ ที่ทำให้พนักงานบริษัทเอกชนไม่สนใจวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุและอาจนำข้อมูลไปพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการวางแผนออมเงิน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีหลังเกษียณอายุงานของพนักงานบริษัทเอกชนและมีความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยเกษียณอายุ ของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จึงต้องการศึกษา ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง โดยผลการศึกษานี้จะสามารถนำมาเป็นแนวทางสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดการวางแผนการออมเงินก่อนเข้าสู่วัยเกษียณอายุ และยังเป็นข้อมูลที่ภาครัฐหรือรัฐบาล นำไปพัฒนาและส่งเสริมเป็นนโยบายให้พนักงานบริษัทเอกชนวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล
2. เพื่อศึกษาปัจจัยทางการเงิน
3. เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
4. เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
5. เพื่อศึกษาปัจจัยทางการเงินที่มีผลต่อทัศนคติการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

ขอบเขตของงานวิจัย

1. ขอบเขตของกลุ่มตัวอย่างในงานวิจัย เนื่องจากไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอนการกำหนดกลุ่มตัวอย่างจึงกำหนดโดยการเปิดตารางคำนวณสูตรของ Yamane โดยกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ที่ 5% จึงทำให้มีระดับความเชื่อมั่นที่ 95% ทำให้มีจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้ จำนวน 400 คน เพื่อป้องกันความผิดพลาดผู้วิจัยจึงแจกเพิ่ม จำนวน 10 คน รวมเป็น จำนวน 410 คน ขั้นตอนการสุ่มตัวอย่าง จะสุ่มแบบไม่อาศัยความน่าจะเป็น คือ วิธีสุ่มแบบเจาะจงหรือวิธีสโนว์บอลหรือการบอกกันแบบปากต่อปากกับพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง

2. ขอบเขตเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ผู้วิจัยใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลนำเอามาวิเคราะห์สถิติ เพื่อการตอบข้อสมมติฐานของการวิจัยในเรื่องที่กำลังศึกษา การวิจัยนี้เป็นวิธีวิจัยเชิงสำรวจที่ใช้แบบสอบถามทั้งแบบปลายปิด โดยในส่วนของแบบสอบถามปลายปิด มีตัวเลือกคำตอบให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เลือกตอบ ผู้วิจัยจะกำหนดเฉพาะคำถามให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นในการตอบได้

3. ขอบเขตด้านตัวแปรและประเด็นในการศึกษา ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ตัวแปรตาม ได้แก่ ทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อ ด้านประสบการณ์

4. ขอบเขตระยะเวลาในการดำเนินการศึกษาวิจัยเริ่มตั้งแต่เดือน เมษายน ถึง มิถุนายน 2566

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ทราบถึงทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์

2. เพื่อให้ทราบถึงทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล

3. เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน ที่มีผลต่อทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์

4. เพื่อให้พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังสามารถนำผลวิจัยเกี่ยวกับทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุ ไปใช้ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักและการดำเนินการวางแผนการเงินเพื่อเตรียมเข้าสู่วัยเกษียณอายุงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับทักษะคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุ

นันทวัน เรื่องฤทธิ์ (2562) ได้ให้ความหมายว่า การคิดวิเคราะห์ เพื่อวางแผนการเงิน ก่อนการเกษียณ เพื่อช่วยผ่อนทุกข์จากการแก่หรือไม่สามารถทำงานได้แล้วในอนาคต ซึ่งการทำงานเพื่อเก็บออมเงินนั้นบอกได้เลยว่าต้องลงแรงเหนื่อยกว่าจะมีจำนวนเงินออมเพียงพอไว้ใช้ตลอดอายุขัยหลังเกษียณ ซึ่งมีอยู่ 4 เหตุผล ว่าทำไมจึงจำเป็นต้องวางแผนเกษียณเสียตั้งแต่วันนี้

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยทางการเงิน

อุบล ไม้พุ่ม (2565) ได้ให้แนวคิดที่ว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อกระบวนการวางแผนทางการเงิน ที่จำเป็นต้องคำนึงถึงเพื่อในการวางแผนทางการเงิน อันได้แก่ สภาวะทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะสภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวไปตามการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างวิกฤตการณ์โรคระบาด ซึ่งผลกระทบอย่างหนักกับทั้งธุรกิจและส่วนบุคคล ทำให้ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่นำมาใช้ในการกำหนดแนวทางในการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล จะทำให้การวางแผนมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีปัจจัยในเรื่องของการรับรู้ข่าวสารและความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงิน ที่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อช่วยให้การวางแผนการเงินส่วนบุคคลรัดกุมมากยิ่งขึ้น เพราะปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อการกำหนดแผนการเงินทั้งในเรื่องการเลือกช่องทางในการจัดทำแผนทางการเงินส่วนบุคคล รูปแบบการลงทุนหรือจัดการการเงิน จะได้ตรงกับวัตถุประสงค์ต่อกระบวนการวางแผนการเงินที่เหมาะสมกับรายได้และค่าใช้จ่ายของตนเอง

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับด้านความเสี่ยง

ธันยาภรณ์ วัฒนสิทธิ์ (2562) ได้ให้ความหมายว่า โอกาสที่มูลค่าของเงินลงทุนของเราจะลดลง ดังนั้นสิ่งสำคัญที่เราควรรู้ คือ ความสามารถในการรับความเสี่ยงของตัวเองก่อน โดยเราสามารถประเมินความเสี่ยงได้จากความรู้ ประสบการณ์ การยอมรับผลการขาดทุน และทัศนคติเกี่ยวกับการลงทุนของเรา และนำข้อมูลเหล่านี้มาใช้ในการพิจารณาว่าเราควรจะลงทุนในการลงทุนรูปแบบไหนที่มีความเสี่ยงที่เหมาะสมกับตัวเองนั่นเอง

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับด้านผลตอบแทน

ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) ได้ให้แนวคิดว่าการได้มาซึ่งผลตอบแทนที่สูงจากการออม อาจได้มาในรูปแบบของดอกเบี้ย เงินปันผล ส่วนลด การออมลักษณะนี้ส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มผู้มีรายได้สูง

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความรู้ความเข้าใจ

ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) กล่าวไว้ว่า ความรู้ คือ เป็นความสามารถในการจำได้ ระลึกถึงได้และจะเกิดเป็นความรู้ติดตัวบุคคล โดยวัดได้จากการจดจำ หรือการท่องจำได้ ในด้านความเข้าใจ คือ ความสามารถของบุคคลในการแปลความหรืออธิบายสิ่งที่เป็นความรู้ จนเกิดเป็นความเข้าใจ ซึ่งสังเกตได้จากพฤติกรรมที่แสดงออกมาในรูปแบบของการแปลความ ตีความ และการคาดคะเนเหตุการณ์ล่วงหน้า

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องด้านความเชื่อ

นฤพนธ์ ดั่งวิเศษ (2560, อ้างในประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์, 2565) ได้ให้แนวคิดว่า ความเชื่อ หมายถึง การยอมรับนับถือความจริง เชื่อมั่นในสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่อาจตั้งอยู่บนพื้นฐานของความคิด เหตุผลที่พิสูจน์ได้ หรืออาจตั้งอยู่บนพื้นฐานของการยอมรับ ศรัทธาโดยปราศจากเหตุผลหรือต้องพิสูจน์ใด ๆ ที่เป็นทั้งแนวทางในทางตัดสินใจเชื่อ ปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติสิ่งใด ๆ โดยมีอิทธิพลเหนือจิตใจของบุคคลและมีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งของมนุษย์

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับด้านประสบการณ์

เดวิด เอ. โคล์บ (อ้างในวินชัย แก้วสุมาลี, 2562) ได้ให้แนวคิดว่าการจะนำเสนอเกี่ยวกับการนำทฤษฎีด้านประสบการณ์ไปใช้ให้เกิดการเรียนรู้ จำเป็นต้องผ่านวงจรทั้ง 4 ชั้น (Experiential Learning Cycle : ELT Cycle) แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการยอมรับเทคโนโลยี

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) ที่ได้ทำการศึกษา การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากการวิจัย ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทนที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยให้ความหมายว่า ความคาดหวังจากการออม ซึ่งการที่จะบอกได้ว่าการอมนั้นผลตอบแทนดีหรือไม่ ไม่ใช่มองแค่จำนวนเงินที่ได้ แต่ต้องมองกลับไปด้วยว่าอนาคตจะมีเงินเก็บเท่าไรด้วย แล้วใช้อัตราผลตอบแทนเศรษฐกิจเป็นตัววัดความสำเร็จที่จะไปสู่เป้าหมาย หากผลตอบแทนที่ทำได้จริงสูงกว่าผลตอบแทนที่คาดหวังไว้ โอกาสที่จะประสบความสำเร็จก็จะสูง

การิตา เขียรถาวร (2563) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง การศึกษารูปแบบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 ภาคกลาง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากการวิจัย พนักงานการไฟฟ้าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 59 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี สถานภาพสมรส โดยมีบุตร จำนวน 2 คน ต่อครอบครัว รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 60,001 บาทขึ้นไป ไม่มีอาชีพเสริม มีความรู้เรื่องการออมเงินระดับปานกลาง และอาศัยบ้านของตนเอง พฤติกรรมการปรับตัวในการดำเนินชีวิตก่อนเกษียณอายุของพนักงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสุขภาพร่างกาย รูปแบบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุของพนักงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความสัมพันธ์ในครอบครัว และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการใช้เวลา พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนบุตร และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีรูปแบบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุโดยรวมไม่แตกต่างกัน และ พนักงานที่มีอาชีพเสริม มีความรู้เกี่ยวกับการออม/ลงทุน และการปรับตัวในการดำเนินชีวิตมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับรูปแบบการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุในทุกด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

นันทวัน เรืองฤทธิ์ (2562) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง ทักษะคติและพฤติกรรมต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของพนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร จากการวิจัย พนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร ที่มีเพศต่างกันทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณโดยภาพรวมต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อ ด้านประสบการณ์ ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยให้ความหมายว่าเพศเป็นตัวที่บ่งบอกว่าบุคคลเหล่านั้นมีความสามารถในการออมเงินหรือไม่ โดยเพศหญิงมีความระมัดระวังในการดำเนินชีวิตมากกว่าเพศชาย ดังนั้น เพศหญิงจึงต้องการความมั่นคง จึงสะท้อนไปที่การออม การออมในเพศหญิงจึงมีมากกว่าในเพศชาย

ปาณิสรา โสวรรณไพบูลย์ (2562) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จากการวิจัย พนักงานการไฟฟ้านครหลวง ที่มีเพศต่างกันทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณโดยภาพรวมต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

นันทวัน เรื่องฤทธิ์ (2562) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง ทัศนคติและพฤติกรรมต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของพนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร จากการวิจัยพนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร ที่มีอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) ตามบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน ระดับตามรายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่าน ต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณโดยภาพรวมต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อ ด้านประสบการณ์ ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยให้ความหมายว่า ปัจจัยส่วนบุคคลก็มีผลต่อพฤติกรรมการออมโดยส่วนใหญ่บุคคลที่มีอายุไม่มาก เป็นช่วงเวลาของการเริ่มต้นวัยทำงาน ทำให้ยังมีรายได้ไม่สูงมากนัก เงินส่วนที่เหลือจากการใช้จ่าย แล้วนำมาเก็บออมจึงมีจำนวนน้อยตามไปด้วย และเมื่อมีอายุเพิ่มมากขึ้น รายได้มากขึ้นจะทำให้มีความสามารถได้มากขึ้นด้วย

ปาณิสรา โสวรรณไพบูลย์ (2562) ที่ได้ทำการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จากการวิจัย พนักงานการไฟฟ้านครหลวง ที่มีมีอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) ตามบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน ระดับตามรายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่าน ต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณโดยภาพรวมต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยให้ความหมายว่า อัตราส่วนภาระพึ่งพิงการวางแผนชีวิต การวางแผนทางการเงิน ความรู้ทางการเงิน และสัดส่วนสมาชิกในครัวเรือนที่ได้รับเบี้ยยังชีพคนชราต่อจำนวนสมาชิกในครัวเรือนเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพ ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างที่เป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบเช่นเดียวกัน

สมมติฐานในการวิจัย

สมมติฐาน 1. ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน รายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่าน แตกต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง แตกต่างกัน

สมมติฐาน 2. ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน น่าจะมีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์วิธีการดำเนินการวิจัย

การออกแบบการวิจัย ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย ซึ่งโดยแบบสอบถามเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน รายได้ต่อเดือน และตำแหน่งการทำงานของท่าน มีข้อความจำนวน 8 ข้อ เป็นลักษณะคำถามแบบปลายปิดมีตัวเลือกคำตอบให้ผู้ตอบแบบสอบถาม โดยเลือกเพียงแค่ 1 คำตอบ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง มีข้อความจำนวน 8 ข้อ เป็นลักษณะคำถามแบบเลือกวัดระดับความพร้อมของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยเลือกเพียงแค่ 1 คำตอบ

วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติเชิงพรรณนา

1. ใช้ค่าร้อยละและค่าความถี่กับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน รายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่าน

2. ใช้ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในการอธิบายคุณลักษณะกับตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงปริมาณ ได้แก่ ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์ ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน

สถิติอนุมาน

1. เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำแนกตาม เพศและตำแหน่งการทำงานของท่าน โดยใช้สถิติการทดสอบแบบ t-test

2. เพื่อศึกษาทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่านและรายได้ต่อเดือน โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

3. เพื่อศึกษาปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยงและด้านผลตอบแทน ที่ส่งผลต่อ ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อและด้านประสบการณ์ จะใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

สรุปผลการวิจัย

1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีจำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 57.80 อายุ 41 – 50 ปี โดยมีจำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 49.50 ปริญญาตรี โดยมีจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 34.60 สมรส โดยมีจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 69.00 จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) 4 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน 1-3 คน โดยมีจำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 61.70 รายได้ 10,001-20,000 บาท โดยมีจำนวน 204 คน คิดเป็นร้อยละ 49.80 ตำแหน่งการทำงานเป็นพนักงาน โดยมีจำนวน 316 คน คิดเป็นร้อยละ 77.10

2. ลักษณะทางปัจจัยทางการเงินของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยทางการเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านผลตอบแทน เป็นข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความเสี่ยง

3. ลักษณะทางทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณอายุของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นด้าน พบว่า ด้านความเชื่อ เป็นข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความรู้ความเข้าใจ น้อยที่สุด คือ ด้านประสบการณ์

อภิปรายผลการวิจัย

ผลการวิจัยทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง สามารถสรุปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า เพศต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ โดยภาพรวมต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อ ด้านประสบการณ์ ต่างกันสอดคล้องกับงานวิจัยของ อุบล ไม้พุ่ม (2565) เรื่อง พฤติกรรมและปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนเพื่อวัยเกษียณของครูโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี และ นันทวัน เรื่องฤทธิ์ (2562) เรื่อง ทัศนคติและพฤติกรรมต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของพนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร กล่าวได้ว่า พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง โดยจำแนกตามเพศที่ต่างกัน ส่งผลต่อทัศนคติใน

การวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณต่างกัน โดยเฉพาะเพศหญิงจะให้ค่าความสำคัญมากกว่าเพศชายในการออม มีการวิเคราะห์ก่อนจะเริ่มวางแผนการออมเงินเพื่อเข้าสู่วัยเกษียณ

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) ตามบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน ระดับตามรายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่าน ต่างกัน ทำให้ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณโดยภาพรวมต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านความเชื่อ ด้านประสบการณ์ ต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ เรื่อง นางสาวชาวนาธาดา กฤษเลิศกุล (2564) การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลและธัญวรรณ์ สุวรรณะ (2561) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม กล่าวได้ว่า พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน) บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน รายได้ต่อเดือนและตำแหน่งการทำงานของท่านต่างกัน ส่งผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณต่างกัน โดยพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังให้ความสำคัญกับอายุ รายได้ เป็นหลัก เพื่อดูแลบุคคลในครอบครัว เมื่อเหลือเงินจากรายเดือน จึงเริ่มเก็บออมเงินเพื่อวางแผนการเก็บเงินในอนาคต

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยง ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ ความเข้าใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ จึงกล่าวได้ว่า ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) เรื่อง การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลและธัญวรรณ์ วัฒนสิทธิ์ (2562) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม จึงกล่าวได้ว่า ความรู้ ความเข้าใจ ในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณเป็นสิ่งสำคัญและส่งผลการวางแผนทางการเงินในอนาคต ซึ่งผู้ที่วางแผนเงินออม จะแบ่งเงินบางส่วนเพื่อเก็บสะสมหรือแบ่งออกจากรายได้ แล้วจัดสรรเป็นส่วนต่าง ๆ เพื่อใช้จ่ายในอนาคตหรือเพื่อความมั่นคงของชีวิต ทั้งนี้ยังรวมถึงการสะสมสิ่งของที่มีค่าเป็นตัวเงินอีกด้วย โดยเงินออมถือเป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับตนเองและครอบครัวที่ดีมาก

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยง ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความเชื่อ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ (2565) เรื่อง การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร และ วันชัย แก้วสุมาลี เรื่อง ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของบุคคลทำงานวัยผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร จึงกล่าวได้ว่า ความคิด ความเข้าใจและการยอมรับความเป็นจริง นับถือ เชื่อมั่นจะส่งผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ ซึ่งไม่ต้องมีเหตุผลใดมาสนับสนุนหรือพิสูจน์ ทั้งนี้ยังรวมถึงทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ อาจมีหลักฐานในการวางแผนทางการเงินอย่างเพียงพอที่จะพิสูจน์ได้ หรืออาจจะไม่มีหลักฐานที่จะนำมาใช้พิสูจน์ให้เห็นจริงเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินก็ได้

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านความเสี่ยง ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านประสบการณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ วันชัย แก้วสุมาลี เรื่อง ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมการเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของคุณคณาจารย์ผู้ใหญ่นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง และ ศิริวรรณ ว่องวิรุฒิ เรื่อง การวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ จึงกล่าวได้ว่า ความชัดเจนที่เกิดเกี่ยวกับการกระทำหรือได้พบเห็นและส่งผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ ซึ่งประสบการณ์ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ คือ ประสบการณ์โดยตรง จะเป็นประสบการณ์ที่ได้เคย ทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณด้วยตัวเองและประสบการณ์ทางอ้อม นั้นจะเป็นประสบการณ์ที่ฟัง ได้รับการถ่ายทอดมาช่องทางใดช่องทางหนึ่งหรือรับรู้มาอีกทอดหนึ่ง จากผู้มีประสบการณ์ในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความรู้ความเข้าใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ธัญรัตน์ สุวรรณะ เรื่อง การเตรียมความพร้อมทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของแรงงานนอกระบบในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และ ปาณิสรา โสวรรณไพบุลย์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จึงกล่าวได้ว่า การลงทุนมีความสัมพันธ์ต่อผลตอบแทนและความเสี่ยงหรือการที่ตัดสินใจลงทุนก็เพราะคาดหวังว่าจะได้รับผลตอบแทนในระยะยาว โดยการนำเงินออมไปวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณ ซึ่งผลตอบแทนจากการลงทุนนั้นมีได้หลายรูปแบบ ได้แก่ กำไรจากการซื้อขายหุ้น ค่าเช่าการลงทุนซื้อสินทรัพย์ ได้แก่ ที่ดิน บ้าน อพาร์ทเมนต์ ที่อยู่อาศัย ส่งผลให้เกิดรายได้เป็นค่าเช่าจากการให้เช่าทรัพย์สินดังกล่าวนี้ด้วย

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านความเชื่อ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ วันชัย แก้วสุมาลี เรื่อง ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมการเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของคุณคณาจารย์ผู้ใหญ่นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง และ ปาณิสรา โสวรรณไพบุลย์ เรื่อง จึงกล่าวได้ว่า การยอมรับนับถือว่าเป็นความจริงหรือมีอยู่จริงอันเกิดอยู่ในจิตสำนึก ต่อพลังอำนาจเหนือธรรมชาติที่เป็นผลดีหรือผลร้ายต่อมนุษย์ ซึ่งอาจจะไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าเป็นความจริง การยอมรับหรือการยึดมั่นนี้อาจมีหลักฐานเพียงพอที่จะพิสูจน์ได้ หรืออาจไม่มีหลักฐานที่จะพิสูจน์สิ่งนั้นให้เห็นจริงได้ การยอมรับซึ่งอาจจะส่งผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณได้

จากผลการตอบแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยทางการเงิน ประกอบด้วย ด้านผลตอบแทน ที่มีผลต่อทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประกอบด้วย ด้านประสบการณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริวรรณ ว่องวีรุฒิ เรื่อง การวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง และวันชัย แก้วสุมาลี เรื่อง ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมการเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของบุคคลทำงานวัยผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร จึงกล่าวได้ว่า ผลตอบแทนนั้นอาจมาจากจากการลงทุน เช่น กำไรจากการซื้อขายหุ้นซึ่งอาจต้องใช้ประสบการณ์ในการลงทุนด้วย รวมถึงผลตอบแทนจากค่าเช่าจากการลงทุนในสินทรัพย์ และผลตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งผลตอบแทนเหล่านั้นส่งผลต่อการทำให้เกิดเงินออมไปวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณได้ด้วย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้

1. ปัจจุบันพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังประสบปัญหาเรื่องเงินที่ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย ส่งผลให้ไม่มีความพร้อมในการวางแผนการเงินเพื่อการเกษียณอายุ ดังนั้น องค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ เพื่อรองรับการออมเงิน และเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินเพื่อเตรียมพร้อมในวันเกษียณอายุ

2. ปัจจัยทางการเงิน ส่งผลกระทบต่อการวางแผนการเงินก่อนเกษียณ ดังนั้น หน่วยงานต่าง ๆ ควรวางแผน และกำหนดนโยบายต่าง เพื่อส่งเสริมความรู้ทางการเงินให้แก่ประชาชนทั่วไป และช่วยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน ส่งผลให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี และเพื่อการออมสำหรับการดำรงชีวิตยามเกษียณของประชาชน หรือการให้ความรู้ทางการเงินและการดูแลสุขภาพของตนเอง

3. ปัจจัยทางการเงินของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น องค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการจัดอบรมเกี่ยวกับการวางแผนการเก็บเงิน และการใช้เงินอย่างถูกวิธี เพื่อลดพฤติกรรมสุ่มเสี่ยงของการใช้เงินอย่างไม่จำเป็น และสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการออม อีกทั้งควรมีการแนะนำเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทางการเงินและความเหมาะสมในการนำไปใช้เพื่อการเกษียณอายุ เพื่อให้พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต

4. ภาครัฐควรให้ความสำคัญการวางแผนการเงินก่อนเกษียณอายุ เพราะ ในปัจจุบันพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังหลายๆ ท่าน มีแนวโน้มที่จะวางแผนการเงินก่อนเกษียณอายุ แต่ยังคงขาดความรู้ความเข้าใจในการวางแผนการเงิน ดังนั้น จึงส่งผลให้ขาดความพร้อมในการวางแผนการเงินก่อนเกษียณอายุ

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการวิจัยนี้เป็นการศึกษาด้านทัศนคติในการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ดังนั้นหากได้ศึกษาเกี่ยวกับการวางแผนการเงินด้านอื่น ๆ เช่น การวางแผนการเงิน ด้านที่อยู่อาศัย ด้านร่างกาย ด้านสังคม ด้านการใช้เวลาก็จะเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรเขตนิคมอุตสาหกรรมมากขึ้น

2. ควรทำการศึกษาตัวแปรอื่น ๆ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณอายุ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์เชิงลึกมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีสมบรูณ์สำหรับการนำไปปรับใช้เพื่อวางแผนกลยุทธ์การวางแผนการเงิน ซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุด

เอกสารอ้างอิง

อิศญาณม์ แดงสมุทร. (2559). พฤติกรรมและปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนเพื่อวัยเกษียณของครูโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี. เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต. สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ฉัญวรัตน์ สุวรรณะ. (2561). การเตรียมความพร้อมทางการเงินเพื่อวัยเกษียณของแรงงานนอกระบบในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. คณะบริหารธุรกิจ. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

นันทวัน เรืองฤทธิ์. (2562). ทศนคติและพฤติกรรมต่อการวางแผนการเงินส่วนบุคคลเพื่อวัยเกษียณของพนักงานบริษัท ในเขตกรุงเทพมหานคร. คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการการเงินและการธนาคาร. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ธัญยาภรณ์ วัฒนสิทธิ์. (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อวัยเกษียณของบุคลากรในกระทรวงอุตสาหกรรม. สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

วันชัย แก้วสุมาลี. (2562). ความเชื่อ ทศนคติ และพฤติกรรมเตรียมตัวก่อนการเกษียณอายุการทำงานของบุคคลทำงานวัยผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร. คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วธิดารัตน์ อติชาตินันท์. (2554). การวางแผนการเงินเพื่อเตรียมเกษียณอายุของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจทั่วไป: มหาวิทยาลัยศิลปากร

ศิริวรรณ ว่องวีรุฒิ. (2560). การวางแผนทางการเงินเพื่อวัยเกษียณ. สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ปานิสรา ไสวรรณไพบูลย์. (2562). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการวางแผนเกษียณของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง. สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

เกษมณี การินทร์. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์. คณะวิทยาการจัดการ สาขาการเงินและการธนาคาร: มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

จรินทร์น์ วรวงศ์พิทักษ์. (2559). พฤติกรรมการออมก่อนวัยเกษียณของพนักงานวิทยาลัย ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนใต้. คณะสังคมวิทยาและการศึกษา สาขามนุษยศาสตร์: มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์. (2565). การเตรียมความพร้อมและการปรับตัวเพื่อการเกษียณอายุของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารและการจัดการสมัยใหม่: มหาวิทยาลัยศรีปทุม