

คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลิคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ

THE QUALITY OF LIFE OF THE EMPLOYEES IN THE CONSTRUCTION PROJECT OF
THAI POLYCONS PUBLIC COMPANY LIMITED THAT AFFECTS THE SUCCESS OF
THE PROJECT.

ไพศาล เหมือนทอง

สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้รับผิดชอบบทความ

Paisarn Muantong

Email: 6414993097@rumail.ru.ac.th

Faculty of Business Administration Program in Management, Ramkhamhaeng University

Corresponding author

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลิคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลิคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและความปลอดภัย ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ด้านคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านเวลา ด้านงบประมาณ ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย และด้านแบบและรายการประกอบแบบ

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยนี้ คือ พนักงานในโครงการก่อสร้างอาคารกายวิภาคทางคลินิก - สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ และ อาคารศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข – โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ของบริษัท ไทยโพลิคอนส์ จำกัด (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 250 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถาม และดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ หาค่าความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ผลการวิจัยพบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลิคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 250 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 70.4 มีอายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 50.4 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 มีตำแหน่งงานอื่นๆ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 มีอัตราเงินเดือน 10,001-20,000 บาท จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 มีอายุงาน 1-5 ปี จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 52.8

ผลการวิจัยพบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านคำเนิ่งถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องสุขลักษณะและความปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ผลการวิจัยพบว่า ความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านแบบและรายการประกอบแบบ ด้านความปลอดภัย ด้านเวลา ด้านคุณภาพ และด้านงบประมาณ ตามลำดับ

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิต, ความสำเร็จ, โครงการก่อสร้าง

ABSTRACT

The research of The quality of life of the employees in the construction project of Thai Polycons Public Company Limited that affects the success of the project aims to study the quality of life of the employees in the construction project of Thai Polycons Public Company Limited that affects the success of the project, namely, the aspects of adequate and fair compensation, safe and Healthy environment, development of human capacities, growth and security, social integration, employee rights, work life balance, social relevance, schedule, cost, quality, safety, and drawing and specification.

The population used is the employees in the construction project of Clinical Building - Chakri Naruebodindra Medical Institute and Health Service Center Building - Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital of Thai Polycons Public Company Limited. The samples used in this research amount of 250 peoples. The questionnaire was instrument of this research. Data was analyzed by using SPSS for Social Science Research. The statistics were Frequency, Percentage, Mean and Standard deviation.

The research found that the quality of life of employees in the construction project of Thai Polycons Public Company Limited that affects the success of the project 250 peoples. Most are male 176 peoples representing 70.4%, aged under 30 years old 126 peoples representing 50.4%, lower than bachelor's degree education level, 141 peoples representing 56.4%, other job positions, 131 peoples representing 52.4%, salary rate of 10,001-20,000 baht 88 peoples representing 35.2%, work experience 1 -5 years 132 peoples representing 52.8%.

The research found that the quality of life of employees in the construction project of Thai Polycons Public Company Limited that affects the success of the project. Overall is at a high level. Considering each side, then that side is high level of social relevance, social integration, development of human capacities, employee rights, growth and security, safe and healthy environment, work life balance and adequate and fair compensation respectively.

The research found that the success of the project. Overall is at a high level. Considering each side, then that side is high level of drawing and specification, safety, schedule, quality and cost respectively.

keywords: Quality of life, success, construction projects

บทนำ

โครงการก่อสร้าง เป็นลักษณะงานที่มีแผนงานกำหนดเวลาในการเสร็จสิ้นโครงการที่ชัดเจน การทำงานในโครงการก่อสร้างนั้น เน้นให้ความสำคัญกับงานติดตั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานที่กำหนดและตามแบบและรายการประกอบแบบ ซึ่งจำเป็นต้องมี

วิศวกร สถาปนิก เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ที่ต้องมีใบประกอบวิชาชีพ และ ต้องใช้แรงงานฝีมือเพื่อประกอบงานเป็นจำนวนมาก ลักษณะงานดังกล่าวทำให้พนักงานในโครงการทำงานด้วยความกดดัน เร่งรีบ โยกย้ายถิ่นฐานไปตามหน่วยงานโครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้นการที่ต้องดูแลคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตของพนักงานเหล่านั้นอย่างเหมาะสมจึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้งานสำเร็จด้วยดี

พนักงานที่ทำงานในโครงการก่อสร้างนั้นความเป็นอยู่ขึ้นอยู่กับการบริหารงบประมาณของผู้บริหาร โครงการที่จะจัดสรรงบประมาณให้ ในส่วนค่าจ้างสำหรับพนักงานนั้นการเพิ่มค่าแรงก็ขึ้นกับอายุงานและความสามารถ ดังนั้นค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมจึงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้พนักงานเกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตด้านอื่น และจะต้องแสดงฝีมือให้เห็นผลงานเพื่อความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน และจำเป็นต้องศึกษาเพิ่มเติมหรือเข้ารับการอบรมจากสถาบันต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถภาพของตนเองเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่การทำงานให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพ

ผู้วิจัยจึงอยากทราบถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ ข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่จะสามารถนำผลวิจัยไปเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดกลยุทธ์ต่อไป และองค์กรอื่นๆ จะสามารถนำผลการวิจัยไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทำงานเกี่ยวกับรับเหมาก่อสร้าง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานให้เกิดความสำเร็จมากต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ

ขอบเขตของงานวิจัย

ในการศึกษาวิจัย เรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ มีขอบเขตการวิจัย ดังนี้

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ตัวแปรอิสระประกอบด้วย

1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน อัตราเงินเดือน อายุงาน

2. คุณภาพชีวิตในการทำงาน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ด้านค่านิยมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ตัวแปรตามประกอบด้วย

1. ความสำเร็จของโครงการ ได้แก่ ด้านเวลา ด้านงบประมาณ ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย ด้านแบบและรายการประกอบแบบ

ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานในโครงการก่อสร้างอาคารกายวิภาคทางคลินิก- สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ และ อาคารศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข – โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ของ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 664 คน ผู้วิจัยทำการคำนวณหากลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% (Taro Yamane, 1973) ผลจากการคำนวณ ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ต้องไม่ต่ำกว่า 249.62 คน ผู้วิจัยจึงขอกำหนดใช้กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ทั้งหมดที่จำนวน 250 คน

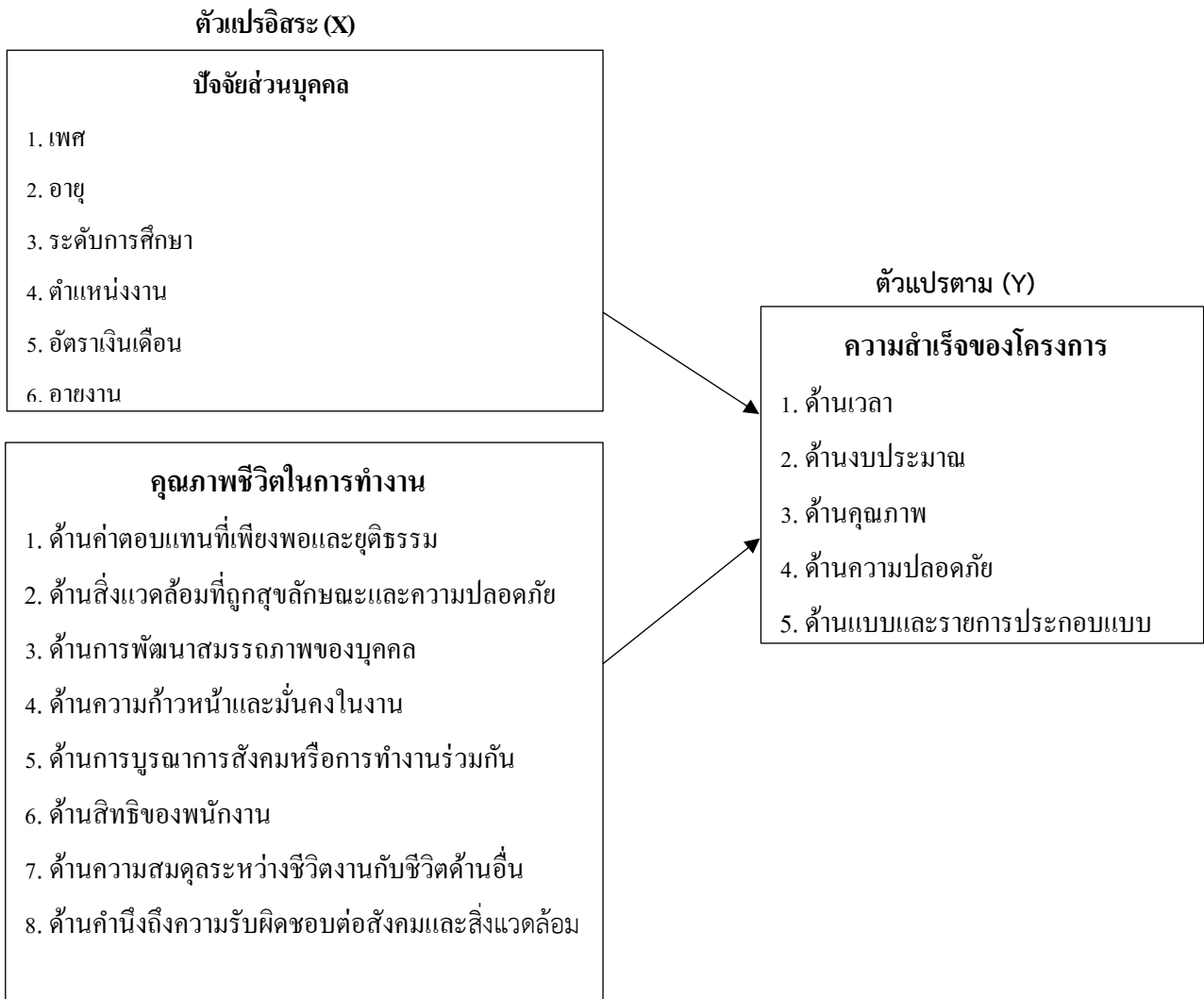
ขอบเขตด้านระยะเวลา

การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเริ่มตั้งแต่เดือน มิถุนายน ถึงเดือน สิงหาคม พ.ศ.2566

ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. เพื่อให้ทราบถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ
2. เพื่อให้บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) สามารถนำผลวิจัยไปเป็นประโยชน์ ต่อการกำหนดกลยุทธ์และปรับปรุงพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างต่อไป
3. เพื่อนำผลการวิจัยไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรอื่นๆ ที่ทำงานเกี่ยวกับรับเหมาก่อสร้าง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานให้เกิดความสำเร็จมากขึ้น

กรอบแนวคิดในการวิจัย



แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน หมายถึง ปัจจัยที่มีผลในการสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีเกี่ยวข้องกับ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ด้านคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Walton, 1975)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสำเร็จของโครงการ

ความสำเร็จของ โครงการ หมายถึง ความสำเร็จที่ครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ ด้านเวลา ด้านงบประมาณ ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย ด้านแบบและรายการประกอบแบบ (Peterson & Plowman ,1989)

ข้อมูลพื้นฐานของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “TPOLY” จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2531 และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 โดยดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการรับเหมาก่อสร้าง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อามีน ขุนคุระ (2560) ศึกษาเรื่อง ความตั้งใจคงอยู่กับองค์กรของพนักงานธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พบว่า พนักงานมีระดับความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ด้านหัวหน้างาน 3) ด้านเพื่อนร่วมงาน ตามลำดับ

ฉัตรภรณ์ กาทองทุ่ง (2560) ศึกษาเรื่อง สภาพแวดล้อมการทำงานและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการทำงานของพนักงานบริษัทก่อสร้าง พบว่า สภาพแวดล้อมการทำงานทางกายภาพและสังคม มีความสำคัญในระดับมาก ส่วนความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ด้านครอบครัว ด้านการเงิน และด้านสติปัญญา มีความสำคัญในระดับมากที่สุด

อรอุมา หงส์เหิน (2561) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลดเวลาในอุตสาหกรรมก่อสร้าง : กรณีศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่าการใช้เทคนิคคลีนในการก่อสร้าง การใช้เทคโนโลยีในงานก่อสร้าง การวางแผนและควบคุมงานก่อสร้าง สัญญางานก่อสร้าง และการจัดสรรทรัพยากรในงานก่อสร้างมีอิทธิพลกับการลดเวลาในงานก่อสร้าง (Sig.<0.01) ในทุกประเด็น

ยุทธ ภิธานวงศ์, ธีรวุฒิ บุญยโสธรณ และ สมนึก วิสุทธิแพทย์ (2562) ศึกษาเรื่อง รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมรับเหมาก่อสร้างตามโมเดลประเทศไทย 4.0 พบว่ารูปแบบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 1) องค์ประกอบหลักด้านความรู้ 2) องค์ประกอบหลักด้านทักษะ 3) องค์ประกอบหลักด้านคุณลักษณะ

จิตรลดา โพธิ์วิจิตร และ จิรวัดน์ คำรื๋อพันธ์ (2562) ศึกษาเรื่อง ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง: กฎหมาย แนวทางป้องกันอุบัติเหตุและแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ จากการศึกษาแอปพลิเคชันที่จัดทำขึ้นใช้ชื่อว่า SafetyFIRST ผู้วิจัยได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน SafetyFIRST พบว่า โดยภาพรวมผู้ใช้งานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

จารุกฤษ มະอิชูงเนิน และ อาชิตะ ท้วประโคน (2562) ศึกษาเรื่อง การศึกษาพฤติกรรม ความรู้ และทัศนคติในการทำงานด้านความปลอดภัยของคณงานก่อสร้าง ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าเพศที่แตกต่างกันมีผลต่อคณงานก่อสร้างด้านพฤติกรรม และทัศนคติด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างส่วนใหญ่ไม่แตกต่างกัน แต่ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างแตกต่างกัน

สุริย์ฉาย อภัยพัทธ์ (2562) ศึกษาเรื่อง การศึกษาความชอบเรื่องค่าตอบแทนในการตัดสินใจเลือกงานของพนักงานก่อสร้าง พบว่า พนักงานให้ความสำคัญคุณลักษณะผลตอบแทนและสวัสดิการ โดยให้ความสำคัญกับเงินเดือนมากที่สุด คิดเป็น 32.90 % รองลงมา คือค่าเดินทาง คิดเป็น 28.02% ลำดับต่อมาคือ ค่าโทรศัพท์ คิดเป็น 25.43 % และสุดท้าย คือ ค่าน้ำมัน คิดเป็น 13.64 % ตามลำดับ

กฤษณพงศ์ ฟองสินธุ์ และ ภัทรอร ฟองสินธุ์ (2562) ศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการควบคุมคุณภาพ โครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานภายใต้การควบคุมดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การควบคุมคุณภาพมากที่สุด ได้แก่ การจัดซื้อวัสดุเข้าโครงการมีความล่าช้า

วิไลเลขา วิวัฒน์วานิชกุล และ วุฒิพงษ์ เมืองน้อย (2563) ศึกษาเรื่อง การศึกษาอุปสรรคการบริหารด้านการเงินในโครงการก่อสร้าง พบว่าสาเหตุที่มีโอกาสที่ทำให้เกิดปัญหามากที่สุดคือ ปัญหาที่เกิดจากความล่าช้าของโครงการ รองลงมาคือสาเหตุจาก ปัญหาด้านการบริหารงานภายในโครงการ

นลินี ตรีสรวร และ ไตรรัตน์ จารุทัศน์ (2563) ศึกษาเรื่อง ศึกษาผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมของโครงการรูปแบบผสม กรณีศึกษาโครงการ ไอคอนสยาม, วิสซ์คอม วัน-โอ-วัน และ สามย่านมิตรทาวน์ พบว่าผลกระทบของโครงการรูปแบบผสมที่มี ศูนย์การค้าเป็นหลัก มีตั้งแต่ช่วงระยะก่อสร้างและหลังก่อสร้าง ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ

สิทธิพงษ์ ท่าพิมาย, สิริภพ ลีนประเสริฐ, สิริภัทร ลีนประเสริฐ, สุวัฒน์ นิธิเศรษฐ์ และ จักรพงษ์ พงษ์เพ็ง (2564) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาก่อสร้าง พบว่าปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาพร้อมน้ำหนักความสำคัญดังนี้ 1) ความรู้และความสามารถของบุคลากร 2) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

กฤตวัฒน์ วิบูลโกศล และ มงคล อิศวดีกฤตฤทธิ (2564) ศึกษาเรื่อง การศึกษาความสำคัญของปัญหาจากแบบก่อสร้างและรายการประกอบแบบในงานก่อสร้างอาคาร พบว่าค่าดัชนีความสำคัญ (SI) ของประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นมากที่สุด คือ ปัญหาที่เกิดจากรายการประกอบแบบระบุขอบเขตงานไม่ชัดเจน

บุญทอง เอื้อหิรัญญานนท์ (2566) ศึกษาเรื่อง การเข้าถึงสิทธิการคุ้มครองแรงงานผิดกฎหมายไร้ฝีมือศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงในอุตสาหกรรม พบว่าผู้รับเหมาช่วงไม่ได้ส่งเงินสมทบและไม่ได้ทำสัญญากับผู้รับเหมาหลักทำให้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือเข้าไม่ถึงสิทธิตามกฎหมายไทยและแรงงานต่างด้าวไม่สามารถเข้าถึงสภาพแรงงานตามกฎหมายไทยได้

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research Approach) โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานในโครงการก่อสร้างอาคารกายวิภาคทางคลินิก - สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ และ อาคารศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข – โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่ จำนวน 664 คน

กลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยทำการคำนวณหากกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามานะ (Taro Yamane) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% (Taro Yamane, 1973) จะต้องใช้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ต้องไม่ต่ำกว่า 249.62 คน ผู้วิจัยจึงใช้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 250 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ แบบสอบถาม โดยประกอบไปด้วย 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลที่เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของประชากรที่อยู่ในโครงการก่อสร้างอาคารกายวิภาคทางคลินิก - สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ และ อาคารศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข – โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด = 5, มาก = 4, ปานกลาง = 3, น้อย = 2, น้อยที่สุด = 1

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จของโครงการก่อสร้าง โดยแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด = 5, มาก = 4, ปานกลาง = 3, น้อย = 2, น้อยที่สุด = 1

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

สร้างแบบสอบถาม คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ และตรวจเนื้อหาของแบบสอบถามว่าครอบคลุมวัตถุประสงค์หรือไม่ จากนั้นนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 2 ท่าน พิจารณาตรวจสอบความเที่ยงตรงและความถูกต้องของเนื้อหา ตลอดจนไปถึงความชัดเจนและการใช้ภาษาที่เหมาะสมของข้อคำถาม ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

วัดผลโดยการพิจารณาจากคะแนน IOC ดังนี้

1. ข้อคำถามที่มีคะแนน IOC ตั้งแต่ 0.50-1.00 มีค่าความเที่ยงตรงใช้ได้
2. ข้อคำถามที่มีคะแนน IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุงยังใช้ไม่ได้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาครั้งนี้เก็บรวบรวมข้อมูล โดยนำไปแจกให้แก่กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ โดยใช้วิธีการแจกแบบสอบถามผ่านทางออนไลน์ โดยใช้ Google Form เมื่อรับแบบสอบถามคืนจะนำมาตรวจสอบความถูกต้องและสมบูรณ์และให้คะแนนแบบสอบถามทั้งหมดตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยทำการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าความถี่ (Frequencies)
2. ค่าร้อยละ (Percentage)
3. ค่าเฉลี่ย (\bar{X})
4. ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 1 คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 250 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 70.4 และ เพศหญิงจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 29.6 ส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 50.4 รองลงมาคืออายุ 31 – 40 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 32.8 , อายุ 41-50 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4 และอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 รองลงมาคือระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 39.2 และระดับการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4

ตามลำดับ ส่วนใหญ่ตำแหน่งงานอื่นๆ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 รองลงมาคือตำแหน่งงานวิศวกร จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 22.8 , ตำแหน่งโพรแมน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 13.6 , ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0 , ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และควบคุมคุณภาพ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 และตำแหน่งสถาปนิก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 ตามลำดับ ส่วนใหญ่อัตราเงินเดือน 10,001-20,000 บาท จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน 20,001-30,000 บาท จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4 , อัตราเงินเดือนไม่เกิน 10,000 บาท จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 22.8 และอัตราเงินเดือน 30,001 บาทขึ้นไป จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ตามลำดับ ส่วนใหญ่อายุงาน 1-5 ปี จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 52.8 รองลงมาคืออายุงาน 6-10 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 19.6 , อายุงาน 16 ปีขึ้นไป จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6 และอายุงาน 11-15 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 10.0 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและความปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 3 ความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านแบบและรายการประกอบแบบ ด้านความปลอดภัย ด้านเวลา ด้านคุณภาพ และด้านงบประมาณ ตามลำดับ

สรุปผลการวิจัย

ปัจจัยด้านปัจจัยส่วนบุคคล

การศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 250 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 70.4 มีอายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 50.4 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 มีตำแหน่งงานอื่นๆ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 มีอัตราเงินเดือน 10,001-20,000 บาท จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 35.2 มีอายุงาน 1-5 ปี จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 52.8

คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ
คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและความปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ความสำเร็จของโครงการ

ความสำเร็จของโครงการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านแบบและรายการประกอบแบบ ด้านความปลอดภัย ด้านเวลา ด้านคุณภาพ และด้านงบประมาณ ตามลำดับ

อภิปรายผล

คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านค่านึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านสิทธิของพนักงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ โดยมีประเด็นอภิปรายเพิ่มเติม ดังนี้

ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมกับความสามารถ, ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมกับปริมาณงาน ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความสอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเป็นธรรมเมื่อเทียบกับองค์กรอื่น ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย และได้รับสวัสดิการที่เพียงพอตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุริย์ฉาย อภัยพัทธ์ (2562) ศึกษาเรื่อง การศึกษาความชอบเรื่องค่าตอบแทนในการตัดสินใจเลือกงานของคณงานก่อสร้าง พบว่าพนักงานให้ความสำคัญคุณลักษณะผลตอบแทนและสวัสดิการ โดยให้ความสำคัญกับเงินเดือนมากที่สุด คิดเป็น 32.90 % รองลงมาคือค่าเดินทาง คิดเป็น 28.02% ลำดับต่อมาคือ ค่าโทรศัพท์ คิดเป็น 25.43 % และสุดท้ายคือ ค่าน้ำมัน คิดเป็น 13.64 % ตามลำดับ

ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ ที่พักมีอากาศถ่ายเทและไม่มีมลพิษ ที่พักมีเพื่อนบ้านที่ดีคอยช่วยเหลือกัน ที่พักและที่ทำงานมีความสว่างเพียงพอและมีน้ำดื่ม น้ำใช้ที่สะอาด ที่พักและที่ทำงานมีการจัดการขยะที่ดี ที่พักและที่ทำงานมีการรักษาความปลอดภัย ที่พักและที่ทำงานมีความสะอาด และที่พักมีห้องอาบน้ำห้องน้ำที่สะอาด ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จารุกฤษดิ์ มะอิสุงเนิน และ อาชิตะ ทวีประโคน (2562) ศึกษาเรื่อง การศึกษาพฤติกรรม ความรู้ และทัศนคติในการทำงานด้านความปลอดภัยของคณงานก่อสร้าง ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าเพศที่แตกต่างกันมีผลต่อคณงานก่อสร้างด้านพฤติกรรม และทัศนคติด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างส่วนใหญ่ไม่แตกต่าง แต่ความรู้ด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างแตกต่างกัน

ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะ องค์กรมีการพัฒนาทักษะในการทำงาน มีโอกาสได้รับงานที่หลากหลายและท้าทาย ได้รับงานที่มีความสำคัญและมีความภูมิใจในงาน มีอิสระในการปฏิบัติงาน องค์กรส่งเสริมให้นำความคิดใหม่ๆมาปรับใช้ และองค์กรมีแผนการฝึกอบรมความรู้ด้านต่างๆ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ยุทธ ปณิธานวงศ์ ,ธีรวุฒิ บุญยโสธณ และ สมนึก วิสุทธิแพทย์ (2562) ศึกษาเรื่อง รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมรับเหมาก่อสร้างตาม โมเดลประเทศไทย 4.0 พบว่ารูปแบบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ 1) องค์กรประกอบหลักด้านความรู้ 2) องค์กรประกอบหลักด้านทักษะ 3) องค์กรประกอบหลักด้านคุณลักษณะ

ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ ได้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้โครงการสำเร็จ ได้รับการยอมรับจากหัวหน้างานเพื่อนร่วมงานและสมาชิกในครอบครัว มีการประเมินผลงานเพื่อพัฒนาให้เกิดความสำเร็จ มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม มีความเชื่อมั่นในองค์กร มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง และมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และมีความมั่นคงในอาชีพ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อามีน ขุนคุเระ (2560) ศึกษาเรื่อง ความตั้งใจคงอยู่กับองค์กรของพนักงานธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พบว่า พนักงานมีระดับความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ด้านหัวหน้างาน 3) ด้านเพื่อนร่วมงาน ตามลำดับ

ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ ได้รับความเคารพจากผู้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาจนทำให้รู้สึกว่าคุณค่า ผู้บริหารให้เกียรติและเคารพความคิดเห็น มีการแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงาน และมีกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์อยู่เสมอ ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สิทธิพงษ์ ท่าพิมาย, สิริภพ ลีนประเสริฐ, สิริภท ลีนประเสริฐ, สุวัฒน์ ธิรเศรษฐ์ และ จักรพงษ์ พงษ์เพ็ง (2564) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาก่อสร้าง พบว่าปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาพร้อมน้ำหนักรวมค่าสำคัญดังนี้ 1) ความรู้และความสามารถของบุคลากร 2) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ด้านสิทธิของพนักงาน

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ ให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน และกัน เข้าถึงสิทธิในการรักษาพยาบาล มีความพอใจต่อระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน มีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน องค์กรมีการสอบถามความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของเสียงส่วนมากอยู่เสมอ และเปิดโอกาสให้ร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม ตามลำดับ ซึ่ง ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ บุญทอง เอื้อธีรญาณานนท์ (2566) ศึกษาเรื่อง การเข้าถึงสิทธิการคุ้มครองแรงงานผิดกฎหมายไร้ฝีมือศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงในอุตสาหกรรมก่อสร้าง พบว่าผู้รับเหมาช่วงไม่ได้ส่งเงินสมทบและไม่ได้ทำสัญญากับผู้รับเหมาหลักทำให้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือเข้าไม่ถึงสิทธิ ตามกฎหมายไทย และแรงงานต่างด้าวไม่สามารถเข้าถึงสหภาพแรงงานตามกฎหมายไทยได้

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ จัดการเวลาในการทำงานและเวลาในชีวิตส่วนตัวได้ พึงพอใจกับวันหยุดที่ได้รับในปัจจุบัน มีความยืดหยุ่นให้สลับวันหยุดกับเพื่อนร่วมงานได้ ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวและชีวิตครอบครัว งานที่รับผิดชอบไม่ก่อให้เกิดปัญหาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ พอใจที่มีเวลาให้กับครอบครัว และการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดมีการจัดการงานล่วงหน้าชัดเจน ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ฉัตรภรณ์ กาทองทุ่ง (2560) ศึกษาเรื่อง สภาพแวดล้อมการทำงานและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพการทำงานของพนักงานบริษัทก่อสร้าง พบว่า สภาพแวดล้อมการทำงานทางกายภาพและสังคม มีความสำคัญในระดับมากที่สุด ส่วนความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ด้านครอบครัว ด้านการเงิน และด้านสติปัญญา มีความสำคัญในระดับมากที่สุด

ด้านคำนี้ถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีมาตรการป้องกันการแพร่กระจายฝุ่นละอองออกสู่ภายนอก มีมาตรการกำจัดขยะก่อสร้างที่ถูกต้อง มีการใช้สื่อต่างๆรณรงค์ให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างคุ้มค่า มีมาตรการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ มีการบริจาคสร้างสาธารณูปโภคให้เป็นสาธารณะประโยชน์ และมีการสำรวจผลกระทบด้านต่างๆของชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงอย่างสม่ำเสมอ ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นลินี ตรีสวกร และ ไตรรัตน์ จารุทัศน์ (2563) ศึกษาเรื่อง ศึกษาผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมของโครงการรูปแบบผสมกรณีศึกษาโครงการ ไอคอนสยาม, วิสซ์คอม วัน-โอ-วัน และ สามย่านมิตรทาวน์ พบว่าผลกระทบของโครงการรูปแบบผสมที่มีศูนย์การค้าเป็นหลัก มีตั้งแต่ช่วงระยะก่อสร้างและหลังก่อสร้าง ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ

ความสำเร็จของโครงการโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นมาก คือ ด้านแบบและรายการประกอบแบบ ด้านความปลอดภัย ด้านเวลา ด้านคุณภาพ และด้านงบประมาณ ตามลำดับ โดยมีประเด็นอภิปรายเพิ่มเติม ดังนี้

ด้านเวลา

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีการปรับแผนงานให้เข้ากับสถานการณ์อย่างทันที่ ระยะเวลาไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ต้องทำ มีการบันทึกอุปสรรคต่างๆที่ทำให้งานล่าช้าเพื่อใช้ในการขอขยายเวลางาน มีการวางแผนงานร่วมกันกับพนักงานแต่ละฝ่ายเพื่อกำหนดลำดับการทำงานก่อนหลัง ผู้ควบคุมงานมีประสบการณ์และความสามารถเพียงพอ มีพนักงานและคนงานเพียงพอสำหรับงาน และพนักงานมีความสามัคคีและความร่วมมือร่วมใจกันตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อรุมา หงส์เหิน (2561) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลดเวลาในอุตสาหกรรมก่อสร้าง : กรณีศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่าการใช้เทคนิคในการก่อสร้าง การใช้เทคโนโลยีในงานก่อสร้าง การวางแผนและควบคุมงานก่อสร้าง สัญญางานก่อสร้าง และการจัดสรรทรัพยากรในงานก่อสร้างมีอิทธิพลต่อการลดเวลาในงานก่อสร้าง (Sig.<0.01) ในทุกประเด็น

ด้านงบประมาณ

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีการบริหารต้นทุนโครงการให้ราคาถูกที่สุดแต่ตรงตามข้อกำหนด บริหารทรัพยากรในโครงการเพื่อให้เกิดการประหยัด มีการจัดทำงานเปลี่ยนแปลงเพื่อสนองของงบประมาณที่เปลี่ยนแปลง องค์กรให้ความช่วยเหลือด้านการเงินกรณีประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน งบประมาณมีเพียงพอกับงานที่ต้องทำการก่อสร้าง มีการจ่ายเงินให้แก่ผู้รับเหมาย่อยและร้านค้าวัสดุก่อสร้างต่างๆ ได้ตรงตามงวดงาน และมีการเบิกเงินจากเจ้าของโครงการได้ตรงตามงวดงานตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิไลเลขา วิวัฒน์วานิชกุล และ วุฒิพงศ์ เมื่อน้อย (2563) ศึกษาเรื่อง การศึกษาอุปสรรคการบริหารด้านการเงินในโครงการก่อสร้าง พบว่าสาเหตุที่มีโอกาสที่ทำให้เกิดปัญหามากที่สุดคือ ปัญหาที่เกิดจากความล่าช้าของโครงการ รองลงมาคือสาเหตุจากปัญหาด้านการบริหารงานภายในโครงการ

ด้านคุณภาพ

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ คุณภาพงานก่อสร้างตรงตามที่มีมาตรฐานกำหนด มีการดำเนินงานด้านคุณภาพตามแผนการตรวจสอบงาน มีแนวทางการบริหารคุณภาพงานเพื่อให้เกิดคุณภาพการติดตั้งงาน มีแผนควบคุมคุณภาพและมีพนักงานควบคุมคุณภาพงานเพียงพอ องค์กรมีการฝึกอบรมทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติใน

เรื่องคุณภาพให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีการควบคุมคุณภาพโดยการตรวจสอบคุณภาพทุกขั้นตอน และมีการวิเคราะห์ผลด้านคุณภาพงานที่เกิดขึ้นเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ กฤษณพงศ์ ฟองสินธุ์ และ ภัทรอร ฟองสินธุ์ (2562) ศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การควบคุมคุณภาพ โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐานภายใต้การควบคุมดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การควบคุมคุณภาพมากที่สุด ได้แก่ การจัดซื้อวัสดุเข้าโครงการมีความล่าช้า

ด้านความปลอดภัย

โดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด มีการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ มีการบังคับใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน มีแผนกความปลอดภัย-อาชีวอนามัยและมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเพียงพอ มีพื้นที่สำหรับรับประทานอาหารและพักผ่อนที่ปลอดภัย มีแผนกกันวัตถุตกกระเด็นและมีตาข่ายคลุมรอบอาคารในตัวอาคารมีแสงกันช่องเปิด ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิตรลดา โพธิ์วิจิตร และ จิรวัดน์ คำรือหนันต์ (2562) ศึกษาเรื่องความปลอดภัยในงานก่อสร้าง: กฎหมาย แนวทางป้องกันอุบัติเหตุและแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ จากการศึกษาแอปพลิเคชันที่จัดทำขึ้นใช้ชื่อว่า SafetyFIRST ผู้วิจัยได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน SafetyFIRST พบว่าโดยภาพรวมผู้ใช้งานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ด้านแบบและรายการประกอบแบบ

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากคือ มีวิศวกรและสถาปนิกเพียงพอ มีการติดตั้งงานตามแบบและรายการประกอบแบบ มีผู้ออกแบบที่ตอบคำถามต่างๆเกี่ยวกับปัญหาเรื่องแบบและรายการประกอบแบบ องค์กรมีการฝึกอบรมทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติในเรื่องติดตั้งงานตามแบบและรายการประกอบแบบ มีการจัดทำแบบสถาปัตยกรรมแบบ โครงสร้างและแบบระบบประกอบอาคารให้สอดคล้องกัน มีที่ปรึกษาโครงการที่ตรวจสอบและให้คำปรึกษาด้านการติดตั้งงาน และมีรายการประกอบแบบที่ระบุขอบเขตงานชัดเจนตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ กฤตวัฒน์ วิบูลโกศล และ มงคล อัสวดีลลภฤทธิ (2564) ศึกษาเรื่อง การศึกษาความสำคัญของปัญหาจากแบบก่อสร้างและรายการประกอบแบบในงานก่อสร้างอาคาร พบว่าค่าดัชนีความสำคัญ (SI) ของประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นมากที่สุด คือ ปัญหาที่เกิดจากรายการประกอบแบบระบุขอบเขตงานไม่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากผลการการศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผลการวิจัยดังนี้

- 1.ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ข้อเสนอแนะ คือ ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมกับความสามารถ กล่าวคือ บริษัทจำเป็นต้องพิจารณาค่าตอบแทนให้เป็นธรรมตามขอบเขตของงานเป็นต้น, ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมกับปริมาณงาน กล่าวคือ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในโครงการก่อสร้างนั้นควรที่จะกำหนดหน้าที่งาน ภาระงาน และความรับผิดชอบงาน แต่ละตำแหน่งให้ชัดเจนเป็นต้น, ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความสอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน กล่าวคือ ค่าครองชีพในแต่ละพื้นที่การทำงานมีความแตกต่างกันไม่ว่าจะเป็นในเมืองหลวง ต่างจังหวัด หรือต่างประเทศ

2.ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและความปลอดภัย ข้อเสนอแนะ คือ ที่พักที่มีอากาศถ่ายเทและไม่มีมลพิษ กล่าวคือ การจัดที่พักให้พนักงานควรคำนึงถึงความสะอาดไม่มีมลพิษเป็นต้น , ที่พักมีเพื่อนบ้านที่ดีคอยช่วยเหลือกัน กล่าวคือ การจัดที่พักให้พนักงานโดยเฉพาะคนงานก่อสร้างที่กันห้องอยู่ในพื้นที่เดียวกันหลายครอบครัว การมีเพื่อนบ้านที่ดีคอยช่วยเหลือกันมีความสำคัญในการอยู่ร่วมกันเป็นต้น , ที่พักและที่ทำงานมีความสว่างเพียงพอและมีน้ำดื่มน้ำใช้ที่สะอาด กล่าวคือ ที่พักและที่ทำงานควรให้ความสำคัญในเรื่องอุปโภคและบริโภคเป็นต้น

3.ด้านการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ข้อเสนอแนะ คือ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะสำหรับการทำงาน กล่าวคือ พนักงานในโครงการมีโอกาสได้พัฒนาทักษะด้านต่างๆ เป็นต้น, องค์กรมีการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการทำงาน กล่าวคือ บริษัทมีการส่งพนักงานไปอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นต้น, มีโอกาสได้รับงานต่างๆที่หลากหลายและท้าทาย กล่าวคือ พนักงานได้รับโอกาสทำงานที่ท้าทายหลากหลายประเภททำให้พนักงานมีความรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญและมีโอกาสก้าวหน้า เป็นต้น

4.ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ข้อเสนอแนะ คือ ได้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้โครงการสำเร็จตามเป้าหมาย กล่าวคือ การที่พนักงานได้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้โครงการสำเร็จตามเป้าหมายนั้นทำให้พนักงานรู้สึกมีความสำคัญกับองค์กรเป็นต้น ,ได้รับการยอมรับจากหัวหน้างานเพื่อนร่วมงานและสมาชิกในครอบครัว กล่าวคือ การทำงานนั้นพนักงานจะรู้สึกมั่นคงและอยากจะทำให้สำเร็จเมื่อได้รับการยอมรับจากหัวหน้างานเพื่อนร่วมงานและสมาชิกในครอบครัวเป็นต้น ,องค์กรมีการประเมินผลงานเพื่อปรับปรุงให้เกิดความสำเร็จ กล่าวคือ บริษัทมีการประเมินผลงานทั้งสามด้านคือ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านพฤติกรรม และด้านคุณลักษณะเป็นต้น

5.ด้านการบูรณาการสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ข้อเสนอแนะ คือ ได้รับความเคารพจากผู้ได้บังคับบัญชา กล่าวคือ การมีความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชาในด้านการติดต่อสื่อสารที่แสดงถึงความสัมพันธ์อันดีต่อกัน, มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน กล่าวคือ การที่พนักงานมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในทางที่ดีเป็นต้น ,ได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน กล่าวคือ ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน ทั้งด้านชีวิตส่วนตัว และด้านการทำงานเป็นต้น

6.ด้านสิทธิของพนักงาน ข้อเสนอแนะ คือ เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน กล่าวคือ เพื่อนร่วมงานเคารพและไม่ก้าวก้าขบเขตที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งควรได้รับเป็นต้น, สามารถเข้าถึงสิทธิในการรักษาพยาบาล กล่าวคือ พนักงานต้องสามารถเข้าถึงสิทธิในการรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุเป็นต้น, มีความพอใจต่อระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ โครงการมีกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานเพื่อความเรียบร้อยและความปลอดภัยเป็นต้น

7.ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ข้อเสนอแนะ คือ บริหารเวลาในการทำงานและเวลาในชีวิตส่วนตัวได้ กล่าวคือ ผู้บริหารควรจัดการะงานให้พนักงานสามารถบริหารเวลาการทำงานให้มีเวลาเหลือให้ครอบครัวและชีวิตส่วนตัวเป็นต้น ,พอใจกับวันหยุดที่ทานได้รับในปัจจุบัน กล่าวคือ การที่พนักงานมีวันหยุดขึ้นพื้นฐานตามกฎหมายกำหนดเป็นต้น, มีความยืดหยุ่นให้สามารถสลับวันหยุดกับเพื่อนร่วมงานได้ กล่าวคือ มีการแบ่งงานในทีมและให้แต่ละคนลงวันหยุดไว้ล่วงหน้าได้เป็นต้น

8.ด้านคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ข้อเสนอแนะ คือ มีมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายฝุ่นละอองออกสู่ภายนอก กล่าวคือ มีมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายฝุ่นละอองออกสู่ภายนอกเพื่อไม่ให้กระทบต่อความเป็นอยู่ในชุมชนเป็นต้น , มีมาตรการกำจัดขยะก่อสร้างที่ถูกต้อง กล่าวคือ มีการแยกขยะทั่วไปที่เกิดในโครงการกับขยะก่อสร้างเป็นต้น, มีการใช้สื่อต่างๆ รณรงค์ให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กล่าวคือ พนักงานและคนงานจะต้องรู้สึกและยอมรับว่าองค์กรที่ตนปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ไปด้วยกันเป็นต้น

9.ด้านเวลา ข้อเสนอแนะ คือ มีการปรับแผนงานให้เข้ากับสถานการณ์อย่างทันท่วงที กล่าวคือ ขอบเขตงานอาจมีการเปลี่ยนแปลงทำให้ต้องปรับแผนงานก่อสร้างให้เข้ากับสถานการณ์อย่างทันท่วงทีเป็นต้น ,ระยะเวลาของโครงการมีความสอดคล้องกับปริมาณงานที่ต้องทำ กล่าวคือ ปริมาณงานที่ต้องทำมีผลโดยตรงกับระยะเวลาของโครงการเป็นต้น , มีการบันทึกอุปสรรคต่างๆ ที่ทำให้งานล่าช้าเพื่อใช้ในการขอขยายเวลางาน กล่าวคือ การขอขยายเวลางานนั้นสามารถทำได้ซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจัยเป็นต้น

10.ด้านงบประมาณ ข้อเสนอแนะ คือ บริหารต้นทุนโครงการเพื่อให้ราคาถูกลงแต่ตรงตามข้อกำหนด กล่าวคือ การบริหารต้นทุนโครงการเป็นส่วนที่มีความสำคัญ ทั้งต้นทุนวัสดุ และต้นทุนแรงงานเป็นต้น , บริหารการใช้ทรัพยากรในโครงการเพื่อให้เกิดการประหยัด กล่าวคือ การใช้ทรัพยากรเพื่อให้เกิดการประหยัด โดยยังคงมีมาตรฐานตามข้อกำหนดเป็นต้น , จัดทำงานเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอของบประมาณที่เปลี่ยนแปลง กล่าวคือ ผู้รับเหมาต้องทำราคางานเปลี่ยนแปลงเสนอแก่เจ้าของโครงการเพื่อปรับงบประมาณเป็นต้น

11.ด้านคุณภาพ ข้อเสนอแนะ คือ มีคุณภาพงานก่อสร้างตรงตามที่มาตรฐานกำหนด กล่าวคือ การติดตั้งงานต้องติดตั้งตามหลักกฎหมาย ตามมาตรฐานทางวิศวกรรมเป็นต้น , มีการดำเนินงานด้านคุณภาพตามแผนการตรวจสอบงาน กล่าวคือ การตรวจสอบคุณภาพนั้นจะมีแบบฟอร์มเอกสารการตรวจสอบอย่างเป็นขั้นตอนเป็นต้น , มีแนวทางการบริหารคุณภาพงานเพื่อให้เกิดคุณภาพการติดตั้งที่ต้องการ กล่าวคือ บริหารคุณภาพงานให้เป็นไปตามแผนงานเป็นต้น

12.ด้านความปลอดภัย ข้อเสนอแนะ คือ มีความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ โครงการมีความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนดเป็นต้น , มีการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยมีการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นต้น , มีการตรวจสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยมีการตรวจสอบเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอเป็นต้น

13.ด้านแบบและรายการประกอบแบบ ข้อเสนอแนะ คือ มีวิศวกรและสถาปนิกเพียงพอ กล่าวคือ มีความจำเป็นต้องมีพนักงานที่เป็นทั้งวิศวกรและสถาปนิกอย่างเพียงพอเพื่อทำงานร่วมกันเป็นต้น , มีการติดตั้งงานตามแบบและรายการประกอบแบบตามที่ผู้ออกแบบกำหนด กล่าวคือ มีแบบและรายการประกอบแบบซึ่งจัดทำโดยผู้ออกแบบ หลังจากนั้นผู้รับเหมาจะทำแบบสำหรับใช้ติดตั้งงาน และนำแบบดังกล่าวไปติดตั้งงานเป็นต้น , มีผู้ออกแบบที่ตอบคำถามต่างๆที่เกี่ยวกับปัญหาเรื่องแบบและรายการประกอบแบบ กล่าวคือ ผู้รับเหมาจะต้องจัดทำแบบสำหรับใช้ติดตั้งงาน และจัดทำเอกสารอนุมัติวัสดุ และส่งให้ที่ปรึกษาโครงการและผู้ออกแบบอนุมัติเพื่อนำไปใช้ในการติดตั้งต่อไปเป็นต้น

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1.ควรมีการปรับเปลี่ยนหัวข้อตัวแปรอิสระในการวิจัยครั้งต่อไป เช่น ปัจจัยแรงจูงใจของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ได้มากขึ้น

2.การวิจัยครั้งนี้มีขอบเขตในด้านพื้นที่การศึกษาวิจัยเฉพาะประชากรที่เป็นพนักงานในโครงการก่อสร้างอาคารกายวิภาคทางคลินิก - สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ และ อาคารศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข – โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) แต่ยังไม่ถือว่าผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นตัวแทนของประชากรที่เป็นพนักงานของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ทั้งหมด จึงควรศึกษาขอบเขตการศึกษาให้ครอบคลุมพนักงานในโครงการก่อสร้างทุกโครงการของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะได้ทราบในภาพรวมว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้างของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการเป็นอย่างไรและนำผลการวิจัยไปปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

เอกสารอ้างอิง

- กฤตวัฒน์ วิบูล โกศล มงคล อัสวดีลลภฤทธิ (2564) การศึกษาความสำคัญของปัญหาจากแบบก่อสร้างและรายการประกอบแบบในงานก่อสร้างอาคาร
- กฤษณพงศ์ ฟองสินธุ์ และ ภัทรธอร์ ฟองสินธุ์ (2562) การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการควบคุมคุณภาพโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานภายใต้การควบคุมดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- จารุกฤษณ์ มะอีดสูงเนิน และ อาชิตะ ท้าวประโคน (2562) การศึกษาพฤติกรรม ความรู้ และทัศนคติในการทำงานด้านความปลอดภัยของคณงานก่อสร้าง ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์, สาขาวิชาเทคโนโลยีก่อสร้าง
- จิตรลดา โพธิ์วิจิตร และ จิรวัดณ์ คำรื้อนันต์ (2562) ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง: กฎหมาย แนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
- ฉัตรภรณ์ กาทองทุ่ง. (2019). สภาพแวดล้อมการทำงาน และ ความสมดุลชีวิต กับ การทำงาน ที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของพนักงานบริษัทก่อสร้าง. Pathumthani University Academic Journal, 11(1), 149-161.
- นลินี ตรีสวกร และ ไตรรัตน์ จารุทัศน์ (2563) ศึกษาผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมของโครงการรูปแบบผสมกรณีศึกษา โครงการ ไอคอนสยาม, วิสซ์คอม วัน-โอ-วัน และ สามย่านมิตรทาวน์ ภาควิชาเคหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บุญทอง เอื้อหิรัญญานนท์ (2566) การเข้าถึงสิทธิการคุ้มครองแรงงานผิดกฎหมายไร้ฝีมือศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงในอุตสาหกรรมก่อสร้าง สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ยุทธ ปณิธานวงศ์,ธีรวุฒิ บุญยโสธรณ และ สมนึก วิสุทธิแพทย์ (2562).รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารในกลุ่มอุตสาหกรรมรับเหมาก่อสร้าง ตามโมเดลประเทศไทย 4.0
- วิไลเลขา วิวัฒน์วานิชกุล และ วุฒิพงค์ เมืองน้อย (2563) การศึกษาอุปสรรคการบริหารด้านการเงินในโครงการก่อสร้าง (A Study of Financial Management Obstacles in Construction Projects).ภาควิชาวิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- สิทธิพงษ์ ท่าพิมาย, สิริภพ ลั่นประเสริฐ, สิริภัทร ลั่นประเสริฐ, สุวัฒน์ ธีรเศรษฐ์ และ จักรพงษ์ พงษ์เพ็ง (2564) ปัจจัยร่วมที่มีอิทธิพลต่อความยั่งยืนด้านสังคมขององค์กรผู้รับเหมาก่อสร้าง: มุมมองของฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- สุรีย์ฉาย อภัยพักต์ (2562) การศึกษาความชอบเรื่องค่าตอบแทนในการตัดสินใจเลือกงานของคณงานก่อสร้าง : การวิเคราะห์องค์ประกอบร่วม สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- อำมรินทร์ ขุนคุเริะ. (2018).ความตั้งใจคงอยู่กับองค์กรของพนักงานธุรกิจรับเหมา ก่อสร้าง ในอำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (Doctoral dissertation, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์).
- อรอุมา หงส์เหิน (2561) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลดเวลาในอุตสาหกรรมก่อสร้าง : กรณีศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Peterson, E., & Plowman, E. G. (1953). Business organization and management—home wood. Illinois: Richard D. Irwin.
- Taro Yamane. (1973). Statistics: an introductory analysis. New York: New York: Harper& Row
- Walton, R. E. (1974). Improving the quality of work life. Harvard Business Review, 52(3), 12.